

「シンガポールの賃金動向（2009年7月）」

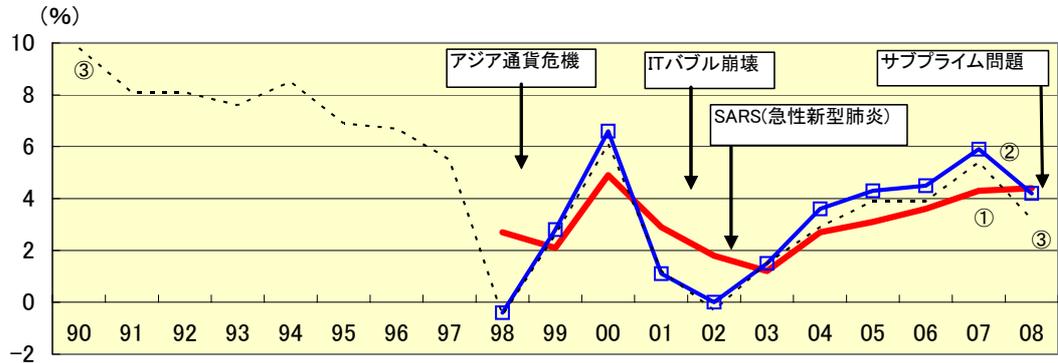
三菱東京UFJ銀行
国際企画部CIBグループ

シンガポール政府発表の2008年の企業の年間総賃金上昇率は、4.2%と2007年の5.9%から鈍化しました。また、シンガポールの調査機関が2009年1月に実施したアンケート結果では、2009年の基本給賃上げ率は1.5%まで鈍化、賞与支給月数(AWSを除く)も1.5~1.7カ月に減少する見込みです。

1. 伸び率鈍化に転じた2008年の賃金上昇率

シンガポール企業の年間総賃金上昇率は、順調な経済成長の恩恵を受け、2002年の0%を底に、2007年には5.9%になり5年連続で上昇した。その後、2008年に米国発のサブプライム問題による世界的な経済減速がはじまり、2008年の総賃金上昇率（全従業員）は4.2%と前年より1.7ポイント鈍化した。下図の通り、シンガポールの経済成長率と賃上げ率には連動性があり、2009年のマイナス成長が確実な状況下、2009年の賃上げ率は大幅に低下すると見られている。

【シンガポールの賃上げ率推移】 ①基本給(全従業員)、②総賃金(全従業員)、③総賃金(除く経営層)

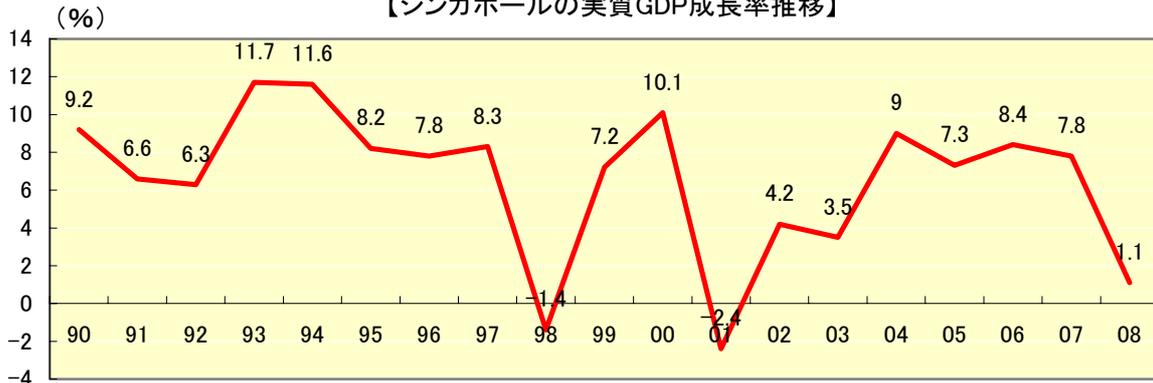


	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	07	08
①基本給(全従業員)									2.7	2.1	4.9	2.9	1.8	1.2	2.7	3.1	3.6	4.3	4.4
②総賃金(全従業員)									-0.4	2.8	6.6	1.1	0.0	1.5	3.6	4.3	4.5	5.9	4.2
③総賃金(除く経営層)	9.8	8.1	8.1	7.6	8.5	6.9	6.7	5.5	-0.5	2.6	6.1	1.2	-0.3	1.5	2.9	3.9	3.9	5.4	3.2

