SINGAPORE - AREA Report 156

MICA(P)No. 205/06/2007

2008年4月1日

# 「シンガポールの賃金を取り巻く環境」

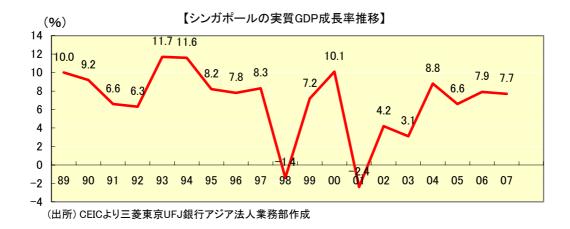
三菱東京UFJ銀行 アジア法人業務部

賃金水準ご検討の材料としてデータを掲載いたします。判断材料としてご活用いただければと存じます。

## 1. 好景気を背景に、堅調に推移する賃上げ率

シンガポール人的資源研究所 (SHRI) とレミュレーション・データ・スペシャリスト (RDS) が 2008 年 1 月に共同で実施した調査結果 (回答社数 193 社、以下『調査結果』) によると、シンガポール企業の賃上げ率は 2007 年の実績が 4.5%、2008 年の見込みが 5%となっている。

シンガポール経済は 2003 年春の SARS (新型急性肺炎) による内需急減速の後、順調に回復し、2004 年の実質 GDP 成長率は 8.8%を記録。2005 年 6.6%、2006 年 7.9%、2007 年 7.7%成長を達成しており、雇用環境は改善を続けている。



# 2. 企業の賃上げと賞与支給の動向(アンケート結果)

調査結果によると、昨年と今年の平均賃上げ率、賞与支給月数は以下の通り。

【シンガポール:企業の平均賃上げ率、賞与支給月数(AWSを除く)】

	実績	見込み					
	2007年	2008年					
基本給賃上げ率	4. 5%	5%					
賞与支給月数(除くAWS)	2.1~2.6ヵ月	2.1~2.6ヵ月					

(出所)SHRI、RDS調査結果(2008年1月)より三菱東京UFJ銀行アジア法人業務部作成 ※AWS=Annual Wage Supplement。年間補助給与と訳される。シンガポールでは 企業によっては「給与の1カ月分あるいは2カ月分相当をAWSとして支給する」 としているケースがある。

#### (1) 賃上げ率について

平均賃上げ率は、2007年の全体実績 4.5%、2008年の見込み 5.0%と、2008年は 2007年比 0.5ポイント上昇している。

2008 年の賃上げ率をクラス別に見ると Manager クラスと Executives クラスが 5.0%、Non-Executives クラスが 4.8%となっている。

【シンガポール:企業の平均賃上げ率】

	実績	見込み
	2007年	2008年
全体の平均賃上げ率	4. 5%	5.0%
Managerクラスの平均賃上げ率	4. 5%	5.0%
Executivesクラスの平均賃上げ率	4. 6%	5.0%
Non-Executivesクラスの平均賃上げ率	4. 3%	4.8%

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年1月)より三菱東京UFJ銀行アジア法人業務部作成

## (2) 賞与支給について

平均賞与支給月数 (AWS を除く) は、全体については、2007 年の実績 2.1~2.6 カ月に対し、2008 年の見込みは 2.1~2.6 カ月とほぼ横ばいで推移している。クラス別では、Manager クラスが 2007 年 2.6 ヵ月、2008 年 2.6 ヵ月、Executives クラスが 2007 年 2.2 ヵ月、2008 年 2.3 ヵ月、Non-Executives クラスが 2007 年 2.1 ヵ月、2008 年 2.1 ヵ月とどのクラスもほぼ横ばいで推移している。

なお、AWS については86%の企業が基本給の1ヵ月分を支給している。

【シンガポール:企業の賞与支給月数(AWSを除く)】

- アンガー ルーエネの英子入船の3次 (MOC PA 17)						
	実績	見込み				
	2007年	2008年				
全体の平均賞与支給月数	2.1~2.6ヵ月	2.1~2.6ヵ月				
Managerクラスの賞与支給月数	2.6ヵ月	2.6ヵ月				
Executivesクラスの賞与支給月数	2.2ヵ月	2.3ヵ月				
Non-Executivesクラスの賞与支給月数	2.1ヵ月	2.1ヵ月				

