

2024年10月23日

株式会社三菱UFJ銀行

産休・育休からの復職サポートプログラム「パレット」の HR アワード 2024「企業人事部門」優秀賞の受賞について

株式会社三菱UFJ銀行（取締役頭取執行役員 ^{はんざわ じゅんいち} 半沢 淳一、以下 当行）は、本日発表された第13回日本の人事部 HR アワード¹⁾（主催：「HR アワード」運営委員会、後援：厚生労働省）において、企業人事部門の優秀賞を受賞したことをお知らせいたします。仕事と育児の両立をサポートする復職サポートプログラム「パレット」の取り組みが評価されました。当行における「HR アワード」優秀賞の受賞は初めてとなります。



優秀賞

当行は、多様な価値観やバックグラウンドを持つ従業員一人ひとりの活躍を通じて、全てのステークホルダーが持続可能な未来、新たなステージへと進むチカラとなるべく、DEI（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）を推進しています。その一環として、年間約1,750人の産休・育休取得者がシームレスに職場に復帰し、仕事と育児の両立をサポートする仕組みとして、復職サポートプログラム「パレット」を展開してきました。

従業員が各々のライフステージで持続的に成長・活躍できる職場環境づくりをより一層加速させ、従業員一人ひとりが互いの違いや持ち味を認め合いながら新しい価値を創造し、MUFGのパーパス「世界が進むチカラになる。」を体現できる組織づくりに取り組んでまいります。

【復職サポートプログラム「パレット」の主な取り組み内容】

・復職前後に感じるスキルとマインド面のギャップ解消のため、休職中も会社の変化などを自分のペースで学ぶツール（復職プリペアコンテンツ・研修）や社内SNS、上司と復職者が一緒に参加する“復職セレモニー”など、自律的に転換期を乗り切る5つのコンテンツを新設、既存の7つの施策と合わせた復職サポートプログラム「パレット」を2023年10月に開始しました。

・プログラム開始以降、のべ2,000人以上が新コンテンツに参加しており、「復職プリペア研修で会社や職場の今を知ることができ、キャッチアップがスムーズだった」「復職セレモニーのワークで、上司と互いの価値観を知ることができ対話がより円滑になった」などの声が上がっています。



+ 全期間共通のサポートツール
 1on1、「妊娠・出産・育児ガイドブック」、
 「HUGむ」、「小1の壁乗り越え方事例集」等



※図の赤枠は2023年10月以降に新設
 ※1,750人は、2023年3月末時点の銀行の産休・育休取得者

期間	プログラム名	概要
産休前	退職前研修Eラーニング	退職前の「心構え&準備」の確認
	wiiw	産育休中も自分のペースで会社情報を確認
休職中	保活コンシェルジュサービス	保活の「お悩み&お困りごと」いつでも相談！専用窓口
	復職フリペアコンテンツ	これだけはチェックしておきたい「スキル講座 17選」
	復職フリペア研修	復職前の「知っておきたい」情報の確認
	パートナー参加型セミナー	家族&自分にとってのベストバランスを考えるワークショップ
	復職前面談	復職直前！仕事&育児について上司と対話
	復職前面談	復職直前！仕事&育児について上司と対話
復職後	便利コンテンツ一覧	復職後のキャッチアップツールを職務ごとにまとめて紹介
	復職者コミュニティ	「会社の仲間と繋がる」社内 SNS ネットワーキング
	復職セレモニー	上司と一緒に「復職後の変化」に向き合う対話イベント
	復職後研修	「復職後の働き方 & 中長期ビジョンで人生設計」を考える

- [1] 人・組織に関する取り組みを対象にした表彰制度。優れた取り組みを表彰することによって人事パーソンに新たな知見やノウハウを共有し、全国の企業の発展につなげていくことをめざしています。最優秀賞・優秀賞は、全国の『日本の人事部』正会員による投票で決定。本年で13回目を迎え、公正な運営方法と人事パーソンが選考に携わる納得感から、HR 関連で最も権威ある賞として、多くの人事関係者に支持されています。「HR アワード」公式サイトは以下のリンクを参照ください。

<https://jinjibu.jp/hr-award/>

以上