



পরিশিষ্ট ৮.১ | লিঙ্গ মূল্যায়ন

১১ই মে, ২০২২

সূচিপত্র

1	ভূমিকা.....	5
1.1	দ্য গ্রীন গ্যারান্টি কোম্পানি.....	5
1.2	মূল্যায়নের পটভূমি.....	5
1.3	সাধারণ নীতিসমূহ.....	7
2	লিঙ্গ মূল্যায়ন.....	8
2.1	সেক্টর/ফলাফলের এলাকাজনিত মূল্যায়ন.....	9
2.2	দেশ মূল্যায়ন.....	27
2.3	দেশ এবং খাতওয়ারী মূল্যায়ন থেকে প্রাপ্ত ফলাফল.....	65
2.4	সমাপ্তি মন্তব্যসমূহ.....	71
3	কর্মসূচির আবেদনপত্র.....	72
3.1	ভূমিকা এবং দায়িত্বসমূহ (AE এবং EE).....	72
3.2	প্রয়োগসংক্রান্ত পদ্ধতিসমূহ.....	73
3.3	পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন (বাস্তবায়ন).....	82
3.4	জেল্ডার রেসপন্সিভ প্রজেক্ট ডিজাইন.....	83
3.5	অভিযোগ প্রক্রিয়া এবং স্টেকহোল্ডার এর সংযুক্তি.....	86
4	তথ্যসূত্র.....	91

সারণীর তালিকা

সারণী ১। GCF দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের ক্ষমতা - শক্তি এবং বিদ্যুৎ উৎপাদন.....	10
সারণী ২। পরিবর্তনের জন্য GCF এর দুর্বলতা এবং সক্ষমতাসমূহ - পরিবহন.....	14
সারণী ৩। GCF দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের ক্ষমতা - ভবন, শহর, শিল্প এবং যন্ত্রপাতিসমূহ.....	17
সারণী ৪। GCF দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের সক্ষমতা - স্বাস্থ্য, খাদ্য এবং পানি নিরাপত্তা.....	21

সারণী ৫। জিসিএফ (GCF) দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের সক্ষমতা - অবকাঠামো এবং নির্মিত পরিবেশ	24
সারণী ৬। শনাক্তকৃত চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার জন্য সম্ভাব্য খাতওয়ারী হস্তক্ষেপ	66

চিত্র তালিকা

চিত্র ১ TSP এর চারটি মূল উপাদান.....	73
চিত্র ২ প্রক্রিয়া প্রবাহ রেখাচিত্র	74
চিত্র ৩ TSP প্রক্রিয়া	74
চিত্র ৪ লিঙ্গ বিশ্লেষণ কী ?	76
চিত্র ৫ একজন বিশেষজ্ঞ দ্বারা লিঙ্গ মূল্যায়ন কি?	79
চিত্র ৬ একটি লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল ফলাফল কাঠামো কী.....	80
চিত্র ৭ বিশেষজ্ঞগণ.....	81
চিত্র ৮ TSP প্রবাহ চিত্র	82
চিত্র ৯ একটি অভিযোগ প্রক্রিয়ার উদাহরণ.....	88



স্বীকৃতি

নিম্নলিখিত নথিটি ১৩ই অক্টোবর ২০২১ তারিখে প্রজেক্ট প্রিপারেশন ফ্যাসিলিটি (PPF) আবেদন জমা দেওয়ার সাথে সামঞ্জস্য রেখে গ্রীন গ্যারান্টি কোম্পানির দ্বারা গ্রীন ক্লাইমেট ফান্ডে সম্পূর্ণ তহবিল প্রস্তাব জমা দেওয়ার সাথে সাথে জমা দেওয়া হয়েছে। নথি সংকলনের জন্য নিচের দলগুলি দায়বদ্ধ:

- ডেভলপমেন্ট গ্যারেন্টী কোম্পানি
- গ্রীন গ্যারান্টি কোম্পানি
- পেগাসাস লিমিটেড
- IBIS কন্সাল্টিং
- SR কনসাল্টিং

প্রতিটি সংস্থার পাশাপাশি স্বাধীন পরামর্শদাতাদের অবদানও ছিল গুরুত্বপূর্ণ। যদিও আমরা তাদের দক্ষতা, উৎসর্গ, শক্তি এবং উদারতার জন্য নীচের নামযুক্ত ব্যক্তিদের বিশেষভাবে স্বীকৃতি দিতে পারি না, তবে পরিশিষ্ট সংকলনে তাদের ভূমিকা ভালভাবে উল্লেখ করা হয়েছে। এই পরিশিষ্টের প্রভাব তাদের সম্মিলিত অবদানের ফল হবে।

1 ভূমিকা

1.1 দ্য গ্রীন গ্যারান্টি কোম্পানি

গ্রীন গ্যারান্টি কোম্পানি (GGC) হল সবুজ এবং জলবায়ু বন্ড এবং ঋণের জন্য একটি গ্যারান্টার। GGC এর লক্ষ্য হল উন্নয়নশীল দেশগুলিকে উন্নয়নশীল দেশের ঋণগ্রহীতার উপর গ্যারান্টির মাধ্যমে বিনিয়োগ-গ্রেড রেটিং স্থানান্তর করে জলবায়ু অর্থায়নের জন্য বিশ্বব্যাপী পুঁজির যোগান লাভে সহায়তা করা। ঋণগ্রহীতা ঋণদাতার প্রতি তার বাধ্যবাধকতা পূরণে অক্ষম হলে বন্ড বা ঋণের গ্যারান্টিটি GGC-কে ব্যাকআপ প্রদানকারী হিসেবে রেখে সুদ এবং মূল অর্থপ্রদানের ডিফল্ট ঝুঁকি সরিয়ে দেয়। GGC দ্বারা প্রদত্ত গ্যারান্টিগুলি উন্নয়নশীল দেশগুলিতে জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্পগুলিকে ক্রেডিট উন্নত করতে সাহায্য করবে, তাদের সাব-ইনভেস্টমেন্ট গ্রেড ক্রেডিট রেটিংগুলিকে বিনিয়োগ গ্রেডে উন্নত করবে যাতে তারা বিশ্ব পুঁজি বাজারের বিনিয়োগকারীদের কাছে বিনিয়োগের জন্য বিবেচনা করার যোগ্য হয়ে ওঠে।

সমস্ত জলবায়ু প্রশমন এবং জলবায়ু অভিযোজন সেクターে সবুজ আর্থিক পণ্য এবং উপকরণগুলি গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করবে। এর মধ্যে রয়েছে সবুজ বন্ড এবং সবুজ ঋণ যা যোগ্য জলবায়ু বিনিয়োগে আয়ের ব্যবহার বরাদ্দ করে।

GGC-এর গ্যারান্টিগুলি বৈশ্বিক পুঁজি বাজারে উন্নয়নশীল দেশগুলিকে সবুজ এবং জলবায়ু বন্ডে ঋণের জন্য বিনিয়োগ করতে সাহায্য করবে। উদীয়মান বাজারে ডিকার্বনাইজেশন এবং কম কার্বন পন্থাকে অগ্রাধিকার দেওয়া হবে। GGC এর উদ্দেশ্য হল জলবায়ু প্রশমন প্রকল্পগুলি প্রদানের জন্য গ্যারান্টিগুলিকে ব্যবহার করা যা একটি নেট-জিরো কার্বন অর্থনীতি এবং জলবায়ু অভিযোজন প্রকল্পগুলি সরবরাহ করতে সহায়তা করে যা পরিবেশগত এবং সামাজিকগত স্থায়িত্ব প্রদান করে।

আজকের উদীয়মান অর্থনীতির পুনর্গঠনে আগামীকাল সবুজ হবে যা জলবায়ু-জনিত আর্থিক ও অর্থনৈতিক সংকট এড়াতে, আজকের বিনিয়োগ পুনরুদ্ধার করতে, এবং মজবুত অর্থনীতি তৈরি করতে সাহায্য করবে। IFC (২০২১) এর একটি সাম্প্রতিক সমীক্ষায় দেখা গেছে যে ২১টি প্রধান উদীয়মান-বাজার অর্থনীতিতে (বিশ্বের জনসংখ্যার ৬২ শতাংশ এবং বৈশ্বিক নিগমের ৪৮ শতাংশ-কে চিত্রিত করে) নির্বাচিত সেक्टरগুলিতে সবুজ পুনরুদ্ধারের ব্যবস্থা ২০২০-২০৩০ সালের মধ্যে \$১০.২ ট্রিলিয়ন বিনিয়োগের সুযোগ তৈরি করতে পারে, ২১৩ মিলিয়ন ক্রমবর্ধমান নতুন সরাসরি চাকরি তৈরি করতে পারে, ৪ বিলিয়ন টন CO₂e GHG নিগম হ্রাস করতে পারে। GGC এর পোর্টফোলিও ১১টি দেশের পাশাপাশি ৮টি অন্যান্য দেশকেও কভার করে।

অর্থ প্রদানের সাথে সম্পর্কিত ইতিবাচক প্রভাব বিবেচনা করার পাশাপাশি, GGC সম্ভাব্য আর্থিক এবং সম্মানজনক দায়গুলি এড়াতে এবং/অথবা কমানোর জন্য উপযুক্ত লিঙ্গ এবং পরিবেশগত এবং সামাজিক (E&S) অনুশীলনগুলি নিশ্চিত করার গুরুত্ব স্বীকার করে। ফলস্বরূপ, পুরো লেনদেন জুড়ে যাতে মূল ঝুঁকি এবং প্রভাবগুলি কার্যকরভাবে পরিচালিত হয় তা নিশ্চিত করার জন্য লিঙ্গ বিষয়ক এবং সুরক্ষা ব্যবস্থাগুলির বিবেচনা করাটি GGC-এর সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং লেনদেন প্রক্রিয়াগুলির একটি অবিচ্ছেদ্য অংশ গঠন করে।

1.2 মূল্যায়নের পটভূমি

GGC সম্পূর্ণভাবে দেশের মালিকানার নীতি মেনে চলে, যার অর্থ হল যে প্রতিটি প্রকল্পের জন্য GGC থেকে যে গ্যারান্টি পাওয়া যায়, একটি লিঙ্গ মূল্যায়ন (পরিশিষ্ট ৮.১) ও অ্যাকশন প্ল্যান (পরিশিষ্ট ৮.২) থাকবে এবং GCF (GCF & UNWOMEN 2017) দ্বারা উভয়ের প্রয়োজনীয়তার সাথে সারিবদ্ধ হবে এবং প্রচলিত আন্তর্জাতিক অনুসমর্থিত আইনি কাঠামো, আঞ্চলিক এবং জাতীয় লিঙ্গ নীতি, বা অন্যান্য জনসাধারণের দ্বারা লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নের নীতি।

প্রকল্প-স্বরের লিঙ্গ মূল্যায়ন এবং অ্যাকশন প্ল্যানগুলি নিশ্চিত করবে যে প্রতিটি প্রকল্প জাতীয়, আঞ্চলিক এবং সেক্টর-নির্দিষ্ট দৃষ্টিকোণ থেকে সমান সুযোগ, দারিদ্র্য হ্রাস এবং প্রাকৃতিক সম্পদের টেকসই ব্যবহারকে উন্নীত করে এমন অন্যান্য জাতীয় উন্নয়ন কৌশলগুলির সমর্থন / প্রান্তিককরণের জন্য ডিজাইন এবং বাস্তবায়ন করা হয়েছে। এতে জাতীয়ভাবে নির্ধারিত প্রতিশ্রুতি (NDCs) এবং টেকসই উন্নয়নের লক্ষ্যমাত্রাসমূহ (SDGs) সহ আয়োজক দেশ এবং লক্ষ্যযুক্ত সেক্টরগুলি সম্পর্কিত লিঙ্গ সমতার মানদণ্ড এবং প্রাসঙ্গিক তথ্য বিশ্লেষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

এই পরিশিষ্টপরিশিষ্টটি GGC-এর প্রতিক্রিয়াশীলতার ভিত্তি হিসাবে কাজ করে - তাদের গ্যারান্টিগুলির মাধ্যমে - লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নকে সমর্থন করার জন্য, এবং লিঙ্গ সমতা, জলবায়ু প্রশমন এবং অভিযোজন, এবং পরিবেশগত স্থায়িত্বের মধ্যে লিঙ্গগুলি পর্যবেক্ষণ করতে।

পরিশিষ্টটি পরিশিষ্টবিদ্যমান সাহিত্য এবং সেকেন্ডারি ডাটাবেস, সেইসাথে বিশেষজ্ঞ ইনপুট এবং কেস স্টাডি বিশ্লেষণের পর্যালোচনার মাধ্যমে অবহিত করা হয় এবং এটি একটি জীবন্ত নথি হিসাবে বিবেচিত হয় যা নিয়মিত আপডেট করা হবে। এটি তিনটি বিভাগ নিয়ে গঠিত:

1. **অধ্যায় ১ :** লিঙ্গ মূল্যায়নের এই ভূমিকা, সাধারণ গাইডিং নীতিগুলি সহ।
2. **অধ্যায় ২ :** এগুলির বিস্তৃত বর্ণনা i) মূল লিঙ্গ সমস্যা এবং পাঁচটি **ফলাফলের ক্ষেত্রের** (সেক্টর) প্রতিটির জন্য বিবেচনা যা GGC প্রকল্পগুলিকে সমর্থন করার জন্য দেখবে, GCF এর দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের ক্ষমতা তৈরি করবে; এবং ii) GGC-এর **ফোকাস দেওয়া ১৯ টি দেশগুলির** প্রতিটিতে মূল লিঙ্গ বিবেচনা এবং প্রতিশ্রুতিগুলির একটি উচ্চ-স্তরের বর্ণনা। এই বিভাগের উদ্দেশ্যটি হল ফলাফলের এলাকা এবং দেশ প্রতি গুরুত্বপূর্ণ লিঙ্গ সংক্রান্ত সমস্যাগুলির বিষয়ে GGC-এর বিস্তৃত মতামত প্রদর্শন করা, যা বিনিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণে সহায়তা করবে, জেন্ডার অ্যাকশন প্লান (পরিশিষ্ট ৮.২) এর জন্য সূচকগুলির বিকাশকে অবহিত করবে এবং আরও বৃহত্তরভাবে অন্বেষণ করবে।
3. **অধ্যায় ৩ :** প্রকল্প-স্বরের লিঙ্গ মূলধারার জন্য GCF-এর পদ্ধতির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ প্রকল্পগুলিকে কার্যত নিশ্চিত করার জন্য GGC-এর পদ্ধতির আরও বিশদ বিবরণ।

এই লিঙ্গ মূল্যায়নটি GGC¹, AE² এর পাশাপাশি প্রকল্পের মালিকরা GCF এর বিশ্বস্ত নীতি এবং মান, পরিবেশগত এবং সামাজিক সুরক্ষা মান এবং লিঙ্গ নীতির সাথে সন্মতি নিশ্চিত করতে ব্যবহার করবে।

¹ GGC GCF-অর্থায়নকৃত প্রোগ্রাম সম্পাদন বা পরিচালনার জন্য দায়ী এবং ঋণগ্রহীতাদের দ্বারা জমা দেওয়ার সময় জেন্ডার অ্যাকশন প্লান, মূল্যায়ন এবং জলবায়ুর প্রভাব প্রতিবেদনগুলি পর্যালোচনা করবে।

² GGC যে GCF বিশ্বস্ত নীতি এবং মান, পরিবেশগত এবং সামাজিক সুরক্ষা মান এবং লিঙ্গ নীতি (যার সবগুলিই GCF স্বীকৃতির জন্য মানদণ্ডসমূহ) এবং প্রাসঙ্গিক আইন চুক্তিসমূহ (অক্রেডিটেশন মাস্টার চুক্তি এবং অর্থায়নকৃত কার্যকলাপ চুক্তি) অনুযায়ী অন্যান্য প্রাসঙ্গিক GCF নীতিগুলির সাথে সন্মত হচ্ছে সেগুলি তত্ত্বাবধান ও পর্যবেক্ষণের জন্য স্বীকৃত সত্তাটি দায়ী থাকবে।

1.3 সাধারণ নীতিসমূহ

একটি গ্যারান্টি ইস্যু করার আগে, একজন প্রকল্পের মালিককে নিম্নলিখিত লিঙ্গ নির্দেশিকাগুলি সম্পর্কে সচেতন হতে হবে যা বিনিয়োগ প্রক্রিয়ার (প্রাসঙ্গিক লিঙ্গ বিশ্লেষণ বা নথি সংকলন) পাশাপাশি প্রকল্প বাস্তবায়নের সময়ও প্রযোজ্য (উদাহরণস্বরূপ অগ্রগতির প্রতিবেদন করা):

- প্রকল্প প্রস্তুতি লিঙ্গ সংবেদনশীল নকশা ও বাস্তবায়নের মূল বিষয় এবং প্রয়োজনীয়তাগুলি বিবেচনা করা হয়েছে।
- প্রকল্পটি বিদ্যমান দেশের নীতি এবং কৌশল এবং সর্বোত্তম অনুশীলনের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ (লিঙ্গ মূল্যায়নে, একটি নীতি, আইন এবং নিয়ন্ত্রক পর্যালোচনা প্রকল্পের মালিককে অবশ্যই গ্রহণ করতে হবে)।
- প্রকল্পটি জাতীয় উন্নয়ন কৌশলগুলির সাথে সংযুক্ত রয়েছে যা হস্তক্ষেপ অঞ্চল বা সেক্টরে সমান সুযোগের প্রচার করে।
- প্রকল্পের মালিক নারীর বিরুদ্ধে বৈষম্য নির্মূল কমিটি (CEDAW) দ্বারা জারি করা বিতর্কিত পার্থ্য সহ আন্তর্জাতিক আইন বিবেচনা করে।
- প্রকল্পের মালিক পরিশিষ্ট ৭ এর সাথে সঙ্গতি রেখে স্টেকহোল্ডারদের পরামর্শ এবং ব্যস্ততা পরিচালনা করবেন।
- লিঙ্গ মূল্যায়ন পরিচালনা এবং কর্ম পরিকল্পনা সংকলনের জন্য পর্যাপ্ত বাজেট বরাদ্দ করা হয়।
- প্রকল্পের মালিক একজন বিশেষজ্ঞকে নির্দেশ/সমর্থন করবেন যেখানে লিঙ্গ সুরক্ষা প্রক্রিয়াকে সমর্থন করার প্রয়োজন পড়ে যা প্রকল্পের ধরন, স্কেল এবং প্রসঙ্গ বিবেচনা করে।
- প্রকল্পের মালিকের উচিত প্রকল্পটিকে টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রার সাথে সারিবদ্ধ করার চেষ্টা করা এবং লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়ন (SDG ৫) এর সাথে প্রাসঙ্গিক ক্রস কাটিং থিমগুলির প্রতি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ করা।
- প্রকল্পের মালিককে প্রকল্পের জন্য অর্থপূর্ণ লিঙ্গ কর্মক্ষমতা সূচক স্থাপন করা উচিত (লিঙ্গ সূচকগুলি সময়ের সাথে সাথে মহিলা এবং পুরুষদের পরিস্থিতি পরিমাপ এবং তুলনা করার জন্য প্রতিষ্ঠিত হয়)। লিঙ্গ সূচকগুলি পরিমাণগত সূচক (লিঙ্গ দ্বারা বিভক্ত পরিসংখ্যানের উপর ভিত্তি করে) বা গুণগত সূচকগুলি (মহিলা এবং পুরুষদের অভিজ্ঞতা, দৃষ্টিভঙ্গি, মতামত এবং অনুভূতির উপর ভিত্তি করে) উল্লেখ করতে পারে, এবং এই সূচকগুলিকে অবশ্যই GGC-এর অত্যধিক জেল্ডার অ্যাকশন প্ল্যান (পরিশিষ্ট ৮.২) এর অন্তর্ভুক্ত করতে হবে।) যাতে প্রকল্পের লিঙ্গ-সম্পর্কিত অগ্রগতির পোর্টফোলিও একত্রিত এবং ট্র্যাক করা যায়।

এই নির্দেশিকাগুলি গ্রহণ করার মাধ্যমে, প্রকল্পের মালিক বাজার এবং প্রতিষ্ঠানে লিঙ্গ বৈষম্যের প্রমাণ তৈরি করতে পারেন এবং এটি তাদের প্রকল্প পদ্ধতিতে প্রয়োগ করতে পারেন। GGC এইভাবে তার স্টেকহোল্ডারদের মূল লিঙ্গ সীমাবদ্ধতার পাশাপাশি সুযোগগুলি বোঝার জন্য উৎসাহিত করে, যা টেকসই এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক পরিবর্তনের জন্য মূল লিঙ্গগুলিতে স্টেকহোল্ডারদের সাথে আরও সক্রিয় এবং নিযুক্ত কথোপকথনের মধ্যে থাকা ফাঁকগুলিকে সংকুচিত করতে, সীমাবদ্ধতাগুলিকে তুলে নেওয়ার, সুযোগগুলিকে সমর্থন করার চেষ্টা করবে।

2 লিঙ্গ মূল্যায়ন

নিম্নলিখিত বিভাগে মূল লিঙ্গ সমস্যাগুলি এবং বিবেচনা করা ফলাফলের ক্ষেত্র, GCF-এর দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের ক্ষমতা তৈরি করার বর্ণনামূলক বিবরণ, সেইসাথে GGC-এর ফোকাস করা ১৯টি দেশের প্রতিটিতে মূল লিঙ্গ বিবেচনা এবং প্রতিশ্রুতির একটি উচ্চ-স্তরের বর্ণনা প্রদান করে। এই বিভাগের উদ্দেশ্য হল ফলাফলের এলাকা এবং দেশ প্রতি গুরুত্বপূর্ণ লিঙ্গ সংক্রান্ত সমস্যাগুলির বিষয়ে GGC-এর বিস্তৃত বোঝাপড়া প্রদর্শন করা, যা বিনিয়োগের সিদ্ধান্ত গ্রহণে সহায়তা করবে, জেন্ডার অ্যাকশন প্ল্যান (পরিশিষ্ট ৮.২) এর জন্য সূচকগুলির বিকাশকে অবহিত করবে এবং একবার একটি প্রকল্প GGC এর দ্বারা বিবেচনাধীন হলে আরও বৃহত্তরভাবে অন্বেষণ করবে। মূল্যায়নগুলি একটি প্রকল্প পাইপলাইনের অনুপস্থিতিতে পরিচালিত হয়েছিল এবং এটি একটি জীবন্ত নথি যা মূল উন্নয়নগুলি প্রতিফলিত করার জন্য নিয়মিত আপডেট করা হবে।

ফুল ফান্ডিং প্রপোজালে আগেই বর্ণনা করা হয়েছে, GGC এখনও নির্দিষ্ট প্রকল্প বা প্রতিষ্ঠান চিহ্নিত করেনি যার সাথে তারা কাজ করবে। বরং, তারা ১৯টি নির্বাচিত দেশে জলবায়ু প্রকল্পের গ্যারান্টি জারির বিষয়টি বিবেচনা করার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হয়েছে^৩, যেগুলি পাঁচটি ফলাফলের একটি বা একাধিক ক্ষেত্রের মধ্যে পড়ে^৪। যতক্ষণ না GGC-এর কাছে একটি প্রকল্প বিনিয়োগকারী/ডেভেলপার/মালিক একটি সুনির্দিষ্ট প্রকল্প প্রস্তাবের সাথে যোগাযোগ করেন, ততক্ষণ পর্যন্ত ফোকাসসড এবং বিশদ লিঙ্গ বিশ্লেষণ, মূল্যায়ন এবং কর্মপরিকল্পনা তৈরি করা সম্ভবও নয়- উপকারীও নয়- যা GCF-এর ফুল ফান্ডিং প্রপোজালের জন্য প্রয়োজন হবে। যদিও GGC-এর ক্ষেত্রে এগুলিকে বিস্তৃতভাবে বোঝা এবং প্রদর্শন করা গুরুত্বপূর্ণ:

- লিঙ্গ এবং সবুজ বন্ধনের মধ্যে সম্পর্ক (অধ্যায় ৩ এ আরও বিশদ বিবরণ দেওয়া হয়েছে);
- লিঙ্গ-সম্পর্কিত দুর্বলতা এবং পাঁচটি ফলাফলের ক্ষেত্রগুলির প্রতিটির জন্য পরিবর্তনের ক্ষমতা, যা বিস্তৃতভাবে উন্নয়নশীল দেশগুলির সাথে সম্পর্কিত যেগুলিতে GGC প্রকল্পগুলিকে সমর্থন করবে; এবং
- মূল লিঙ্গ প্রতিশ্রুতি, দায়িত্বশীল প্রতিষ্ঠান এবং বিবেচনা (অর্থাৎ, লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নের বিষয়গুলিকে প্রভাবিত করে এমন চাপের সমস্যা) সম্পর্কিত ১৯টি দেশের স্থিতিবস্থা।

এই তথ্যাবলী লিঙ্গ সম্পর্কিত নির্বাচিত দেশ এবং ফলাফলের ক্ষেত্রগুলির বিষয়ে GGC কী জানে তার একটি ভিত্তিরেখা প্রদান করে এবং গুরুত্বপূর্ণভাবে, GGC-এর প্রস্থানের বিন্দুকে প্রতিফলিত করে যেখানে একটি প্রকল্প বিনিয়োগকারী / ডেভেলপার / মালিককে বিস্তারিত, প্রসঙ্গ নির্দিষ্ট লিঙ্গ বিশ্লেষণ, মূল্যায়ন এবং কর্ম পরিকল্পনা যা GCF এর লিঙ্গ নীতি এবং সম্পর্কিত প্রয়োজনীয়তার সাথে সারিবদ্ধ আরও কিছু প্রদান করতে হবে। এই সেক্টর এবং দেশের মূল্যায়নের ফলাফলগুলি একটি কাঠামো তৈরি করতে ব্যবহার করা হয়েছে যা GGC সম্ভাব্য লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল হস্তক্ষেপগুলি শনাক্ত করতে ব্যবহার করবে যাকে একটি নির্দিষ্ট প্রকল্পের লিঙ্গ সুবিধাগুলিকে সর্বাধিক করার জন্য প্রকল্প নকশা প্রক্রিয়ার অংশ হিসাবে বিবেচনা করা উচিত। কাঠামোটি জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্পগুলির সাথে প্রাসঙ্গিক প্রতিটি দেশে সবচেয়ে চাপযুক্ত লিঙ্গ চ্যালেঞ্জগুলি এবং সেক্টর-নির্দিষ্ট হস্তক্ষেপগুলিকে