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年1月)より三菱東京UFJ銀行アジア法人業務部作成

<sup>※</sup>Executivesクラス=専門学校卒業(Diploma)の一般社員、エンジニア等、Non-Executivesクラス=経理事務などを担当している社員。

<sup>※</sup>AWS=Annual Wage Supplement。年間補助給与と訳される。シンガポールでは 企業によっては「給与の1カ月分あるいは2カ月分相当をAWSとして支給する」 としているケースがある。

<sup>※</sup>Managerクラス=係長クラス、Executivesクラス=Diploma程度のクラス、Non-Executivesクラス=経理事務などを担当している社員。

#### 3. 離職率の動向

クラス別の年間の離職率については、Manager クラスが 2007 年の 10%から 2008 年には 8%、Executives クラスが 2007 年の 12%から 2008 年には 10%、Non-Executives クラスが 2007 年の 13%から 2008 年には 10%と、それぞれのクラスで若干低下すると見られている。

【シンガポール:離職率の動向】

	実績	見込み
	2007年	2008年
Managerクラスの離職率	10%	8%
Executivesクラスの離職率	12%	10%
Non-Executivesクラスの離職率	13%	10%

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年1月)より三菱東京UFJ銀行アジア法人業務部作成 ※Managerクラス=係長クラス、Executivesクラス=Diploma程度のクラス、 Non-Executivesクラス=経理事務などを担当している社員。

## 4. 新入社員の給与水準

新入社員の給与水準を 2007 年 6 月時点と 2008 年 1 月時点で比較してみると、一部エンジニアリング系社員については横ばいで推移しているが、他の分野では 50~1008 ドル上昇している。

【シンガポール: 新入社員の月額給与】

(S\$)

		2007年6月	2008年1月	上昇額
標準教育認定	GCE 'N'	1,000	1,050	50
普通教育認定	GCE 'O'	1,100	1,150	50
上級教育認定	GCE 'A'	1,200	1,253	53
秘書(秘書資格あり)	PSC (Secretary)	1,430	1,500	70
National ITE証	Nitec	1,200	1,200	0
Higher National ITE証	Higher Nitec	1,300	1,300	0
専門学校(エンジニアリング)	Diploma (Engineering)	1,600	1,700	100
専門学校(その他)	Diploma (Others)	1,550	1,600	50
大卒(エンジニアリング)	Degree (Engineering)	2,500	2,500	0
大卒(その他)	Degree (Others)	2,200	2,300	100
経営学修士	MBA	2,700	2,800	100

(出所) SHRI、RDS調査結果(2008年1月)より三菱東京UFJ銀行アジア法人業務部作成

ightharpoonup GCE: Genearal Certificate of Education

N = Normal, O = Ordinary, A = Advanced

**XPSC:** Private Secretarial Certificate

\*Nitec: National (ITE = The Institute of Technical Education) Certificate

## 5. インフレ率、失業率の動向

賃上げ率検討の要素として、①インフレ率、②労働力需給、③自社の業績、などが考慮されると考えられる。ここでは、①の関連データとして「消費者物価動向」、②の関連データとして「失業率動向」を掲載する。

消費者物価は2000年に世界的な IT 製品需要の高まりによるシンガポール経済の高成長を受けて上昇した後、2001年の IT バブル崩壊による経済減速を受けて低下。2001年11月以降、前年同期比マイナスでの推移が続き、2002年通年でマイナス 0.4% を記録。その後、2003年1月から消費税 (GST) が 3% から 4% へ 1 ポイント上昇したこともあり 2003年 通年の消費者物価上昇率は 0.5% と若干のプラスになった。2004年1月にも消費税 (GST) が 4% から 5% へ 1 ポイント引き上げられたこと、景気回復、石油価格の上昇等により 2004年は 1.7% 上昇したが、その後低下に転じ 2005年の上昇率は 0.5% となった。景気回復に伴い 2006年は 1.0% に上昇、2007年には 7 月に消費税が 5% から 7% に 2 ポイント引き上げられたこともあり引き続き上昇し 2.1% となっている。

