



THE **Green**
Guarantee
COMPANY

Lampiran 8.2 | Rencana Tindakan Gender

11 Mei 2022

Pernyataan Resmi

Dokumen berikut diserahkan sesuai dengan pengajuan Proposal Pendanaan Penuh oleh Green Guarantee Company kepada Green Climate Fund sejalan dengan pengajuan mereka atas Permohonan Fasilitas Persiapan Proyek (FPP) tertanggal 13 Oktober 2021. Tim yang bertanggung jawab atas penyusunan dokumen tersebut adalah sebagai berikut:

- Development Guarantee Company
- Green Guarantee Company
- Pegasys Limited
- IBIS Consulting
- SR Consulting

Kontribusi dari masing-masing organisasi beserta konsultan independen sangatlah penting. Meskipun kami tidak dapat secara khusus memperkenalkan individu-individu yang disebutkan di bawah ini untuk keahlian, dedikasi, energi, dan kemurahan hati mereka, peran mereka dalam penyusunan lampiran ini telah dicatat dengan baik. Dampak dari Lampiran ini akan menjadi produk dari kontribusi kolektif mereka.

Rencana Tindakan Gender

GGC berkomitmen untuk memastikan bahwa kapasitas internal dan pendekatan eksternal (spesifik terhadap institusi dan proyek) mereka meningkatkan kesetaraan gender selaras dengan persyaratan GCF.

Hal ini tercermin dalam Rencana Tindakan Gender di bawah ini.

Tabel 1 Rencana Tindakan Gender

Kegiatan	Indikator dan Target	Linimasa	Tanggung Jawab dan Biaya
<p>Pernyataan Dampak: Dalam memobilisasi modal utang swasta yang signifikan terhadap seluruh proyek mitigasi dan adaptasi perubahan iklim, GGC akan, dengan kemampuan terbaiknya, mendukung kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan yang lebih besar di negara dan sektor target, melalui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan akses ke energi bersih dan pemberdayaan masyarakat lokal, termasuk perempuan, anak perempuan, dan populasi yang rentan, melalui energi terbarukan, layanan energi, peningkatan efisiensi energi, dan teknologi baru; <ul style="list-style-type: none"> ◦ Hal ini mencakup fokus untuk mendukung perempuan dan anak perempuan yang tinggal di kota dan bekerja di industri untuk membuat perubahan perilaku yang positif dan lebih sehat melalui penyediaan teknologi yang lebih baik dan desain energi efisien untuk membantu mengurangi penggunaan energi dalam konteks urban. • Peningkatan akses ke sistem transportasi rendah emisi yang aman, andal, dan terjangkau bagi masyarakat lokal, dengan perhatian khusus kepada kebutuhan mereka yang berada dalam situasi rentan, termasuk perempuan dan anak perempuan, melalui penyediaan solusi transportasi publik dan pribadi yang rendah dan nol emisi. • Memperbaiki penghidupan dan meningkatkan ketahanan masyarakat yang rentan, termasuk perempuan dan anak perempuan, terhadap dampak negatif iklim yang saat ini mempengaruhi sistem pertanian dan pangan yang penting. • Peningkatan dampak kesehatan dan peningkatan dalam waktu yang dihemat, rekreasi, dan kegiatan ekonomi untuk perempuan dan anak perempuan melalui peningkatan pada lingkungan buatan dan alami yang mereka andalkan (mulai dari perbaikan air minum dan sanitasi, infrastruktur energi, hingga perbaikan penggunaan lahan serta konservasi hutan dan ekosistem). <p>Pernyataan Hasil: Dengan menunjukkan bagaimana penyediaan jaminan hijau dapat mendukung peluncuran skala luas dari proyek mitigasi dan adaptasi perubahan iklim yang inklusif, GGC akan mencapai hasil responsif gender berikut ini (dengan dampak tingkat dana terpilah menurut jenis kelamin pada, atau mendekati, kesetaraan gender):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan ketahanan dan peningkatan kesehatan bagi masyarakat, termasuk perempuan dan anak-anak, melalui pengurangan emisi GRK dan langkah-langkah adaptasi, yang berkaitan dengan lingkungan buatan dan juga lingkungan alami. 			

