



THE **Green**
Guarantee
COMPANY

ຍິງຊາຍເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 8.2 | ແຜນການປະຕິບັດບົດບາດຍິງຊາຍ

11 ພຶດສະພາ 2022

ການຮັບຮູ້

ເອກະສານຕໍ່ໄປນີ້ຖືກສົ່ງໂດຍສອດຄ່ອງກັບການຍື່ນສະເໜີການສະໜອງທຶນເຕັມຂອງບໍລິສັດຄໍາປະກັນສີຂຽວໃຫ້ກັບກອງທຶນດົນເຟົ້າອາກາດສີຂຽວ, ສອດຄ່ອງກັບການຍື່ນສະເໜີໂຄງການກະກຽມສິ່ງອໍານວຍຄວາມສະດວກ (PPF) ວົງວັນທີ 13 ຕຸລາ 2021. ທີມງານທີ່ຮັບຜິດຊອບໃນການລວບລວມເອກະສານມີດັ່ງນີ້:

- ບໍລິສັດຄໍາປະກັນການເພັດທະນາ
- ບໍລິສັດຄໍາປະກັນສີຂຽວ
- Pegasys ຈໍາກັດ
- ທີ່ປຶກສາ IBIS
- ທີ່ປຶກສາ SR

ການປະກອບສ່ວນຂອງແຕ່ລະອົງການແລະທີ່ປຶກສາເອກະລາດແມ່ນມີຄວາມສໍາຄັນ. ເຖິງແມ່ນວ່າພວກເຮົາບໍ່ສາມາດຮັບຮູ້ບຸກຄົນທີ່ມີຊື່ຂ້າງລຸ່ມນີ້ເປັນພິເສດ ສໍາລັບຄວາມຊໍານານ, ການອຸທິດຕົນ, ພະລັງງານ, ແລະ ຄວາມເອື້ອເຜື້ອເຜີ້ອແຜ່, ແຕ່ບົດບາດຂອງພວກເຂົາ

ໃນການລວບລວມເອກະສານຊ້ອນທ້າຍແມ່ນສັງເກດເຫັນໄດ້ດີ. ຜົນກະທົບຂອງເອກະສານຊ້ອນທ້າຍນີ້ຈະເປັນຜະລິດຕະພັນຂອງການປະກອບສ່ວນລວມຂອງພວກເຂົາ.

ແຜນການດຳເນີນງານບົດບາດຍິງຊາຍ

GGC ມຸ່ງໝັ້ນເພື່ອຮັບປະກັນວ່າຄວາມສາມາດພາຍໃນ ແລະ ພາຍນອກ (ສະເພາະ ສະຖາບັນ ແລະ ໂຄງການ) ໃນການເສີມສ້າງຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງຊາຍ ແມ່ນສອດຄ່ອງກັບຂໍ້ກຳນົດຂອງ GCF.

ອັນນີ້ແມ່ນສະທ້ອນໃຫ້ເຫັນຢູ່ໃນແຜນການດຳເນີນງານບົດບາດຍິງຊາຍຂ້າງລຸ່ມນີ້.

ຕາຕະລາງ 1 ແຜນການດຳເນີນງານບົດບາດຍິງຊາຍ

ກົດຈະກຳ	ຕົວຊີ້ວັດ ແລະ ເປົ້າໝາຍ	ກຳນົດເວລາ	ໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບ ແລະ ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ
<p>ຖະແຫຼງການຜົນກະທົບ: ໃນການລະດົມທຶນໜີ້ສິນພາກເອກະຊົນທີ່ສຳຄັນເຂົ້າໃນໂຄງການຫຼຸດຜ່ອນການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດ ແລະ ການປັບຕົວໃນທົ່ວປະເທດ, GGC ຈະສະໜັບສະໜູນຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງຊາຍໃຫ້ດີຂຶ້ນ ແລະ ການສ້າງອຳນາດຂອງແມ່ຍິງໃນບັນດາປະເທດເປົ້າໝາຍ ແລະ ຕາມຂະແໜງການຢ່າງສຸດຄວາມສາມາດ, ຜ່ານ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ການປັບປຸງການເຂົ້າເຖິງພະລັງງານສະອາດ ແລະ ການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງຂອງຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ, ລວມທັງແມ່ຍິງ, ເດັກຍິງ, ແລະ ປະຊາກອນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ, ໂດຍຜ່ານພະລັງງານທົດແທນ, ການບໍລິການພະລັງງານ, ການເພີ່ມປະສິດທິພາບພະລັງງານ ແລະ ເຕັກໂນໂລຢີໃຫມ່; <ul style="list-style-type: none"> ນີ້ລວມເຖິງການສຸມໃສ່ການສະໜັບສະໜູນແມ່ຍິງແລະເດັກຍິງທີ່ອາໄສຢູ່ໃນຕົວເມືອງແລະເຮັດວຽກໃນອຸດສາຫະກຳຕ່າງໆ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ມີການປ່ຽນແປງທາງດ້ານພຶດຕິກຳໃນທາງບວກ, ມີສຸຂະພາບດີຂຶ້ນໂດຍຜ່ານການສະໜອງເຕັກໂນໂລຢີທີ່ດີກວ່າ ແລະ ການອອກແບບທີ່ມີປະສິດທິພາບດ້ານພະລັງງານເພື່ອຊ່ວຍຫຼຸດຜ່ອນການໃຊ້ພະລັງງານໃນສະພາບຕົວເມືອງ. ການປັບປຸງການເຂົ້າເຖິງລະບົບການຂົນສົ່ງທີ່ມີການປ່ອຍອາຍພິດຕ່ຳທີ່ປອດໄພ, ເຊື່ອຖືໄດ້ແລະລາຄາຖືກສຳລັບຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ, ໂດຍໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ເປັນພິເສດຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການຂອງຜູ້ຢູ່ໃນສະຖານະການທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ, ລວມທັງແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກຍິງ, ໂດຍຜ່ານການສະໜອງການແກ້ໄຂການຂົນສົ່ງສາທາລະນະ ແລະ ເອກະຊົນທີ່ມີການປ່ອຍອາຍພິດຕ່ຳ ແລະ ບໍ່ມີການປ່ອຍອາຍພິດ. ການປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ ແລະ ປັບປຸງຄວາມຍືດຍຸ່ນຂອງຊຸມຊົນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ, ລວມທັງແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກຍິງ, ຕໍ່ຜົນກະທົບດ້ານລົບຂອງດິນຟ້າອາກາດ ໃນປະຈຸບັນທີ່ສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ລະບົບກະສິກຳ ແລະ ອາຫານທີ່ສຳຄັນ. ການປັບປຸງຜົນໄດ້ຮັບດ້ານສຸຂະພາບ ແລະ ເພີ່ມທະວີການປະຢັດເວລາ, ການພັກຜ່ອນຢ່ອນໃຈ, ແລະ ກົດຈະກຳທາງເສດຖະກິດຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກຍິງ ໂດຍຜ່ານການປັບປຸງສະພາບແວດລ້ອມທີ່ສ້າງຂຶ້ນ ແລະ ທຳມະຊາດທີ່ເຂົາເຈົ້າເພິ່ງພາອາໄສ (ຕັ້ງແຕ່ການປັບປຸງໃນ WASH ແລະ ໂຄງສ້າງພື້ນຖານດ້ານພະລັງງານ, ຈົນເຖິງການປັບປຸງການນຳໃຊ້ທີ່ດິນ ແລະ ການອະນຸລັກປ່າໄມ້ ແລະ ລະບົບນິເວດ). 			

