



THE **Green**
Guarantee
COMPANY

Anexo 8.2 | Plano de Ação Sobre Gênero

11 de maio de 2022

Confirmação

O documento a seguir é encaminhado de acordo com a apresentação da Proposta de Financiamento Completo pela Green Guarantee Company ao Fundo Verde do Clima (Green Climate Fund), em consonância com a apresentação da Solicitação do Mecanismo de Preparação de Projetos (PPF) datado de 13 de outubro de 2021. A equipe responsável pela compilação do documento é formada pelas seguintes empresas:

- Development Guarantee Company
- Green Guarantee Company
- Pegasys Limited
- IBIS Consulting
- SR Consulting

As contribuições de cada uma das organizações, bem como dos consultores independentes, foram fundamentais. Embora não possamos reconhecer especialmente os indivíduos mencionados abaixo por sua experiência, dedicação, energia e generosidade, seu papel na compilação do anexo é devidamente considerada. O impacto deste Anexo será o produto de suas contribuições coletivas.

Plano de Ação Sobre Gênero

A GGC está empenhada em assegurar que suas capacidades internas e abordagens externas (institucionais e específicas de projeto) para melhorar a igualdade de gênero estejam alinhadas com as exigências do GCF.

Isso se reflete no Plano de Ação Sobre Gênero abaixo.

Tabela 1 Plano de Ação Sobre Gênero

Atividades	Indicadores e Metas	Linha do Tempo	Responsabilidades e Custos
<p>Declaração de Impacto: Ao mobilizar capital privado significativo para projetos de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, a GGC apoiará, na medida de sua capacidade, uma maior igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres dentro dos países e setores-alvo por meio de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melhor acesso à energia limpa e empoderamento das comunidades locais, incluindo mulheres, meninas e populações vulneráveis, por meio de energia renovável, serviços de energia, eficiência energética aprimorada e novas tecnologias; <ul style="list-style-type: none"> ○ Isto inclui um foco no apoio a mulheres e meninas que vivem em cidades e trabalham em indústrias para fazer mudanças comportamentais positivas e mais saudáveis por meio do fornecimento de melhores tecnologias e projetos energeticamente eficientes para ajudar a reduzir o uso de energia em contextos urbanos. • Melhor acesso a sistemas de transporte de baixa emissão seguros, confiáveis e acessíveis para as comunidades locais, com atenção especial às necessidades das pessoas em situações vulneráveis, incluindo mulheres e meninas, por meio do fornecimento de soluções de transporte público e privado de baixa e zero emissões. • Melhorar a subsistência e aumentar a resiliência das comunidades vulneráveis, incluindo mulheres e meninas, aos impactos climáticos negativos que atualmente afetam os sistemas agrícolas e alimentares críticos. • Melhores resultados de saúde e aumento da economia de tempo, recreação e atividades econômicas para mulheres e meninas por meio de melhorias nos ambientes construídos e naturais dos quais elas dependem (desde melhorias na infraestrutura de água, saneamento básico, higiene (WASH, na sigla em inglês) e energia, até melhorias no uso da terra e preservação das florestas e ecossistemas). <p>Declaração de Resultados: Ao demonstrar como o fornecimento de garantias verdes pode apoiar a implantação em larga escala de projetos inclusivos de mitigação e adaptação à mudança climática, a GGC alcançará os seguintes resultados sensíveis ao gênero (com impactos em nível de fundo desagregado por sexo na paridade de gênero, ou próximo a ela):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resiliência aprimorada e melhoria da saúde para as comunidades, incluindo mulheres e crianças, por meio de reduções de emissões de GEE e medidas de adaptação, relacionadas tanto a ambientes construídos como naturais. 			