(出所)シンガポール政府資料より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※「経営層を除く従業員」はRank-&-File Employeeの訳。全従業員については1997年以前のデータなし。

【シンガポールの実質GDP成長率推移】



2. 企業の基本給賃上げと賞与支給の動向(調査会社の調査結果)

シンガポール人的資源研究所 (SHRI) とレミュレーション・データ・スペシャリスト (RDS) が 2009 年 1 月に共同で実施した調査結果 (回答社数 208 社、以下『調査結果』) によると、シンガポール企業の賃上げ率は 2008 年の実績 4.7%、2009 年の見込み 1.5% となっている。また、賞与支給月数 (除く AWS [※]) については、2008 年の実績 2.0~2.4 カ月、2009 年の見込み 1.5~1.7 カ月となっている。以下に本調査結果の要旨を記載する。

(1) 賃上げ率、賞与支給月数のサマリー

調査結果によると、昨年・今年・来年の平均賃上げ率、賞与支給月数は以下の通り。

【シンガポール：企業の平均賃上げ率、賞与支給月数(AWSを除く)】

	実績	見込み
	2008年	2009年
基本給賃上げ率	4.7%	1.5%
賞与支給月数(除くAWS)	2.0~2.4カ月	1.5~1.7カ月

(出所) SHRI、RDS調査結果(2009年1月)より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※AWS=Annual Wage Supplement。年間補助給与と訳される。シンガポールでは企業によっては「給与の1カ月分あるいは2カ月分相当をAWSとして支給する」としているケースがある。

(2) 賃上げ率について

2009 年の基本給の賃上げ率は 1.5%。2008 年の平均賃上げ率 4.7% と比べると大幅に低下している。回答企業の 38% は、今年の基本給の上げ幅をゼロにしている。なお、基本給をカットすると回答した企業は 3% に留まっている。残りの 59% の企業は今年、基本給を引き上げる方針である。

業種別では、化学産業の賃上げ率が最も高く 2.7~2.9%。最も低いのはエレクトロニクス関連製造業で 0.4% である。

【シンガポール：企業の平均賃上げ率】

	実績	見込み
	2008年	2009年
全体の平均賃上げ率	4.7%	1.5%
Managerクラスの平均賃上げ率	4.8%	1.5%
Executivesクラスの平均賃上げ率	4.6%	1.5%
Non-Executivesクラスの平均賃上げ率	4.4%	1.5%

(出所) SHRI、RDS調査結果(2009年1月)より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※Executivesクラス=専門学校卒業(Diploma)の一般社員、エンジニア等、Non-Executivesクラス=経理事務などを担当している社員。

(3) 賞与(AWSを除く)

2009 年の平均賞与支給月数は、1.5~1.7 カ月と 2008 年の 2.0~2.4 カ月から低下している。なお、2008 年については、マネージャー 2.4 カ月、エグゼクティブ 2.1 カ月、ノン・エグゼクティブ 2.0 カ月である。支給月数が最も多いのは政府系機関の 3.1~4.0 カ月、最も少ないのはエレクトロニクス関連製造業の 1.1~1.4 カ月である。

【シンガポール：企業の賞与支給月数(AWSを除く)】

	実績	見込み
	2008年	2009年
全体の平均賞与支給月数	2.0~2.4ヵ月	1.5.~1.7ヵ月
Managerクラスの賞与支給月数	2.4ヵ月	1.7ヵ月
Executivesクラスの賞与支給月数	2.1ヵ月	1.6ヵ月
Non-Executivesクラスの賞与支給月数	2.0ヵ月	1.5ヵ月

(出所) SHRI、RDS調査結果(2009年1月)より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※AWS=Annual Wage Supplement。「年間補助給与」と訳される。シンガポールでは企業によっては「給与の1ヵ月分あるいは2ヵ月分相当をAWSとして支給する」としているケースがある。

※Managerクラス=係長クラス、Executivesクラス=Diploma程度のクラス、Non-Executivesクラス=経理事務などを担当している社員。

(4) AWS

AWSについては、75%の企業が支給する。

3. 産業別の賃上げ動向 (シンガポール政府の発表)