ຖະແຫຼງການຜົນໄດ້ຮັບ: ໂດຍສະເພາະໃຫ້ເຫັນວິທີການສະໜອງການຮັບປະກັນຄວາມຂຽວສາມາດສະໜັບສະໜູນການເປີດໂຄງການຫຼຸດຜ່ອນ ແລະ ການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດແບບຄອບຄຸມໃນວົງກວ້າງ, GGC ຈະບັນລຸຜົນໄດ້ຮັບການຕອບສະໜອງຕໍ່ບົດບາດຍິ່ງຊາຍດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້ (ໂດຍຜົນກະທົບຂອງກອງທຶນການຈໍາແນກລະຫວ່າງຍິ່ງຊາຍໃນ, ຫຼື ໃກ້, ຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິ່ງຊາຍ):

- ບັບບຸງຄວາມຍືດຢຸ່ນ ແລະ ບັບບຸງສຸຂະພາບໃຫ້ແກ່ຊຸມຊົນ, ລວມທັງແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກນ້ອຍ, ໂດຍຜ່ານມາດຕະການການຫຼຸດຜ່ອນການປ່ອຍອາຍເມັດ ແລະ ການບັບຕົວຂອງ GHG, ກ່ຽວຂ້ອງກັບທັງສະພາບແວດລ້ອມທີ່ສ້າງຂຶ້ນ ແລະ ທໍາມະຊາດ.
- ການຕັດສິນໃຈທີ່ສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິ່ງຊາຍ, ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມຮຸນແຮງໂດຍອີງຕາມບົດບາດຍິ່ງຊາຍ, ເພີ່ມທະວີການເຂົ້າເຖິງ ແລະ ຄວບຄຸມຊັບພະຍາກອນ, ແລະ ການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງທາງດ້ານເສດຖະກິດຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກຍິງຜ່ານລະບົບການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ (Environmental and Social Management System, ESMS) ຂອງ GGC, ການປົກປ້ອງໂຄງການທີ່ບັງຄັບ, ກອບການປຶກສາຫາລືກັບຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ (ລວມທັງການໃຫ້ຄໍາປຶກສາຈາກຜູ້ຊ່ຽວຊານກ່ຽວກັບບັນຫາລະຫວ່າງຍິ່ງຊາຍ, ກໍານົດເປັນລາຍປະເທດ), ແລະ ວິທີການອອກແບບໂຄງການທີ່ຕອບສະໜອງຕໍ່ບົດບາດຍິ່ງຊາຍ.
- ເສີມສ້າງຄວາມສາມາດຂອງສະຖາບັນຂອງເຈົ້າຂອງໂຄງການ ໃນການອອກແບບ ແລະ ການຈັດສິ່ງໂຄງການທີ່ຕອບສະໜອງຕໍ່ບົດບາດຍິ່ງຊາຍ, ເຊິ່ງສອດຄ່ອງກັບຂໍ້ກໍານົດຂອງ GCF.

ງົບປະມານ: GGC ຈະຈັດສັນງົບປະມານຢ່າງພຽງພໍ ສໍາລັບຊັບພະຍາກອນທາງເພດທີ່ອຸທິດຕົນ ເພື່ອເບິ່ງແຍງກິດຈະກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບບົດບາດຍິ່ງຊາຍທັງໝົດຂອງ GGC, ເຊິ່ງຄວບຄູ່ກັບການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຊ່ຽວຊານດ້ານບົດບາດຍິ່ງຊາຍທີ່ມີຄວາມຊໍານານສະເພາະ ພາຍໃນປະເທດ ແລະ ຕາມຂະແໜງການ, ໃນແຕ່ລະໂຄງການ ແລະ ໄດ້ຈັດສັນປະມານ 5 000 000 ໂດລາ ໃຫ້ແກ່ M&E ແລະ ການລາຍງານຜົນກະທົບ.

