

MUFG BK Global Business Insight臨時増刊号

AREA Report 495

アジア・オセアニア各国の賃金比較 (2018年5月)

2018年5月10日

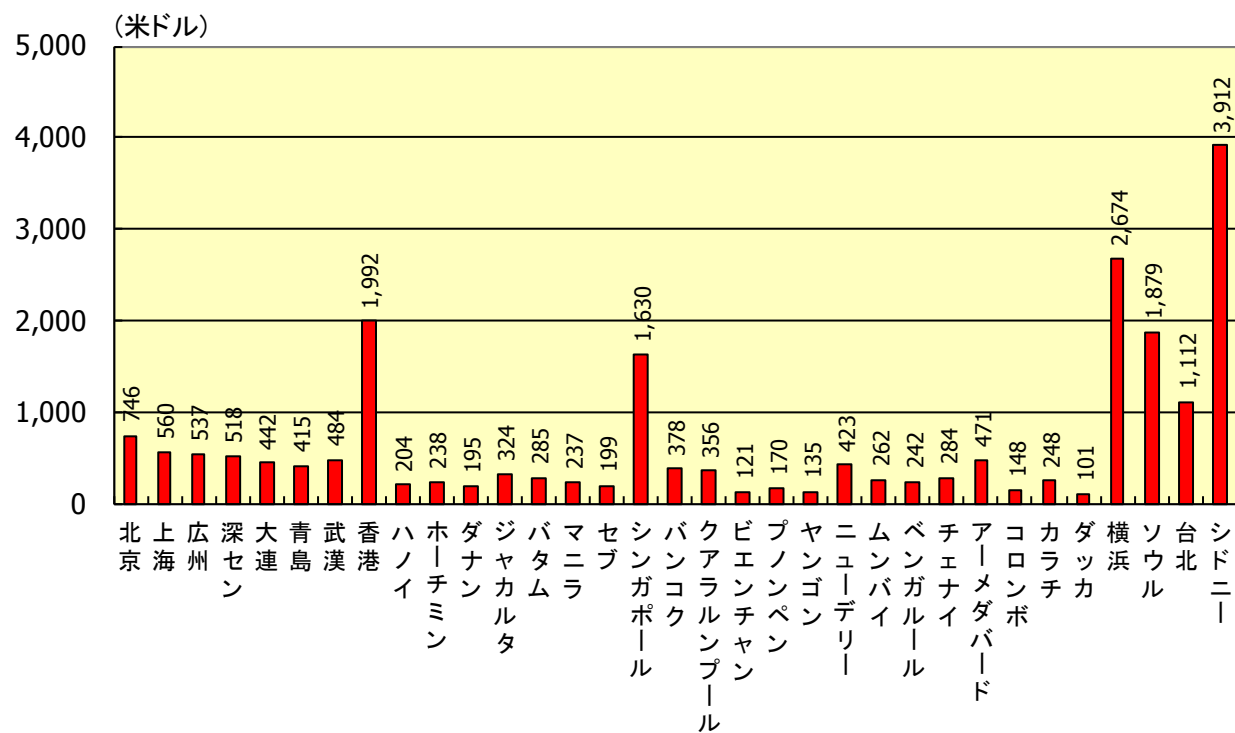
国際業務部

はじめに

アジアの高成長が続く中、日系企業は生産拠点の海外シフト・再配置を行っています。その際には、各国の人件費がどの程度か、どのような投資インセンティブがあるかといった点が検討のポイントとされるケースが多いようです。特に日系製造業では、一般工等の賃金水準に着目するケースも多くなっています。

そこで、アジア・オセアニア各国の「製造業の一般工、エンジニア、中間管理層の月額賃金」、「非製造業のスタッフ、マネージャーの月額賃金」、「店舗スタッフ（アパレル、飲食）の月額賃金」の賃金水準データ（基本給）を、以下の通りまとめました。