³ ইন্দোনেশিয়া; ফিলিপাইন; ব্রাজিল; ব্রিনিদাদ ও টোবাগো; দক্ষিণ আফ্রিকা; ভারত; বাংলাদেশ; পাকিস্তান; ভিয়েতনাম; কেনিয়া; রুয়ান্ডা; কোট ডি আইভরি; মিশর; মরক্কো; সেনেগাল; কম্বোডিয়া; লাও; তানজানিয়া; উগান্ডা

⁴ শক্তি প্রবেশাধিকার এবং বিদ্যুৎ উৎপাদন; কম নিগমনকারী পরিবহন; ভবন, শহর, শিল্প এবং যন্ত্রপাতি; স্বাস্থ্য, খাদ্য এবং জল নিরাপত্তা; অবকাঠামো এবং নির্মিত পরিবেশ

সংক্ষিপ্ত করে যার প্রতিটি চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা করার সম্ভাবনা বেশি। এই তথ্যটি এইভাবে GGC এবং প্রকল্পের মালিকের জন্য একটি ভিত্তি হিসাবে কাজ করে যাতে একটি নির্দিষ্ট দেশে, একটি নির্দিষ্ট সেক্টরের মধ্যে একটি প্রকল্পের সম্বোধন করা উচিত।

2.1 সেক্টর/ফলাফলের এলাকাজনিত মূল্যায়ন

এই মূল্যায়নগুলি ডেস্ক-ভিত্তিক এবং GCF-এর লিঙ্গ-সম্পর্কিত দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের ক্ষমতাগুলিকে বিশদভাবে বর্ণনা করে। এটি করার সময়, এই তথ্যটি দুর্বলতার ধরন বর্ণনা করে যেগুলি নির্দিষ্ট প্রকল্প-স্তরের লিঙ্গ মূল্যায়নগুলিকে প্রসারিত করা উচিত এবং আরও তদন্ত করা উচিত, সেইসাথে সমাধানের প্রকারগুলি (অর্থায়ন, পরিবর্তনের ক্ষমতা) যা প্রকল্পের নকশা এবং বিতরণ প্রক্রিয়াগুলির মধ্যে একত্রিত করা উচিত।

2.1.1 শক্তির যোগান এবং বিদ্যুৎ উৎপাদন

GCF-এর ফলাফলের ক্ষেত্র **শক্তির যোগান এবং বিদ্যুৎ উৎপাদন** হল জীবাশ্ম জ্বালানীর উপর নির্ভরতা কমানোর চ্যাবিকাঠি, এবং এর ফলে গ্রিনহাউস গ্যাস নির্গমনকে মোকাবেলা করার পাশাপাশি অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধির চালিকাশক্তি। এই এলাকার অধীনস্থ প্রকল্পগুলি নিম্নরূপ: বায়ু, সৌর, ভূ-তাপীয়, হাইড্রো এবং টেকসই জৈবশক্তির মতো নবায়নযোগ্য উৎস থেকে শক্তি উৎপন্ন করা; দক্ষতার সাথে এবং নির্ভরযোগ্যভাবে শক্তি প্রেরণ, বিতরণ এবং সঞ্চয় করা; এবং নির্গমন হ্রাস করার সাথে সাথে টেকসই উন্নয়ন এবং জলবায়ু স্থিতিস্থাপকতাকে উৎসাহিত করে এমনভাবে পরিষ্কার শক্তির যোগানের প্রচার করুন।

অন-গ্রিড শক্তি সেক্টর, বিশেষ করে উন্নয়নশীল বিশ্বে, ঐতিহ্যগতভাবে শহুরে এবং শিল্প কেন্দ্র এবং গ্রামীণ অঞ্চলে পরিষেবা প্রদান করে, যার ফলে তারা দরিদ্রদের চাহিদা মেটাতে ব্যর্থ হয় - বিশেষ করে মহিলাদের এবং মহিলা প্রদান পরিবারদের। শক্তির সঞ্চালনের পদ্ধতি এবং এর বন্টন কর্মসংস্থান ও ভোগের ক্ষেত্রে লিঙ্গ বৈষম্য সৃষ্টি করেছে, নারীরা নেতিবাচকভাবে প্রভাবিত হচ্ছে। তাই, যদিও এটি সর্বজনীনভাবে স্বীকৃত যে শক্তির যোগান অর্থনৈতিক উন্নয়নের জন্য একটি অনুষ্টক, দারিদ্র্য বিমোচনের একটি চালক, পাশাপাশি নারী ও মেয়েদের ক্ষমতায়নের একটি বাহন, মহিলাদের জন্য যোগান বাড়ানোর সুযোগগুলি এখনও পুরোপুরি অন্বেষণ করা হয়নি। SDG ৭ এটির প্রতিক্রিয়া জানায়, এটি নিশ্চিত করে যে, “**সকলের জন্য** সশ্রমী, নির্ভরযোগ্য, টেকসই এবং আধুনিক শক্তির যোগান”- অর্থনৈতিক ও প্রাকৃতিক সম্পদে ন্যায়সঙ্গত যোগানের বিধানের উপর SDG৫a-এর সাথে ঘনিষ্ঠভাবে সংযোগ স্থাপন করে। যাইহোক, উন্নয়নশীল বিশ্ব এখনও SDG ৭ পূরণ করা থেকে অনেক দূরে। ২০১৫ সালে, ১.২ বিলিয়ন লোকের বিদ্যুতের যোগান ছিল না এবং তাদের মধ্যে ৮৫% সাব-সাহারান আফ্রিকা এবং এশিয়ায় ছিল। উপরন্তু, বিশ্বের এক তৃতীয়াংশ পরিষ্কার রান্নার জ্বালানির যোগানের অভাব রয়েছে। বিগত ১০ বছরে, জীবাশ্ম থেকে বিদ্যুৎ উৎপাদনকে নবায়নযোগ্য শক্তিতে স্থানান্তর করার জন্য উল্লেখযোগ্য অগ্রগতি হয়েছে যার ফলস্বরূপ ২০১৮ থেকে ২০২০ সালে উল্লেখযোগ্য বৃদ্ধি পাওয়া গেছে, OECD-এর মোট উৎপাদনের ৩১.৬% পুনর্নবীকরণযোগ্য উৎস থেকে। (IEA 2020)। RE-তে বিনিয়োগ পূর্বে কম পরিবেশিত সম্প্রদায়গুলিতে শক্তির যোগান বাড়িয়েছে এবং জীবাশ্ম জ্বালানী উৎপাদন এবং পরিষেবাগুলির তুলনায় বেশি কর্মসংস্থান সৃষ্টি করেছে বলে জানা গেছে। এই অর্জন সত্ত্বেও, আজ বিশ্বব্যাপী ৭০০ মিলিয়নেরও বেশি মানুষের এখনও বিদ্যুতের যোগানের অভাব রয়েছে।

উপরে উল্লিখিত সমস্যাগুলি বিশ্বব্যাপী শক্তি সেক্টরগুলিকে কম বা কার্বনবিহীন সমাধানে রূপান্তরিত করতে এবং সেক্টরের অর্থনৈতিক, সামাজিক এবং লিঙ্গগত দিকগুলিকে রূপান্তর করতে বাধ্য করে যা তির্যক এবং অসম উন্নয়নে অবদান রেখেছে। বিদ্যুৎ এবং জ্বালানি পরিষেবার অভাব সরাসরি দারিদ্র্য এবং শিক্ষা ও স্বাস্থ্যের যোগানের মতো সম্পর্কিত উপাদানগুলির সাথে সম্পর্কিত। তদুপরি, শক্তির অভাব অসামঞ্জস্যপূর্ণভাবে মহিলাদের প্রভাবিত করে, তাদেরকে দারিদ্র্যের জন্য আরও ঝুঁকিপূর্ণ করে তোলে, শুধুমাত্র এই কারণে যে নারী প্রধান পরিবারগুলি দারিদ্র্যের মধ্যে বসবাসকারী লোকদের মধ্যে বেশি প্রতিনিধিত্ব করে (Cagatay 1998)। শক্তির প্রবেশাধিকার তাই অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের জন্য গুরুত্বপূর্ণ। উন্নয়ন কর্মসূচী পরিকল্পনা ও বাস্তবায়নে লিঙ্গ-শক্তি-দারিদ্র্য-সম্পর্ককে স্বীকৃতি দেওয়া অর্থপূর্ণ ফলাফলে অবদান রাখতে পারে যা মহিলাদের উপকার করে এবং লিঙ্গ শক্তির দুর্বলতাগুলি যেমন GCF দ্বারা চিহ্নিত (পরিবর্তনের ক্ষমতা সহ):

সারণি ১। GCF দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের ক্ষমতা - শক্তি এবং বিদ্যুৎ উৎপাদন

দুর্বলতা সমূহ	পরিবর্তনের জন্য সক্ষমতাসমূহ
<ul style="list-style-type: none"> নারী ও নারী-প্রধান পরিবারের অংশীদারিত্ব বিদ্যুতের যোগান ছাড়াই শক্তির প্রবেশাধিকারের অভাবের কারণে নারীরা এর প্রভাব ভোগ করছে 	<ul style="list-style-type: none"> গৃহস্থালীর সরবরাহ/ব্যবহারে মহিলাদের ভূমিকা নারীর শেয়ার এবং শক্তি শ্রম বাজারে এবং পেশার ধরন শক্তি/বিদ্যুৎ উৎপাদনে লিঙ্গ সমতা উন্নীত করার জন্য নীতি ও প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো

দুর্বলতার উপর এই আলোচনা GGC এর ফোকাস করা দেশগুলির জন্য সাধারণীকরণ করা হয়েছে। এটি গ্রামীণ এলাকার পাশাপাশি শহুরে এলাকার দরিদ্র পরিবারের দুর্বল মহিলাদের বোঝায়। সম্পদে তাদের বিভিন্ন যোগানের মাত্রার ফলে পুরুষদের তুলনায় নারীদের বিভিন্ন শক্তির চাহিদা রয়েছে; বাড়িতে এবং সম্প্রদায়ের সিদ্ধান্ত গ্রহণে তাদের সীমাবদ্ধ প্রবেশাধিকার; এবং প্রক্রিয়া এবং সম্পদ বরাদ্দের জন্য তাদের প্রভাবের সীমিত ক্ষেত্র। শক্তির পরিপ্রেক্ষিতে, নারীদের ভূমিকা সীমাবদ্ধ শক্তির ব্যবস্থাতে এবং তাদের প্রভাবের ক্ষেত্র হল ঘরোয়া (প্রধানত রান্নাঘর)। তবুও গৃহস্থালী কেনাকাটার সিদ্ধান্ত এবং অগ্রাধিকার পুরুষদের এখতিয়ার। পুরুষরা সাধারণত শ্রম সশ্রয়কারী যন্ত্রপাতির উপরে বিনোদনের সরঞ্জাম, টিভি এবং রেডিওকে অগ্রাধিকার দেবে। এই লিঙ্গ ভূমিকাগুলি লিঙ্গ দুর্বলতার মধ্যে প্রকাশ করে যা মহিলাদের নেতিবাচকভাবে প্রভাবিত করে। এই লিঙ্গ শক্তির দুর্বলতাগুলি বিস্তৃতভাবে পাঁচটি বিভক্ত এলাকায় পড়ে:

শক্তির অভাব। শক্তি অভাব⁵ হল কম আয়ের ফল এবং এটি চক্রাকারে প্রকৃতির এমন যে, লক্ষ্যনীয় হস্তক্ষেপ না হলে, এটি প্রজন্মের জন্য নিরবচ্ছিন্নভাবে চলতে থাকবে। স্বল্প আয়ের সাথে শক্তির অদক্ষ বাসস্থান, আধুনিক যন্ত্রপাতির অভাব, আধুনিক আলো এবং রান্নার সুবিধার অভাব জড়িত। ফলস্বরূপ, শক্তির অভাবগ্রস্ত পরিবারের লোকেরা জীবনযাত্রার মানের দিক থেকে খারাপ কাজ করে এবং তাদের বাসস্থান নির্মাণ এবং রান্নার জন্য জৈব পদার্থের উপর নির্ভর করার কারণে পরিবেশকে

⁵ অর্থনৈতিক ও মানব উন্নয়নে সহায়তা করার জন্য পর্যাপ্ত, সশ্রয়ী, নির্ভরযোগ্য, উচ্চ মানের, নিরাপদ এবং পরিবেশগতভাবে সৌম্য শক্তি পরিষেবাগুলি অ্যাক্সেস করার জন্য পর্যাপ্ত পছন্দের অনুপস্থিতি হিসাবে শক্তি দারিদ্র্যকে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে (রেভিড, ২০০০)।

অন্যদের তুলনায় বেশি ক্ষয় করে। যাদের আয় ভালো তাদের তুলনায় নারী ও মেয়েরা তাদের সময়ের একটি বড় অংশ জ্বালানি কাঠ সংগ্রহ ও সংগ্রহ করতে ব্যয় করে। এই পরিস্থিতিতে নারী ও মেয়েদের নিরাপত্তা আপস করার প্রবণতা রয়েছে।

শিক্ষা। যেসব মেয়েরা তাদের বাড়িতে শক্তির প্রবেশাধিকার পায় তারা জীবনের একটি ভালো সূচনা করে। অল্পবয়সী মেয়েরা ভালো পড়তে পারে, মহিলারা সূর্যাস্তের পরে তাদের বাচ্চাদের সাহায্য করতে সক্ষম হয় এবং সাধারণত যৌন সহিংসতা থেকে নিরাপদ থাকে। যেসব বাড়ির শিশুরা শক্তি ব্যবহার করে তারা যাদের নেই তাদের তুলনায় অনেক ভালো অর্জন করে।

