

# 「シンガポールの賃金を取り巻く環境」

三菱東京UFJ銀行  
国際企画部CIBグループ

賃金動向関連資料としてデータを提供いたします。ご参考となれば幸いです。

## 1. 企業の基本給賃上げと賞与支給の動向(調査会社の調査結果)

シンガポール人的資源研究所(SHRI)とレミュレーション・データ・スペシャリスト(RDS)が2008年8月に共同で実施した調査結果(回答社数218社、以下『調査結果』)によると、シンガポール企業の賃上げ率は2007年の実績4.5%、2008年の見込み5.3%、2009年の見込み5%となっている。また、賞与支給月数(除くAWS[ ])については、2008年の見込み2.1~2.5ヵ月、2009年の見込み1.9~2.3ヵ月となっている。以下に本調査結果の要旨を記載する。

### (1) 賃上げ率、賞与支給月数のサマリー

調査結果によると、昨年・今年・来年の平均賃上げ率、賞与支給月数は以下の通り。

#### 【シンガポール：企業の平均賃上げ率、賞与支給月数(AWS[ ]を除く)】

	実績	見込み	見込み
	2007年	2008年	2009年
基本給賃上げ率	4.5%	5.3%	5%
賞与支給月数(除くAWS)	2.1~2.6ヵ月	2.1~2.5ヵ月	1.9~2.3ヵ月

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年1月、8月)より三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成  
AWS = Annual Wage Supplement。年間補助給与と訳される。シンガポールでは企業によっては「給与の1ヵ月分あるいは2ヵ月分相当をAWSとして支給する」としているケースがある。

### (2) 賃上げ率について

平均賃上げ率は、2008年の見込みが5.3%と2007年より0.8%上昇している。また、2008年の見込みは、米国発のサブ・プライム・ローン問題による世界的な経済減速下にも関わらず、1月調査の5.0%から今回の調査(8月)では5.3%と若干上昇している。

2008年の賃上げ率の見通しをクラス別に見ると Manager クラスが5.4%、Executives クラスが5.5%、Non-Executives クラスが5.1%となっている( )。

#### 【シンガポール：企業の平均賃上げ率】

	実績	見込み	見込み
	2007年	2008年	2009年
全体の平均賃上げ率	4.5%	5.3%	5.0%
Managerクラスの平均賃上げ率	4.5%	5.4%	5.0%
Executivesクラスの平均賃上げ率	4.6%	5.5%	5.0%
Non-Executivesクラスの平均賃上げ率	4.3%	5.1%	4.8%

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年1月、8月)より三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成

Executivesクラス = 専門学校卒業(Diploma)の一般社員、エンジニア等、  
Non-Executivesクラス = 経理事務などを担当している社員。

## (3) 賞与支給について

平均賞与支給月数(AWSを除く)は、2007年の全体の実績は2.1~2.6カ月。2008年の見込みは2.1~2.5カ月と横ばいを見込んでいる。クラス別でも、Managerクラスが2007年実績2.6カ月、2008年見込み2.5カ月、Executivesクラスが2007年実績2.2カ月、2008年見込み2.2カ月、Non-Executivesクラスが2007年実績2.1カ月、2008年見込み2.1カ月とどのクラスもほぼ横ばいとなる見込み。

また、2009年については2008年より若干減少し1.9~2.3カ月が見込まれている。

なお、AWS( )については83%の企業が基本給の1カ月分を支給している。

## 【シンガポール：企業の賞与支給月数(AWS[ ]を除く)】

	実績	見込み	見込み
	2007年	2008年	2009年
全体の平均賞与支給月数	2.1~2.6カ月	2.1~2.5カ月	1.9~2.3カ月
Managerクラスの賞与支給月数	2.6カ月	2.5カ月	2.3カ月
Executivesクラスの賞与支給月数	2.2カ月	2.2カ月	2.1カ月
Non-Executivesクラスの賞与支給月数	2.1カ月	2.1カ月	1.9カ月

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年1月、8月)より三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成

AWS=Annual Wage Supplement。「年間補助給与」と訳される。シンガポールでは企業によっては「給与の1カ月分あるいは2カ月分相当をAWSとして支給する」としているケースがある。

Managerクラス=係長クラス、Executivesクラス=Diploma程度のクラス、Non-Executivesクラス=経理事務などを担当している社員。

## (4) 人材採用に関する意向

人材採用に関する意向を見ると、2008年に人材採用を考えている企業は調査対象企業の85%と昨年の81%を上回っている。1社当りのクラス別の平均採用意向数を見ると、2009年の採用数は2008年より増加している(下表参照)。