- Tomada de decisão mais equitativa entre homens e mulheres, reduções na violência baseada no gênero, maior acesso e controle sobre os recursos e empoderamento econômico de mulheres e meninas por meio do Sistema de Gestão Ambiental e Social (SGAS) da GGC, salvaguardas obrigatórias do projeto, estrutura de consulta às partes interessadas (incluindo consulta a especialistas em questões prementes de gênero, determinadas por país), e abordagens de projeto que respondem às questões de gênero.
- Fortalecimento da capacidade institucional dos proprietários de projetos na concepção e entrega de projetos que respondam às exigências do GCF.

Orçamento: A GGC destinará um orçamento adequado dedicado a um recurso de gênero para supervisionar todas as atividades relacionadas a gênero da GGC, bem como a nomeação *ad hoc* de especialistas em gênero com experiência específica no país e no setor, em uma abordagem projeto por projeto e alocou aproximadamente US\$ 5,000,000.00 para M&E e relatórios de impacto.

Resultado 1: Estabelecer processos e sistemas organizacionais para melhorar os resultados da igualdade de gênero

Destinar as finanças e recursos humanos necessários para implementar este Plano de Ação Sobre Gênero, com dados indicadores desagregados por sexo para garantir o progresso relatável.	100% de conformidade anual com os relatórios sobre gênero em nível organizacional	Estabelecido no Ano 1	Equipe de consultoria designada pela GGC para liderar a ESG e o Gênero.
Destinar os recursos humanos e financeiros necessários para construir, fortalecer e sustentar a capacidade da GGC em relação à gestão do conhecimento, aprendizagem e implementação da igualdade de gênero por meio de: <ul style="list-style-type: none"> • a nomeação de um recurso dedicado a questões de gênero para supervisionar todas as atividades relacionadas a gênero da GGC; e • a nomeação <i>ad hoc</i> de especialistas em gênero com experiência no país e em setores específicos, conforme necessário, projeto por projeto. 	Itens de linha nos orçamentos anuais da GGC para cobrir processos e atividades para cobrir adequadamente os custos do envolvimento contínuo do gênero da GGC, recurso Socioambiental (E&S), bem como experiência de gênero específica do projeto, conforme necessário.	Implementado em perpetuidade (duração dos anos de funcionamento da GGC)	Os custos dos orçamentos anuais do GGC, são os seguintes (veja também o Anexo 4 e 11) <ul style="list-style-type: none"> • Experiência de gênero dedicada dentro da Equipe de Impacto do GGC (incluindo recursos de gênero, clima e E&S). No Em T1, a equipe será composta por sete recursos e crescerá anualmente para incluir 26 recursos (divididos igualmente entre gênero, clima e A&S).
Sistema de Gestão Socioambiental, Política e Estrutura da GGC em vigor.	Sistema de Gestão Socioambiental, Política e Estrutura da GGC operacionalizados no Ano 1.		

			<ul style="list-style-type: none"> Os serviços de consultoria em nível de projeto incluem o custo de especialistas no país a serem mobilizados em cada projeto. No ano 1, o orçamento é de US\$1,560,000.00 e irá aumentar para US\$ 3,120,00.00 no ano 10. <p>Entidade Credenciada (AE) para monitorar e informar sobre o progresso.</p>
--	--	--	--

Resultado 2: Garantir que avaliações de gênero e planos de ação (GAPs) em nível de projeto sejam desenvolvidos (NOTA: avaliações em nível de projeto e, portanto, indicadores e metas específicos de gênero só podem ser estabelecidos como e quando projetos específicos que a GGC apoiará forem identificados. Assim, indicadores e metas são identificados onde são conhecidos e, se não forem, são exemplos).