স্বাস্থ্য। কমা বিদ্যুতের যোগান অথবা শক্তির অভাব মহিলাদের স্বাস্থ্যের উপর একটি বিশাল প্রভাব ফেলে। বিশ্বব্যাপী ২.৫ মিলিয়ন অকাল মৃত্যু রান্নার ধোঁয়া থেকে উদ্ভূত পরিবারের বায়ু দূষণের সাথে যুক্ত (IEAb 2020)। সাব-সাহারান আফ্রিকায় প্রতি বছর প্রায় ৪৯০০০০ অকাল মৃত্যু হয় পরিবারের বায়ু দূষণের কারণে পরিষ্কন্ন রান্নার সুবিধার অভাবের কারণে (IEAb 2020)। তাদের ভূমিকা এবং খাবার তৈরির দায়িত্বের কারণে, মা এবং শিশুরা সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হয়। শক্তির অভাব খাদ্য সঞ্চয় এবং তার গুণমানকেও প্রভাবিত করে। রেফ্রিজারেশনের অভাবে, দরিদ্র পরিবারগুলিতে খাওয়ার আগে খাবারগুলি সহজেই নষ্ট হয়ে যায়। অসুস্থ স্বাস্থ্য শিশুদের শেখার এবং মহিলাদের জন্য উত্পাদনশীলতাকে প্রভাবিত করে। যন্ত্রপাতি ছাড়া, নারীদের ম্যানুয়ালি গৃহস্থালির সমস্ত কাজ চালাতে হয় যা শারীরিকভাবে চাপ সৃষ্টি করে এবং ফলস্বরূপ তাদের স্বাস্থ্যের সাথে আপস করে।

দূরবর্তী স্বাস্থ্য সুবিধাগুলিতে, ওষুধের শেলফ লাইফ বজায় রাখার জন্য ভ্যাকসিন এবং অন্যান্য ওষুধের রেফ্রিজারেশন অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। কোভিড মহামারী অ-বিদ্যুতায়িত স্বাস্থ্য কেন্দ্রগুলির সাথে সম্প্রদায়ের দুর্বলতা প্রকাশ করেছে কারণ এই কেন্দ্রগুলিতে ভ্যাকসিন সংরক্ষণ করা যায়নি। যেসব সম্প্রদায়ের স্বাস্থ্যকেন্দ্রে বিদ্যুৎ আছে তাদের মধ্যে মাতৃমৃত্যুর হার ভালো বলে জানা গেছে।

RE বা নিজস্ব উদ্যোগের জন্য মূলধন অ্যাক্সেস করতে অক্ষমতা। নারীদের তাদের নিজস্ব উদ্যোগের জন্য পুঁজি অ্যাক্সেস করার ক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জ রয়েছে এবং বেশিরভাগ ক্ষেত্রেই অনানুষ্ঠানিকভাবে এবং স্বল্প অর্থনৈতিক রিটার্ন অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডে শেষ হয়। উন্নয়নশীল দেশগুলিতে আনুষ্ঠানিক খাতে আনুমানিক ৭০% মহিলা মালিকানাধীন ছোট এবং মাঝারি আকারের উদ্যোগগুলির মূলধনের অ্যাক্সেস নেই, যার ফলে বিশ্বব্যাপী অর্থায়নের ব্যবধান আনুমানিক \$৩০০ বিলিয়ন হয়েছে (IFC nd)। কেনিয়াতে, মহিলারা সমস্ত ছোট এবং মাঝারি উদ্যোগের অর্ধেক মালিক, কিন্তু সমর্থন এবং সংস্থান গুলির অভাবের কারণে তারা পুরুষ মালিকানাধীন ব্যবসার তুলনায় কম বৃদ্ধি অনুভব করে (Hassan et al ২০১৩)। সীমিত প্রবৃদ্ধি ক্ষমতার অভাব, প্রযুক্তিতে দুর্বল অ্যাক্সেস বা প্রযুক্তি কেনার জন্য পুঁজি এবং প্রাণবন্ত শ্রমের উপর নির্ভরতার কারণেও।

এই লিঙ্গ শক্তির দুর্বলতাগুলিকে পর্যাপ্তভাবে মোকাবেলা করার জন্য, লিঙ্গ সমতা এবং টেকসই ফলাফল অর্জনের জন্য, লিঙ্গ লেন্স প্রযোজ্য শক্তি পরিষেবাগুলির বিধানে বিশ্বব্যাপী পরিবর্তনের প্রয়োজন:

1. **বিকল্পের মাধ্যমে ক্ষমতায়ন।** মহিলাদের তাদের কোন শক্তির প্রয়োজন এবং কীভাবে এটি ব্যবহার করতে হবে তা বেছে নিতে সক্ষম হতে হবে। ভালো আয় এবং জ্ঞান থেকে উদ্ভূত অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের ফল হল বিকল্প থাকা। তাই এটি অনুসরণ করে যে শক্তি পরিষেবার বিধান মহিলাদের আরও বেশি উপার্জন করার ক্ষমতাকে সহজতর করবে:

- a. **শক্তির বিধান** যার লক্ষ্য নারীর উৎপাদনশীল শক্তির চাহিদা (রাশ্মা, খাদ্য প্রক্রিয়াকরণ এবং জল তোলা) এবং কৌশলগত শক্তির চাহিদা (সন্ধ্যায় অধ্যয়নের জন্য আলো, সম্প্রদায়ের নিরাপত্তা, নারী উদ্যোগ, ক্ষমতায়ন এবং মুক্তির জন্য তথ্য) উভয়ই মেটাতে পর্যাপ্ত এবং সাশ্রয়ী শক্তি সরবরাহ করার লক্ষ্য); এবং
- b. **বিদ্যুৎ সরবরাহ** যা মহিলাদের জন্য ছোট ব্যবসা প্রতিষ্ঠা ও পরিচালনা করা সম্ভাব করে তোলে, বিশেষ করে যে গুলি গ্রামীণ ভিত্তিক।

2. **অন্ধ লিঙ্গ বিষয়ক নীতিগুলির সংস্কার।** জাতীয় নীতি কাঠামো পর্যালোচনা করা এবং গ্রামীণ ও দরিদ্র জনগোষ্ঠী সহ সকলের সেবা করার জন্য পরিষ্কার, সাশ্রয়ী এবং উপযুক্ত শক্তি উৎপাদন নিশ্চিত করা। নারী উদ্যোক্তারা যেসব চ্যালেঞ্জ বা প্রতিবন্ধকতার সম্মুখীন হয়, এবং নারীদের ব্যবহারিক ও কৌশলগত চাহিদা পূরণ করে সেসব নীতি প্রবর্তন করা গুরুত্বপূর্ণ।

বর্তমানে, শক্তি পরিষেবার অভাব দ্বারা প্রভাবিত বেশিরভাগই গ্রামীণ এলাকা, ফলে এই বর্তমান শক্তি কাঠামো, নীতি এবং কৌশলগুলি জেন্ডার ব্লাইন্ড এবং প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করতে বা গ্রামীণ মহিলারা যে সীমাবদ্ধতার মুখোমুখি হয় তা মোকাবেলা করতে ব্যর্থ হয়। কাঠামোগুলি বিদ্যুৎ উৎপাদনে বিনিয়োগের উপর ফোকাস করে যা মূলত শহুরে অঞ্চলের লোকদের লক্ষ্য করে, দরিদ্রদের বাইরে রেখে।

3. **আয়- উৎপাদন সুযোগসমূহ সক্রিয় করা।** কার্যকর জ্বালানি কর্মসূচি/প্রকল্পের লক্ষ্য গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর আয় বৃদ্ধি করা হওয়া উচিত। এর মধ্যে রয়েছে খামারের ফলন বৃদ্ধি, পণ্যের মান উন্নত করা এবং কৃষককে তাদের উৎপাদিত পণ্যের ন্যায্য মূল্য দাবি করতে এবং পেতে সক্ষম করা। নারী এবং যুবকরা অংশগ্রহণ করতে পারে এমন উদ্যোক্তামূলক সুযোগসমূহ সৃষ্টির জন্যও শক্তি একটি অনুঘটক, এবং এটি উৎপাদন ও খাদ্য নিরাপত্তা যেমন সেচের পানির ব্যবস্থার উন্নতির জন্য যান্ত্রিক প্রযুক্তির সাহায্যে প্রাণি (মানব ও প্রাণী) শ্রম শক্তির প্রতিস্থাপন করতে সক্ষম করে; খাদ্য প্রক্রিয়াকরণ এবং স্টোরেজ উন্নত করা যেমন রেফ্রিজারেশন ব্যবহার করে।

4. **স্থানীয় উদ্যোগসমূহের মাধ্যমে স্থায়িত্ব নিশ্চিত করা।** গ্রামীণ এলাকায় অফ গ্রিড RE স্কিমগুলির স্থায়িত্ব নিশ্চিত করার জন্য, সোলার ব্যাটারি চার্জিং, মাইক্রো হাইড্রো ইনস্টলেশন এবং অতিরিক্ত সরবরাহের মতো RE সেক্টরে যন্ত্রাংশ, এবং শক্তি হার্ডওয়্যার ইনস্টল এবং মেরামত প্রযুক্তিগত সহায়তা প্রদানের জন্য স্থানীয়ভাবে ভিত্তিক গ্রামীণ এজেন্সি প্রতিষ্ঠার প্রচার করার একটি চাপ প্রয়োজন। এই জোর আরো এগিয়ে যেতে পারে ছোট স্কেল, স্ব-সহায়ক স্থানীয় প্রযুক্তিবিদদের এবং মহিলাদের দ্বারা পরিচালিত ব্যবসাগুলি উপযুক্ত করা এবং গ্রামীণ এলাকায় সেট করার মাধ্যমে।

কিভাবে এই ধরনের হস্তক্ষেপগুলি বিদ্যমান GCF শক্তি এবং বিদ্যুৎ উৎপাদনে একত্রিত করা হয়েছে তার উদাহরণ:

PS198: মরুভূমি থেকে শক্তি G5 সাহেল সুবিধা। ডেজার্ট সাহেল প্রজেক্ট (যা বুর্কিনা ফাসো, চাদ, মালি, মোরিতানিয়া এবং নাইজারের দেশগুলিকে কভার করে) লক্ষ্য হল নারী ও পুরুষদের জন্য শক্তি অ্যাক্সেস এবং নিরাপত্তা উন্নত করা এবং সরাসরি ৩.৫ মিলিয়ন মানুষকে (যার মধ্যে ১.৭৫ মিলিয়ন নারী) উপকৃত করা। ৭০০,০০০ এরও বেশি নারী ও পুরুষও পরোক্ষভাবে এই প্রকল্প থেকে উপকৃত হবেন। কার্যকর লিঙ্গ মূলধারা নিশ্চিত করার জন্য, প্রকল্পটি প্রাতিষ্ঠানিক এবং আর্থিক প্রতিবন্ধকতাগুলিকে মোকাবেলা করবে যা মহিলাদের জন্য সুযোগগুলি খোলার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করবে। বিশেষত, এটি আর্থিক

প্রতিষ্ঠান এবং ব্যাংকের কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদান করবে যাতে তাদের কর্মীদের তাদের সিস্টেম এবং পরিষেবা বিধানে লিঙ্গ সংহত করতে সক্ষম করে। অধিকন্তু, প্রকল্পটি পাঁচটি সাহেল দেশকে লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল নিয়ন্ত্রক কাঠামো তৈরি করতে সহায়তা করবে।

FP১৬৮: লিভারেজিং এনার্জি এক্সেস ফাইন্যান্স (LEAF) ফ্রেমওয়ার্ক। এই প্রকল্পটি (নাইজেরিয়া কভার করে, কেনিয়া, ঘানা, গিনি, ইথিওপিয়া এবং তিউনিসিয়া) পাঁচটি আফ্রিকান দেশে বিকেন্দ্রীকৃত এবং বিতরণকৃত নবায়নযোগ্য শক্তি বৃদ্ধির জন্য স্থানীয় মুদ্রার ঋণ পুঁজি চালু করতে চায়। LEAF-এর লক্ষ্য ১.১৮ মিলিয়ন পরিবারের জন্য (সরাসরিভাবে ২.৯৫ মিলিয়ন মহিলা উপকৃত হচ্ছে) সৌর হোম সিস্টেম (SHS), গ্রীন মিনি-গ্রিড (GMG) এবং ক্যাপটিভ পাওয়ার সলিউশন স্থাপনের জন্য বিকেন্দ্রীভূত পুনর্নবীকরণযোগ্য শক্তি সংস্থাপনের জন্য অর্থায়ন চালু করে পরিষ্কার এবং নির্ভরযোগ্য শক্তির অ্যাক্সেস প্রদান করা। এই প্রকল্পটি SHS, GMG এবং ক্যাপটিভ পাওয়ার সলিউশনের জন্য মহিলাদের ক্রেডিট অ্যাক্সেসের সুবিধা দেবে এবং DRE কোম্পানিগুলির স্কেল-আপের সময় মহিলাদের জন্য ১৫,৬০০ টি চাকরি তৈরি করবে বলে অনুমান করা হচ্ছে।