失業率は、IT 不況により 2002 年~2003 年にかけて 3%台に上昇。2003 年に入りイラク戦争による輸出減速と SARS 発生によるサービス産業分野での大量解雇により、2003 年第3 四半期 4.8%と大幅に悪化した。その後、製造業・サービス業両方で雇用が増加し失業率は低下している。2007 年 12 月の失業率は 1.6%と過去 10 年間で最低の水準まで改善している。

【シンガポール:実質GDP成長率、消費者物価上昇率、失業率】

	実質GDP 成長率(%)	消費者物価 上昇率(%)	失業率(%)
2002	4.2	-0.4	3.6
2003	3.1	0.5	3.8
2004	8.8	1.7	3.0
2005	6.6	0.5	2.6
2006	7.9	1.0	2.6
2007	7.7	2.1	1.6

(出所) CEICより三菱東京UFJ銀行アジア法人業務部作成

※失業率は季節調整済み

【シンガポール: 品目別の消費者物価上昇率】

(%)

	全体	食費	被服費	住居費	通信• 交通費	教育関連	保健	レジャー 他
2002	-0.4	0.0	0.2	-2.2	-1.0	1.4	3.2	0.3
2003	0.5	0.6	0.4	-0.5	0.1	2.3	2.0	0.9
2004	1.7	2.0	0.1	-0.1	1.2	4.2	6.0	2.3
2005	0.5	1.3	0.0	0.8	-2.2	2.0	0.4	1.7
2006	1.0	1.6	0.7	2.7	-1.5	1.9	0.9	0.7
2007	2.1	2.9	0.6	0.4	2.0	1.3	4.1	3.2

(出所) CEICより三菱東京UFJ銀行アジア法人業務部作成

(単位: シンガポール・ドル)

## 6. 職務別賃金データ

【シンガポールの職務別月額賃金】

職務名

シンガポール政府が 2003 年~2006 年の 6 月に実施した調査結果から主な職務別の賃金を以下に掲載する。掲載するのは集計されたデータの中央値 (Median)。職務区分はシンガポール標準職務分類コード (Singapore Standard Occupation Classification [SSOC]) による。なお、職務名は英語の原文を当方で日本語に訳したもの。

基本給

		2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006	
1	マネージャー	5,500								
12332	事務部門マネージャー	4,000	,						4,385	
12331	予算計数担当マネージャー	5,300							,	
12102	取締役	8,960	9,000							
1220	GM	9,600	10,300				11,071			
12101	社長	12,400	10,000				11,500			
12311	製造担当マネージャー	5,500		5,572						
	経理担当マネージャー	6,698								
12341	人事担当マネージャー	5,401								
12360	研究開発担当マネージャー	5,815	6,147					5,710		
12903	レストランのマネージャー	2,403	,		2,200			2,450	,	
12321	セールス・マネージャー	4,550								
12901	店頭セールス・マネージャー	2,455	2,321	2,973	2,330	2,602				
12316	倉庫マネージャー	3,710	3,490	3,605	3,605	3,857	3,650	3,805	3,800	
2	専門家	3,646								
	経理担当者	3,605								
	プロク゛ラマー	2,459								
24102	会計監査担当者	2,500	,	,					,	
21456	自動車エンジェア	3,185	,		3,300					
21411	ビル建築設計者	4,500			4,400					
	ヒ゛ル建築エンシ゛ニア	3,000								
21461	化学エンジニア	3,120	,		3,210	,	4,080			
	クレジット・アナリスト	3,878								
21342	データベース管理者	2,973			3,850					
21431	電気技術者	3,718							3,500	
21441	電子部品技術者	3,400			3,820					
21498	食品·飲料技術者	3,510			2,668					
21452	工業機械・機具エンジニア	3,000	3,054	3,144	3,250	3,201	3,639	3,475	3,524	