<p>Como parte da avaliação de gênero de cada projeto, garantir que:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dados relevantes desagregados por sexo em um país sejam coletados e analisados As organizações de mulheres que trabalham com questões de gênero sejam identificadas e engajadas Sejam estabelecidos dados de base relacionados a gênero específicos para o setor e país O projeto esteja alinhado com/em apoio ao SDG do país, NDC e compromissos políticos relacionados a gênero Sejam identificadas vulnerabilidade(s) de gênero específicas por país e setor (usando as Avaliações de Setor e do País no Anexo 8.1 como base para pesquisas e engajamento futuro) 	100% dos projetos que recebem garantias.	Em perpetuidade (duração dos anos de funcionamento da GGC)	Proprietário do projeto, com revisão, supervisão e contribuição (conforme necessário) do Recurso de Gênero da GGC e contribuição adicional de especialistas em gênero com experiência específica de país e setor (a ser determinada com base em um projeto por projeto).
--	--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> As oportunidades/soluções para que o projeto aborde essas vulnerabilidades estejam bem definidas e adequadamente integradas no projeto e nos processos de entrega (usando a Tabela 6, Anexo 8.1, como base para pesquisas e engajamento futuros) 			<p>Entidade Credenciada (AE) para monitorar e informar sobre o progresso.</p>
<p>Revisão e contribuição no Plano de Ação de Gênero de cada projeto, assegurando que os resultados (ações) da avaliação de gênero do projeto sejam adequadamente capturados, dotados de recursos e responsabilidades atribuídas e cronogramas para todas as fases subsequentes do projeto.</p>	<p>100% dos projetos que recebem garantias.</p>		<p>Os custos dos orçamentos anuais do GGC, são os seguintes (veja também o Anexo 4 e 11):</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiência de gênero dedicada dentro da Equipe de Impacto do GGC (incluindo recursos de gênero, clima e E&S). No Em T1, a equipe será composta por sete recursos e crescerá anualmente para incluir 26 recursos (divididos igualmente entre gênero, clima e A&S).
<p>Garantir que seja alocado orçamento suficiente para implementar e monitorar o GAP de cada projeto.</p>	<p>100% dos projetos que recebem garantias</p>		<ul style="list-style-type: none"> Os serviços de consultoria em nível de projeto incluem o custo de especialistas no país a serem mobilizados em cada projeto. No ano 1, o orçamento é de US\$1,560,000.00 e irá aumentar para US\$ 3,120,00.00 no ano 10.
<p>Resultado 3: A salvaguarda sensível ao gênero e a consulta às partes interessadas sejam implementadas para permitir processos inclusivos de gênero, levando à concepção de projetos que respondam às questões de gênero.</p>			

<p>As consultas às partes interessadas e as salvaguardas do projeto incluirão as seguintes categorias, somente quando e conforme apropriado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Igualdade de Gênero e Direitos das Mulheres • Saúde Comunitária, Segurança e Condições de Trabalho • Povos Indígenas, Deslocamento e Reassentamento <ul style="list-style-type: none"> • Sítios de Patrimônio Cultural e Histórico • Despejo e Deslocamento Forçado • Posse de Terra e Outros Direitos • Povos Indígenas • Corrupção • Impactos Econômicos <ul style="list-style-type: none"> • Direitos Trabalhistas • Consequências Econômicas Negativas • Clima e Energia <ul style="list-style-type: none"> • Emissões • Fornecimento de Energia • Água <ul style="list-style-type: none"> • Impacto Sobre os Padrões/Fluxos Naturais da Água • Erosão e/ou Instabilidade do Corpo da Água • Meio Ambiente, Ecologia e Uso da Terra <ul style="list-style-type: none"> • Modificação da Paisagem e do Solo • Vulnerabilidade a Desastres Naturais • Recursos Genéticos • Liberação de Poluentes • Resíduos Perigosos e Não Perigosos • Pesticidas e Fertilizantes • Colheita de Florestas • Alimentos 	<p>100% dos projetos em consideração para uma garantia</p> <p>% de mulheres, povos indígenas e populações vulneráveis incluídos na consulta sobre o projeto (meta: 40% de todos consultados).</p>	<p>Em perpetuidade (duração dos anos de funcionamento da GGC)</p>	<p>Supervisão da equipe de consultores nomeados pela GGC para liderar a ESG e o Gênero.</p> <p>Entrega por meio de Proprietários de Projetos</p> <p>A GGC fornecerá suporte de Assistência Técnica, onde os Proprietários de Projeto não têm capacidade de oferecer salvaguarda sensível ao gênero e consulta às partes interessadas</p> <p>Custos incluídos conforme os orçamentos dos projetos (a serem revisados e aprovados pela GGC para garantir que sejam adequados).</p> <p>Entidade Credenciada (AE) para monitorar e informar sobre o progresso.</p>
---	---	---	--