## 【シンガポール：企業の社員採用意向(調査対象企業の1社当たり平均採用数)】

	見込み	見込み
	2008年	2009年
Managerクラスの採用予定数	13人	17人
Executivesクラスの採用予定数	27人	28人
Non-Executivesクラスの採用を考える企業の割合	70人	86人

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年8月)より三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成

## (5) 離職率の動向

離職者が発生すると回答した企業の割合は、2007年の87%から2008年には84%に低下した。また、2008年の離職率は、各クラスで低下する見込みとなっている。

## 【シンガポール：離職率の動向】

	実績	見込み	見込み
	2007年	2008年	2009年
Managerクラスの離職率	10%	7%	7%
Executivesクラスの離職率	12%	10%	10%
Non-Executivesクラスの離職率	13%	10%	11%

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年1月、8月)より三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成

## (6) 新入社員の給与水準

新入社員の給与水準を2008年1月時点と2008年8月時点で学歴別で比較すると、横ばいで推移しているものも多い。普通教育認定(GCE O)、上級教育認定(GCE A)、Higher national ITE証、大卒(その他)については、2.2~5.5%上昇している。

【シンガポール：新入社員の月額給与】

		(単位: S\$)			(% )	
		2007年6月	2008年1月	2008年8月	上昇額	上昇率
					-	/
標準教育認定	GCE 'N'	1,000	1,050	1,046	-4	-0.4
普通教育認定	GCE 'O'	1,100	1,150	1,200	50	4.3
上級教育認定	GCE 'A'	1,200	1,253	1,300	47	3.8
秘書(秘書資格あり)	PSC (Secretary)	1,430	1,500	1,500	0	0.0
National ITE証	Nitec	1,200	1,200	1,200	0	0.0
Higher National ITE証	Higher Nitec	1,300	1,300	1,372	72	5.5
専門学校(エンジニアリング)	Diploma (Engineering)	1,600	1,700	1,700	0	0.0
専門学校(その他)	Diploma (Others)	1,550	1,600	1,600	0	0.0
大卒(エンジニアリング)	Degree (Engineering)	2,500	2,500	2,500	0	0.0
大卒(その他)	Degree (Others)	2,200	2,300	2,350	50	2.2
経営学修士	MBA	2,700	2,800	2,800	0	0.0

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年1月、8月)より三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成

GCE: General Certificate of Education

N = Normal, O = Ordinary, A = Advanced

PSC: Private Secretarial Certificate

Nitec: National (ITE = The Institute of Technical Education) Certificate

## (7) 1人当たりの経常的な研修の時間

67%の企業は、社員に対して経常的に研修を行っている。2008年の社員1人当たりの年間研修の時間は以下の通り。

【シンガポール：社員1人当たりの年間研修時間(2008年)】

	見込み 2008年
Managerクラスの年間研修時間	29時間
Executivesクラスの年間研修時間	31時間
Non-Executivesクラスの年間研修時間	33時間

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年8月)より三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成

Managerクラス = 係長クラス、Executivesクラス = Diploma程度のクラス、

Non-Executivesクラス = 経理事務などを担当している社員。

## (8) インフレ対応ボーナス(物価上昇に対応する施策)

最近のインフレ率の高まりに対応して、45%の企業は「一度限りのインフレ対応ボーナス(once-off Inflation Bonus)」を支給する方針である。

- 3分の1の企業は、現金 S\$100 ~ S\$300 を支給する方針。
- 3分の1の企業は、賞与を増額するか、給与引き上げ率を高める方針。
- 残りの企業は、給与の低い社員を対象に S\$90 ~ S\$500 の商品券を支給し、追加の年次休暇を与える方針。

一方、41%の企業においては、特別な対応を行う予定はなく、残り14%の企業はまだ対応策を決定していない。

### ( 9 ) ERP 費用への対応

車で通勤している社員が支払う ERP ( ) 負担について、57%の会社において会社側がなんらかの費用負担を行っており、このうち 88%の会社が全額を負担し、残り 12%の会社は月 S\$20 ~ S\$300 の定額での負担を行っている。

ERP(Electronic Road Pricing)とはシンガポールの市街地にて、道路の通行料金を徴収する電子道路課金制度のこと。

### ( 10 ) 航空機を利用した出張

最近の航空料金の上昇を受けて、48%の企業が海外出張の頻度を減らしている。また、16%の企業はビジネス・クラスでの出張からエコノミー・クラスでの出張に切り替えている。

## 2. インフレ率、失業率の動向

賃上げ率検討の要素として、インフレ率、労働力需給、自社の業績、などが考慮されると考えられる。ここでは、の関連データとして「消費者物価動向」、の関連データとして「失業率動向」を掲載する。

