

「シンガポールの賃金動向（2010年7月）」

三菱東京UFJ銀行
国際企画部CIBグループ

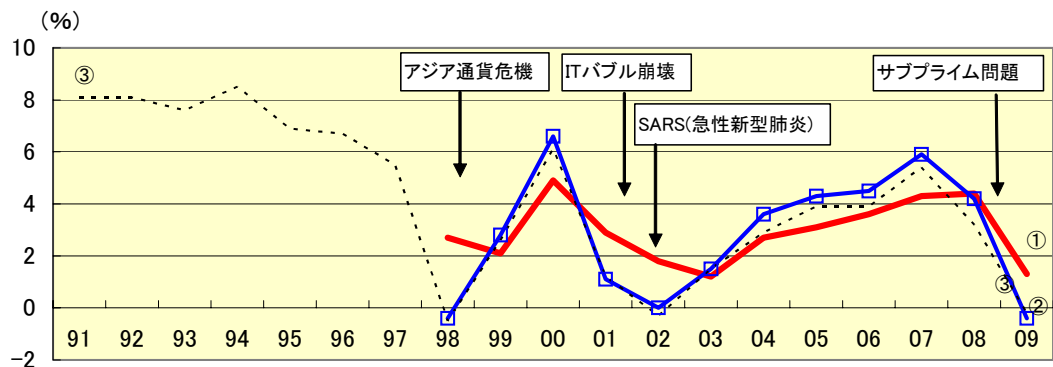
シンガポール政府発表の2009年の企業の年間総賃金上昇率は、-0.4%と2008年の4.2%から大幅に鈍化しマイナスに転じました。また、シンガポールの調査機関が2010年5月に実施したアンケート結果では、2010年の基本給上昇率は2.8%に上昇、賞与支給月数(AWS[※]を除く)も2.2ヵ月に増加する見込みです。

※AWS=Annual Wage Supplement。年間補助給与と訳される。シンガポールでは企業によっては「給与の1ヵ月分あるいは2ヵ月分相当をAWSとして支給する」としているケースがある。

1. 伸び率マイナスに転じた2009年の賃金上昇率

シンガポール企業の年間総賃金上昇率は、順調な経済成長の恩恵を受け、2007年の5.9%まで5年連続で上昇した。その後、2008年に米国発のサブプライム問題による世界的な経済減速が始まり、総賃金上昇率（全従業員）は2008年4.2%、2009年マイナス0.4%と賃上げ率は大幅に低下した。

【シンガポールの賃上げ率推移】 ①基本給(全従業員)、②総賃金(全従業員)、③総賃金(除く経営層)

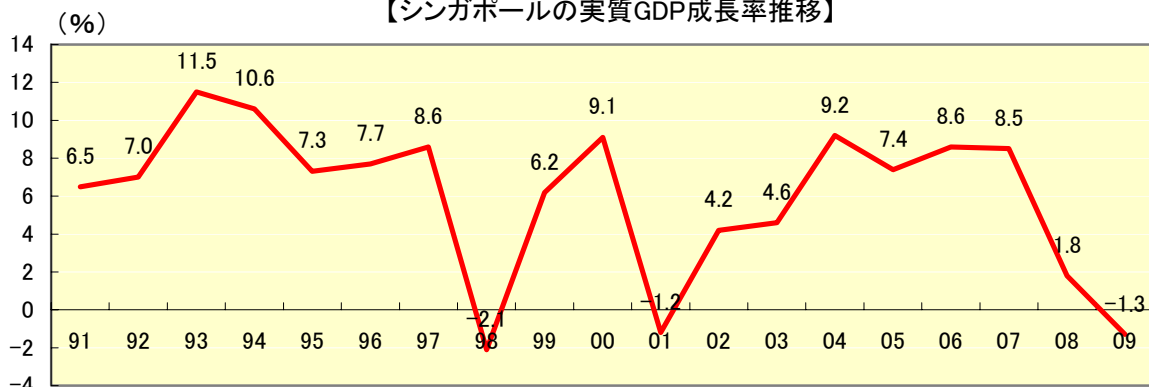


	91	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	07	08	09
①基本給(全従業員)								2.7	2.1	4.9	2.9	1.8	1.2	2.7	3.1	3.6	4.3	4.4	1.3
②総賃金(全従業員)								-0.4	2.8	6.6	1.1	0.0	1.5	3.6	4.3	4.5	5.9	4.2	-0.4
③総賃金(除く経営層)	8.1	8.1	7.6	8.5	6.9	6.7	5.5	-0.5	2.6	6.1	1.2	-0.3	1.5	2.9	3.9	3.9	5.4	3.2	-0.2

