

2026年3月31日  
株式会社三菱UFJ銀行

## 芙蓉総合リース株式会社と「人的資本経営評価型ローン」を成約

株式会社三菱UFJ銀行（取締役頭取執行役員 <sup>はんざわ じゅんいち</sup> 半沢 淳一）は、お客さまの人的資本経営の取り組みを評価する融資商品である「人的資本経営評価型ローン（以下 本商品）」の取り扱いを行っております。

本商品では、人的資本経営評価を取得し、一定基準以上のスコアを取得された企業については、「人的資本経営評価型ローン」としての実行及び対外的な発信が可能となります。なお、人的資本経営評価においては、株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ（以下 MUFG）の一員である三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社（以下 MURC）をサービス提供者、サステナブルファイナンスの評価を行う株式会社日本格付研究所（以下 JCR）をサポート企業としております。MURCが人的資本経営に関する独自のチェック項目に基づき、お客さまの人的資本経営に対する取り組みを評価、スコアリングを付与するとともに、JCRとの連携で客観的な評価を実施し、課題などもお客さまにフィードバックします。

この度、芙蓉総合リース株式会社（代表取締役社長 <sup>おだ ひろあき</sup> 織田 寛明）は、本商品にてシンジケートローン契約を締結いたしました。  
また、MUFGの人的資本経営評価において、「特に進んでいる人的資本経営」との評価であるAランクを取得しました。

### 【本ローンの概要】

契約締結日	2026年3月26日
アレンジャー/エージェント	株式会社三菱UFJ銀行
組成金額	145億円

### 【高く評価を受けた人的資本経営に関する取り組み】

- ✓ ビジョンと方針>経営者のコミットメント  
「専門性・高付加価値人材」と「自律的人材」の両方を兼ね備えた人材を求める人材像として定義し、外部に公表している。
- ✓ パフォーマンスとキャリア開発に関するレビュー  
全員を対象に、評価のフィードバックと自己申告によるカウンセリングを実施しているほか、人事部によるキャリアを中心とした定期面談を実施している。
- ✓ スキル向上プログラムの実施  
公募型の研修のほか、IT・DX人材のリスキリングにおいて、企業の経営戦略と整合した研修を社員に提供している。
- ✓ 従業員エンゲージメント  
エンゲージメント調査を毎年実施し、その結果を公表している。  
また、調査を踏まえた分析結果と対応方法について、経営会議や取締役会に報告し、次年度

の年次計画へ反映している。

✓ 男女間の給与の差

有価証券報告書にて、各社の男女別賃金差異を、正規労働者・非正規労働者ごとに公表している。

また、その背景を分析するとともに、改善するための具体的な取り組みについても有価証券報告書に公表している。

MUFGは、「MUFG Way」の中で「世界が進むチカラになる。」を存在意義（パーパス）と定め、持続可能な環境・社会の実現に向けて、お客さまをはじめとする全てのステークホルダーの課題解決のための取り組みを進めています。引き続き、お客さまの人的資本経営の取り組みを支援し持続的な成長を後押しすることで、環境・社会課題の解決に貢献してまいります。

以 上