**消費者物価(CPI)**は2007年には景気回復に伴い2007年は2.1%の上昇となった。食費、休暇旅行費、ホテル宿泊料の上昇、GST (= Goods and Services Tax) の5%から7%への引き上げが要因として挙げられる。

2008年に入り、CPIは高い値で推移しており、1~8月の上昇率は6.9%となっている。食品価格や住居費、通信、交通費などの上昇が主な要因である。

**失業率**は、IT不況により2002年~2003年にかけて3%台に上昇。2003年に入りイラク戦争による輸出減速とSARS発生によるサービス産業分野での大量解雇により、2003年第3四半期は4.8%と大幅に悪化した。その後、製造業・サービス業両方で雇用が増加し失業率は徐々に低下してきている。2007年の失業率は1.6%と史上最低の水準まで雇用環境が改善。その後、雇用環境は徐々に悪化しており、2008年6月の失業率は2.9%まで上昇している。

【シンガポール: 実質GDP成長率、消費者物価上昇率、失業率推移】

	実質GDP 成長率(%)	消費者物価 上昇率(%)	失業率(%)
2003	3.1	0.5	3.8
2004	8.8	1.7	3.0
2005	6.6	0.5	2.6
2006	7.9	1.0	2.6
2007	7.7	2.1	1.6

(出所) CEICより三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成  
失業率は季節調整済み

【シンガポール: 品目別の消費者物価上昇率】

(%)

	全体	食費	被服費	住居費	通信・ 交通費	教育関連	保健	レジャー 他
2002	-0.4	0.0	0.2	-2.2	-1.0	1.4	3.2	0.3
2003	0.5	0.6	0.4	-0.5	0.1	2.3	2.0	0.9
2004	1.7	2.0	0.1	-0.1	1.2	4.2	6.0	2.3
2005	0.5	1.3	0.0	0.8	-2.2	2.0	0.4	1.7
2006	1.0	1.6	0.7	2.7	-1.5	1.9	0.9	0.7
2007	2.1	2.9	0.6	0.4	2.0	1.3	4.1	3.2
2008.1-8	6.9	8.0	1.6	11.4	5.7	4.1	6.2	4.0

(出所) CEICより三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成

### 3. 職務別賃金データ

シンガポール政府が2003年～2007年の6月に実施した調査結果による主な職務別の賃金は以下の通り。掲載したのは集計されたデータの中央値(Median)。職務区分はシンガポール標準職務分類コード(Singapore Standard Occupation Classification [SSOC])による。なお、職務名は英語の原文を当方で日本語に訳したものの。

[シンガポールの職務別月額賃金]

(単位: シンガポール・ドル)