(出所)シンガポール政府資料より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※「経営層を除く従業員」はRank-&-File Employeeの訳。全従業員については1997年以前のデータなし。

【シンガポールの実質GDP成長率推移】



2. 企業の基本給賃上げと賞与支給の動向(調査会社の調査結果)

シンガポール人的資源研究所 (SHRI) とレミュレーション・データ・スペシャリスト (RDS) が2010年5月に共同で実施した調査結果(回答社数164社、以下『調査結果』)によると、シンガポール企業の2010年の賃上げ率(見込み)は2.8%となった。景気の回復を受けて、2009年実績の1.2~1.3%から1.5~1.6ポイント上昇している。

賞与支給月数(除くAWS)は、2009年実績1.4~1.9ヵ月、2010年2.2ヵ月となっており、2010年は0.3~0.8ポイント上昇している。以下に本調査結果の要旨を記載する。

(1) 賃上げ率、賞与支給月数のサマリー

調査結果によると、昨年・今年の平均賃上げ率、賞与支給月数は以下の通り。

【シンガポール：企業の平均賃上げ率、賞与支給月数(AWSを除く)】

	実績	見込み
	2009年	2010年
基本給賃上げ率	1.2~1.3%	2.8%
賞与支給月数(除くAWS)	1.4~1.9ヵ月	2.2ヵ月

(出所) SHRI、RDS調査結果(2010年5月)より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

(2) 賃上げ率について

2010年の基本給の賃上げ率見込みは2.8%。2009年の平均賃上げ率1.2~1.3%と比べると1.5~1.6ポイント上昇している。回答企業の79%は、今年の基本給の上げ幅を増加させると回答しており、この比率は、2009年9月調査時点の54%から大幅に上昇している。なお、今年基本給を据え置く事業は18%、基本給をカットすると回答した企業は1%に留まっている。

業種別では、エレクトロニクス関連業界(IT/Hi Tech)の賃上げ率が最も高く3.8~4.5%。最も低いのは建設業界で1.0%である。

【シンガポール：企業の平均賃上げ率】

	実績	見込み
	2009年	2010年
全体の平均賃上げ率	1.2~1.3%	2.8%
Managerクラスの平均賃上げ率	1.2%	2.8%
Executivesクラスの平均賃上げ率	1.3%	2.8%
Non-Executivesクラスの平均賃上げ率	1.3%	2.8%

(出所) SHRI、RDS調査結果(2010年5月)より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※Executivesクラス=専門学校卒業(Diploma)の一般社員、エンジニア等、
Non-Executivesクラス=経理事務などを担当している社員。

(3) 賞与(AWSを除く)

2010年の平均賞与支給月数は、2.2ヵ月と2009年の1.4~1.9ヵ月から増加している。クラス別には、2010年については、マネージャー2.2ヵ月、エグゼクティブ2.2ヵ月、ノン・エグゼクティブ2.2ヵ月である。業種別では、最も高いのが建設関連業界の2.3~3.0ヶ月、最も低いのが教育関連の0.8~0.9ヵ月となっている。

【シンガポール：企業の賞与支給月数(AWSを除く)】

	実績	見込み
	2009年	2010年
全体の平均賞与支給月数	1.4~1.9ヵ月	2.2ヵ月
Managerクラスの賞与支給月数	1.9ヵ月	2.2ヵ月
Executivesクラスの賞与支給月数	1.7ヵ月	2.2ヵ月
Non-Executivesクラスの賞与支給月数	1.4ヵ月	2.2ヵ月

(出所) SHRI、RDS調査結果(2010年5月)より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作

※Managerクラス=係長クラス、Executivesクラス=Diploma程度のクラス、
Non-Executivesクラス=経理事務などを担当している社員。

(4) AWS

AWSについては、ほとんどの企業が支給する。平均支給額は基本給の1.0ヵ月分である。

3. 産業別の賃上げ動向 (シンガポール政府の発表)

シンガポール政府統計による2008年の産業別の基本給(※1)上昇率、総賃金(※2)上昇率は、以下の通り。基本給は微増、総賃金は賞与抑制の影響で微減の業種が多くなっている。