- Pengambilan keputusan yang lebih adil antara laki-laki dan perempuan, pengurangan kekerasan berbasis gender, peningkatan akses dan kontrol atas sumber daya, dan pemberdayaan ekonomi perempuan dan anak perempuan melalui Sistem Manajemen Lingkungan dan Sosial (ESMS) GGC, kewajiban perlindungan proyek, kerangka kerja konsultasi pemangku kepentingan (termasuk konsultasi ahli tentang isu-isu gender yang mendesak, ditentukan berdasarkan keputusan negara per negara), dan pendekatan desain proyek yang tanggap terhadap gender.
- Penguatan kapasitas kelembagaan pemilik proyek dalam desain dan pelaksanaan proyek yang tanggap gender, selaras dengan persyaratan GCF.

Anggaran: GGC akan menganggarkan sumber daya gender yang berdedikasi untuk mengawasi semua kegiatan terkait gender GGC, serta penunjukan ad hoc spesialis gender dengan keahlian spesifik dalam negeri dan sektor, berdasarkan basis proyek per proyek dan telah mengalokasikan sekitar USD 5 000 000 untuk M&E dan dampak pelaporan.

Hasil 1: Membangun proses dan sistem organisasi untuk meningkatkan hasil kesetaraan gender

Mendedikasikan keuangan dan sumber daya manusia yang diperlukan untuk melaksanakan Rencana Tindakan Gender ini, dengan data indikator yang dipilah berdasarkan jenis kelamin untuk memastikan perkembangan yang dapat dilaporkan.	Kepatuhan tahunan 100% dengan pelaporan gender pada tingkat organisasi.	Didirikan pada Tahun 1	Tim konsultan yang telah ditunjuk oleh GGC untuk mengepalai ESG dan Gender.
Mendedikasikan sumber daya manusia dan keuangan yang diperlukan untuk membangun, memperkuat, dan mempertahankan kapasitas GGC terkait dengan pengelolaan pengetahuan, pembelajaran, dan implementasi kesetaraan gender melalui: <ul style="list-style-type: none"> • penunjukan sumber daya gender yang berdedikasi untuk mengawasi semua kegiatan GGC yang berkaitan dengan gender; dan • penunjukan ad hoc spesialis gender dengan keahlian spesifik dalam negeri dan sektor, sebagaimana diperlukan dalam basis proyek per proyek. 	Mengatur item baris dalam anggaran tahunan GGC agar meliputi proses dan kegiatan untuk menutupi biaya keterlibatan berkelanjutan gender GGC, sumber daya E&S, serta keahlian gender spesifik proyek, sebagaimana diperlukan.	Diimplementasikan selamanya (durasi tahun GGC beroperasi)	Biaya sudah termasuk dalam anggaran tahunan GGC, sebagai berikut (lihat juga Lampiran 4 dan 11): <ul style="list-style-type: none"> • Keahlian gender yang berdedikasi dalam Tim Dampak GGC (terdiri dari sumber daya gender, iklim, dan E&S). Di T1, tim akan terdiri dari tujuh sumber daya dan tumbuh dari tahun ke tahun hingga akhirnya terdiri dari 26 sumber daya (dibagi secara merata antara gender, iklim, dan E&S).
Sistem, Kebijakan, dan Kerangka Kerja Pengelolaan Lingkungan dan Sosial GGC ditetapkan.	Sistem, Kebijakan dan Kerangka Kerja ESM yang dioperasionalkan pada Tahun 1.		