コード	職務名	基本給				総賃金			
		2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
<b>1</b>	<b>マネージャー</b>	<b>5,479</b>	<b>5,500</b>	<b>5,586</b>	<b>6,000</b>	<b>5,624</b>	<b>5,699</b>	<b>5,810</b>	<b>6,101</b>
12332	事務部門マネージャー	4,185	4,330	4,240	4,500	4,280	4,484	4,385	4,689
12331	予算計数担当マネージャー	5,400	5,518	5,610	5,860	5,504	5,700	5,772	6,000
12102	取締役	9,000	9,000	8,692	10,000	9,313	9,425	9,000	10,400
1220	GM	10,300	10,000	10,500	11,039	11,071	10,242	11,200	11,950
12101	社長	10,000	12,000	11,558	14,935	11,500	12,723	12,000	15,200
12311	製造担当マネージャー	5,861	5,572	5,000	5,350	6,057	5,830	5,200	5,610
12317	経理担当マネージャー	5,463	5,820	6,250	6,700	5,550	5,900	6,350	6,830
12341	人事担当マネージャー	5,500	5,400	5,200	5,823	5,579	5,500	5,388	5,919
12360	研究開発担当マネージャー	6,147	5,594	6,000	7,425	6,247	5,710	6,187	7,471
12903	レストランのマネージャー	2,330	2,318	2,200	2,130	2,424	2,450	2,310	2,259
12321	セールス・マネージャー	4,620	4,526	4,500	4,600	5,159	4,958	5,000	5,060
12901	店頭セールス・マネージャー	2,321	2,973	2,330	2,805	2,500	3,166	2,690	3,154
12316	倉庫マネージャー	3,490	3,605	3,605	3,370	3,650	3,805	3,800	3,500
<b>2</b>	<b>専門家</b>	<b>3,720</b>	<b>3,504</b>	<b>3,650</b>	<b>3,825</b>	<b>3,950</b>	<b>3,800</b>	<b>3,870</b>	<b>4,030</b>
24101	経理担当者	3,544	3,700	3,662	3,800	3,600	3,779	3,721	3,871
21331	プログラマー	2,630	2,756	3,286	3,070	2,792	2,926	3,400	3,180
24102	会計監査担当者	2,850	2,500	3,300	3,500	2,930	2,596	3,300	3,520
21456	自動車エンジニア	3,124	2,722	3,300	4,187	3,215	3,292	3,400	4,363
21411	ビル建築設計者	4,300	4,000	4,400	4,600	4,360	4,134	4,400	4,600
21423	ビル建築エンジニア	3,100	3,000	3,038	3,121	3,200	3,200	3,200	3,225
21461	化学エンジニア	3,760	3,155	3,210	3,413	4,080	3,636	3,582	3,627
24202	クレジットアナリスト	3,750	3,729	3,445	3,500	3,750	3,729	3,578	3,642
21342	データベース管理者	3,850	4,290	3,850	3,860	3,982	4,325	4,000	4,158
21431	電気技術者	3,374	3,398	3,200	3,308	3,545	3,631	3,500	3,521
21441	電子部品技術者	3,400	3,580	3,820	3,296	3,619	3,704	3,935	3,726
21498	食品・飲料技術者	3,053	3,322	2,668	2,700	3,128	3,385	2,668	2,715
21452	工業機械・機具エンジニア	3,054	3,144	3,250	3,150	3,639	3,475	3,524	3,604
21451	メカニカルエンジニア	3,497	3,285	3,503	3,489	3,803	3,706	3,793	3,800
21472	製造技術者	3,253	3,555	3,464	3,700	3,852	3,895	3,700	3,929
21444	半導体技術者	3,588	3,616	3,415	3,853	4,100	4,290	3,850	4,200
21323	ソフトウェア技術者	3,600	3,400	3,445	3,330	3,772	3,493	3,500	3,500
21321	システム・デザイナー、システム・アナリスト	3,940	3,782	3,743	3,900	3,968	3,869	3,824	3,989
21442	通信技術者	3,493	3,200	4,272	3,500	3,638	3,477	4,449	3,612
<b>3</b>	<b>技術者や準専門家</b>	<b>2,318</b>	<b>2,425</b>	<b>2,497</b>	<b>2,500</b>	<b>2,650</b>	<b>2,746</b>	<b>2,781</b>	<b>2,789</b>
34110	経理アシスタント	2,714	2,700	2,727	2,700	2,763	2,800	2,809	2,800
31003	電子部品技術者アシスタント	2,558	2,700	3,257	2,258	2,992	3,231	3,470	2,591
31300	コンピューター・オペレーター	2,117	2,583	2,100	2,629	2,457	2,800	2,240	3,003
31241	機械エンジニアリング技術者	2,017	2,061	2,085	2,027	2,614	2,569	2,707	2,582
39222	人事担当職員	2,800	2,855	2,855	3,000	2,870	2,951	2,936	3,016
33110	未就学児童教員	1,110	1,380	1,279	1,265	1,120	1,400	1,300	1,713
32261	看護師	2,370	2,300	2,200	2,146	2,709	2,575	2,564	2,550
34162	購買担当者	2,780	2,800	2,724	2,800	2,900	2,900	2,800	2,882
39228	セールス担当者	2,520	2,520	2,500	2,675	2,700	2,679	2,679	2,800
31234	半導体製造技術者	1,800	1,791	1,850	2,054	2,705	2,400	2,710	2,800
31232	通信技術者	2,100	2,100	2,359	2,082	2,377	2,465	2,600	2,685

(出所)シンガポール政府人材省資料より三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成

基本給は、従業員のCPF(中央年金基金)積立分を含む、所得税納税前の金額。賞与、時間外手当、コミッション各種手当(シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当)やその他の補助を除いた金額。