2.1.2 কম নির্গমনকারী পরিবহন

GCF-এর **পরিবহন** ফলাফল এলাকা কম-এবং শূন্য-নিঃসরণের পাবলিক এবং প্রাইভেট ট্রান্সপোর্ট সিস্টেমগুলিকে সমর্থন করে কম নির্গমন পরিবহনে অ্যাক্সেস বাড়ানোর উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে। এই ধরনের স্কিমগুলি সাধারণত দেশ ও শহর-ব্যাপী ক্রস-কাটিং GCF প্রকল্পগুলির অধিনে পড়ে যা জলবায়ু স্থিতিস্থাপক সংযোগ বিকল্পগুলির অন্তর্ভুক্তির সাথে গ্রিন সিটি বা স্থিতিস্থাপক আরবান সিস্টেমগুলিকে সমর্থন করে। এই ধরনের প্রকল্পগুলি SDG ১১ "টেকসই শহর এবং সম্প্রদায়" এর সাথে সংযুক্ত, যার মধ্যে একটি নির্দিষ্ট লক্ষ্য(১১.২) অন্তর্ভুক্ত রয়েছে যা দেশগুলিকে "সকলের জন্য নিরাপদ, সাশ্রয়ী, অ্যাক্সেসযোগ্য এবং টেকসই পরিবহন ব্যবস্থায় অ্যাক্সেস প্রদান করতে, সড়ক নিরাপত্তার উন্নতি, বিশেষ করে গণপরিবহনের সম্প্রসারণ করে, যারা ঝুঁকিপূর্ণ পরিস্থিতিতে, **নারী**, শিশু, প্রতিবন্ধী ব্যক্তি এবং বয়স্ক ব্যক্তিদের প্রয়োজনের প্রতি বিশেষ মনোযোগ দিয়েছে।" এটি করার মাধ্যমে, এই লক্ষ্যটি SDG ৫ এর (লিঙ্গ সমতা) প্রতিশ্রুতি অর্জন করতে সক্ষম করে যাতে নারীদের অর্থনৈতিক সম্পদের সমান অধিকার প্রাপ্তিতে সহায়তা করা যায়। এই প্রেক্ষাপটের মধ্যেই GCF পরিবহন-নির্দিষ্ট দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের ক্ষমতাকে সংজ্ঞায়িত করেছে (সারণী।)।

অর্থনৈতিক, শিক্ষাগত, গার্হস্থ্য এবং বিনোদনমূলক কর্মকাণ্ডের জন্য পরিবহনের উপর নির্ভরশীল নারী এবং মেয়েদের জন্য অর্থপূর্ণ পরিবর্তন সৃষ্টির দিকে, GGC যে কোনো কম নির্গমন-পরিবহন প্রকল্প যা এটি সমর্থন করে, পরিবর্তনের জন্য এই ক্ষমতাগুলি আনলক এবং সক্রিয় করতে অবদান রাখে তা নিশ্চিত করতে চাইবে।

সারণী ২। পরিবর্তনের জন্য GCF এর দুর্বলতা এবং সক্ষমতাসমূহ – পরিবহন

দুর্বলতা সমূহ	পরিবর্তনের জন্য সক্ষমতাসমূহ
<ul style="list-style-type: none"> গণপরিবহন ব্যবহারকারীদের মধ্যে মহিলাদের ভাগ, গণপরিবহনে অ্যাক্সেসহীন মহিলাদের ভাগ পরিবহনের দুপ্রাপ্যতা বা নিম্নমানের কারণে নারী ও পুরুষদের উপর যে প্রভাব পড়ছে 	<ul style="list-style-type: none"> পরিবহন প্যাটার্ন সম্পর্কিত সম্প্রদায়/পরিবারে মহিলাদের ভূমিকা পরিবহন শ্রমবাজারে নারী ও পুরুষের ভাগ এবং পেশার ধরন পরিবহন খাতে লিঙ্গ সমতা উন্নীত করার জন্য নীতি এবং প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো

পরিবহন GHG নির্গমনের অন্যতম প্রধান অবদানকারী হওয়ায়, টেকসই সিস্টেমে বিনিয়োগকে উন্নীত করার জন্য বিশ্বব্যাপী চাপ দেওয়া হয়েছে যা কম নির্গমনের পাবলিক ট্রান্সপোর্ট, হাঁটা এবং সাইকেল চালানোর উপর ফোকাস করার জন্য ব্যক্তিগত মোটরিং থেকে দূরে সরে যেতে সমর্থন করে (বিশ্বব্যাংক ২০২১) । অনেক জাতীয় প্রতিক্রিয়ার অংশ হিসাবে কোভিড-১৯-এর পরিপ্রেক্ষিতে, অনেক দেশ এটিকে পরিবহন নকশা, পরিকল্পনা এবং ক্রিয়াকলাপগুলিতে পরিবর্তন করার জন্য ও আরও ভালভাবে গড়ে তোলার জন্য একটি উপযুক্ত সময় হিসাবে দেখেছে। কোভিড-১৯ পরিবহন সেক্টরে বিদ্যমান বৈষম্যকে আরও গভীর ও প্রস্তুত করেছে, "পরিবহন-অসুবিধা, দারিদ্র্য এবং সামাজিক বর্জন" যেখানে ঐতিহাসিকভাবে নারীর চাহিদা ও অধিকারকে ব্যাপকভাবে উপেক্ষা করা হয়েছে, এবং পরিবহন বিনিয়োগ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণে নারীদের উল্লেখযোগ্যভাবে কম প্রতিনিধিত্ব করা হয়েছে (Jennings ২০২০) । এটি SDG ৫ এবং SDG ১১-এর অগ্রগতিকে অন্যদের মধ্যে ক্ষুণ্ণ করে।

অতএব, পরিবহন ব্যবস্থায় পরিবর্তন এবং উন্নতির প্রভাব এবং স্থায়িত্ব অনেকাংশে নির্ভর করবে বিনিয়োগ এবং নকশা সিদ্ধান্তগুলিকে প্রভাবিত ও জানানোর ভিত্তি হিসাবে নারী এবং অন্যান্য দুর্বল গোষ্ঠীর চাহিদাগুলিকে বিবেচনায় নেওয়া হয়েছে তার উপর। একটি প্রারম্ভিক বিন্দু হিসাবে, পুরুষ ও মহিলাদের পরিবহন প্যাটার্ন এবং ভ্রমণ আচরণের বিদ্যমান পার্থক্যগুলি এবং বিদ্যমান সিস্টেমগুলি কীভাবে প্রতিক্রিয়া জানায় অথবা প্রতিক্রিয়া জানাতে ব্যর্থ হয় তা বিবেচনা করাটি গুরুত্বপূর্ণ।

ভ্রমণ আচরণে পার্থক্য। বেশিরভাগ পরিবারে লিঙ্গ-ভিত্তিক কাজের বিভাজনের কারণে মহিলাদের ভ্রমণকে 'বহু-উদ্দেশ্য' হিসাবে বিবেচনা করা হয়, যার অর্থ হল মহিলাদের তাদের আরও বৈচিত্র্যময় বাধ্যবাধকতার জন্য পরিবহন প্রয়োজন - আনুষ্ঠানিক এবং অনানুষ্ঠানিক চাকরি থেকে শুরু করে গার্হস্থ্য কাজ এবং যত্ন নেওয়া (অর্থাৎ বাচ্চাদের সাথে থাকা) এবং স্কুল, ক্লিনিক , ইত্যাদির বয়স্ক আত্মীয়রা) (International Transport Forum ২০১৯) (Jennings ২০২০)। যদিও সামাজিক বৈশিষ্ট্যগুলি (যেমন আয়ের অবস্থা, বয়স, নির্ভরশীলদের সংখ্যা, ইত্যাদি) মহিলাদের পরিবহন সিদ্ধান্তকে প্রভাবিত করে, তাদের ভ্রমণ সাধারণত কম দূরত্ব নিয়ে থাকে, আরও জটিল, বহু-পদ ট্রিপ যা প্রায়শই অফ-পিক সময়ে ঘটে। আরও নমনীয়তার জন্য ট্রিপগুলি প্রায়ই বহু-মডেল হয় (আন্তর্জাতিক পরিবহন ফোরাম ২০১৯) । এর অর্থ হল, পুরুষদের তুলনায় নারীদের প্রধানত সমস্ত পরিবহনের উপায়ে কম অ্যাক্সেস থাকা সত্ত্বেও, তারা স্বাস্থ্য, খাদ্য এবং পরিচর্যা দায়িত্বের জন্য প্রয়োজনীয় ঘন ঘন (প্রায়ই ছোট) ভ্রমণের প্রবণতা দেখায় - আয়-উৎপাদনের কার্যকলাপের জন্য তাদের পরিবহন প্রয়োজন পড়ে (Jennings ২০২০) ।

লিঙ্গ বিষয়ক সিসি পরিবহন সেক্টরে মানব স্বাস্থ্যের উপর লিঙ্গভিত্তিক প্রভাবের একটি সেটও চিহ্নিত করেছে, যেখানে নারীরা পুরুষদের তুলনায় বেশি ঝুঁকি ও চ্যালেঞ্জের সম্মুখীন হয়। এর মধ্যে রয়েছে: "দীর্ঘ দূরত্বে মহিলাদের ভারী বোঝা পরিবহন; পথচারীদের জন্য অপরিপূর্ণ সড়ক নিরাপত্তা; বায়ু দূষণের মাধ্যমে দূষণ; পরিবহন ব্যবস্থা এবং প্রত্যন্ত অঞ্চলে মহিলাদের বিরুদ্ধে যৌন সহিংসতা; এবং গাড়িতে দ্রুতগতি।" (Gender CC n.d.) সাব সাহারান আফ্রিকায় কোভিড-১৯-পরবর্তী পরিবহন ব্যবস্থা মহিলাদের চাহিদা পূরণ করছে কিনা সে বিষয়ে জেনিং-এর মূল্যায়ন একই ধরনের শারীরিক ঝুঁকির কারণগুলিকে হাইলাইট করেছে, যা প্রায়শই সাংস্কৃতিক বিধিনিষেধ দ্বারা সংঘটিত হয় যা মহিলাদের চলাফেরার পথকে সীমিত করে (সময় বাড়ি থেকে দূরে, তারা যেখানে ভ্রমণ করতে পারে, পরিবহনের উপায়, চ্যাপেরোনের প্রয়োজন ইত্যাদি)।

সুযোগসমূহে অ্যাক্সেস। লিঙ্গগত গতিশীলতা বাধাগুলি আয় সৃষ্টির সুযোগগুলিতে মহিলাদের অ্যাক্সেসকে বাধা দেয় - একটি উদ্বিগ্ন যা ২০১৭ ILO রিপোর্টে হাইলাইট করা হয়েছিল, যা "মহিলা শ্রমশক্তির জন্য সবচেয়ে বড় চ্যালেঞ্জ হিসাবে পরিবহনের অভাব" চিহ্নিত করেছে। এটি একটি স্পষ্ট অবদানকারী ফ্যাক্টর যে, ২০২১ সালে, শুধুমাত্র ৪৯% নারী বিশ্বব্যাপী আনুষ্ঠানিক কর্মশক্তিতে অংশগ্রহণ করেছিল, ৭৫% পুরুষের তুলনায় (বিশ্বব্যাপক ২০২১)। মহিলা উদ্যোক্তারাও পরিবহন খরচ দ্বারাও দমিত হন, যা প্রায়শই আয়, সুযোগ, পরিষেবা এবং বাজারে তাদের অ্যাক্সেসকে সীমিত করে দেয় (Jennings ২০২০)।

পরিবহন সেক্টরে নারীদের উপস্থাপিতকরণ। উপরের ফলাফলগুলি সত্ত্বেও, গতিশীল পরিকল্পনাগুলি খুব কমই মহিলা এবং মেয়েদের নিরাপত্তা, নিরাপত্তা, আরাম, অ্যাক্সেসযোগ্যতা এবং সামর্থ্যের চাহিদা বিবেচনা করে (UNEP ২০২০)। এটি আংশিকভাবে বিশ্বব্যাপী পরিবহন সেক্টরে নারীদের নিম্ন প্রতিনিধিত্বের সাথে যুক্ত, যা নারীর স্বার্থ এবং প্রয়োজনের প্রান্তিকতার দিকে পরিচালিত করেছে (UNEP ২০২০)। খাতটি অত্যন্ত লিঙ্গভিত্তিক, যেখানে নারীরা প্রধানত নিম্ন (তর) বেতনের/নিম্ন(তর) স্থিতির চাকরিতে নিযুক্ত হয়, যেখানে কিছু, যদি থাকে, কর্মজীবনের সুযোগ উন্নয়ন। পরিবহন শ্রমিক বাহিনীতে নারীদের প্রবেশের ক্ষেত্রে সবচেয়ে বড় বাধা হল পরিবহন শ্রমিকদের প্রতি সহিংসতার উচ্চ হার; এটি নারীদের যোগ্যতা ও সেক্টরে কাজ করতে উৎসাহিত করার ক্ষমতাকে প্রভাবিত করে এবং মহিলা কর্মচারীদের ধরে রাখাকে প্রভাবিত করে (ILO ২০১৩)।

গবেষণায় দেখা গেছে যে নারীরা নিম্ন-কার্বন অর্থনীতির পরিবর্তনের জন্য অত্যাবশ্যিক, যার মধ্যে আরও সমন্বিত গতিশীলতা খাত রয়েছে। পরিবহনে লিঙ্গ সমতা এবং নিরাপত্তার উন্নতি গণপরিবহনে কম নির্গমন, বাইক চালানো এবং হাঁটা বৃদ্ধি করে (Saunders ২০১৯)। এটি অর্জনের জন্য নীতি সংস্কার থেকে শুরু করে মহিলাদের সাথে লক্ষ্যযুক্ত এবং অর্থপূর্ণ সম্পৃক্ততা এবং সক্ষমতা বৃদ্ধি - পরিবহন সংস্থা এবং অপারেটর এবং এই সেক্টরে কর্মরত মহিলাদের উভয়ের জন্য বিভিন্ন ধরনের হস্তক্ষেপ প্রয়োজন। পরিবর্তনের জন্য এই ক্ষমতাগুলিকে (যথার্থ হিসাবে) প্রকল্পগুলিতে একীভূত করা হবে যেগুলিকে GGC সমর্থন করতে চায় (Saunders ২০১৯) :