3,350

3,438

3,384

3,640

3,768

3,568

2,390

2,750

2,546

2,008

1.900

2,855

1,063

2.429

2.601

2.515

1.896

3,497

3,253

3,588

3,600

3,940

3,493

2,318

2,714

2,558

2,117

2,017

2,800

1,110

2.370

2.780

2.520

1.800

3,285

3,555

3,616

3,400

3,782

3,200

2,425

2,700

2,700

2,583

2,061

2,855

1,380

2.300

2.800

2.520

1.791

3,503

3,464

3,415

3,445

3,743

4,272

2,497

2,727

3,257

2,100

2.085

2,855

1,279

2,200

2.724

2.500

1.850

3,638

3,667

3,780

3,747

3,870

3,660

2,700

2,795

2,810

2,417

2,535

2.925

1,073

2.762

2.720

2.661

2.389

3,803

3,852

4,100

3,772

3,968

3,638

2,650

2,763

2,992

2,457

2.614

2,870

1,120

2.709

2.900

2.700

2.705

2,377

3,706

3,895

4,290

3,493

3,869

3,477

2,746

2,800

3,231

2,800

2.569

2,951

1,400

2.575

2.900

2.679

2.400

2.465

3,793

3,700

3,850

3,500

3,824

4,449

2,781

2,809

3,470

2,240

2.707

2,936

1,300

2.564

2.800

2.679

2,710

2.600

21451

21472

21444

21323

21321

21442

34110

31003

31300

31241

39222

33110

32261

34162

39228

31234

メカニカル・エンシ゛ニア

製造技術者

通信技術者

経理アシスタント

人事担当係員

看護師

購買担当者

セールス担当者

未就学児童教員

半導体製造技術者

半導体技術者

|ソフト・ウエア技術者

技術者や準専門家

|コンピューター・オペレーター

電子部品技術者アシスタント

機械エンジニアリング技術者

**|システム・デザイナー、システム・アナリスト** 

<sup>| 31232 |</sup> 通信技術者 | 2,100 | 2,100 | 2,100 | 2,359 | 2,346 | (出所)シンガポール政府人材省資料より三菱東京UFJ銀行アジア法人業務部作成