			<ul style="list-style-type: none"> Layanan konsultasi tingkat proyek, yang mencakup biaya para tenaga ahli dalam negeri yang akan dimobilisasi berdasarkan proyek per proyek. Pada Tahun 1, anggaran ini dialokasikan sebesar USD\$1,560,000.00 dan akan tumbuh menjadi USD\$3,120,000.00 pada Tahun 10. <p>AE untuk memantau dan melaporkan perkembangan.</p>
<p>Hasil 2: Memastikan penilaian gender tingkat proyek dan rencana tindakan (GAP) dikembangkan (CATATAN: penilaian tingkat proyek, akibatnya indikator dan target gender spesifik hanya dapat ditetapkan ketika proyek-proyek spesifik yang akan didukung GGC diidentifikasi. Oleh karena itu, indikator dan target diidentifikasi jika diketahui, dan jika tidak, maka itu sebagai contoh).</p>			
<p>Sebagai bagian dari penilaian gender setiap proyek, pastikan bahwa:</p> <ul style="list-style-type: none"> Data di tingkat negara yang sudah terpilah berdasarkan jenis kelamin dikumpulkan dan dianalisis Organisasi-organisasi perempuan yang bekerja pada isu-isu gender diidentifikasi dan dilibatkan Data dasar terkait gender spesifik terhadap sektor dan negara ditetapkan Proyek ini selaras dengan / mendukung SDG, NDC, dan kebijakan negara yang berhubungan dengan komitmen terkait gender. 	<p>100% dari proyek yang menerima jaminan.</p>	<p>Selamanya (durasi tahun GGC beroperasi)</p>	<p>Pemilik Proyek, dengan tinjauan, pengawasan, dan masukan (sebagaimana diperlukan) dari Sumber Daya Gender GGC dan masukan tambahan dari ahli spesialis gender dengan keahlian spesifik terhadap negara dan sektor (akan ditentukan</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Kerentanan gender yang spesifik terhadap negara dan sektor diidentifikasi (menggunakan Penilaian Sektor dan Negara dalam Lampiran 8.1 sebagai dasar untuk penelitian dan keterlibatan lebih lanjut) • Peluang / solusi proyek untuk mengatasi kerentanan ini didefinisikan dengan baik dan terintegrasi secara memadai ke dalam desain proyek dan proses pengiriman (menggunakan Tabel 6, Lampiran 8.1, sebagai dasar untuk penelitian dan keterlibatan lebih lanjut) 			<p>berdasarkan proyek per proyek).</p> <p>AE untuk memantau dan melaporkan perkembangan.</p> <p>Biaya sudah termasuk dalam anggaran tahunan GGC, sebagai berikut (lihat juga Lampiran 4 dan 11):</p>
<p>Tinjauan dan masukan terhadap Rencana Tindakan Gender setiap proyek memastikan hasil (tindakan) dari penilaian gender proyek diambil dengan efektif, bersumber daya, dan terlokasikan tanggung jawab dan linimasa untuk semua fase proyek selanjutnya.</p>	<p>100% dari proyek yang menerima jaminan.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Keahlian gender yang berdedikasi dalam Tim Dampak GGC (terdiri dari sumber daya gender, iklim, dan E&S). Di T1, tim akan terdiri dari tujuh sumber daya dan tumbuh dari tahun ke tahun hingga akhirnya terdiri dari 26 sumber daya (dibagi secara merata antara gender, iklim, dan E&S).
<p>Pastikan anggaran yang cukup dialokasikan untuk menerapkan dan memantau GAP setiap proyek.</p>	<p>100% dari proyek yang menerima jaminan</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Layanan konsultasi tingkat proyek, yang mencakup biaya para tenaga ahli dalam negeri yang akan dimobilisasi berdasarkan proyek per proyek. Pada

			Tahun 1, anggaran ini dialokasikan sebesar USD\$1,560,000.00 dan akan tumbuh menjadi USD\$3,120,000.00 pada Tahun 10.
--	--	--	---

Hasil 3: Pengamanan dan konsultasi pemangku kepentingan yang sensitif gender diimplementasikan untuk memungkinkan proses inklusif gender, yang mengarah pada desain proyek yang responsif gender.

<p>Konsultasi pemangku kepentingan dan pengamanan proyek akan mencakup kategori berikut, hanya jika dansesuai kebutuhan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kesetaraan Gender dan Hak Perempuan • Kesehatan, Keselamatan, dan Kondisi Kerja Masyarakat • Masyarakat Adat, Perpindahan dan Pemukiman Kembali <ul style="list-style-type: none"> • Situs Warisan Budaya dan Sejarah • Pengusuran dan Pindahan Paksa • Kepemilikan Tanah dan Hak Lainnya • Masyarakat Adat • Korupsi • Dampak Ekonomi <ul style="list-style-type: none"> • Hak Buruh • Konsekuensi Negatif Ekonomi • Iklim dan Energi <ul style="list-style-type: none"> • Emisi • Pasokan Energi • Air <ul style="list-style-type: none"> • Dampak terhadap Pola/Aliran Air Alami • Erosi dan/atau Ketidakstabilan badan air. • Lingkungan, ekologi dan penggunaan lahan <ul style="list-style-type: none"> • Modifikasi Lanskap dan Tanah 	<p>100% dari proyek dalam pertimbangan untuk jaminan</p> <p>% dari perempuan, masyarakat adat dan populasi rentan yang disertakan dalam konsultasi desain proyek (target: 40% dari semua yang dikonsultasikan).</p>	<p>Selamanya (durasi tahun GGC beroperasi)</p>	<p>Pengawasan dari tim konsultan yang ditunjuk oleh GGC untuk mengepalai ESG dan Gender.</p> <p>Pengiriman melalui Pemilik Proyek</p> <p>GGC untuk memberikan dukungan Bantuan Teknis, di mana Pemilik Proyek tidak memiliki kapasitas untuk memberikan pengamanan dan konsultasi pemangku kepentingan yang sensitif gender.</p> <p>Biaya yang disertakan sesuai anggaran proyek (untuk ditinjau dan disetujui oleh GGC</p>
--	---	--	---