- 1. লিঙ্গ-অবহিত পরিবহন নীতি, কৌশল এবং প্রবিধানগুলির বিকাশ,** যা নারী ও পুরুষ উভয় সুবিধাভোগীদের সাথে আপ-টু-ডেট সামাজিক এবং লিঙ্গ বিশ্লেষণ এবং অংশগ্রহণমূলক পরিকল্পনা (অর্থাৎ লিঙ্গ অন্তর্ভুক্তিমূলক পরামর্শ) আঁকে।
- 2. চলমান রুটিন বিশ্লেষণ, এবং মূল্যায়ন এবং রিপোর্টিং, পরিবহন পরিকল্পনা, বাস্তবায়ন এবং প্রয়োগ চলাকালীন লিঙ্গ এবং পরিবহন সমস্যাগুলির** শারীরিক, অর্থনৈতিক এবং সামাজিক ঝুঁকির কারণগুলি চিহ্নিত করতে যা বিভিন্ন জনগোষ্ঠীর

জন্য ক্রয়ক্ষমতা এবং পরিবহনের অ্যাক্সেসকে প্রভাবিত করে। এর মধ্যে রয়েছে ব্যবহারকারীর নিদর্শন পর্যবেক্ষণ করা, পরিষেবাগুলি নিশ্চিত করতে মহিলা এবং মেয়েদের নির্দিষ্ট গতিশীলতার প্রয়োজনে সাড়া দেয়, যারা স্বাস্থ্য পরিষেবা, শিক্ষা এবং অর্থনৈতিক সুযোগগুলি অ্যাক্সেস করতে পরিবহন ব্যবহার করে।

3. অভ্যন্তরীণভাবে (কর্মচারীদের সাথে) এবং বাহ্যিকভাবে (ব্যবহারকারীদের সাথে) লিঙ্গ সমস্যাগুলি সক্রিয়ভাবে পরিচালনা এবং প্রতিক্রিয়া জানাতে সিস্টেমগুলি রয়েছে এটি নিশ্চিত করার জন্য **পরিবহন সংস্থা এবং পরিষেবা অপারেটরদের জন্য সচেতনতা বৃদ্ধি এবং সক্ষমতা বৃদ্ধি।**

বিদ্যমান GCF পরিবহন প্রকল্পগুলিতে এই ধরনের হস্তক্ষেপগুলি কীভাবে একত্রিত হয়েছে তার উদাহরণগুলি নীচে বর্ণনা করা হয়েছে:

FP১৬৬: গ্রেটার মেট্রোপলিটন এরিয়া (GAM) এর জন্য লাইট রেল ট্রানজিট। কোস্টারিকার পরিবহন সেক্টরে নারীদের উল্লেখযোগ্য নিম্ন-প্রতিনিধিত্বকে মোকাবেলা করার জন্য, প্রকল্পটি মহিলাদের জন্য প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষ চাকরি তৈরি করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হয়েছে। i) মহিলা উদ্যোক্তাদের নিয়োগ এবং স্থানের ব্যবস্থা করার মাধ্যমে তৃতীয় পরিষেবা প্রদানকারীদের অংশ হতে পারে যে বৈদ্যুতিক আলো রেল ট্রানজিট সিস্টেম অর্জন করে; এবং ii) সমান সুযোগ সমর্থন করার প্রতিশ্রুতি দিয়ে ট্রেনের কর্মীবাহিনীতে যোগদানের জন্য মহিলাদের আকৃষ্ট করার জন্য একটি প্রকল্প চালু করা এবং কর্মক্ষেত্রে যৌন হয়রানি প্রতিরোধে বিকাশ প্রোটোকল তৈরির মাধ্যমে মহিলা কর্মচারীদের রক্ষা করা।

FP০৮৫: গ্রিন BRT করাচি। একটি শূন্য নির্গমন বাস র‍্যাপিড ট্রানজিট (BRT) সিস্টেমের বিকাশের দিকে যা নিরাপদ এবং সকলের জন্য অ্যাক্সেসযোগ্য, প্রকল্পটি (i) রাইডারদের আকার এবং বৈচিত্র্য এবং (ii) তাদের সন্তুষ্টির স্তরের পরিবর্তনগুলি ট্র্যাক করার জন্য পর্যায়ক্রমিক রাইডারশিপ সার্ভে পরিচালনা করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যার ফলাফলগুলি রুট, মূল্য নির্ধারণ, পিক এবং অফ পিক আওয়ার ইত্যাদি সম্পর্কিত সিদ্ধান্ত গ্রহণে করবে। সকল প্রকার হয়রানি, সহিংসতা, গুলন্দামি, চুরি এবং অন্যান্য নিরাপত্তা সংক্রান্ত উদ্বেগ মোকাবেলায় একটি সচেতনতা বৃদ্ধির কর্মসূচিও চালু করা হবে, যেখানে সমস্ত কর্মচারীদের যৌন হয়রানি এবং অন্যান্য অপরাধের ঘটনাগুলি পরিচালনা এবং রেকর্ড করার জন্য প্রশিক্ষিত করা হবে।

2.1.3 বিল্ডিং, শহর, শিল্প এবং যন্ত্রপাতিসমূহ

শহরগুলি বৃদ্ধির কেন্দ্র হিসাবে এবং তাদের বৃহৎ কার্বন পদচিহ্নের সাথে, সামগ্রিকভাবে উচ্চ ইতিবাচক প্রভাব অর্জনের সম্ভাবনা সহ জলবায়ু পরিবর্তন মোকাবেলার সুযোগ দেয়। এইভাবে, GCF **বিল্ডিং, শহর, শিল্প এবং যন্ত্রপাতিসমূহকে** আটটি মূল ফলাফলের ক্ষেত্রগুলির মধ্যে একটি হিসাবে চিহ্নিত করেছে। এই ফলাফলের ক্ষেত্রটি তার প্রকৃতি অনুসারে ক্রস-কাটিং এবং চারটি অন্যান্য ফলাফলের ক্ষেত্রগুলির সাথে ওভারল্যাপ করে; যথা ক) শক্তি উৎপাদন এবং অ্যাক্সেস, খ) পরিবহন, গ) অবকাঠামো এবং নির্মিত পরিবেশ এবং ঘ) স্বাস্থ্য খাদ্য এবং পানির নিরাপত্তা। "বিল্ডিং, শহর, শিল্প এবং যন্ত্রপাতিসমূহ" ফলাফলের ক্ষেত্রটি আরও ভাল প্রযুক্তি গ্রহণ, শক্তি দক্ষতা, শক্তি দক্ষ নকশা এবং প্রণোদনা প্রবর্তনের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে যা শক্তির ব্যবহার কমাতে সাহায্য করার জন্য আচরণ পরিবর্তন করে।

ফলাফলের ক্ষেত্রটি বেশ কয়েকটি টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যে সাড়া দেয়, বিশেষ করে SDG ১১ “টেকসই শহর এবং সম্প্রদায়”, SDG ৭.৩ “শক্তি দক্ষতা”, SDG ৯ “শিল্প, উদ্ভাবন এবং অবকাঠামো”, এবং SDG ৫ “লিঙ্গ সমতা”। এই ফলাফলের ক্ষেত্রটি বিশেষভাবে SDG ১১b-এর সাথে আলোচনা করে সমন্বিত নীতি গ্রহণ এবং বাস্তবায়নের জন্য অন্তর্ভুক্তি, সম্পদের

দক্ষতা, জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে প্রশমন এবং অভিযোজন এবং দুর্যোগের স্থিতিস্থাপকতার জন্য পরিকল্পনা। এটি বিশেষত অনেক দেশে প্রাসঙ্গিক যেখানে মহিলারা প্রাথমিক ব্যবহারকারী এবং শক্তির ভোক্তা। এই ফলাফল এলাকার অধীনে প্রকল্পগুলি বিকাশ এবং বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে, এই স্থানের সাথে প্রাসঙ্গিক লিঙ্গগত দুর্বলতাগুলি বোঝা এবং মোকাবেলা করাটি গুরুত্বপূর্ণ (যেমন GCF দ্বারা সারণী ৩ নীচে)। এটি করার মাধ্যমে, প্রকল্পের নকশায় নারী-কেন্দ্রিক সুযোগ (অর্থাৎ পরিবর্তনের ক্ষমতা) প্রবর্তন করা যেতে পারে।

সারণী ৩। GCF দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের ক্ষমতা - ভবন, শহর, শিল্প এবং যন্ত্রপাতিসমূহ

দুর্বলতা সমূহ	পরিবর্তনের জন্য সক্ষমতাসমূহ
<ul style="list-style-type: none"> ভবন দখলকারী, পাবলিক/সাম্প্রদায়িক অবকাঠামো ব্যবহারকারী, যন্ত্রপাতি ব্যবহারকারীদের মধ্যে অংশীদারিত্ব শক্তি/জ্বালানির দারিদ্রে নারীদের অংশীদারিত্ব সম্পদ ব্যবহারের অদক্ষ প্যাটার্নের কারণে ভবন, শহর, শিল্প এবং/অথবা যন্ত্রপাতি দ্বারা নারী এবং পুরুষ যে প্রভাবের সম্মুখীন হয় (স্বাস্থ্য, দারিদ্র) 	<ul style="list-style-type: none"> সম্পদ/শক্তি ব্যবহারের ধরণ সম্পর্কিত ভবন, শহর, শিল্পে মহিলাদের ভূমিকা প্রাসঙ্গিক শ্রমবাজারে নারী ও পুরুষের ভাগ এবং পেশার ধরন ভবন, শহর, শিল্পগুলিতে লিঙ্গ সমতা উন্নীত করার জন্য নীতি এবং প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো

শহরে সেট আপগুলির দুর্বলতার মূল নির্ধারকগুলি চিহ্নিত করা হয়েছে:

- ব্যক্তিগত সম্পদসমূহ (বিশেষত আয়, এবং আবাসন ও কর্মসংস্থান);
- যৌথ সম্পদসমূহ (অবস্থান, সেবা, এবং অবকাঠামো); এবং
- প্রাতিষ্ঠানিক কারণসমূহ (বিশেষ করে জ্ঞান, শাসন চর্চা এবং নগর পরিকল্পনা)।

এই প্রত্যেকটি নারী ও পুরুষকে ভিন্নভাবে প্রকাশ করে এবং প্রভাবিত করে:

আবাসন, আশ্রয় এবং স্বাস্থ্য সম্পর্কিত ঝুঁকি। উন্নয়নশীল বিশ্বের শহরগুলিতে আবাসন ব্যবস্থা অপূর্ণ এবং অপ্রতুল, সমাজের আরও ধনী সদস্যদের দ্বারা উন্নত আবাসন এবং থাকার জায়গাগুলি অ্যাক্সেস করা হয়। শহরে এলাকার সবচেয়ে দরিদ্র পরিবারের ৪০% মহিলারা প্রধান হন (IIED ২০২১), মানে নারী প্রধান পরিবারের একটি বড় অংশ দরিদ্র আবাসন পরিস্থিতিতে বাস করে, যার মধ্যে বস্তি এবং অনানুষ্ঠানিক বসতি রয়েছে। এর মধ্যে রয়েছে বিভিন্ন আশ্রয়ের বঞ্চনা যার মধ্যে রয়েছে শক্তির অদক্ষ যন্ত্রপাতি বা কোনো যন্ত্রপাতি নেই, দুর্বল বায়ুচলাচল, এবং দুর্বল বা অনির্ভরযোগ্য পানি ও স্যানিটেশন সরবরাহ। গৃহস্থালিতে বিদ্যুতের মতো মৌলিক পরিষেবাগুলিতে মহিলাদের চাহিদাগুলিকে উপেক্ষা করা, জলের ব্যবস্থা এবং শহরে স্যানিটেশনে ক্ষেত্রে মহিলাদের জন্য অত্যন্ত সময়সাপেক্ষ এবং বোঝা, জ্বালানী কাঠ, কয়লা বা কেরোসিন চুলা থেকে অভ্যন্তরীণ দূষণ থেকে গুরুতর স্বাস্থ্য ঝুঁকি, এবং অপরিশোধিত পানি থেকে উদ্ভূত রোগগুলি শারীরিকভাবে কঠিন। অধিকন্তু, যেহেতু অনেক শহরে পরিবার তাদের প্রয়োজনীয় সমস্ত খাবার কেনার জন্য যথেষ্ট উপার্জন করে না, তাই তারা প্রায়শই শহরে কৃষি কার্যক্রমের মাধ্যমে তাদের খাদ্য সরবরাহের পরিপূরক করে। যাইহোক, এই ধরনের অনুশীলনের জন্য শহরগুলিতে জমির প্রাপ্যতা সীমিত এবং ব্যয়বহুল হতে পারে এবং কিছু শহরের উপ-আইন খোলা জায়গায়

ফসল উৎপাদনকে সীমাবদ্ধ করে। খাদ্যের গুণমান এবং শেলফ লাইফ কম স্টোরেজ স্পেস এবং এইসব দরিদ্র বাড়িতে উপযুক্ত যন্ত্রপাতির অভাবের কারণেও হ্রাস পেয়েছে।