※1＝基本給は、従業員の CPF 積立分を含む、所得税納税前の金額。雇用者の CPF 負担分、賞与、時間外手当、コミッション、各種手当（シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当）やその他の補助を除いた金額。なお、CPF (Central Provident Fund) は「中央年金基金」または「中央積立基金」と訳される。雇用者と被雇用者がそれぞれ拠出し、被雇用者の所得を積み立てる制度。

※2＝総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

【シンガポールの賃上げ率：業種別】

Singapore: Wage Increase by Industry

(単位: %)

	総賃金上昇率					基本給上昇率				
	Total Wage Increase					Basic Wage Increase				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
全体	4.3	4.5	5.9	4.2	-0.4	3.1	3.6	4.3	4.4	1.3
製造業	3.7	4.2	4.7	3.4	-0.1	2.9	3.2	3.7	4.0	0.8
建設	1.9	3.9	5.0	4.2	1.5	1.7	2.5	3.9	3.9	1.4
サービス	4.7	4.7	6.5	4.5	-0.7	3.3	3.9	4.6	4.6	1.4
卸小売業	3.9	4.5	5.4	3.8	0.4	3.1	3.6	4.2	4.3	1.5
運輸・倉庫	7.0	3.2	8.7	1.7	-5.1	2.6	3.5	3.8	4.0	0.4
ホテル・レストラン	3.4	3.9	4.7	4.0	0.1	2.3	3.1	3.4	3.1	1.7
通信	5.3	6.2	5.3	5.8	-1.8	4.3	5.4	5.3	5.2	0.3
金融	6.7	5.9	10.7	8.4	-1.7	4.9	4.9	7.1	6.4	1.9
不動産・リース	2.4	3.4	4.9	3.5	-0.5	1.9	2.5	3.5	3.7	1.4

(出所)シンガポール政府資料より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

4. 職務別賃金データ

シンガポール政府が実施した調査結果による主な職務別の賃金は以下の通り。掲載したのは集計されたデータの中央値(Median)。職務区分はシンガポール標準職務分類コード(Singapore Standard Occupation Classification [SSOC])による。なお、職務名は英語の原文を当方で日本語に訳したもの。

【シンガポールの職務別月額賃金】

(単位: シンガポール・ドル)

※1シンガポール・ドル=約63円(7月1日現在)