シンガポール政府統計による2008年の産業別の基本給(※1)上昇率、総賃金(※2)上昇率は、以下の通り。ほぼ全業種で上昇率は鈍化している。

- ① 製造業の基本給は、輸出の回復により2007年3.7%、2008年4.0%上昇した。総賃金上昇率は2007年には4.7%だったが、2008年には3.4%に低下している。
- ② 建設の基本給上昇率は2004年以降4年連続で上昇し2007年には3.9%となり、2008年も3.9%で推移している。総賃金上昇率は2008年4.2%と2007年の5.0%から0.8ポイント低下している。
- ③ サービス業全体の基本給は2007年4.6%、2008年4.6%上昇している。
- ④ 運輸・倉庫業の2008年の基本給上昇率は4.0%と2007年の3.8%から0.2ポイント上昇している。2008年の総賃金上昇率は1.7%増と前年比7ポイント低下している。
- ⑤ 通信は、2008年基本給5.2%、総賃金は5.8%上昇した。
- ⑥ 金融は2008年の基本給上昇率6.4%、総賃金上昇率8.4%となっており、伸び率は鈍化している。
- ⑦ 不動産・リース業の2008年の総賃金上昇率は3.5%と産業平均より低い伸びに止まっている。昨年比では1.4ポイント低下している。

※1＝基本給は、従業員のCPF積立分を含む、所得税納税前の金額。雇用者のCPF負担分、賞与、時間外手当、コミッション、各種手当(シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当)やその他の補助を除いた金額。なお、CPF(Central Provident Fund)は「中央年金基金」または「中央積立基金」と訳される。雇用者と被雇用者がそれぞれ拠出し、被雇用者の所得を積み立てる制度。

※2＝総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

【シンガポールの賃上げ率：業種別】

Singapore: Wage Increase by Industry

(単位: %)

	総賃金上昇率					基本給上昇率				
	Total Wage Increase					Basic Wage Increase				
	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008
全体	3.6	4.3	4.5	5.9	4.2	2.7	3.1	3.6	4.3	4.4
製造業	3.1	3.7	4.2	4.7	3.4	2.6	2.9	3.2	3.7	4.0
建設	1.5	1.9	3.9	5.0	4.2	1.1	1.7	2.5	3.9	3.9
サービス	4.0	4.7	4.7	6.5	4.5	2.9	3.3	3.9	4.6	4.6
卸小売業	3.6	3.9	4.5	5.4	3.8	2.9	3.1	3.6	4.2	4.3
運輸・倉庫	-	7.0	3.2	8.7	1.7	-	2.6	3.5	3.8	4.0
ホテル・レストラン	1.9	3.4	3.9	4.7	4.0	1.7	2.3	3.1	3.4	3.1
通信	-	5.3	6.2	5.3	5.8	-	4.3	5.4	5.3	5.2
金融	5.4	6.7	5.9	10.7	8.4	3.3	4.9	4.9	7.1	6.4
不動産・リース	-	2.4	3.4	4.9	3.5	-	1.9	2.5	3.5	3.7

(出所)シンガポール政府資料より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

4. インフレ率、失業率の動向

賃上げ率検討の要素として、①インフレ率、②労働力需給、③自社の業績、などが考慮されると考えられる。ここでは、①の関連データとして「消費者物価動向」、②の関連データとして「失業率動向」を掲載する。

消費者物価 (CPI) は、2004年1月に消費税(GST)が4%から5%へ1ポイント引き上げられたこと、景気回復、石油価格の上昇等により2004年は1.7%上昇したが、その後鈍化に転じ2005年の上昇率は0.5%となった。景気回復に伴い2007年は2.1%の上昇、2008年は6.5%の上昇となったが、その後、景気悪化で上昇率は鈍化し、2009年4月から5月には伸び率はマイナスになっている。

失業率 は、2003年に入りイラク戦争による輸出減速とSARS発生によるサービス産業分野での大量解雇により、2003年第3四半期は4.8%と大幅に悪化した。その後、製造業・サービス業両方で雇用が増加し失業率は徐々に低下。雇用環境は改善し、史上最低の水準まで低下した。2008年には景気悪化に伴い上昇に転じ、2009年3月に3.2%まで上昇している。