কর্মসংস্থান এবং উৎপাদনশীল সময়। আলোর প্রাপ্যতা কাজের এবং অধ্যয়নের সময় বাড়ানোর সুযোগ রয়েছে, যার ফলে উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি পায়। চাকরির জন্য যোগ্যতা অর্জনের জন্য, মহিলাদের সঠিক যোগ্যতা থাকতে হবে, উপলব্ধ চাকরির তথ্য এবং আবেদন করার সময় এবং সেইসাথে তাদের আবেদন জমা দেওয়ার উপায় থাকতে হবে। ব্রাজিলে একটি সমীক্ষা চালানো হয়েছিল যা দেখায় যে যখন শিক্ষার মতো অন্যান্য বিষয়গুলিকে নিয়ন্ত্রণ করা হয়, তখন যাদের বাড়িতে বৈদ্যুতিক যন্ত্রপাতি সহ মহিলাদের চাকরি যখন পাওয়ার সম্ভাবনা বেশি ছিল যাদের ছিলোনা তাদের থেকে (Deloitte ২০১৫)। এটি বিবেচনা করা হয়েছিল যে তারা চাকরির বিজ্ঞাপনের তথ্য অনেক বেশি সহজে পেয়ে প্রতিযোগিতামূলক অগ্রগতি অর্জন করেছিল কারণ তাদের যোগাযোগের যন্ত্রগুলিতে অ্যাক্সেস ছিল এবং কারণ তারা ম্যানুয়ালি কাজগুলি করতে কম সময় ব্যয় করে তথ্য অ্যাক্সেস করার জন্য তুলনামূলকভাবে বেশি সময় ছিল।

মূলধনে অ্যাক্সেস। এই সমস্যাগুলো মহিলাদেরকে তাদের সন্তানদের সাহায্য করার জন্য বা দারিদ্র্য থেকে বেরিয়ে আসার জন্য যথেষ্ট উপার্জন করতে বাধা দেয়, যার ফলে তারা অদক্ষভাবে শক্তি ব্যবহার অব্যাহত রাখে অথবা অপরিষ্কার জ্বালানী এবং অপরিষ্কার বর্জ্য নিষ্পত্তি বিকল্প ব্যবহারের মাধ্যমে দূষণ করে।

লিঙ্গ সহিংসতা এবং নিরাপত্তা। অনেক শহরে লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতার সমূহ বিপদ রয়েছে, কারণ কম আলোকিত রাস্তা, নির্জন পরিবহন কেন্দ্র, জনশূন্য এলাকা এবং জনাকীর্ণ যানবাহন মহিলাদের বিরুদ্ধে যৌন হয়রানি এবং সহিংসতার সম্ভাবনা তৈরি করে। মহিলারা তাদের দৈনন্দিন কাজে বাইরে বের হলে এখনও দীর্ঘ, ব্যয়বহুল এবং প্রায়শই বিপজ্জনক পরিস্থিতির মুখোমুখি হন। মহিলাদের বিরুদ্ধে শহরে সহিংসতা মহিলাদের চলাচল এবং সর্বজনীন স্থান ব্যবহার সীমিত করে, বিশেষ করে অতিদরিদ্র এবং প্রান্তিক পর্যায়ে জনগোষ্ঠীর মধ্যে (নেসবিট-আহমেদ এবং অন্যান্য ২০১৫)। এরূপ সীমাবদ্ধতাসমূহ বিভিন্নভাবে মহিলাদের অর্থনৈতিক, শিক্ষাগত এবং সামাজিক সুযোগগুলোকে হ্রাস করতে পারে, যার ফলে মহিলাদের স্বাস্থ্য এবং চাপের ঝুঁকির মুখোমুখি হওয়া এবং শহরে মহিলাদের অধিকার গুরুতরভাবে লঙ্ঘিত হওয়ার সম্ভাবনা তৈরি করে।

ক্ষমতার সম্পর্ক এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ। শহরে অসম ক্ষমতার সম্পর্ক এবং প্রসাশনিক সংস্থা ও মূল ক্ষেত্রসমূহে মহিলাদের কম প্রতিনিধিত্বের অর্থ হল যে নীতি ও উন্নয়ন পরিকল্পনা বিষয়ক সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে পুরুষদের তুলনায় মহিলাদের সাধারণত অনেক কম প্রভাব থাকে। এর একটি উদাহরণ হল নির্মাণ শিল্প, যেখানে পুরুষরা সর্বদা নারী ও বালিকাদের নির্দিষ্ট চাহিদাসমূহ পূরণের পর্যায়ে ব্যবস্থা গ্রহণ না করে বাড়ি-ঘর, স্কুল, দোকান, রাস্তা, ড্রেনেজ সুবিধা এবং অন্যান্য স্থানের পরিকল্পনা, নকশা এবং নির্মাণ সম্পন্ন করে। এটি নারীদের ক্রমবর্ধমান মৃত্যুতে অবদান রাখতে পারে, উদাহরণস্বরূপ যদি মহিলারা অসুবিধাজনক কার্ঠামোর কারণে সহজে ভবন খালি করতে পারে না ফলে জরুরী অবস্থায় তাদের প্রয়োজন ভালভাবে মেটাতে পারে না (এইচ জেবীন ২০১৪)।

অর্থনৈতিক সম্পদ এবং কর্মসংস্থান। কর্মসংস্থান হল এমন একটি ক্ষেত্র যেখানে লিঙ্গ বৈষম্য ব্যাপক, যেখানে নারীরা পেশাদার যোগ্যতা এবং অভিজ্ঞতার অধিকারী হওয়া সত্ত্বেও তাদের পুরুষ সমকক্ষের তুলনায় কম বেতনের চাকরি পায়। ট্যাকোলি উদঘাটন করেছেন যে আফ্রিকা, এশিয়া এবং ল্যাটিন আমেরিকা জুড়ে দশটি দেশের ১৪টি শহরে কেন্দ্রে কর্মরত মহিলাদের মধ্যে ৫৪% ছিল রাস্তার ব্যবসায়ী, গৃহস্থালী কর্মী ও বর্জ্য সংগ্রহকারী এবং কোন অর্থনৈতিক সংকট হলে এই গোষ্ঠীটির উপরে অবিলম্বে নেতিবাচক প্রভাব পড়ে (ট্যাকোলি ২০১২)। নারীরা যে কাজগুলোতে নিয়োজিত হয় সেগুলোর ধরণ (এমনকি আনুষ্ঠানিক খাতগুলোতেও, যেমন উৎপাদন শিল্প, খাদ্য শিল্প এবং অন্যান্য হালকা শিল্প) শ্রম অধিকার, কর্মসংস্থানের নিরাপত্তা, অপরিষ্কার ও অসম বেতন, শোষণ এবং কষ্টকর প্রচারের ক্ষেত্রে তাদেরকে অরক্ষিত করে তোলে। এর

ফলে নারীদের অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের সমান সুযোগ থাকে না, এভাবে তাদের স্বাভাবিক পরিবেশ তৈরির সুযোগ থেকেও বঞ্চিত করা হয়।

শহরগুলো এই সকল দুর্বলতাগুলো দূর করার এবং আরও স্বাভাবিক, অন্তর্ভুক্তিমূলক সমাজ তৈরি করার জন্য বিভিন্ন সুযোগ প্রদান করে, যেমন:

1. **নগর ও শহরে এলাকায় লিঙ্গ সমতা ভিত্তিক নীতি, প্রোগ্রামিং এবং পরিকল্পনা।** উপ-আইনসমূহ, নীতিমালা এবং মানদণ্ডসমূহ বাস্তবায়ন করতে হবে বিভিন্ন বিষয়: যেমন নিরাপদ মেয়াদী চুক্তির মাধ্যমে মহিলারা ন্যায্য মূল্যে ভাড়া পান কিনা; সবচেয়ে ঝুঁকিসম্পন্নদের জন্য সামাজিক সুরক্ষা কর্মসূচীতে সঠিকভাবে অর্থায়ন করা হয় কিনা; এবং সবুজ গৃহায়নের মানদণ্ডগুলো মহিলাদের চাহিদা বিবেচনা করে ডিজাইন করা হয়েছে কিনা তা নিশ্চিত করার জন্য।
2. **অধিকতর অন্তর্ভুক্তিমূলক এবং দক্ষ শহরে সিদ্ধান্ত-গ্রহণ।** স্থানীয়, আঞ্চলিক এবং জাতীয় পর্যায়ে সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষেত্রে লিঙ্গ সমতা নীতিমালা তৈরি ও রাজনীতিতে নারীদের প্রভাবিত করার ক্ষমতা বৃদ্ধি করে। সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ায় মহিলাদের অন্তর্ভুক্ত করার ফলে কীভাবে পরিষেবাগুলো ডিজাইন করা যায় এবং সম্পদসমূহ আরও দক্ষতার সাথে এবং ন্যায্যসঙ্গতভাবে ব্যবহার করা যায় সে সম্পর্কে আরও ভাল জ্ঞানসম্পন্ন সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা যায়। লিঙ্গ-ভিত্তিক ভূমিকাসমূহের উপর ভিত্তি করে নির্মিত পরিবেশে সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষমতাটি, চরম জলবায়ু পরিস্থিতির সাথে খাপ খাইয়ে নেওয়ার ক্ষমতা বৃদ্ধিতে উল্লেখযোগ্য অবদান রাখতে পারে।
3. **অন্তর্ভুক্তিমূলক পরিবহন ব্যবস্থা।** ট্রান্সপোর্ট রেজাল্ট এরিয়া (Transport Results Area) অধীনে যেমন বর্ণনা করা হয়েছে, শহরের পরিবহণ, উদাহরণ স্বরূপ বাস চলাচল ব্যবস্থা শুধুমাত্র আশেপাশের এলাকাগুলোকে অর্থনৈতিক কেন্দ্রগুলোর সাথে সংযুক্ত করা নয় (যার ফলে পুরুষদের চাহিদাগুলো পূরণ করে) বরং পরিচর্যাকারী হিসাবে মহিলাদের চাহিদাগুলোও পূরণ করা উচিত, যাদের বাড়ি থেকে বাজার বা শিশু পরিচর্যা কেন্দ্রে যাতায়াতের জন্য আরও ভাল যোগাযোগে-ব্যবস্থার প্রয়োজন। যেসকল নারী গৃহস্থালী পরিষেবা প্রদান করে তাদের ব্যবহারের জন্য পরিবহন ব্যবস্থার মাধ্যমে আবাসিক এলাকাগুলির সাথে দরিদ্র এলাকাগুলোকে সংযুক্ত করতে হবে।
4. **যন্ত্রপাতি এবং পরিবেশ বান্ধব ভবনের যোগান এবং ক্রয়ক্ষমতা উন্নত করা:** নারীদের শক্তি সশ্রমী এবং সশ্রমী মূল্যের যন্ত্রপাতি ব্যবহারে সক্ষম করার জন্য সশ্রমী মূল্যের বিদ্যুতের ব্যবহারের সুযোগ বৃদ্ধি করার সাথে সাথে দরিদ্র মোকাবেলা করা। দেখা গেছে যে যন্ত্রপাতির ব্যবহার মহিলাদের আরও অর্থনৈতিক লক্ষ্য অর্জন করতে, নোংরা শক্তির ব্যবহার কমাতে এবং সময় বাঁচাতে সক্ষম করে তোলে। যেমন, পানি গরম এবং শীতল করার যন্ত্রগুলোকে উন্নত করা এবং এগুলোতে শক্তি সশ্রমী যন্ত্রাংশসমূহ যোগ করা।
5. **শহর জুড়ে নিরাপত্তা উন্নত করা:** খোলা জায়গা, পার্ক, আলো, বাজার এবং শৌচাগারসমূহের যন্ত্র সহকারে নকশা করলে, এবং ড্রাইভার ও কন্ডাক্টরদের প্রশিক্ষণ সহ নিরাপদ পরিবহনের ব্যবস্থা করা হলে এগুলি সকলের জন্য বিশেষ করে, মহিলা, শিশু এবং অন্যান্য অরক্ষিত জনগোষ্ঠীর নিরাপত্তা বৃদ্ধিতে আরও বেশি অবদান রাখতে পারে।

নিম্নলিখিত GCF প্রকল্পগুলোর লক্ষ্য হল শক্তির প্রয়োজনীয়তা হ্রাস করে এমন ধরণের নীতিমালা, মানদণ্ড এবং প্রযুক্তিসমূহ ব্যবহার করে ভবন, শহর, শিল্প-কারখানা এবং যন্ত্রপাতি থেকে নির্গমন হ্রাস করা।

FP০৬৮। পরিবেশবান্ধব নগর সুবিধা (Green City Facility)। এই কর্মসূচির লক্ষ্য হল শহরগুলোকে কম কার্বন যুক্ত, জলবায়ু-সহনশীল নগর উন্নয়নে রূপান্তরিত করতে সক্ষম করা। এরূপ করার লক্ষ্যে উক্ত সুবিধা কাঙ্ক্ষিত শহরগুলোকে লিঙ্গের মূলধারায় আনতে সাহায্য করবে যাতে নিশ্চিত করা যায় যে লিঙ্গ সংবেদনশীল অবকাঠামো এবং পরিষেবাগুলো আদর্শ হয়ে ওঠে তা নিশ্চিত করার জন্য কর্মসংস্থান ও সিদ্ধান্ত গ্রহণের ফোরামে অংশগ্রহণের মাধ্যমে মহিলাদের সমান সুযোগ প্রদান করা হয়। প্রশিক্ষণের মাধ্যমে এটি নীতিগত সংলাপ কার্যক্রমে অংশগ্রহণের জন্য নারীদের সক্ষমতা গড়ে তুলবে এবং তথ্য আদান-প্রদানের মাধ্যমে সেবা ও কর্মসংস্থানের সুযোগ পাওয়ার ক্ষেত্রে লিঙ্গ সমতা বৃদ্ধি করবে।