ຜົນໄດ້ຮັບ 1: ສ້າງຂະບວນການ ແລະ ລະບົບການຈັດຕັ້ງ ເພື່ອຍົກສູງຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິ່ງຊາຍ

<p>ອຸທິດການເງິນ ແລະ ຊັບພະຍາກອນມະນຸດທີ່ຈໍາເປັນ ເພື່ອປະຕິບັດຕາມແຜນການດໍາເນີນງານບົດບາດຍິ່ງຊາຍນີ້, ໂດຍມີຂໍ້ມູນຕົວຊີ້ບອກທີ່ແຍກອອກຕາມເພດ ເພື່ອຮັບປະກັນຄວາມຄືບໜ້າທີ່ສາມາດລາຍງານໄດ້.</p>	<p>ປະຕິບັດຕາມການລາຍງານບົດບາດຍິ່ງຊາຍ ໃນລະດັບອົງການຈັດຕັ້ງປະຈໍາປີ 100%</p>	<p>ສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໃນປີ 1 ປະຕິບັດຕະຫຼອດໄປ</p>	<p>ທີມງານທີ່ປຶກສາທີ່ຖືກແຕ່ງຕັ້ງໂດຍ GGC ເພື່ອເປັນຫົວໜ້າ ESG ແລະ ບົດບາດຍິ່ງຊາຍ.</p>
--	--	--	---