【シンガポール: 実質GDP成長率、消費者物価上昇率、失業率推移】

	実質GDP 成長率(%)	消費者物価 上昇率(%)	失業率(%)
2004	9.0	1.7	3.2
2005	7.3	0.5	2.6
2006	8.4	1.0	2.7
2007	7.8	2.1	1.7
2008	1.1	6.5	2.5

(出所) CEICより三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成
※失業率は季節調整済み

【シンガポール: 品目別の消費者物価上昇率】

	全体	食費	被服費	住居費	通信・ 交通費	教育関連	保健	レジャー 他
2004	1.7	2.0	0.1	-0.1	1.2	4.2	6.0	2.3
2005	0.5	1.3	0.0	0.8	-2.2	2.0	0.4	1.7
2006	1.0	1.6	0.7	2.7	-1.5	1.9	0.9	0.7
2007	2.1	2.9	0.6	0.4	2.0	1.3	4.1	3.2
2008	6.5	7.8	1.5	12.7	3.3	3.4	5.6	3.7
2009(1-5)	1.1	4.3	0.4	3.7	-5.5	-0.3	3.7	1.1
2009/4	-0.7	3.6	0.4	-1.7	-6.3	-0.5	3.6	-0.3
2009/5	-0.3	2.6	0.9	0.7	-5.8	-0.4	3.5	-0.2

(出所) CEICより三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

5. 職務別賃金データ

シンガポール政府が実施した調査結果による主な職務別の賃金は以下の通り。掲載したのは集計されたデータの中央値(Median)。職務区分はシンガポール標準職務分類コード(Singapore Standard Occupation Classification [SSOC])による。なお、職務名は英語の原文を当方で日本語に訳したもの。

【シンガポールの職務別月額賃金】

(単位: シンガポール・ドル)

※1シンガポール・ドル=約64円(7月9日現在)

コード	職務名	基本給				総賃金			
		2005	2006	2007	2008	2005	2006	2007	2008
1	マネージャー	5,500	5,586	6,000	6,100	5,699	5,810	6,101	6,400
12332	事務部門マネージャー	4,330	4,240	4,500	4,598	4,484	4,385	4,689	4,741
12331	予算計数担当マネージャー	5,518	5,610	5,860	6,449	5,700	5,772	6,000	6,566
12102	取締役	9,000	8,692	10,000	10,000	9,425	9,000	10,400	10,550
1220	GM (General manager)	10,000	10,500	11,039	11,579	10,242	11,200	11,950	12,500
12101	社長 (Managing director)	12,000	11,558	14,935	15,000	12,723	12,000	15,200	15,000
12311	製造担当マネージャー	5,572	5,000	5,350	5,656	5,830	5,200	5,610	5,924
12317	経理担当マネージャー	5,820	6,250	6,700	6,904	5,900	6,350	6,830	7,163
12341	人事担当マネージャー	5,400	5,200	5,823	6,000	5,500	5,388	5,919	6,105
12360	研究開発担当マネージャー	5,594	6,000	7,425	6,954	5,710	6,187	7,471	7,000
12903	レストランのマネージャー	2,318	2,200	2,130	2,500	2,450	2,310	2,259	2,750
12321	セールス・マネージャー	4,526	4,500	4,600	5,000	4,958	5,000	5,060	5,450
12901	店頭セールス・マネージャー	2,973	2,330	2,805	3,017	3,166	2,690	3,154	3,500
12316	倉庫マネージャー	3,605	3,605	3,370	4,000	3,805	3,800	3,500	4,111