<ul style="list-style-type: none"> • Criação de Animais • Áreas de Alto Valor de Conservação e Habitats Críticos • Espécies Ameaçadas de Extinção 			
<p>Resultado 4: A análise de M&E confirma que o apoio a projetos que respondem às questões de gênero leva a resultados de maior igualdade (NOTA: avaliações em nível de projeto e, portanto, indicadores e metas específicas de gênero só podem ser estabelecidos se e quando os projetos específicos que a GGC apoiará forem identificados. Assim, os indicadores e metas são identificados onde são conhecidos e, se não forem, são exemplos).</p>			
<p>Desenvolver uma plataforma digital M&AEE de nível organizacional apropriada que agregue o progresso e os dados dos GAPs em nível de projeto para informar o processo de Relatório Anual da GGC</p>	<p>Plataforma digital estabelecida</p> <p>100% dos GAPs do projeto carregados na plataforma digital M&E</p>	<p>Ano 1</p> <p>Em perpetuidade (duração dos anos de funcionamento da GGC)</p>	<p>Supervisão da equipe de consultores nomeados pela GGC para liderar a ESG e o Gênero.</p> <p>Custos: O orçamento do M&E faz parte do orçamento do GGC abrangendo o orçamento MERL para 2022-32 (no total de US\$ 5,603,907.00) (Veja o Anexo 11).</p> <p>Entidade Credenciada (AE) para monitorar e informar sobre o progresso.</p>
<p>Demonstrar que a concepção de projetos que respondem às questões de gênero resulta em:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melhoria da subsistência e maior resiliência de mulheres e meninas resultante de medidas de adaptação e mitigação; • Tomada de decisão mais equitativa entre homens e mulheres; • Reduções na violência baseada no gênero; 	<ul style="list-style-type: none"> • Pelo menos 50% de todos os beneficiários são mulheres em toda a carteira de investimentos da GGC. <p>Indicadores exemplares incluem:</p>	<p>Em perpetuidade (duração dos anos de funcionamento da GGC)</p>	<p>Proprietários do projeto com dados verificados pelo Recurso de Gênero da GGC</p> <p>Entidade Credenciada (AE) para monitorar e informar sobre o progresso.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Capacitação¹ de mulheres e meninas por meio de maior acesso e controle sobre recursos, serviços e oportunidades econômicas, de saúde, infraestrutura e educação. <p>utilizando dados quantificáveis e qualitativos agregados.</p> <p><i>Deve-se observar que, quando uma meta não foi estabelecida para um indicador específico, a intenção do indicador é demonstrar que – quando um projeto realmente contribui para tal indicador – ele será reportado pelo Mutuário à GGC (em vez de a GGC esperar que todos os projetos informem sobre todos os indicadores).</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Indicadores quantitativos para medir metas e cotas de participação e liderança feminina em nível de projeto sejam rastreados e relatados. • A redução mensurável da violência baseada em gênero seja rastreada e relatada. • Número/proporção de mulheres com melhor acesso aos mecanismos financeiros (investimento de capital, empréstimos acessíveis, seguros etc.) para produtos e serviços de baixo carbono/resilientes ao clima. • Aumentos quantificáveis de oportunidades de emprego direcionadas e diversificadas para mulheres e homens. • Aumento das oportunidades de ganho e geração de renda, tanto 		<p>Custos: O orçamento do M&E faz parte do orçamento do GGC abrangendo o orçamento MERL para 2022-32 (no total de US\$5,603,907.00) (Veja o Anexo 11).</p>
--	---	--	--

¹ A capacitação será considerada através de várias lentes, com base no projeto, para incluir – por exemplo – economia de tempo, capacitação econômica, melhorias na saúde, melhorias nos resultados educacionais etc.