<p>ອຸທິດຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແລະ ການເງິນທີ່ຈຳເປັນເພື່ອສ້າງ, ເສີມສ້າງ ແລະ ຮັກສາຄວາມສາມາດຂອງ GGC ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຄຸ້ມຄອງຄວາມຮຸ້ງວຽກກັບຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງຊາຍ, ການຮຽນຮູ້, ແລະ ການດຳເນີນງານໂດຍຜ່ານ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ການແຕ່ງຕັ້ງຊັບພະຍາກອນທາງເພດທີ່ອຸທິດເພື່ອເບິ່ງແຍງກິດຈະກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບບົດບາດຍິງຊາຍຂອງ GGC ທັງໝົດ; ແລະ ການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍທີ່ມີຄວາມຊຳນານພາຍໃນປະເທດ ແລະ ຕາມຂະແໜງການສະເພາະ, ຕາມຄວາມຈຳເປັນໃນແຕ່ລະໂຄງການ. 	<p>ລາຍການແຖວໃນງົບປະມານປະຈຳປີຂອງ GGC ເພື່ອຄວບຄຸມຂະບວນການ ແລະ ກິດຈະກຳຕ່າງໆ ເພື່ອໃຫ້ພຽງພໍຄວບຄຸມຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຂອງການມີສ່ວນພົວພັນຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງສຳລັບຊັບພະຍາກອນທາງເພດ, ຊັບພະຍາກອນ E&S ຂອງ GGC, ເຊິ່ງດຽວກັນກັບຄວາມຊ່ວຍຊານດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍສະເພາະໂຄງການ, ຕາມທີ່ກຳນົດ.</p>	<p>(ໄລຍະເວລາຂອງປີການດຳເນີນງານຂອງ GGC)</p>	<p>ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍລວມຢູ່ໃນງົບປະມານປະຈຳປີຂອງ GGC, ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້ (ເບິ່ງເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 4 ແລະ 11):</p> <ul style="list-style-type: none"> ຄວາມຊ່ວຍຊານດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍທີ່ອຸທິດຕົນພາຍໃນທີມງານຜົນກະທົບຂອງ GGC (ລວມເຖິງບົດບາດຍິງຊາຍ, ສະພາບອາກາດ ແລະ ຊັບພະຍາກອນ E&S). ໃນ T1, ທີມງານຈະປະກອບດ້ວຍເຈັດຊັບພະຍາກອນ ແລະ ການຂະຫຍາຍຕົວໃນແຕ່ລະປີເພື່ອໃນທີ່ສຸດປະກອບດ້ວຍ 26 ຊັບພະຍາກອນ (ແບ່ງອອກເທົ່າທຽມກັນລະຫວ່າງເພດ, ສະພາບອາກາດ ແລະ E&S).
<p>ລະບົບການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມຂອງ GGC, ນະໂຍບາຍ ແລະ ກອບການດຳເນີນງານຢູ່ໃນສະຖານທີ່.</p>	<p>ລະບົບ ESM, ນະໂຍບາຍ ແລະ ກອບການດຳເນີນງານໃນປີທີ່ 1.</p>		<ul style="list-style-type: none"> ການບໍລິການໃຫ້ຄຳປຶກສາໃນລະດັບໂຄງການ, ເຊິ່ງລວມເຖິງຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຂອງຜູ້ຊ່ວຍຊານພາຍໃນປະເທດເພື່ອລະດົມທຶນໃນໂຄງການແຕ່ລະໂຄງການ. ໃນປີ 1, ງົບປະມານນີ້ຖືກວາງໄວ້ເປັນ USD\$1,560,000.00 ແລະ ຈະເພີ່ມຂຶ້ນເປັນ USD\$ 3,120,00.00 ໃນປີທີ 10. <p>AE ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ.</p>
<p>ຜົນໄດ້ຮັບທີ 2: ຮັບປະກັນວ່າມີການພັດທະນາ ການປະເມີນບົດບາດຍິງຊາຍ ລະດັບໂຄງການ ແລະ ແຜນການດຳເນີນງານ (GAP) (ໝາຍເຫດ: ການປະເມີນລະດັບໂຄງການ, ແລະ ດ້ວຍເຫດນີ້ ຕົວຊີ້ວັດ ແລະ ເປົ້າໝາຍສະເພາະບົດບາດຍິງຊາຍ ສາມາດກຳນົດໄດ້ພຽງແຕ່ຕາມ ແລະ ເມື່ອມີການລະບຸໂຄງການສະເພາະທີ່ GGC ຈະສະໜັບສະໜູນເທົ່ານັ້ນ. ດັ່ງນັ້ນ, ຕົວຊີ້ວັດ ແລະ ເປົ້າໝາຍຈະຖືກລະບຸໃນບ່ອນທີ່ຮູ້ຈັກ, ແລະ ຖ້າບໍ່ແມ່ນ, ຈະເປັນແບບຢ່າງ).</p>			
<p>ເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງການປະເມີນບົດບາດຍິງຊາຍຂອງແຕ່ລະໂຄງການ, ໃຫ້ແນ່ໃຈວ່າ:</p>	<p>100% ຂອງໂຄງການທີ່ໄດ້ຮັບການຄຳປະກັນ.</p>	<p>ຕະຫຼອດໄປ (ໄລຍະເວລາຂອງປີ)</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • ຂໍ້ມູນການແບ່ງແຍກທາງເພດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຢູ່ໃນລະດັບປະເທດແມ່ນໄດ້ຮັບການເກັບກຳ ແລະ ການວິເຄາະແລ້ວ • ອົງການຈັດຕັ້ງແມ່ຍິງທີ່ເຮັດວຽກກ່ຽວກັບບັນຫາບົດບາດຍິງຊາຍແມ່ນໄດ້ຮັບການລະບຸ ແລະ ມີສ່ວນຮ່ວມ • ມີການສ້າງຕັ້ງຂໍ້ມູນພື້ນຖານກ່ຽວກັບບົດບາດຍິງຊາຍສະເພາະກັບຂະແໜງການ ແລະ ໃນປະເທດ • ໂຄງການດັ່ງກ່າວແມ່ນສອດຄ່ອງກັບ / ຢູ່ໃນການສະໜັບສະໜູນ SDG ຂອງປະເທດ, NDC ແລະ ຄຳຫມັ້ນສັນຍາດ້ານນະໂຍບາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບບົດບາດຍິງຊາຍ • ມີການລະບຸຈຸດອ່ອນຂອງບົດບາດຍິງຊາຍສະເພາະໃນປະເທດ ແລະ ຕາມຂະແໜງການ (ໂດຍນຳໃຊ້ການປະເມີນຕາມຂະແໜງການ ແລະ ໃນປະເທດຢູ່ໃນເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 8.1 ເປັນພື້ນຖານສຳລັບການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນຕໍ່ໄປ) • ໂອກາດ / ວິທີແກ້ໄຂສຳລັບໂຄງການເພື່ອແກ້ໄຂຈຸດອ່ອນເຫຼົ່ານີ້ໄດ້ຮັບການກຳນົດໄວ້ເປັນຢ່າງດີ ແລະ ລວມເຂົ້າກັບຂະບວນການອອກແບບ ແລະ ສົ່ງມອບໂຄງການຢ່າງພຽງພໍ (ໂດຍນຳໃຊ້ຕາຕະລາງທີ່ 6, ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 8.1, ເປັນພື້ນຖານສຳລັບການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນຕໍ່ໄປ) 		<p>ການດຳເນີນງານຂອງ GGC)</p>	<p>ເຈົ້າຂອງໂຄງການມີການທົບທວນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປ້ອນຂໍ້ມູນ (ຕາມຄວາມຈຳເປັນ) ຈາກຊັບພະຍາກອນທາງເພດຂອງ GGC ແລະ ຂໍ້ມູນຈາກຜູ້ຊ່ວຍຊານເພີ່ມເຕີມຈາກຜູ້ຊ່ວຍຊານດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍທີ່ມີຄວາມຊ່ວຍຊານສະເພາະໃນປະເທດ ແລະ ຕາມຂະແໜງການ (ເພື່ອກຳນົດໂຄງການໂດຍພື້ນຖານໂຄງການ).</p> <p>AE ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ.</p> <p>ຄຳໃຊ້ຈ່າຍລວມຢູ່ໃນງົບປະມານປະຈຳປີຂອງ GGC, ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້ (ເບິ່ງເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 4 ແລະ 11):</p> <ul style="list-style-type: none"> • ຄວາມຊ່ວຍຊານດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍທີ່ອຸທິດຕົນພາຍໃນທີມງານຜົນກະທົບຂອງ GGC (ລວມເຖິງບົດບາດຍິງຊາຍ, ສະພາບອາກາດ ແລະ ຊັບພະຍາກອນ E&S). ໃນ T1, ທີມງານຈະປະກອບດ້ວຍເຈົ້າຂອງຊັບພະຍາກອນ ແລະ ການຂະຫຍາຍຕົວໃນແຕ່ລະປີເພື່ອໃນທີ່ສຸດປະກອບດ້ວຍ 26 ຊັບພະຍາກອນ (ແບ່ງອອກເທົ່າທຽມກັນລະຫວ່າງເພດ, ສະພາບອາກາດ ແລະ E&S). • ການບໍລິການໃຫ້ຄຳປຶກສາໃນລະດັບໂຄງການ, ເຊິ່ງລວມເຖິງຄຳໃຊ້ຈ່າຍຂອງຜູ້ຊ່ວຍຊານພາຍໃນປະເທດເພື່ອລະດັມທຶນໃນໂຄງການແຕ່ລະໂຄງການ. ໃນປີ 1, ງົບປະມານນີ້ຖືກວາງໄວ້ເປັນ USD\$1,560,000.00 ແລະ ຈະເພີ່ມຂຶ້ນເປັນ USD\$3,120,000.00 ໃນປີທີ 10.
<p>ທົບທວນ ແລະ ປ້ອນຂໍ້ມູນເຂົ້າໃນແຜນການດຳເນີນງານບົດບາດຍິງຊາຍຂອງແຕ່ລະໂຄງການ, ຮັບປະກັນວ່າຜົນໄດ້ຮັບ (ການປະຕິບັດ) ຂອງການປະເມີນບົດບາດຍິງຊາຍຂອງໂຄງການໄດ້ຮັບການບັນທຶກ, ມີການສະໜອງຊັບພະຍາກອນ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ</p>	<p>100% ຂອງໂຄງການທີ່ໄດ້ຮັບການຄ້ຳປະກັນ.</p>		