<ul style="list-style-type: none"> • Kerentanan terhadap Bencana Alam • Sumber Daya Genetik • Pelepasan polutan • Limbah B3 dan Non B3 • Pestisida & Pupuk • Pemanenan Hutan • Makanan • Peternakan Hewan • Kawasan Bernilai Konservasi Tinggi dan Habitat Penting • Spesies Langka 			<p>untuk memastikan bahwa biaya tersebut memadai).</p> <p>AE untuk memantau dan melaporkan perkembangan.</p>
<p>Hasil 4: Analisis M&E menegaskan dukungan desain proyek yang responsif gender menghasilkan hasil kesetaraan yang lebih besar (CATATAN: penilaian tingkat proyek, akibatnya indikator dan target gender spesifik hanya dapat ditetapkan ketika proyek-proyek spesifik yang akan didukung GGC diidentifikasi. Jadi, indikator dan target diidentifikasi jika diketahui, dan jika tidak, maka itu sebagai contoh).</p>			
<p>Mengembangkan platform M&E digital tingkat organisasi yang sesuai yang menggabungkan perkembangan dan data dari GAP tingkat proyek untuk menginformasikan proses Pelaporan Tahunan GGC</p>	<p>Platform digital didirikan</p> <p>100% dari GAP proyek dimuat di platform M&E digital</p>	<p>Tahun 1</p> <p>Selamanya (durasi tahun GGC beroperasi)</p>	<p>Pengawasan dari tim konsultan yang ditunjuk oleh GGC untuk mengepalai ESG dan Gender</p> <p>Biaya: Anggaran M&E merupakan bagian dari anggaran keseluruhan MERL GGC untuk tahun 2022-32 (total USD\$5,603,907.00) (Lihat Lampiran 11).</p> <p>AE untuk memantau dan melaporkan perkembangan.</p>

<p>Menunjukkan bahwa desain proyek yang responsif gender menghasilkan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan penghidupan dan peningkatan ketahanan perempuan dan anak perempuan yang dihasilkan dari langkah-langkah adaptasi dan mitigasi; • Pengambilan keputusan yang lebih adil antara laki-laki dan perempuan; • Pengurangan dalam kekerasan berbasis gender; • Pemberdayaan¹ perempuan dan anak perempuan melalui peningkatan akses ke dan kontrol atas layanan dan peluang ekonomi, kesehatan, infrastruktur dan sumber daya pendidikan. <p>menggunakan kumpulan data kuantitatif dan kualitatif.</p> <p><i>Perlu dicatat bahwa, jika target belum ditetapkan untuk indikator tertentu, tujuan indikator tersebut adalah untuk menunjukkan bahwa – ketika sebuah proyek benar berkontribusi pada indikator tersebut – itu akan dilaporkan oleh Peminjam kepada GGC (bukan GGC mengharapkan bahwa semua proyek melaporkan untuk semua indikator).</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Setidaknya 50% dari semua penerima manfaat di seluruh portofolio investasi GGC adalah perempuan. <p>Indikator contoh meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indikator kuantitatif yang mengukur target dan kuota untuk partisipasi dan kepemimpinan perempuan di tingkat proyek dilacak dan dilaporkan. • Pengurangan terukur dalam kekerasan berbasis gender dilacak dan dilaporkan. • Jumlah/proporsi perempuan dengan akses yang lebih baik ke mekanisme keuangan (investasi ekuitas, pinjaman terjangkau, asuransi, dll.) untuk produk dan layanan rendah karbon/tahan terhadap iklim. 	<p>Selamanya (durasi tahun GGC beroperasi)</p>	<p>Pemilik Proyek dengan data yang diverifikasi oleh Sumber Daya Gender GGC AE untuk memantau dan melaporkan perkembangan.</p> <p>Biaya: Anggaran M&E merupakan bagian dari anggaran keseluruhan MERL GGC untuk tahun 2022-32 (total USD\$5,603,907.00) (Lihat Lampiran 11).</p>
--	---	--	--

¹ Pemberdayaan akan dipertimbangkan melalui berbagai macam sudut pandang, berdasarkan proyek, untuk mencakup – misalnya – penghematan waktu, pemberdayaan ekonomi, peningkatan kesehatan, peningkatan hasil pendidikan, dll.

