

2026年3月31日
株式会社三菱UFJ銀行

太平電業株式会社と「人的資本経営評価型ローン」を成約

株式会社三菱UFJ銀行（取締役頭取執行役員 はんざわ じゅんいち 半沢 淳一）は、お客さまの人的資本経営の取り組みを評価する融資商品である「人的資本経営評価型ローン（以下 本商品）」の取り扱いを行っております。

本商品では、人的資本経営評価を取得し、一定基準以上のスコアを取得された企業については、「人的資本経営評価型ローン」としての実行及び対外的な発信が可能となります。なお、人的資本経営評価においては、株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ（以下 MUFG）の一員である三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社（以下 MURC）をサービス提供者、サステナブルファイナンスの評価を行う株式会社日本格付研究所（以下 JCR）をサポート企業としております。MURCが人的資本経営に関する独自のチェック項目に基づき、お客さまの人的資本経営に対する取り組みを評価、スコアリングを付与するとともに、JCRとの連携で客観的な評価を実施し、課題などもお客さまにフィードバックします。

本日、太平電業株式会社（代表取締役社長 いとう ひろあき 伊藤 浩明）は、本商品にてタームローン契約を締結いたしました。また、MUFGの人的資本経営評価において、「業界内で進んでいる人的資本経営」とあるとの評価を受けました。

太平電業株式会社（太平電業グループ）は、昭和22年の創立以来、プラント建設事業の「意義」と「使命」を自覚し、積極進取の精神のもと、国内外の火力・原子力発電所をはじめ、各種プラント・環境設備等の建設工事・メンテナンス工事を手がけてまいりました。近年、企業を取り巻く環境は大きく変化し、国のエネルギー政策は重要な転換期を迎えている中で、当社は人的資本を重視し、技術継承と人材育成を核とした成長戦略を推進しています。

【高く評価を受けた人的資本経営に関する取り組み】

- ✓ 事業拡大に向け必要な人材を「責任者になれる人材」「多岐にわたるスキルを持った人材」と定義し、公表している
- ✓ 出産・育児に関する情報を社内サイトで従業員向けに周知するとともに、育児休業取得者数の実績や目標（男性の育児休暇取得率）を公表している
- ✓ 休業災害率、死亡災害件数を公表するとともに、増加傾向にある「三悪災害」改善や、本質安全化の実現に向けた取り組みを強化するなど、対策を講じている
- ✓ ヘルプラインへの通報件数を把握するとともに、通報事例については事実確認や（事実確認が取れた場合の対象者に対する）指導など、全件是正措置を講じている
- ✓ 労働組合は組織していないものの、社員全員が参加する社員会を通じた経営陣との意見交換や、各支部で収集した要望や課題を年1回の総会で経営陣に提示するなど、労使交渉の機会が設定されている

MUFGは、「MUFG Way」の中で「世界が進むチカラになる。」を存在意義（パーパス）と定め、持続可能な環境・社会の実現に向けて、お客さまをはじめとする全てのステークホルダーの課題解決のための取り組みを進めています。引き続き、お客さまの人的資本経営の取り組みを支援し持続的

な成長を後押しすることで、環境・社会課題の解決に貢献してまいります。

以 上