【アジア・オセアニア各国の一般工の米ドル建て月額賃金の比較】



(出所)「2017年度アジア・オセアニア進出日系企業実態調査」(ジェトロ)より三菱UFJ銀行国際業務部作成
※2017年10月～2018年1月調査実施。米ドル換算は原則2018年1月8日付のインターバンクレート適用。

1. 月額賃金の比較：製造業、非製造業

ジェトロ発表の「2017年度アジア・オセアニア進出日系企業実態調査」等から「製造業の一般工、エンジニア、マネージャー」、「非製造業のスタッフ、マネージャー」、「店舗スタッフ（アパレル、飲食）」の賃金水準を比較したものが下表です。各国の賃金は米ドル建てで比較しています。従って相対的な賃金水準は、(1) 現地通貨建ての賃金の上昇、(2) 現地通貨の対ドルレートの推移、の2つの要因に左右されます。また、企業サイドの支払人件費としては、この他に社会保障費の負担率なども考慮する必要があります。

【表1. 製造業：一般工の月額賃金の比較】

	中国								ベトナム			インドネシア		フィリピン		シンガポール	タイ
	北京	上海	広州	深セン	大連	青島	武漢	香港	ハノイ	ホーチミン	ダナン	ジャカルタ	バタム	マニラ	セブ	シンガポール	バンコク
月額賃金（米ドル）	746	560	537	518	442	415	484	1,992	204	238	195	324	285	237	199	1,630	378
日本（100）との比較	27.9	20.9	20.1	19.4	16.5	15.5	18.1	74.5	7.6	8.9	7.3	12.1	10.7	8.9	7.4	61.0	14.1

【表2. 製造業：エンジニア（中堅技術者）の月額賃金の比較】

	中国								ベトナム			インドネシア		フィリピン		シンガポール	タイ
	北京	上海	広州	深セン	大連	青島	武漢	香港	ハノイ	ホーチミン	ダナン	ジャカルタ	バタム	マニラ	セブ	シンガポール	バンコク
月額賃金（米ドル）	1,020	996	923	928	647	617	727	2,633	420	440	349	494	396	387	263	2,971	699
日本（100）との比較	29.7	29.0	26.9	27.0	18.8	18.0	21.2	76.7	12.2	12.8	10.2	14.4	11.5	11.3	7.7	86.5	20.4

【表3. 製造業：マネージャー（営業担当課長クラス）の月額賃金の比較】

	中国								ベトナム			インドネシア		フィリピン		シンガポール	タイ
	北京	上海	広州	深セン	大連	青島	武漢	香港	ハノイ	ホーチミン	ダナン	ジャカルタ	バタム	マニラ	セブ	シンガポール	バンコク
月額賃金（米ドル）	2,015	2,205	1,804	1,845	1,136	1,098	1,335	3,878	927	970	683	1,058	873	1,096	771	4,454	1,538
日本（100）との比較	43.0	47.1	38.5	39.4	24.3	23.5	28.5	82.8	19.8	20.7	14.6	22.6	18.6	23.4	16.5	95.1	32.8

【表4. 非製造業：スタッフ（一般職）の月額賃金の比較】

	中国								ベトナム			インドネシア		フィリピン		シンガポール	タイ
	北京	上海	広州	深セン	大連	青島	武漢	香港	ハノイ	ホーチミン	ダナン	ジャカルタ	バタム	マニラ	セブ	シンガポール	バンコク
月額賃金（米ドル）	1,115	1,142	947	982	726	742	946	2,274	542	524	316	465	n.a.	489	448	2,422	737
日本（100）との比較	42.6	43.7	36.2	37.5	27.8	28.4	36.2	86.9	20.7	20.0	12.1	17.8	-	18.7	17.1	92.6	28.2

