

2025 年 6 月 30 日
株式会社三菱 UFJ 銀行

株式会社ムゲンエスレートと「人的資本経営評価型ローン」を成約

株式会社三菱 UFJ 銀行（取締役頭取執行役員 ^{はんざわ じゅんいち} 半沢 淳一）は、お客さまの人的資本経営の取り組みを評価する融資商品である「人的資本経営評価型ローン（以下 本商品）」の取り扱いを行っております。

本商品では、人的資本経営評価を取得し、一定基準以上のスコアを取得された企業については、「人的資本経営評価型ローン」としての実行及び対外的な発信が可能となります。なお、人的資本経営評価においては、株式会社三菱 UFJ フィナンシャル・グループ（以下 MUFG）の一員である三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング株式会社（以下 MURC）をサービス提供者、サステナブルファイナンスの評価を行う株式会社日本格付研究所（以下 JCR）をサポート企業としております。MURC が人的資本経営に関する独自のチェック項目に基づき、お客さまの人的資本経営に対する取り組みを評価、スコアリングを付与するとともに、JCR との連携で客観的な評価を実施し、課題などもお客さまにフィードバックします。

株式会社ムゲンエスレート（代表取締役 社長執行役員 ^{ふじた しんいち} 藤田 進一）は、本商品にてタームローン契約を締結し、MUFG の人的資本経営評価において、「特に進んでいる人的資本経営」との評価である A ランクを取得いたしました。

【本ローンの概要】

融資実行日	2025 年 6 月 30 日
融資金額	5 億円
資金使途	収益不動産購入資金

【高く評価を受けた人的資本経営に関する取り組み】

<経営戦略>

- ✓ 経営者のコミットメント：企業・経営者は、人的資本に関する方針を策定・公表しているか
- ✓ 経営理念の実現や企業の中長期的な成長のために必要な人材像を定義・検討しているか。

<育成>

- ✓ パフォーマンスとキャリア開発に関するレビュー：従業員一人一人のパフォーマンスとキャリア開発につき、定期的なレビューを実施しているか。実施している場合は、レビューを受けた従業員の割合を把握しているか
- ✓ 従業員コンピテンシー：従業員のコンピテンシーレートを把握し、人事評価や育成に活用しているか

<従業員エンゲージメント>

- ✓ エンゲージメント向上施策：実施した結果に基づき、従業員エンゲージメントを向上させるための施策を講じているか

<ダイバーシティ>

- ✓ ダイバーシティを推進するための取り組み：社内のダイバーシティを推進するための取り組みや体制を整備しているか

<コンプライアンス/倫理>

- ✓ 人権への負の影響を受けた人に対する救済：人権侵害を受けた、又そのおそれのある従業員が通報し、救済する仕組みが構築されているか

MUFG は、「MUFG Way」の中で「世界が進むチカラになる。」を存在意義（パーパス）と定め、持続可能な環境・社会の実現に向けて、お客さまをはじめとする全てのステークホルダーの課題解決のための取り組みを進めています。引き続き、お客さまの人的資本経営の取り組みを支援し持続的な成長を後押しすることで、環境・社会課題の解決に貢献してまいります。

以 上