総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

25名以上を雇用する民間企業2,909社の社員216,270名を対象とした調査結果。

Median(中央値)データ。

## 【シンガポールの職務別月額賃金】

コード	職務名	基本給				総賃金			
		2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
<b>4</b>	<b>一般事務職等</b>	<b>1,630</b>	<b>1,696</b>	<b>1,700</b>	<b>1,719</b>	<b>1,807</b>	<b>1,850</b>	<b>1,894</b>	<b>1,932</b>
42111	レジ担当者	1,000	953	1,025	1,000	1,174	1,132	1,218	1,228
41000	事務主任	2,183	2,195	2,250	2,370	2,450	2,477	2,559	2,607
42225	カスタマーサービスデスク担当者	1,600	1,641	1,649	1,700	1,770	1,829	1,850	1,964
41130	データ入力担当者	1,200	1,210	1,200	1,170	1,345	1,400	1,322	1,300
41421	データ入力コントロール担当者	1,600	1,622	1,650	1,500	2,010	1,983	1,913	1,668
41205	ファイリング担当者	1,500	1,585	1,625	1,590	1,575	1,650	1,763	1,703
42222	ホテルの受付担当者	1,135	1,330	1,007	1,234	1,404	1,507	1,400	1,487
41302	経理担当者	1,750	1,831	1,800	1,880	1,833	1,900	1,899	1,959
41521	資材調達計画担当者	1,480	1,648	1,465	1,850	1,800	1,955	1,788	2,080
42112	事務所現金取扱担当者	1,169	1,009	2,116	2,253	1,439	1,409	2,247	2,333
41201	事務員	1,572	1,575	1,560	1,600	1,658	1,660	1,651	1,700
42221	受付担当者	1,450	1,470	1,500	1,545	1,500	1,501	1,550	1,610
41111	秘書	2,440	2,558	2,538	2,563	2,500	2,600	2,599	2,600
41513	店舗倉庫管理担当者	1,509	1,500	1,551	1,550	1,804	1,838	1,893	1,922
4223	電話オペレーター	1,397	1,062	1,140	1,160	1,600	1,257	1,346	1,356
41122	タイピスト	1,483	1,522	1,766	1,852	1,735	1,532	1,861	1,933
<b>5</b>	<b>サービス職、店員、セールス担当</b>	<b>1,304</b>	<b>1,343</b>	<b>1,322</b>	<b>1,328</b>	<b>1,681</b>	<b>1,767</b>	<b>1,859</b>	<b>1,851</b>
51211	室内清掃担当者(ホテル等)	1,377	1,800	1,351	1,470	1,811	1,936	1,700	1,617
51231	ウェイター	950	1,005	945	950	1,067	1,100	1,177	1,029
<b>7</b>	<b>製造技術者</b>	<b>1,559</b>	<b>1,590</b>	<b>1,633</b>	<b>1,655</b>	<b>2,052</b>	<b>2,000</b>	<b>2,227</b>	<b>2,110</b>
71192	ビルメンテナンス担当者	1,400	1,550	1,480	1,500	1,665	1,720	1,766	1,713
72322	工場・オフィス機械修理担当者	1,519	1,500	1,617	1,600	2,068	2,032	2,134	2,089
72312	自動車修理担当者	1,575	1,647	1,606	1,563	2,046	2,120	2,000	2,183
<b>8</b>	<b>製造設備オペレーター</b>	<b>1,200</b>	<b>1,297</b>	<b>1,298</b>	<b>1,340</b>	<b>1,760</b>	<b>1,864</b>	<b>1,800</b>	<b>1,780</b>
83230	バス運転手	1,240	1,297	1,100	1,000	2,124	2,119	1,505	1,453
83321	クレーン操縦士	2,000	1,945	1,945	1,946	2,905	2,685	2,680	2,840
82821	電気・電子製品品質検査員	1,103	1,000	1,072	1,207	1,441	1,409	1,512	1,552
83241	タンクローリー運転手	1,384	1,400	1,375	1,435	1,650	1,700	1,659	1,733
82000	機械監督者	2,390	2,267	2,344	2,180	2,935	2,851	2,840	2,758
82320	プラスチック製造機械オペレーター	838	773	775	837	1,089	1,052	1,069	1,179
82510	印刷機械オペレーター	1,850	1,402	1,401	1,360	2,434	2,137	1,759	1,635
<b>9</b>	<b>清掃担当者</b>								
91292	工場施設清掃担当者	700	650	720	730	700	750	750	770

(出所)シンガポール政府人材省資料より三菱東京UFJ銀行国際企画部CIBグループ作成

基本給は、従業員のCPF(中央年金基金)積立分を含む、所得税納税前の金額。賞与、時間外手当、コミッション各種手当(シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当)やその他の補助を除いた金額。

総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

25名以上を雇用する民間企業2,909社の社員216,270名を対象とした調査結果。

Median(中央値)データ。

本レポートに関するお問い合わせ先  
国際企画部CIBグループ 北村広明

E-mail:hiroaki\_2\_kitamura@mufg.jp

TEL: (東京)03-3240-7864

本レポートは情報の提供を目的に作成しておりますが、お取引の最終判断はお客様ご自身で行っていただきますようお願いいたします。資料は信頼できると思われるソースを基に作成しておりますが完全性を保証するものではありません。本レポートの転載を禁じます。