【表5. 非製造業：マネージャー（営業担当課長クラス）の月額賃金の比較】

	中国								ベトナム			インドネシア		フィリピン		シンガポール	タイ
	北京	上海	広州	深セン	大連	青島	武漢	香港	ハノイ	ホーチミン	ダナン	ジャカルタ	バタム	マニラ	セブ	シンガポール	バンコク
月額賃金（米ドル）	2,587	2,273	2,245	1,898	1,542	1,478	1,765	4,090	1,294	1,251	701	1,176	n.a.	1,234	1,558	4,269	1,674
日本（100）との比較	57.5	50.5	49.9	42.2	34.3	32.9	39.2	90.9	28.8	27.8	15.6	26.1	-	27.4	34.6	94.9	37.2

※「日本（=100）との比較」は日本（横浜）の賃金を100としたときの各国の賃金水準を指数化したもの。月額賃金には会社負担の社会保障費負担を含んでいない。賃金の幅がある場合、その中間値を掲載。

（出所）「2017年度アジア・オセアニア進出日系企業実態調査（ジェトロ）より三菱UFJ銀行国際業務部作成

1. 月額賃金の比較(続き): 製造業、非製造業

【表1. 製造業:一般工の月額賃金の比較】

	マレーシア	ラオス	カンボジア	ミャンマー	インド					スリランカ	パキスタン	バングラデシュ	日本	韓国	台湾	豪州
	クアラルンプール	ビエンチャン	プノンペン	ヤンゴン	ニューデリー	ムンバイ	バンガロール	チェナイ	アーメダバード	コロンボ	カラチ	ダッカ	横浜	ソウル	台北	シドニー
月額賃金(米ドル)	356	121	170	135	423	262	242	284	471	148	248	101	2,674	1,879	1,112	3,912
日本(100)との比較	13.3	4.5	6.4	5.0	15.8	9.8	9.1	10.6	17.6	5.5	9.3	3.8	100.0	70.3	41.6	146.3

【表2. 製造業:エンジニア(中堅技術者)の月額賃金の比較】

	マレーシア	ラオス	カンボジア	ミャンマー	インド					スリランカ	パキスタン	バングラデシュ	日本	韓国	台湾	豪州
	クアラルンプール	ビエンチャン	プノンペン	ヤンゴン	ニューデリー	ムンバイ	バンガロール	チェナイ	アーメダバード	コロンボ	カラチ	ダッカ	横浜	ソウル	台北	シドニー
月額賃金(米ドル)	784	374	351	279	706	633	460	575	908	331	615	241	3,433	2,294	1,409	5,440
日本(100)との比較	22.8	10.9	10.2	8.1	20.6	18.4	13.4	16.7	26.4	9.6	17.9	7.0	100.0	66.8	41.0	158.5

【表3. 製造業:マネージャー(営業担当課長クラス)の月額賃金の比較】

	マレーシア	ラオス	カンボジア	ミャンマー	インド					スリランカ	パキスタン	バングラデシュ	日本	韓国	台湾	豪州
	クアラルンプール	ビエンチャン	プノンペン	ヤンゴン	ニューデリー	ムンバイ	バンガロール	チェナイ	アーメダバード	コロンボ	カラチ	ダッカ	横浜	ソウル	台北	シドニー
月額賃金(米ドル)	1,540	825	829	772	1,712	1,210	1,251	1,406	1,800	609	1,225	562	4,682	3,453	2,322	7,048
日本(100)との比較	32.9	17.6	17.7	16.5	36.6	25.8	26.7	30.0	38.4	13.0	26.2	12.0	100.0	73.8	49.6	150.5

【表4. 非製造業:スタッフ(一般職)の月額賃金の比較】

	マレーシア	ラオス	カンボジア	ミャンマー	インド					スリランカ	パキスタン	バングラデシュ	日本	韓国	台湾	豪州
	クアラルンプール	ビエンチャン	プノンペン	ヤンゴン	ニューデリー	ムンバイ	バンガロール	チェナイ	アーメダバード	コロンボ	カラチ	ダッカ	横浜	ソウル	台北	シドニー
月額賃金(米ドル)	888	365	387	392	637	691	541	550	592	354	398	331	2,616	2,426	1,405	4,023
日本(100)との比較	33.9	14.0	14.8	15.0	24.4	26.4	20.7	21.0	22.6	13.5	15.2	12.7	100.0	92.7	53.7	153.8