<p>ແລະ ກຳນົດເວລາສຳລັບທຸກໄລຍະໂຄງການຕໍ່ໄປຢ່າງພຽງພໍ.</p>			
<p>ຮັບປະກັນວ່າມີການຈັດສັນງົບປະມານຢ່າງພຽງພໍເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ຕິດຕາມ GAP ຂອງແຕ່ລະໂຄງການ.</p>	<p>100% ຂອງໂຄງການທີ່ໄດ້ຮັບການຄ້ຳປະກັນ</p>		
<p>ຜົນໄດ້ຮັບທີ 3: ການປົກປ້ອງທີ່ລະອຽດອ່ອນທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ການປຶກສາຫາລືກັບຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ໄດ້ຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ຂະບວນການທີ່ລວມເຖິງບົດບາດຍິງຊາຍ, ນຳໄປສູ່ການອອກແບບໂຄງການທີ່ຕອບສະໜອງຕໍ່ບົດບາດຍິງຊາຍ.</p>			
<p>ການປຶກສາຫາລືກັບຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ການປົກປ້ອງໂຄງການຈະປະກອບມີປະເພດຕໍ່ໄປນີ້, ພຽງແຕ່ເມື່ອເໝາະສົມ ແລະ ຕາມຄວາມເໝາະສົມເທົ່ານັ້ນ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງຊາຍ ແລະ ສິດທິຂອງແມ່ຍິງ • ສຸຂະພາບຊຸມຊົນ, ຄວາມປອດໄພ ແລະ ຕົ່ອນໄຂການເຮັດວຽກ • ຊົນເຜົ່າພື້ນເມືອງ, ການຍົກຍ້າຍ ແລະ ການຕັ້ງຖິ່ນຖານຄືນໃໝ່ <ul style="list-style-type: none"> • ສະຖານທີ່ມໍລະດົກທາງວັດທະນະທຳ ແລະ ປະຫວັດສາດ • ການຂັບໄລ່ ແລະ ການຍົກຍ້າຍອອກໂດຍບັງຄັບ • ການຄອບຄອງທີ່ດິນ ແລະ ສິດທິອື່ນໆ • ຊົນເຜົ່າພື້ນເມືອງ • ການສື່ສານບັງຫຼວງ • ຜົນກະທົບທາງດ້ານເສດຖະກິດ <ul style="list-style-type: none"> • ສິດທິແຮງງານ • ຜົນສະທ້ອນດ້ານລົບທາງເສດຖະກິດ • ສະພາບອາກາດ ແລະ ພະລັງງານ <ul style="list-style-type: none"> • ການປ່ອຍອາຍເພີດ • ການສະໜອງພະລັງງານ • ນໍ້າ 	<p>100% ຂອງໂຄງການພາຍໃຕ້ການພິຈາລະນາສຳລັບການຮັບປະກັນ</p> <p>% ຂອງແມ່ຍິງ, ຊົນເຜົ່າພື້ນເມືອງ ແລະ ປະຊາກອນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງລວມຢູ່ໃນການປຶກສາຫາລືການອອກແບບໂຄງການ (ເປົ້າໝາຍ: 40% ຂອງການປຶກສາຫາລືທັງໝົດ).</p>	<p>ຕະຫຼອດໄປ (ໄລຍະເວລາຂອງປີ ການດຳເນີນງານຂອງ GGC)</p>	<p>ການກວດກາຈາກທີມງານທີ່ປຶກສາທີ່ຖືກແຕ່ງຕັ້ງໂດຍ GGC ເພື່ອເປັນຫົວໜ້າ ESG ແລະ ບົດບາດຍິງຊາຍ.</p> <p>ການຈັດສິ່ງຜ່ານເຈົ້າຂອງໂຄງການ</p> <p>GGC ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນດ້ານເຕັກນິກ, ເຊິ່ງເຈົ້າຂອງໂຄງການຂາດຄວາມສາມາດໃນການສະໜອງການປົກປ້ອງທີ່ລະອຽດອ່ອນທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ການປຶກສາຫາລືກັບຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ.</p> <p>ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍລວມຕາມງົບປະມານຂອງໂຄງການ (ທີ່ຈະໄດ້ຮັບການທົບທວນຄືນ ແລະ ການອະນຸມັດໂດຍ GGC ເພື່ອໃຫ້ແນ່ໃຈວ່າມີພຽງພໍ).</p> <p>AE ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • ຜົນກະທົບຕໍ່ຮູບແບບ/ກະແສນໍ້າທໍາມະຊາດ • ການເຊາະເຈື່ອນ ແລະ/ຫຼື ຄວາມບໍ່ສະຖຽນລະພາບຂອງຮ່າງກາຍຂອງນໍ້າ • ສິ່ງແວດລ້ອມ, ນິເວດວິທະຍາ ແລະ ການນໍາໃຊ້ທີ່ດິນ <ul style="list-style-type: none"> • ການດັດແປງພູມສັນຖານ ແລະ ດິນ • ຄວາມສ່ຽງຕໍ່ໄພພິບັດທໍາມະຊາດ • ຊັບພະຍາກອນພັນທຸກໍາ • ການປ່ອຍມົນລະພິດ • ສິ່ງເສດເຫຼືອທີ່ເປັນອັນຕະລາຍ ແລະ ບໍ່ເປັນອັນຕະລາຍ • ຢາຂ້າສັດຕູພືດ ແລະ ປຸ່ຍເຄມີ • ການຂຸດຄົ້ນປ່າໄມ້ • ອາຫານ • ການລ້ຽງສັດ • ເຂດທີ່ມີມູນຄ່າການອະນຸລັກສູງ ແລະ ບ່ອນຢູ່ອາໄສທີ່ສໍາຄັນ • ສິ່ງທີ່ມີຊີວິດທີ່ໃກ້ຈະສູນພັນ 			
<p>ຜົນໄດ້ຮັບທີ4:ການວິເຄາະ M&E ຢືນຢັນການສະໜັບສະໜູນການອອກແບບໂຄງການທີ່ຕອບສະໜອງດ້ານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ໄດ້ນໍາໄປສູ່ຜົນໄດ້ຮັບຄວາມສະເໝີພາບຫຼາຍກວ່າເກົ່າ (ໝາຍເຫດ: ການປະເມີນລະດັບໂຄງການ, ແລະ ດ້ວຍເຫດນີ້ ຕົວຊີ້ ແລະ ເບົາໝາຍສະເພາະບົດບາດຍິງຊາຍ ສາມາດກໍານົດໄດ້ຜຽງແຕ່ຕ່າມ ແລະ ເມື່ອມີການລະບຸໂຄງການສະເພາະທີ່ GGC ຈະສະໜັບສະໜູນເທົ່ານັ້ນ. ດັ່ງນັ້ນ, ຕົວຊີ້ວັດ ແລະ ເບົາໝາຍຈະຖືກລະບຸໃນບ່ອນທີ່ຮູ້ຈັກ, ແລະ ຖ້າບໍ່ແມ່ນ, ຈະເປັນແບບຢ່າງ).</p>			
<p>ພັດທະນາເວທີດິຈິຕອນM&E ລະດັບອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ເໝາະສົມທີ່ລວບລວມຄວາມຄົບຖ້ວນ ແລະ ຂໍ້ມູນຈາກ GAPS ລະດັບໂຄງການ ເພື່ອແຈ້ງຂະບວນການລາຍງານປະຈໍາປີຂອງ GGC</p>	<p>ເວທີດິຈິຕອນສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ 100% ຂອງ GAPS ຂອງໂຄງການຖືກໂຫລດຢູ່ໃນເວທີດິຈິຕອນ M&E</p>	<p>ປີ 1 ຕະຫຼອດໄປ (ໄລຍະເວລາຂອງປີ ການດໍາເນີນງານຂອງ GGC)</p>	<p>ການກວດກາຈາກທີມງານທີ່ປຶກສາທີ່ຖືກແຕ່ງຕັ້ງໂດຍ GGC ເພື່ອເປັນຫົວໜ້າ ESG ແລະ ບົດບາດຍິງຊາຍ. ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ: ງົບປະມານ ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ປະກອບເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງງົບປະມານ MERL</p>