<sup>※</sup>基本給は、従業員のCPF積立分を含む。所得税納税前の金額。賞与、時間外手当、コミッション、

各種手当(シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当)やその他の補助を除いた金額。

<sup>※</sup>総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

<sup>※25</sup>名以上を雇用する民間企業2,703社の社員249,455名を対象とした調査結果。

<sup>※</sup>Median(中央値)データ。

【シンガポールの職務別月額賃金】

コード	ホールの職務別月額賃金】 職務名	基本給				総賃金			
	153.33	2003				2003	2004	2005	2006
4	一般事務職等	1,633	1,630	1,696	1,700		1,807	1,850	1,894
42111	レジ担当者	980	1,000	953	1,025	1,117	1,174	1,132	1,218
41000	事務主任	2,035	2,183	2,195	2,250	2,363	2,450	2,477	2,559
42225	カスタマー・サービス・デスク担当者	1,600	1,600	1,641	1,649	1,807	1,770	1,829	1,850
41130	データ入力担当者	1,221	1,200	1,210	1,200	1,380	1,345	1,400	1,322
41421	データ入力コントロール担当者	1,700	1,600	1,622	1,650	1,885	2,010	1,983	1,913
41205	ファイリング担当者	1,291	1,500	1,585	1,625	1,369	1,575	1,650	1,763
42222	ホテルの受付担当者	1,020	1,135	1,330	1,007	1,273	1,404	1,507	1,400
41302	経理担当者	1,790	1,750	1,831	1,800	1,850	1,833	1,900	1,899
41521	資材調達計画担当者	1,460	1,480	1,648	1,465	1,797	1,800	1,955	1,788
42112	事務所現金取扱担当者	1,300	1,169	1,009	2,116	1,492	1,439	1,409	2,247
41201	事務員	1,600	1,572	1,575	1,560	1,694	1,658	1,660	1,651
42221	受付担当者	1,450	1,450	1,470	1,500	1,500	1,500	1,501	1,550
41111	秘書	2,440	2,440	2,558	2,538	2,500	2,500	2,600	2,599
41513	店舗倉庫管理担当者	1,450	1,509	1,500	1,551	1,769	1,804	1,838	1,893
4223	電話オペレーター	1,450	1,397	1,062	1,140	1,670	1,600	1,257	1,346
41122	タイヒ゜スト	1,281	1,483	1,522	1,766	1,363	1,735	1,532	1,861
5	サービス職、店員、セールス担当	1,253	1,304	1,343	1,322	1,582	1,681	1,767	1,859
51211	室内清掃担当者(ホテル等)	1,451	1,377	1,800	1,351	1,740	1,811	1,936	1,700
51231	ウエイター	974	950	1,005	945	1,101	1,067	1,100	1,177
_	소비 사는 그는 것은 국생.	4 500	4 550	4 500	4 000		0.050	0.000	0.007
7	製造技術者	1,592	1,559	1,590	1,633	2,000	2,052	2,000	2,227
71192	ヒ゛ルメンテナンス担当者	1,370	1,400	1,550	1,480	1,600	1,665	1,720	1,766
72322	工場・オフィス機械修理担当者	1,583	1,519	1,500	1,617	2,067	2,068	2,032	2,134
72312	自動車修理担当者	1,564	1,575	1,647	1,606	2,005	2,046	2,120	2,000
8	製造設備オペレーター	1,214	1,200	1,297	1,298	1,700	1,760	1,864	1,800
83230	<b>製造設備オペレーター</b>  ハ、ス運転手	1,214	1,240	1,297	1,100		2,124	2,119	1,505
83321	クレーン運転手	2,087	2,000	1,945	1,945	2,868	2,905	2,685	2,680
82821	電気·電子製品品質検査員	1,123	1,103	1,000	1,072	1,372	1,441	1,409	1,512
02021	电双 电 ] 表吅吅具恢且员	1,123	1,103	1,000	1,072	1,572	1,441	1,403	1,012
83241	ローリー運転手	1,380	1,384	1,400	1,375	1,700	1,650	1,700	1,659
82000	機械監督者	2,379	2,390	2,267	2,344	2,850	2,935	2,851	2,840
82320	プラスチック製造機械オヘ゜レーター	730	838	773	775	1,044	1,089	1,052	1,069
82510	印刷機械オペレーター	1,870	1,850	1,402	1,401	2,315	2,434	2,137	1,759
32010	אין אין נאמען טפען נאוייבורי	1,575	1,500	1, 102	1, 101	2,310	Z, 10 T	2,107	1,700
9	清掃担当者								
91292	工場施設清掃担当者	710	700	650	720	800	700	750	750

(出所)シンガポール政府人材省資料より三菱東京UFJ銀行アジア法人業務部作成

各種手当(シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当)やその他の補助を除いた金額。

#### 《参考サイト》

RDS サイト http://www.remuneration.net/

シンガポール政府人材省サイト

 $http://www.\ mom.\ gov.\ sg/publish/momportal/en/communities/others/mrsd/Publications/ReportonWages\_2006.\ htmloremath{\mbox{html}}$ 

#### (アジア法人業務部 北村広明、宮崎治)

E-mail: <a href="mail:">hiroaki\_kitamura@sg.mufg.jp</a>, <a href="mail:miyazaki@sg.mufg.jp">miyazaki@sg.mufg.jp</a>

TEL: (シンガポール) 65-62311786、62311793

※ 本レポートは情報の提供を目的に作成しておりますが、お取引の最終判断はお客様ご自身で行っていただきますようお願いいたします。資料は信頼できると思われるソースを基に作成しておりますが完全性を保証するものではありません。 本レポートの転載を禁じます。

<sup>※</sup>基本給は、従業員のCPF積立分を含む。所得税納税前の金額。賞与、時間外手当、コミッション、

<sup>※</sup>総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

<sup>※25</sup>名以上を雇用する民間企業2,703社の社員249,455名を対象とした調査結果。

<sup>※</sup>Median(中央値)データ。