【表5. 非製造業:マネージャー(営業担当課長クラス)の月額賃金の比較】

	マレーシア	ラオス	カンボジア	ミャンマー	インド					スリランカ	パキスタン	バングラデシュ	日本	韓国	台湾	豪州
	クアラルンプール	ビエンチャン	プノンペン	ヤンゴン	ニューデリー	ムンバイ	バンガロール	チェナイ	アーメダバード	コロンボ	カラチ	ダッカ	横浜	ソウル	台北	シドニー
月額賃金(米ドル)	1,948	806	1,005	1,027	1,751	2,056	1,692	1,249	1,437	847	1,314	792	4,498	3,959	2,444	7,280
日本(100)との比較	43.3	17.9	22.3	22.8	38.9	45.7	37.6	27.8	31.9	18.8	29.2	17.6	100.0	88.0	54.3	161.8

※「日本(=100)との比較」は日本(横浜)の賃金を100としたときの各国の賃金水準を指数化したもの。月間賃金には会社負担の社会保障費負担を含んでいない。賃金の幅がある場合、その中間値を掲載。
(出所)「2017年度アジア・オセアニア進出日系企業実態調査(ジェトロ)」より三菱UFJ銀行国際業務部作成

1. 月額賃金の比較(続き): 店舗スタッフ(アパレル、飲食)

【表6. 店舗スタッフ(アパレル)の月額賃金の比較】

	中国								ベトナム			インドネシア		フィリピン		シンガポール	タイ
	北京	上海	広州	深セン	大連	青島	武漢	香港	ハノイ	ホーチミン	ダナン	ジャカルタ	バタム	マニラ	セブ	シンガポール	バンコク
月額賃金(米ドル)	891	887	737	827	752	573	739	1,548	n.a.	220	n.a.	317	265	304	207	1,162	354
日本(100)との比較	51.6	51.3	42.7	47.9	43.5	33.2	42.8	89.6	-	12.7	-	18.3	15.3	17.6	3.0	67.2	20.5

	マレーシア	ラオス	カンボジア	ミャンマー	インド					スリランカ	パキスタン	バングラデシュ	日本	韓国	台湾	豪州
	クアラルンプール	ピエンチャン	プノンペン	ヤンゴン	ニューデリー	ムンバイ	バンガロール	チェナイ	アーメダバード	コロンボ	カラチ	ダッカ	横浜	ソウル	台北	シドニー
月額賃金(米ドル)	486	171	150	111	508	497	404	n.a.	481	150	97	290	1,728	2,445	941	3,806
日本(100)との比較	28.1	9.9	8.7	6.4	29.4	28.8	23.4	-	27.8	8.7	5.6	16.8	100.0	141.5	54.5	220.3

【表7. 店舗スタッフ(飲食)の月額賃金の比較】

	中国								ベトナム			インドネシア		フィリピン		シンガポール	タイ
	北京	上海	広州	深セン	大連	青島	武漢	香港	ハノイ	ホーチミン	ダナン	ジャカルタ	バタム	マニラ	セブ	シンガポール	バンコク
月額賃金(米ドル)	694	574	663	534	345	520	643	1,691	n.a.	188	n.a.	235	262	304	207	977	354
日本(100)との比較	76.5	63.3	73.1	58.9	38.0	57.3	70.9	186.4	-	20.7	-	25.9	28.9	33.5	22.8	107.7	39.0