コード	職務名	基本給				総賃金			
		2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
1	マネージャー	5,586	6,000	6,100	6,000	5,810	6,101	6,400	6,300
12332	事務部門マネージャー	4,240	4,500	4,598	5,000	4,385	4,689	4,741	5,085
12331	予算計数担当マネージャー	5,610	5,860	6,449	6,100	5,772	6,000	6,566	6,270
12102	取締役	8,692	10,000	10,000	9,733	9,000	10,400	10,550	10,000
1220	GM (General manager)	10,500	11,039	11,579	10,832	11,200	11,950	12,500	11,500
12101	社長 (Managing director)	11,558	14,935	15,000	14,740	12,000	15,200	15,000	15,000
12311	製造担当マネージャー	5,000	5,350	5,656	5,619	5,200	5,610	5,924	6,000
12317	経理担当マネージャー	6,250	6,700	6,904	6,968	6,350	6,830	7,163	7,000
12341	人事担当マネージャー	5,200	5,823	6,000	5,954	5,388	5,919	6,105	6,010
12360	研究開発担当マネージャー	6,000	7,425	6,954	6,033	6,187	7,471	7,000	6,300
12903	レストランのマネージャー	2,200	2,130	2,500	2,133	2,310	2,259	2,750	2,220
12321	セールス・マネージャー	4,500	4,600	5,000	5,000	5,000	5,060	5,450	5,532
12901	店頭セールス・マネージャー	2,330	2,805	3,017	3,000	2,690	3,154	3,500	3,271
12316	倉庫マネージャー	3,605	3,370	4,000	3,876	3,800	3,500	4,111	4,002
2	専門家	3,650	3,825	4,160	4,137	3,870	4,030	4,405	4,375
24101	経理担当者	3,662	3,800	4,000	3,900	3,721	3,871	4,062	3,960
21331	プログラマー	3,286	3,070	3,915	3,900	3,400	3,180	4,012	3,984
24102	会計監査担当者	3,300	3,500	3,700	3,500	3,300	3,520	3,700	3,640
21456	自動車エンジニア	3,300	4,187	4,765	4,521	3,400	4,363	4,880	4,521
21411	ビル建築設計者	4,400	4,600	4,500	5,400	4,400	4,600	4,500	5,500
21423	ビル建築エンジニア	3,038	3,121	3,490	3,710	3,200	3,225	3,698	3,965
21461	化学エンジニア	3,210	3,413	3,734	3,560	3,582	3,627	3,913	3,973
24202	クレジット・アナリスト	3,445	3,500	5,070	4,200	3,578	3,642	5,070	4,225
21342	データベース管理者	3,850	3,860	4,800	3,976	4,000	4,158	4,825	4,056
21431	電気技術者	3,200	3,308	3,550	3,349	3,500	3,521	3,790	3,500
21441	電子部品技術者	3,820	3,296	3,271	3,735	3,935	3,726	3,545	4,118
21498	食品・飲料技術者	2,668	2,700	2,835	3,833	2,668	2,715	2,835	3,866
21452	工業機械・機具エンジニア	3,250	3,150	3,662	3,960	3,524	3,604	4,006	4,175
21451	メカニカル・エンジニア	3,503	3,489	3,555	3,520	3,793	3,800	3,800	3,761
21472	製造技術者	3,464	3,700	3,677	3,792	3,700	3,929	3,945	4,122
21444	半導体技術者	3,415	3,853	4,125	3,832	3,850	4,200	4,480	4,089
21323	ソフトウェア技術者	3,445	3,330	4,000	3,460	3,500	3,500	4,143	3,500
21321	システム・デザイナー、システム・アナリスト	3,743	3,900	4,231	4,055	3,824	3,989	4,320	4,180
21442	通信技術者	4,272	3,500	3,800	3,954	4,449	3,612	4,000	4,175
3	技術者や準専門家	2,497	2,500	3,650	2,651	2,781	2,789	3,000	2,940
34110	経理アシスタント	2,727	2,700	2,900	3,000	2,809	2,800	2,973	3,014
31003	電子部品技術者アシスタント	3,257	2,258	2,381	2,318	3,470	2,591	3,172	2,770
31300	コンピューター・オペレーター	2,100	2,629	2,320	2,400	2,240	3,003	2,726	2,685
31241	機械エンジニアリング技術者	2,085	2,027	2,026	2,000	2,707	2,582	2,462	2,473
39222	人事担当職員	2,855	3,000	3,100	3,000	2,936	3,016	3,200	3,059
33110	未就学児童教員	1,279	1,265	1,400	1,548	1,300	1,713	1,409	1,555
32261	看護師	2,200	2,146	2,300	2,309	2,564	2,550	2,643	2,614
39228	セールス担当者	2,500	2,675	2,786	2,800	2,679	2,800	2,950	3,000
31234	半導体製造技術者	1,850	2,054	2,100	2,090	2,710	2,800	2,955	2,430
31232	通信技術者	2,359	2,082	1,796	2,008	2,600	2,685	2,337	2,361

(出所)シンガポール政府人材省資料より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※基本給は、従業員のCPF積立分を含む、所得税納税前の金額。賞与、時間外手当、コミッション、