	<p>para mulheres quanto para homens, expressos como proporção de renda entre homens e mulheres.</p> <ul style="list-style-type: none"> Indicadores quantitativos que medem o deslocamento de homens e mulheres no tempo gasto/economia de tempo e oportunidades econômicas resultantes das medidas de adaptação ou mitigação de um projeto (tais como aquelas resultantes do aumento do acesso à saúde, educação, serviços de infraestrutura, atividades de uso sustentável da terra etc.). 		
<p>Resultado 4: Aumento da capacidade institucional dos proprietários de projetos para desenvolver e implementar projetos que levem a maiores resultados de igualdade</p>			
<p>Garantias fornecidas aos negócios geridos por mulheres e/ou alocação de garantias direcionadas aos projetos que procuram explicitamente abordar as lacunas no financiamento para as mulheres.</p>	<p>Pelo menos 25% de todos os projetos atendem a um ou mais critérios 2XDevenge: Financing for Women.</p> <p>Empresas lideradas ou de propriedade de mulheres que</p>	<p>Em perpetuidade (duração dos anos de funcionamento da GGC)</p>	<p>Proprietários de Projetos com dados verificados pela equipe de consultoria da GGC</p> <p>Entidade Credenciada (AE) para monitorar e informar sobre o progresso.</p>

	recebem suporte/obtem acesso às garantias do GGC.	Indicador de progresso rastreado em perpetuidade.	Custos: O orçamento do M&E faz parte do orçamento do GGC abrangendo o orçamento MERL para 2022-32 (no total de US\$5,603,907.00) (Veja o Anexo 11).
Proprietários de Projetos capacitados para desenvolver e fornecer apoio que responda às questões de gênero por meio de Assistência Técnica (TA) da GGC	Número de Proprietários de Projetos que recebem assistência técnica da GGC para aprimorar/melhorar a resposta de gênero de seu projeto	Em perpetuidade (duração dos anos de funcionamento da GGC)	<p>Recurso de Gênero da GGC para gerenciar e acompanhar o apoio de Assistência Técnica (TA) aos Proprietários de Projetos</p> <p>Entidade Credenciada (AE) para monitorar e informar sobre o progresso.</p> <p>Custos: O orçamento do M&E faz parte do orçamento do GGC abrangendo o orçamento MERL para 2022-32 (no total de US\$5,603,907.00) (Veja o Anexo 11).</p>

A tabela a seguir mostra a cronologia para a implementação do plano de ação de gênero:

Tabela 2 Linha do tempo

Realizações do GAP	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
Orçamentos, sistemas e processos que respondem às questões de gênero em vigor	X									
Recurso de gênero indicado	X									
Banco de dados de especialistas em gênero específicos de cada país identificado	X	X	X	X						
Metodologias sensíveis ao gênero em nível de projeto e responsivas ao gênero para orientar avaliações e planos de ação de gênero	X									
Metodologias sensíveis ao gênero em nível de projeto e responsivas ao gênero refinadas com base no aprendizado da aplicação			X							
Implementação em toda a organização de metodologias de garantias de gênero e consulta às partes interessadas	X									
Metodologias de salvaguarda de gênero e de consulta às partes interessadas refinadas com base no aprendizado da aplicação			X							
Plataforma de Monitoramento, Verificação e Relatórios (MRV) em funcionamento	X									
Plataforma de Monitoramento, Verificação e Relatórios (MRV) refinada com base no aprendizado da aplicação				X						
Assistência técnica: treinamento relacionado a gênero e desenvolvimento de capacidade para os proprietários de projetos		X	X	X	X	X	X	X	X	
Dados de projetos desagregados por sexo, relatórios e relatórios em nível de fundos			X ²	X	X	X	X	X	X	X

² Assumir que pelo menos um projeto seja implementado no Ano 3