2	専門家	3,504	3,650	3,825	4,160	3,800	3,870	4,030	4,405
24101	経理担当者	3,700	3,662	3,800	4,000	3,779	3,721	3,871	4,062
21331	プログラマー	2,756	3,286	3,070	3,915	2,926	3,400	3,180	4,012
24102	会計監査担当者	2,500	3,300	3,500	3,700	2,596	3,300	3,520	3,700
21456	自動車エンジニア	2,722	3,300	4,187	4,765	3,292	3,400	4,363	4,880
21411	ビル建築設計者	4,000	4,400	4,600	4,500	4,134	4,400	4,600	4,500
21423	ビル建築エンジニア	3,000	3,038	3,121	3,490	3,200	3,200	3,225	3,698
21461	化学エンジニア	3,155	3,210	3,413	3,734	3,636	3,582	3,627	3,913
24202	クレジット・アナリスト	3,729	3,445	3,500	5,070	3,729	3,578	3,642	5,070
21342	データベース管理者	4,290	3,850	3,860	4,800	4,325	4,000	4,158	4,825
21431	電気技術者	3,398	3,200	3,308	3,550	3,631	3,500	3,521	3,790
21441	電子部品技術者	3,580	3,820	3,296	3,271	3,704	3,935	3,726	3,545
21498	食品・飲料技術者	3,322	2,668	2,700	2,835	3,385	2,668	2,715	2,835
21452	工業機械・機具エンジニア	3,144	3,250	3,150	3,662	3,475	3,524	3,604	4,006
21451	メカニカル・エンジニア	3,285	3,503	3,489	3,555	3,706	3,793	3,800	3,800
21472	製造技術者	3,555	3,464	3,700	3,677	3,895	3,700	3,929	3,945
21444	半導体技術者	3,616	3,415	3,853	4,125	4,290	3,850	4,200	4,480
21323	ソフトウェア技術者	3,400	3,445	3,330	4,000	3,493	3,500	3,500	4,143
21321	システム・デザイナー、システム・アナリスト	3,782	3,743	3,900	4,231	3,869	3,824	3,989	4,320
21442	通信技術者	3,200	4,272	3,500	3,800	3,477	4,449	3,612	4,000
3	技術者や準専門家	2,425	2,497	2,500	3,650	2,746	2,781	2,789	3,000
34110	経理アシスタント	2,700	2,727	2,700	2,900	2,800	2,809	2,800	2,973
31003	電子部品技術者アシスタント	2,700	3,257	2,258	2,381	3,231	3,470	2,591	3,172
31300	コンピューター・オペレーター	2,583	2,100	2,629	2,320	2,800	2,240	3,003	2,726
31241	機械エンジニアリング技術者	2,061	2,085	2,027	2,026	2,569	2,707	2,582	2,462
39222	人事担当職員	2,855	2,855	3,000	3,100	2,951	2,936	3,016	3,200
33110	未就学児童教員	1,380	1,279	1,265	1,400	1,400	1,300	1,713	1,409
32261	看護師	2,300	2,200	2,146	2,300	2,575	2,564	2,550	2,643
39228	セールス担当者	2,520	2,500	2,675	2,786	2,679	2,679	2,800	2,950
31234	半導体製造技術者	1,791	1,850	2,054	2,100	2,400	2,710	2,800	2,955
31232	通信技術者	2,100	2,359	2,082	1,796	2,465	2,600	2,685	2,337