	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan yang dapat diukur dalam kesempatan kerja yang tertarget dan terdiversifikasi bagi perempuan dan laki-laki. • Peningkatan peluang penghasilan dan pendapatan bagi perempuan dan laki-laki dinyatakan dalam rasio pendapatan laki-laki terhadap perempuan. • Indikator kuantitatif yang mengukur pergeseran dalam waktu yang dihabiskan / penghematan waktu dan peluang ekonomi yang dihasilkan dari langkah-langkah adaptasi atau mitigasi proyek bagi perempuan dan laki-laki (seperti yang dihasilkan dari peningkatan akses ke perawatan kesehatan, pendidikan, layanan infrastruktur, kegiatan penggunaan lahan yang berkelanjutan, dll.) . 		
--	--	--	--

Hasil 4: Peningkatan kapasitas kelembagaan pemilik proyek untuk mengembangkan dan melaksanakan proyek yang mengarah pada hasil kesetaraan yang lebih besar

<p>Jaminan yang diberikan kepada bisnis yang dipimpin perempuan dan/atau alokasi jaminan yang ditargetkan untuk proyek yang secara eksplisit berupaya mengatasi kesenjangan dalam pembiayaan untuk perempuan</p>	<p>Setidaknya 25% dari semua proyek mematuhi satu atau lebih kriteria <u>2XTantangan: Pembiayaan untuk Wanita</u>.</p> <p>Perempuan memimpin atau memiliki bisnis perempuan yang menerima bantuan/memperoleh akses jaminan dari GGC.</p>	<p>Selamanya (durasi tahun GGC beroperasi)</p> <p>Indikator kemajuan, dilacak selamanya.</p>	<p>Pemilik Proyek dengan data yang telah diverifikasi oleh tim konsultan GGC</p> <p>AE untuk memantau dan melaporkan perkembangan.</p> <p>Biaya: Anggaran M&E merupakan bagian dari anggaran keseluruhan MERL GGC untuk tahun 2022-32 (total USD\$5,603,907.00) (Lihat Lampiran 11).</p>
<p>Pemilik Proyek yang berkapasitas untuk mengembangkan dan memberikan dukungan responsif gender melalui bantuan teknis (TA) dari GGC</p>	<p>Jumlah Pemilik Proyek yang menerima bantuan teknis dari GGC untuk mengembangkan / meningkatkan responsivitas gender dari desain proyek mereka</p>	<p>Selamanya (durasi tahun GGC beroperasi)</p>	<p>Sumber Daya Gender GGC untuk mengelola dan melacak dukungan TA kepada Pemilik Proyek</p> <p>AE untuk memantau dan melaporkan perkembangan.</p> <p>Biaya: Anggaran M&E merupakan bagian dari anggaran keseluruhan MERL GGC untuk tahun 2022-32 (total USD\$5,603,907.00) (Lihat Lampiran 11).</p>

Tabel berikut menunjukkan linimasa untuk pelaksanaan rencana tindakan gender:

Tabel 2 Linimasa

Tonggak Pencapaian GAP	Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4	Tahun 5	Tahun 6	Tahun 7	Tahun 8	Tahun 9	Tahun 10
Anggaran, sistem, dan proses yang responsif gender tersedia	X									
Sumber daya gender yang ditetapkan	X									
Basis data spesialis gender khusus negara teridentifikasi	X	X	X	X						
Metodologi sensitif gender dan responsif gender tingkat proyek ditetapkan untuk memandu penilaian gender dan rencana tindakan	X									
Metodologi sensitif gender dan responsif gender tingkat proyek disempurnakan berdasarkan pembelajaran melalui pengaplikasian			X							
Pengimplementasian metodologi perlindungan gender dan konsultasi pemangku kepentingan di seluruh organisasi	X									
Metodologi perlindungan gender dan konsultasi pemangku kepentingan disempurnakan berdasarkan pembelajaran melalui pengaplikasian			X							
Platform Pemantauan, Verifikasi, dan Pelaporan (MRV) tersedia	X									
Platform Pemantau, Verifikasi, dan Pelaporan (MRV) disempurnakan berdasarkan pembelajaran melalui pengaplikasian				X						
Bantuan Teknis: pelatihan terkait gender dan pengembangan kapasitas untuk pemilik proyek		X	X	X	X	X	X	X	X	
Data proyek, pelaporan, dan pelaporan tingkat dana yang dipisahkan berdasarkan jenis kelamin			X ²	X	X	X	X	X	X	X

² Dengan asumsi setidaknya satu proyek dilaksanakan di Tahun 3