

採用活動に関するプライバシーポリシー

エム・ユー・センターサービス名古屋株式会社（以下「当社」といいます。）は、三菱ＵＦＪフィナンシャル・グループの一員として、MUFG Wayのもと、お客さまの個人情報を適切に扱うことが当社の社会的責務であると認識し、個人情報保護方針を定めていますが、当社が行う採用活動に際しても、次の通りプライバシーポリシーを定め、役職員一同がこれを遵守することによって、当社が実施する採用活動において、採用関連イベントへの参加、プレエントリーまたは採用選考への応募をされた方（以下「応募者の方々」といいます）の個人情報の保護に万全を尽くして参ります。

1. 当社は、採用関連業務を行うにあたり、応募者の方々の個人情報の適正な取り扱いに関する法令その他の規範を遵守いたします。
2. 当社は、応募者の方々の個人情報を適正に取得いたします。また、法令に定める場合を除き、個人情報の利用目的を通知または公表し、利用目的の範囲内において使用いたします。
3. 具体的には、応募者の方々に対し、氏名、生年月日、学歴、卒業予定年月日、電子メールアドレス、電話番号、住所、語学力等の属性情報についてお伺いします。
4. また、エントリーシートや履歴書の提出時には、上記に加え、英語以外の語学力、PCスキル等の資格、志望動機等についてお伺いします。適性テストは対象となる方のみ受検していただきます。
5. その他、選考プロセスにおいて、応募者の方々がビデオを活用した評価を受けた場合、そのビデオ録画を保管する場合があります。筆記試験が課された場合は、その結果を保管する場合があります。
6. これらの情報は、採用活動時には、応募者の方々のスキル、資質を評価するため、また、応募者の方々と連絡を取るために用います。
7. また、採用活動後は、採用活動改善に向けた調査・分析のために利用します。具体的には、どのような人が当社に応募しているかをよりよく理解し、今後のセミナー運営、採用メッセージの策定、選考活動の改善のために用います。なお、イベント等で回答いただいたアンケートについても同目的で用います。
8. 当社に入社した応募者の方々の個人データは、応募者の方々に関する当社の人事記録の一部となり、応募者の方々が当社に雇用されている期間中を通じて、及びその後も保存されます。
9. 当社では、全ての役職員が個人情報保護の重要性を理解し、個人情報を適切に取り扱うよう教育いたします。また、応募者の方々の情報へのアクセスは、人事部職員及び人事部職員が指名した採用活動に携わる社員に限られます。
10. 当社は、応募者の方々の個人情報に関し、不正アクセス、個人情報の紛失、改ざんおよび漏洩等の防止に努め、適切な安全管理措置を実施いたします。
11. 当社は、法令に定める場合を除き、応募者の方々の個人情報をあらかじめご本人の同意を得ることなく、第三者に提供することはいたしません。
12. 当社が応募者の方々の個人情報の取扱いを委託する場合は、個人情報の安全管理が図られるよう適切に監督いたします。
13. 当社では、応募者の方々の個人情報の開示・訂正等の手続を定めております。個人情報の取扱いに関するご意見・お問合わせについては相談窓口までご連絡ください。なお、応募者の方々の個人情報は、調査・分析等のために必要な期間を超えて保存することはありません。
14. 当社は、個人情報保護のための管理体制および取り組みを継続的に見直し、その改善に努めて参ります。

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

エム・ユー・センターサービス名古屋株式会社（以下「当社」といいます。）は、三菱UFJフィナンシャル・グループの一員として、MUFG Wayのもと、採用選考、会社説明会、会社見学会、オープンカンパニーその他の採用活動において、求職者等の人格および尊厳を尊重し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを一切容認しません。

また、当社は、採用活動を当社が指定する日時、場所および方法により実施し、採用活動に関する連絡は当社所定の連絡手段により行います。

役職員一同は、本方針を遵守し、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境の確保に努めます。

1. 当社は、採用活動において、以下のようなセクシュアルハラスメントに該当する行為を容認しません。
 - 性的な内容を含む発言、質問または冗談
 - 恋愛関係や性的関係を求める言動
 - 性的な事実関係や私生活に関する不必要な質問
 - 求職者等の意に反する身体的接触
 - 執拗な私的連絡や私的な面会の要求
 - その他、求職者等に不快感や精神的苦痛を与える性的な言動
2. 当社は、相談または苦情の申出があった場合、事実関係を確認のうえ、適切かつ迅速な対応に努めます。
また、事実確認の結果、セクシュアルハラスメント行為が認められた場合には、社内規程等に基づき厳正に対処します。
3. 当社は、相談者および関係者のプライバシーを適切に保護し、相談内容について秘密を厳守します。
また、相談、苦情の申出、事実関係の申告または調査への協力を理由として、採用選考を含めた不利益な取扱いを行いません。
4. 当社は、求職者等からの相談や苦情に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。

【相談窓口】

■ プライバシーポリシーの相談窓口

エム・ユー・センターサービス名古屋株式会社 人事部採用担当
〒481-8691 愛知県北名古屋市鹿田東若宮 3962-2 三菱 UFJ 銀行師勝ビル新館
E-mail : mucn_saiyo_PF@mufg.jp

■ 求職者等セクシュアルハラスメント相談窓口

エム・ユー・センターサービス名古屋株式会社 求職者等セクシュアルハラスメント相談担当
(採用活動に関与しない担当者が対応します)
〒481-8691 愛知県北名古屋市鹿田東若宮 3962-2 三菱 UFJ 銀行師勝ビル新館
E-mail : muon_recpphar_PF@mufg.jp