			<p>ທັງໝົດຂອງ GGC ສຳລັບປີ 2022-32 (USD\$ 5,603,907.00 ທັງໝົດ) (ເບິ່ງເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 11).</p> <p>AE ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ.</p>
<p>ສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າການອອກແບບໂຄງການທີ່ຕອບສະຫນອງຕໍ່ບົດບາດຍິ່ງຊາຍສົ່ງຜົນໃຫ້:</p> <ul style="list-style-type: none"> ການປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ ແລະ ຍົກລະດັບຄວາມຍືດຍຸ່ນຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກຍິງ ທີ່ເປັນຜົນມາຈາກມາດຕະການການປັບຕົວ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນ; ການຕັດສິນໃຈທີ່ສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງຊາຍ; ການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມຮຸນແຮງໂດຍອີງໃສ່ບົດບາດຍິງຊາຍ; ການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ¹ ຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກຍິງ ໂດຍຜ່ານການເພີ່ມທະວີການເຂົ້າເຖິງ ແລະ ການຄວບຄຸມທາງດ້ານເສດຖະກິດ, ສຸຂະພາບ, ຊັບພະຍາກອນໂຄງສ້າງພື້ນຖານ ແລະ ການສຶກສາ, ການບໍລິການ ແລະ ໂອກາດ. <p>ໂດຍນຳໃຊ້ຂໍ້ມູນປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບທີ່ລວບລວມ.</p> <p><i>ຄວນສັງເກດວ່າ, ບ່ອນທີ່ບໍ່ໄດ້ກຳນົດເປົ້າໝາຍສຳລັບຕົວຊີ້ວັດສະເພາະ,</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ຢ່າງໜ້ອຍ 50% ຂອງຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທັງໝົດແມ່ນເປັນເພດຍິງໃນທ້ອງຖິ່ນຊັບການວິທິນຂອງ GGC. <p>ຕົວຊີ້ວັດທີ່ເປັນແບບຢ່າງປະກອບມີ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ຕົວຊີ້ວັດດ້ານປະລິມານເພື່ອວັດແທກເປົ້າໝາຍ ແລະ ໂຄຕ້າການມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ການນຳພາຂອງແມ່ຍິງໃນລະດັບໂຄງການທີ່ໄດ້ຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານ. ການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມຮຸນແຮງທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍທີ່ວັດແທກໄດ້ທີ່ໄດ້ຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານ. ຈຳນວນ/ອັດຕາສ່ວນຂອງແມ່ຍິງທີ່ມີການປັບປຸງການເຂົ້າເຖິງກິນໄກທາງການເງິນ (ການວິທິນຂອງຮຸ້ນ, ເງິນກູ້ທີ່ມີຄອກເບ້ຍຕ່ຳ, ການປະກັນໄພ ແລະ ອື່ນໆ) ສຳລັບຜະລິດຕະພັນ ແລະ ການບໍລິການທີ່ມີຄາບອນຕ່ຳ/ທິນທານຕໍ່ສະພາບອາກາດ. ການເພີ່ມຈຳນວນປະລິມານໃນໂອກາດການຈ້າງງານທີ່ກຳນົດເປົ້າໝາຍ ແລະ 	<p>ຕະຫຼອດໄປ (ໄລຍະເວລາຂອງປີການດຳເນີນງານຂອງ GGC)</p>	<p>ເຈົ້າຂອງໂຄງການທີ່ມີຂໍ້ມູນຍິ່ງຍືນໂດຍຊັບພະຍາກອນທາງເພດຂອງ GGC</p> <p>AE ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ.</p> <p>ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ: ງົບປະມານ ຕິດຕາມ ແລະ ປະມົນຜົນ ປະກອບເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງງົບປະມານ MERL ທັງໝົດຂອງ GGC ສຳລັບປີ 2022-32 (USD\$5,603,907.00 ທັງໝົດ) (ເບິ່ງເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 11).</p>