	マレーシア	ラオス	カンボジア	ミャンマー	インド					スリランカ	パキスタン	バングラデシュ	日本	韓国	台湾	豪州
	クアラルンプール	ピエンチャン	プノンペン	ヤンゴン	ニューデリー	ムンバイ	バンガロール	チェナイ	アーメダバード	コロンボ	カラチ	ダッカ	横浜	ソウル	台北	シドニー
月額賃金(米ドル)	447	110	170	70	425	513	370	n.a.	474	150	97	181	907	1,779	698	3,719
日本(100)との比較	49.3	12.1	18.7	7.7	46.9	56.6	40.8	-	52.3	16.5	10.7	20.0	100.0	196.1	77.0	410.0

※「日本(=100)との比較」は日本(横浜)の賃金を100としたときの各国の賃金水準を指数化したもの。賃金の幅がある場合、その中間値を掲載。

(出所)「2017年度アジア・オセアニア進出日系企業実態調査(ジェトロ)より三菱UFJ銀行国際業務部作成

2. 過去10年間の賃金変化

過去10年間の各国の米ドル建の賃金の変化を見ると、中国、インドネシア、ベトナム、インドの上昇率が比較的高く、マレーシア、フィリピン、台湾・韓国・日本は低下しています。

中国の深センを1としたときに、各国の賃金が何倍かを指数化した数字を比較すると、ベトナムはほぼ横ばいで推移していますが、タイ、マレーシア、フィリピンは比較的大きく低下しています。また、台湾、韓国、日本も比率は低下しています。特に、日本は、長く続いた低成長により、2007年の16.7倍から5.2倍へと低下しています。

【アジア各国の月額賃金水準推移(2007年⇒2017年):一般工の賃金】

(米ドル)

		中国		タイ	マレーシア	インドネシア	フィリピン	ベトナム		インド	台湾	韓国	日本
		上海	深セン	バンコク	クアラルンプール	ジャカルタ	マニラ	ハノイ	ホーチミン	ニューデリー	台北	ソウル	横浜
一般工賃金	2007年	241	212	297	437	194	294	79	142	246	1,318	2,071	3,542
	2017年	560	518	378	356	324	237	204	238	423	1,112	1,879	2,674
過去10年間の 上昇率(%)		132.4	144.3	27.3	▲ 18.5	67.0	▲ 19.4	158.2	67.6	72.0	▲ 15.6	▲ 9.3	▲ 24.5
深セン(=1) との比較 (何倍か)	2007年	1.1	1.0	1.4	2.1	0.9	1.4	0.4	0.7	1.2	6.2	9.8	16.7
	2017年	1.1	1.0	0.7	0.7	0.6	0.5	0.4	0.5	0.8	2.1	3.6	5.2

(出所) ジェトロ資料より三菱UFJ銀行国際業務部作成

※データは、賃金幅の中間値を算出している。

※「深セン(=1)との比較」は中国の深センの賃金を1としたときの各国の賃金水準を指数化したもの。

レポート作成： 国際業務部 情報室
松山 昭浩
akihiro_matsuyama@mufg.jp

本資料は情報提供を唯一の目的としたものであり、金融商品の売買や投資などの勧誘を目的としたものではありません。本資料の中に銀行取引や同取引に関連する記載がある場合、弊行がそれらの取引を応諾したこと、またそれらの取引の実行を推奨することを意味するものではなく、それらの取引の妥当性や、適法性等について保証するものでもありません。

本資料の記述は弊行内で作成したものを含め弊行の統一された考えを表明したものではありません。

本資料は信頼できると思われる情報に基づいて作成されていますが、その正確性、信頼性、完全性を保証するものではありません。最終判断はご自身で行っていただきますようお願いいたします。本資料に基づく投資決定、経営上の判断、その他全ての行為によって如何なる損害を受けた場合にも、弊行ならびに原資料提供者は一切の責任を負いません。実際の適用につきましては、別途、公認会計士、税理士、弁護士にご確認いただきますようお願いいたします。

本資料の知的財産権は全て原資料提供者または株式会社三菱UFJ銀行に帰属します。本資料の本文の一部または全部について、第三者への開示および、複製、販売、その他如何なる方法においても、第三者への提供を禁じます。

本資料の内容は予告なく変更される場合があります。