各種手当(シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当)やその他の補助を除いた金額。

※総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

※民間企業4,238社を対象とした調査結果。回収率87%。

※Median(中央値)データ。

【シンガポールの職務別月額賃金】

コード	職務名	基本給				総賃金			
		2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
4	一般事務職等	1,700	1,719	1,777	1,800	1,894	1,932	1,960	1,918
42111	レジ担当者	1,025	1,000	1,000	1,022	1,218	1,228	1,217	1,238
41000	事務主任	2,250	2,370	2,380	2,410	2,559	2,607	2,676	2,611
42225	カスタマー・サービス・デスク担当者	1,649	1,700	1,777	1,741	1,850	1,964	1,931	1,900
41130	データ入力担当者	1,200	1,170	1,300	1,300	1,322	1,300	1,400	1,335
41421	データ入力コントロール担当者	1,650	1,500	1,591	1,598	1,913	1,668	1,840	1,804
41205	ファイリング担当者	1,625	1,590	1,600	1,654	1,763	1,703	1,795	1,772
42222	ホテルの受付担当者	1,007	1,234	1,320	1,576	1,400	1,487	1,543	1,649
41302	経理担当者	1,800	1,880	1,930	1,950	1,899	1,959	2,002	2,022
41521	資材調達計画担当者	1,465	1,850	1,915	1,872	1,788	2,080	2,221	2,182
42112	事務所現金取扱担当者	2,116	2,253	1,736	1,752	2,247	2,333	1,736	1,791
41201	事務員	1,560	1,600	1,700	1,700	1,651	1,700	1,800	1,799
42221	受付担当者	1,500	1,545	1,623	1,662	1,550	1,610	1,680	1,700
41111	秘書	2,538	2,563	2,650	2,550	2,599	2,600	2,706	2,600
41513	店舗倉庫管理担当者	1,551	1,550	1,617	1,650	1,893	1,922	1,906	1,850
4223	電話オペレーター	1,140	1,160	1,404	1,400	1,346	1,356	1,609	1,550
41122	タイピスト	1,766	1,852	1,892	2,818	1,861	1,933	1,929	2,938
5	サービス職、店員、セールス担当	1,322	1,328	1,350	1,360	1,859	1,851	1,849	1,786
51211	室内清掃担当者(ホテル等)	1,351	1,470	1,596	1,800	1,700	1,617	2,098	1,819
51230	ウェ이터	945	950	1,100	1,000	1,177	1,029	1,200	1,135
7	製造技術者	1,633	1,655	1,700	1,800	2,227	2,110	2,137	2,150
71291	ビルメンテナンス担当者	1,480	1,500	1,558	1,600	1,766	1,713	1,846	1,688
72322	工場・オフィス機械修理担当者	1,617	1,600	1,693	1,744	2,134	2,089	2,042	2,075
72310	自動車修理担当者	1,606	1,563	1,656	1,764	2,000	2,183	1,861	2,258
8	製造設備オペレーター	1,298	1,340	1,485	1,450	1,800	1,780	2,009	1,809
83250	バス運転手	1,100	1,000	1,050	1,000	1,505	1,453	1,230	1,200
83321	クレーン操縦士	1,945	1,946	2,024	2,050	2,680	2,840	2,801	2,584
82821	電気・電子製品品質検査員	1,072	1,207	1,194	1,082	1,512	1,552	1,471	1,423
83260	タンクローリー運転手	1,375	1,435	1,500	1,500	1,659	1,733	1,870	1,800
82000	機械監督者	2,344	2,180	2,350	2,435	2,840	2,758	2,940	2,870
82320	プラスチック製造機械オペレーター	775	837	900	800	1,069	1,179	1,320	1,247
82510	印刷機械オペレーター	1,401	1,360	1,452	1,550	1,759	1,635	2,044	2,290
9	清掃担当者			830	900			975	1,000
91292	工場施設清掃担当者	720	730	800	720	750	770	800	850

(出所)シンガポール政府人材省資料より三菱東京UFJ銀行 国際企画部 CIBグループ作成

※基本給は、従業員のCPF積立分を含む、所得税納税前の金額。賞与、時間外手当、コミッション、各種手当(シフト手当、食事手当、住居手当、交通費手当)やその他の補助を除いた金額。

※総賃金は、基本給に賞与、AWSなどを加えた賃金の総額。

※民間企業4,238社を対象とした調査結果。回収率87%。

※Median(中央値)データ。

《参考サイト》シンガポール政府人材省サイト

<http://www.mom.gov.sg/statistics-publications/national-labour-market-information/publications/Pages/report-wages-singapore09.aspx>

本レポートに関するお問い合わせ先

国際企画部 C I Bグループ 北村広明

E-mail:hiroaki_2_kitamura@mufg.jp

TEL: (東京)03-3240-7864

- ・ 本資料は情報提供を唯一の目的としたものであり、金融商品の売買や投資などの勧誘を目的としたものではありません。本資料の中に銀行取引や同取引に関連する記載がある場合、弊行がそれらの取引を応諾したこと、またそれらの取引の実行を推奨することを意味するものではなく、それらの取引の妥当性や、適法性等について保証するものでもありません。
- ・ 本資料の記述は弊行内で作成したものを含め弊行の統一された考えを表明したものではありません。
- ・ 本資料は信頼できると思われる情報に基づいて作成されていますが、その正確性、信頼性、完全性を保証するものではありません。最終判断はご自身で行っていただきますようお願いいたします。本資料に基づく投資決定、経営上の判断、その他全ての行為によって如何なる損害を受けた場合にも、弊行ならびに原資料提供者は一切の責任を負いません。実際の適用につきましては、別途、公認会計士、税理士、弁護士にご確認いただきますようお願いいたします。
- ・ 本資料の知的財産権は全て原資料提供者または株式会社三菱東京 UFJ 銀行に帰属します。本資料の本文の一部または全部について、第三者への開示および、複製、販売、その他如何なる方法においても、第三者への提供を禁じます。
- ・ 本資料の内容は予告なく変更される場合があります。