¹ ການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງຈະໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາໂດຍຜ່ານທັດສະນະຕ່າງໆ, ໂດຍອີງໃສ່ໂຄງການ, ລວມທັງ - ຕົວຢ່າງ - ການປະຢັດເວລາ, ການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງທາງເສດຖະກິດ, ການປັບປຸງສຸຂະພາບ, ການປັບປຸງຜົນການສຶກສາ, ແລະ ອື່ນໆ.

<p>ຈຸດປະສົງຂອງຕົວຊີ້ວັດແມ່ນສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າ - ເມື່ອໂຄງການມີການປະກອບສ່ວນກັບຕົວຊີ້ວັດດັ່ງກ່າວ - ມັນຈະຖືກວາຍງານໂດຍຜູ້ກູ້ຢືມໄປຍັງ GGC (ກົງກັນຂ້າມກັບ GGC ທີ່ຄາດວ່າໂຄງການທັງໝົດຈະວາຍງານກ່ຽວກັບຕົວຊີ້ວັດທັງໝົດ).</p>	<p>ຄວາມຫຼາກຫຼາຍສໍາລັບແມ່ຍິງ ແລະ ຜູ້ຊາຍ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ການເພີ່ມໂອກາດສ້າງລາຍຮັບ ແລະ ລາຍໄດ້ທັງຍິງ ແລະ ຊາຍ ໂດຍສະແດງອອກເປັນອັດຕາລາຍຮັບຂອງຜູ້ຊາຍຕໍ່ແມ່ຍິງ. ຕົວຊີ້ວັດດ້ານປະລິມານທີ່ອັດຕາການປ່ຽນແປງຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ຜູ້ຊາຍໃນເວລາໃຊ້ຈ່າຍ / ການປະຫຍັດເວລາ ແລະ ໂອກາດທາງເສດຖະກິດທີ່ເປັນຜົນມາຈາກມາດຕະການການປັບຕົວ ຫຼື ຫຼຸດຜ່ອນໂຄງການ (ເຊັ່ນ: ຜົນທີ່ມາຈາກການເຂົ້າເຖິງການດູແລສຸຂະພາບ, ການສຶກສາ, ການບໍລິການໂຄງສ້າງພື້ນຖານ, ກິດຈະກຳການນໍາໃຊ້ທີ່ດິນແບບອື່ນໆ ແລະ ອື່ນໆ). 		
<p>ຜົນໄດ້ຮັບທີ4:ເສີມຂະຫຍາຍຄວາມອາດສາມາດຂອງສະຖາບັນຂອງເຈົ້າຂອງໂຄງການ ເພື່ອພັດທະນາ ແລະ ຣັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການທີ່ນໍາໄປສູ່ຜົນໄດ້ຮັບຄວາມສະເໝີພາບຫຼາຍຂຶ້ນ</p>			
<p>ການຄ້າປະກັນທີ່ສະໜອງໃຫ້ແມ່ຍິງເປັນຜູ້ນໍາພາທຸລະກິດ ແລະ/ຫຼື ການຈັດສັນການຄ້າປະກັນຕາມເປົ້າໝາຍໃຫ້ແກ່ໂຄງການທີ່ມອງຫາການແກ້ໄຂຊ່ອງຫວ່າງໃນການຈັດຫາເງິນໃຫ້ແມ່ຍິງຢ່າງຈະແຈ້ງ</p>	<p>ຢ່າງໜ້ອຍ 25% ຂອງໂຄງການທັງໝົດປະຕິບັດຕາມໜຶ່ງ ຫຼື ຫຼາຍກວ່າໜຶ່ງເງື່ອນໄຂຂອງ <u>2X ສິ່ງທ້າທາຍ: ການຈັດຫາເງິນໃຫ້ແມ່ຍິງ.</u></p> <p>ແມ່ຍິງນໍາພາ ຫຼື ເປັນເຈົ້າຂອງທຸລະກິດແມ່ຍິງທີ່ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນ / ໄດ້ຮັບການເຂົ້າເຖິງການຄ້າປະກັນຈາກ GGC.</p>	<p>ຕະຫຼອດໄປ (ໄລຍະເວລາຂອງປີການດໍາເນີນງານຂອງ GGC)</p> <p>ຕົວຊີ້ວັດຄວາມຄືບໜ້າ, ຕິດຕາມຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ.</p>	<p>ເຈົ້າຂອງໂຄງການທີ່ມີຂໍ້ມູນຢັ້ງຢືນໂດຍທີມງານທີ່ປຶກສາຂອງ GGC</p> <p>AE ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ.</p> <p>ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ: ງົບປະມານ ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ປະກອບເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງງົບປະມານ MERL ທັງໝົດຂອງ GGC ສໍາລັບປີ 2022-32</p>