(出所)シンガポール政府人材省資料より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※基本給は、従業員のCPF積立分を含む、所得税納税前の金額。賞与、時間外手当、コミッション、

各種手当(シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当)やその他の補助を除いた金額。

※総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

※25名以上を雇用する民間企業3,099社の社員238,550名を対象とした調査結果。

※Median(中央値)データ。

【シンガポールの職務別月額賃金】

コード	職務名	基本給				総賃金			
		2005	2006	2007	2008	2005	2006	2007	2008
4	一般事務職等	1,696	1,700	1,719	1,777	1,850	1,894	1,932	1,960
42111	レジ担当者	953	1,025	1,000	1,000	1,132	1,218	1,228	1,217
41000	事務主任	2,195	2,250	2,370	2,380	2,477	2,559	2,607	2,676
42225	カスタマー・サービス・デスク担当者	1,641	1,649	1,700	1,777	1,829	1,850	1,964	1,931
41130	データ入力担当者	1,210	1,200	1,170	1,300	1,400	1,322	1,300	1,400
41421	データ入力コントロール担当者	1,622	1,650	1,500	1,591	1,983	1,913	1,668	1,840
41205	ファイリング担当者	1,585	1,625	1,590	1,600	1,650	1,763	1,703	1,795
42222	ホテルの受付担当者	1,330	1,007	1,234	1,320	1,507	1,400	1,487	1,543
41302	経理担当者	1,831	1,800	1,880	1,930	1,900	1,899	1,959	2,002
41521	資材調達計画担当者	1,648	1,465	1,850	1,915	1,955	1,788	2,080	2,221
42112	事務所現金取扱担当者	1,009	2,116	2,253	1,736	1,409	2,247	2,333	1,736
41201	事務員	1,575	1,560	1,600	1,700	1,660	1,651	1,700	1,800
42221	受付担当者	1,470	1,500	1,545	1,623	1,501	1,550	1,610	1,680
41111	秘書	2,558	2,538	2,563	2,650	2,600	2,599	2,600	2,706
41513	店舗倉庫管理担当者	1,500	1,551	1,550	1,617	1,838	1,893	1,922	1,906
4223	電話オペレーター	1,062	1,140	1,160	1,404	1,257	1,346	1,356	1,609
41122	タイピスト	1,522	1,766	1,852	1,892	1,532	1,861	1,933	1,929
5	サービス職、店員、セールス担当	1,343	1,322	1,328	1,350	1,767	1,859	1,851	1,849
51211	室内清掃担当者(ホテル等)	1,800	1,351	1,470	1,596	1,936	1,700	1,617	2,098
51230	ウェ이터	1,005	945	950	1,100	1,100	1,177	1,029	1,200
7	製造技術者	1,590	1,633	1,655	1,700	2,000	2,227	2,110	2,137
71291	ビルメンテナンス担当者	1,550	1,480	1,500	1,558	1,720	1,766	1,713	1,846
72322	工場・オフィス機械修理担当者	1,500	1,617	1,600	1,693	2,032	2,134	2,089	2,042
72310	自動車修理担当者	1,647	1,606	1,563	1,656	2,120	2,000	2,183	1,861
8	製造設備オペレーター	1,297	1,298	1,340	1,485	1,864	1,800	1,780	2,009
83250	バス運転手	1,297	1,100	1,000	1,050	2,119	1,505	1,453	1,230
83321	クレーン操縦士	1,945	1,945	1,946	2,024	2,685	2,680	2,840	2,801
82821	電気・電子製品品質検査員	1,000	1,072	1,207	1,194	1,409	1,512	1,552	1,471
83260	タンクローリー運転手	1,400	1,375	1,435	1,500	1,700	1,659	1,733	1,870
82000	機械監督者	2,267	2,344	2,180	2,350	2,851	2,840	2,758	2,940
82320	プラスチック製造機械オペレーター	773	775	837	900	1,052	1,069	1,179	1,320
82510	印刷機械オペレーター	1,402	1,401	1,360	1,452	2,137	1,759	1,635	2,044
9	清掃担当者				830				975
91292	工場施設清掃担当者	650	720	730	800	750	750	770	800

(出所)シンガポール政府人材省資料より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※基本給は、従業員のCPF積立分を含む、所得税納税前の金額。賞与、時間外手当、コミッション、

各種手当(シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当)やその他の補助を除いた金額。

※総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

※25名以上を雇用する民間企業3,099社の社員238,550名を対象とした調査結果。

※Median(中央値)データ。

《参考サイト》シンガポール政府人材省サイト

http://www.mom.gov.sg/publish/momportal/en/communities/others/mrsd/Publications/ReportonWages_2008.html

本レポートに関するお問い合わせ先

国際企画部 C I Bグループ 北村広明

E-mail:hiroaki_2_kitamura@mufg.jp

TEL: (東京)03-3240-7864

- ・ 本資料は情報提供を唯一の目的としたものであり、金融商品の売買や投資などの勧誘を目的としたものではありません。本資料の中に銀行取引や同取引に関連する記載がある場合、弊行がそれらの取引を応諾したこと、またそれらの取引の実行を推奨することを意味するものではなく、それらの取引の妥当性や、適法性等について保証するものでもありません。
- ・ 本資料の記述は弊行内で作成したものを含め弊行の統一された考えを表明したものではありません。
- ・ 本資料は信頼できると思われる情報に基づいて作成されていますが、その正確性、信頼性、完全性を保証するものではありません。最終判断はご自身で行っていただきますようお願いいたします。本資料に基づく投資決定、経営上の判断、その他全ての行為によって如何なる損害を受けた場合にも、弊行ならびに原資料提供者は一切の責任を負いません。実際の適用につきましては、別途、公認会計士、税理士、弁護士にご確認いただきますようお願いいたします。
- ・ 本資料の知的財産権は全て原資料提供者または株式会社三菱東京 UFJ 銀行に帰属します。本資料の本文の一部または全部について、第三者への開示および、複製、販売、その他如何なる方法においても、第三者への提供を禁じます。
- ・ 本資料の内容は予告なく変更される場合があります。