			(USD\$5,603,907.00 ທັງໝົດ) (ເບິ່ງເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 11).
ເຈົ້າຂອງໂຄງການສາມາດພັດທະນາ ແລະ ສະໜອງການສະໜັບສະໜູນດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ໂດຍຜ່ານການຊ່ວຍເຫຼືອທາງດ້ານເຕັກນິກ (TA) ຈາກ GGC	ຈຳນວນເຈົ້າຂອງໂຄງການທີ່ໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານເຕັກນິກຈາກ GGC ເພື່ອເສີມຂະຫຍາຍ / ບົບປຸງການຕອບສະໜອງບົດບາດຍິງຊາຍຂອງການອອກແບບໂຄງການຂອງພວກເຂົາ	ຕະຫຼອດໄປ (ໄລຍະເວລາຂອງປີການດຳເນີນງານຂອງ GGC)	ຊັບພະຍາກອນທາງເພດຂອງ GGC ເພື່ອຈັດການ ແລະ ຕິດຕາມການສະໜັບສະໜູນ TA ໃຫ້ກັບເຈົ້າຂອງໂຄງການ AE ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ. ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ: ງົບປະມານ ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ປະກອບເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງງົບປະມານ MERL ທັງໝົດຂອງ GGC ສຳລັບປີ 2022-32 (USD\$5,603,907.00 ທັງໝົດ) (ເບິ່ງເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 11).

ຕາຕະລາງຕໍ່ໄປນີ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນເຖິງໄລຍະເວລາສຳລັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕາມແຜນການດຳເນີນງານບົດບາດຍິງຊາຍ:

ຕາຕະລາງ 2 ເສັ້ນເວລາ

ຈຸດໝາຍສໍາຄັນ GAP	ປີ 1	ປີ 2	ປີ 3	ປີ 4	ປີ 5	ປີ 6	ປີ 7	ປີ 8	ປີ 9	ປີ 10
ງົບປະມານ, ລະບົບ ແລະ ຂະບວນການທີ່ຕອບສະໜອງຕໍ່ບົດບາດຍິງຊາຍຢູ່ໃນສະຖານທີ່	X									
ໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງຊັບພະຍາກອນທາງເພດ	X									
ຖານຂໍ້ມູນຂອງຜູ້ຊ່ວຍການດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍສະເພາະໃນປະເທດທີ່ລະບຸ	X	X	X	X						
ວິທີການທີ່ລະອຽດອ່ອນທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍລະດັບໂຄງການແລະຕອບສະໜອງຕໍ່ບົດບາດຍິງຊາຍຢູ່ໃນສະຖານທີ່ ເພື່ອເປັນທິດທາງໃນການປະເມີນບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ແຜນການດໍາເນີນງານ	X									
ວິທີການທີ່ລະອຽດອ່ອນທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍລະດັບໂຄງການແລະຕອບສະໜອງຕໍ່ບົດບາດຍິງຊາຍມີການປັບປຸງໂດຍອີງຕາມການຮຽນຮູ້ຂອງແອັບພລິເຄຊັນ			X							
ວິທີການປຶກສາບົດບາດຍິງ-ຊາຍທີ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ວ່າອົງການ ແລະ ປຶກສາຫາລືກັບຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ	X									
ວິທີການປຶກສາບົດບາດຍິງ-ຊາຍແລະປຶກສາຫາລືກັບຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງມີການປັບປຸງໂດຍອີງຕາມການຮຽນຮູ້ຂອງແອັບພລິເຄຊັນ			X							
ເວທີການຕິດຕາມ, ການກວດສອບ ແລະ ການລາຍງານ (MRV) ຢູ່ໃນສະຖານທີ່	X									
ເວທີການຕິດຕາມ, ການກວດສອບ ແລະ ການລາຍງານ (MRV) ຢູ່ໃນສະຖານທີ່ມີການປັບປຸງໂດຍອີງຕາມການຮຽນຮູ້ຂອງແອັບພລິເຄຊັນ				X						
ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາເຕັກນິກ: ການຝຶກອົບຮົມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ການພັດທະນາຄວາມສາມາດໃຫ້ແກ່ເຈົ້າຂອງໂຄງການ		X	X	X	X	X	X	X	X	
ຂໍ້ມູນໂຄງການການແບ່ງແຍກທາງເພດ, ການລາຍງານ ແລະ ການລາຍງານລະດັບກອງທຶນ			X ²	X	X	X	X	X	X	X

² ສົມມຸດວ່າຢ່າງຫນ້ອຍໜຶ່ງໂຄງການໄດ້ຮັບການປະຕິບັດໃນປີ 3