FP১০৩ জলবায়ু-বান্ধব রান্নার প্রচার: কেনিয়া এবং সেনেগাল। এই প্রকল্পের লক্ষ্য হল কেনিয়া এবং সেনেগালে উন্নত রান্নার চুলার অর্থাৎ আইসিএস (ICS) বাজার বৃদ্ধিকে স্বরাশ্রিত করা এবং গ্রামীণ এলাকায় ও দরিদ্র শহরে এলাকায় আইসিএস (ICS) উৎপাদন ও বিক্রয়ের পরিমাণ ও গুণমান উল্লেখযোগ্যভাবে বৃদ্ধি করা। অনুমান করা হচ্ছে যে প্রকল্পটি ১১.২৩ মিলিয়ন মানুষকে সরাসরি উপকৃত করবে, যাদের বেশিরভাগই মহিলা এবং রান্নার চুলার ব্যবহারকারী। প্রকল্পটি রান্নার চুলা তৈরি থেকে আয় বৃদ্ধির সুযোগ তৈরি করবে এবং এরূপ উদ্যোগসমূহে মহিলাদের সম্পৃক্ততা নিশ্চিত করবে। তদুপরি, প্রকল্পটি মহিলাদের ক্ষমতায়ন করতে এবং অর্থায়ন, আসাদন ও অন্যান্য সহায়তামূলক সুযোগ পাওয়ার ক্ষেত্রে তাদের আত্মবিশ্বাস তৈরি করতে চায়।

2.1.4 স্বাস্থ্য, খাদ্য ও পানির নিরাপত্তা

যেহেতু অনুমান করা হচ্ছে যে ২০৫০ সালের মধ্যে জনসংখ্যা ৯.৭ বিলিয়নে পৌঁছাবে, সেহেতু খাদ্য উৎপাদন ৫০% বৃদ্ধি করার জোরালো প্রয়োজন রয়েছে (রেইনফরেস্ট এলায়েন্স ২০২০)। এই বৈশ্বিক খাদ্য নিরাপত্তা সংকটের জন্য উৎপাদিত খাদ্যের পরিমাণ এবং গুণমান উভয় ক্ষেত্রেই তাৎপর্যপূর্ণ উন্নতি প্রয়োজন, পাশাপাশি জলবায়ু পরিবর্তনের প্রেক্ষাপটে উক্ত খাতের পরিবেশগত ক্ষয়ক্ষতি হ্রাস নিশ্চিত করা প্রয়োজন। এমনটি স্বীকার করে নিয়ে, জিসিএফ (GCF)-এর স্বাস্থ্য, খাদ্য ও পানি নিরাপত্তা ফলাফলের এলাকা টেকসই, কম দূষণকারী কৃষি এবং খাদ্য ব্যবস্থাকে একটি ত্রিমুখী দৃষ্টান্ত তৈরিতে সহায়তা করতে চায়: ১) টেকসই কৃষির প্রচার; ২) জলবায়ু তথ্যাভিজ্ঞ উপদেষ্টা এবং ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা পরিষেবা সহজতর করা; এবং ৩) খাদ্য ব্যবস্থার পুনর্বিদ্যায়ন। এরূপ করার লক্ষ্যে, এই ফলাফলের এলাকার অধীনে জিসিএফ (GCF) প্রকল্পগুলো সরাসরি এসডিজি-২ (SDG ২)-এর অধীনে বেশ কয়েকটি গুরুত্বপূর্ণ লক্ষ্য অর্জনে সাহায্য করে; ক্ষুধার অবসান ঘটানো, খাদ্য নিরাপত্তা ও উন্নত পুষ্টি অর্জন করা এবং টেকসই কৃষির প্রচার করা। বিশেষত:

- SDG ২.১: “সকল মানুষ, বিশেষ করে, অরক্ষিত পরিস্থিতিতে বসবাসকারী জনগোষ্ঠী, দরিদ্র জনগণ ও শিশুদের জন্য বছরব্যাপী নিরাপদ, পুষ্টিকর ও পর্যাপ্ত খাদ্য প্রাপ্তি নিশ্চিত করে ক্ষুধার অবসান ঘটানো”
- SDG ২.২: “২০২৫ সালের মধ্যে অনূর্ধ্ব ৫ বছর বয়সী খর্বকায় ও রুদ্ধবিকাশ শিশু বিষয়ক আন্তর্জাতিকভাবে সম্মত সকল অতীষ্ট অর্জন এবং **কিশোরী, গর্ভবতী ও স্তন্যদায়ী নারী** ও বয়স্ক জনগোষ্ঠীর পুষ্টি চাহিদা পূরণসহ সকল ধরনের অপুষ্টির অবসান”
- SDG ২.৩: “ক্ষুদ্র পরিসরে খাদ্য উৎপাদনকারী, বিশেষ করে **নারী**, আদিবাসী মানুষ, কৃষক, পশুপালক ও মৎস্যচাষীদের আয় ও কৃষিজ উৎপাদনশীলতা দ্বিগুণ করা এবং এই লক্ষ্যে ভূমি, অন্যান্য উৎপাদনশীল সম্পদ ও উপকরণ, জ্ঞান,

আর্থিক সেবা, বিপণন, মূল্য সংযোজনের সুযোগ ও কৃষি-বহির্ভূত কর্মসংস্থানে তাদের নিরাপদ ও সমান সুযোগ নিশ্চিত করা।”

এই তিনটি লক্ষ্যমাত্রা লিঙ্গ সমতার SDG-৫ এর সাথে সরাসরি সম্পর্কযুক্ত, এবং সম্মিলিতভাবে বৈশ্বিক পরিবর্তনের কৃষি অনুশীলনে পরিবর্তনের ক্ষেত্রে নারীরা যে মৌলিক ভূমিকা পালন করে তা নির্দেশ করে। তবে, যদিও নারীরা বিশ্বের কৃষি কর্মশক্তির অন্তত অর্ধেক, তারা উপকরণ, সম্পদ এবং পরিষেবাগুলোর ন্যায্য অংশ পায় না যা কৃষকদের টেকসইভাবে কাজ করার জন্য প্রয়োজন (IFAD ২০২০)। এর কারণ, নারীরা যে অসংখ্য রকমের চ্যালেঞ্জ এবং ঝুঁকির মুখোমুখি হয় তার জন্য তারা নিজেরা - এবং তাদের উপর নির্ভরশীলরা - সম্মিলিতভাবে পানি বা খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা বা স্বাস্থ্য-সম্পর্কিত ঝুঁকিতে পড়ে যায় (GCF দ্বারা চিহ্নিত, দেখুন সারণী ৪)।

সারণী ৪। GCF দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের সক্ষমতা - স্বাস্থ্য, খাদ্য এবং পানি নিরাপত্তা

দুর্বলতা সমূহ	পরিবর্তনের জন্য সক্ষমতাসমূহ
<ul style="list-style-type: none"> পানি বা খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা বা স্বাস্থ্য-সম্পর্কিত ঝুঁকিতে থাকার পরিমাণ ও মহিলাদের সংখ্যা 	<ul style="list-style-type: none"> কাঙ্ক্ষিত সম্প্রদায়গুলিতে নারীদের ভূমিকা সংশ্লিষ্ট শ্রমবাজারে নারী ও পুরুষের অনুপাত এবং পেশার ধরন দুর্বলতা মোকাবেলার নীতি এবং প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামোসমূহ

যদিও এই দুর্বলতাগুলো দেশ-ভিত্তিক প্রেক্ষাপটের উপর ভিত্তি করে ভিন্নভাবে প্রকাশ পায়, নিম্নলিখিত প্রবল চ্যালেঞ্জগুলো অনেক উন্নয়নশীল দেশের প্রেক্ষাপটে বিরাজ করে।

ভূমিকা এবং দায়িত্বের মধ্যে পার্থক্য। বৈশ্বিক কৃষি কর্মশক্তির একটি উল্লেখযোগ্য উপাদান তৈরি করার পাশাপাশি - যেহেতু পুরুষদের তুলনায় নারীদের খণ্ডকালীন, মৌসুমী বা স্বল্প মজুরিতে কাজ করার সম্ভাবনা বেশি - সেহেতু মহিলারাও বেশিরভাগ অবৈতনিক শ্রমের জন্য দায়ীস্বাবদ্ধ: যেমন সাংসারিক কাজকর্ম, রান্নাবান্না, গবাদি পশু পালন, শিশুর যত্ন এবং বয়স্কদের যত্ন নেওয়া (এস. হিউয়ের এবং অন্যান্য ২০২১)। এই দায়িত্বগুলো বহন করার ক্ষেত্রে, মহিলারা প্রায়শই পুরুষদের তুলনায় তাদের পরিবারের জন্য স্বাস্থ্য-খাতে তাদের অর্থ ব্যয় করার সম্ভাবনা বেশি থাকে- যেমন, যখন মহিলারা আয় করতে সক্ষম হন এবং পরিবারের বাজেটের উপর আরও বেশি নিয়ন্ত্রণ রাখেন, তখন সংশ্লিষ্ট জনগোষ্ঠী সাধারণত স্বাস্থ্যকর এবং আরও প্রাণবন্ত হয় (রেইনফরেস্ট অ্যালায়েন্স ২০২০)।

জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবসমূহ। জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে পানি এবং খাদ্য নিরাপত্তার উপর যে প্রভাব পড়ছে তার জন্য নারীদের চলমান গৃহস্থালি ও জীবিকা সংক্রান্ত দায়িত্ব আরও জটিল হয়ে উঠেছে (জাতিসংঘ ২০১৯)। প্রাকৃতিক সম্পদের উপর দৃঢ় নির্ভরতার কারণে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবে পুরুষদের তুলনায় নারীরা উল্লেখযোগ্যভাবে বেশি অরক্ষিত; এই দুর্বলতাগুলো বিভিন্ন উপায়ে প্রকাশ পায় - পানির ঘাটতি মহিলাদের এবং বালিকাদের পানি সংগ্রহের জন্য প্রয়োজনীয় সময় বৃদ্ধি পায়, খাদ্য ও পানির নিরাপত্তাহীনতা এবং পানির মানহীনতা থেকে অপুষ্টি এবং ভগ্ন স্বাস্থ্যের ফলে এবং পরিবারগুলোর সম্পদ আরও সীমাবদ্ধ হওয়ার ফলে লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতার হার বৃদ্ধি পায় (IFAD ২০২০) (IUCN ২০২০)। মহিলাদের

দরিদ্র হওয়ার প্রবণতাও বেশি, যার অর্থ জলবায়ু চাপের সময়ে তাদের কাজ করার বিকল্পগুলো সীমিত (রেইনফরেস্ট অ্যালায়েন্স ২০২০)।

কৃষি খাত - যেখানে সবচেয়ে দরিদ্র গ্রামীণ মহিলারা দুর্বীর কাজ করে, সেখানে তারা খরা, বন্যা এবং তাপপ্রবাহ দ্বারা সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত (IFAD ২০২০) এবং প্রয়োজনীয় সম্পদ (নীচে বর্ণিত) ব্যবহারের সুযোগ না থাকায়, মহিলাদের এই ধরনের ক্ষতি এবং চাপ কাটিয়ে উঠতে এবং প্রতিক্রিয়া জানানোর জন্য অভিযোজন ক্ষমতার অভাব রয়েছে।

সম্পদ ব্যবহারের সুযোগ (জমি, অর্থ, দক্ষতা এবং প্রযুক্তি)। পুরুষদের তুলনায় নারীরা অনেক কম জমির মালিক - কৃষিজমিসহ (১৫% বনাম ৮৫%), এবং এমনকি যে ক্ষেত্রে কোন দেশে নারীদের জমির মালিকানা এবং ব্যবহার করার অধিকারকে স্বীকৃতি দেয়া হয়, সে ক্ষেত্রেও বৈষম্যমূলক প্রথাগত আইন থাকার কারণে অনেক দেশে এই অধিকারগুলো নিশ্চিত করা হয় না (IFAD ২০২০) (UNWOMEN ২০২১). মহিলাদের মেয়াদের নিরাপত্তা বৃদ্ধি তাদের উৎপাদন ক্ষমতার বৃদ্ধি করবে, এবং অর্থায়নের সুযোগ নিশ্চিত করার জন্য এটিকে জামানত হিসাবেও ব্যবহার করা যেতে পারে। তবে, এই ধরনের জামানতগুলো ব্যবহার করার ক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জগুলো প্রায়শই মহিলাদের প্রয়োজনের সাথে খাপ খাইয়ে নেওয়া সীমিত আর্থিক পণ্যগুলোর সাথে মিলিত হয়, যার ফলশ্রুতিতে মহিলারা জীবিকা থেকে উচ্চ মূল্যের বাজার ভিত্তিক উৎপাদনে স্থানান্তরিত হতেও অক্ষম, আবার আরও দক্ষ, শক্তিশালী, কম কার্বন সিস্টেম এবং প্রযুক্তিতে বিনিয়োগ করতেও পারে না ((এস. হিউয়ের এবং অন্যান্য ২০২১) খাদ্য ও কৃষি সংস্থার (FAO) গবেষণায় দেখা গেছে, প্রাকৃতিক ও আর্থিক সম্পদ, শিক্ষা এবং জমিতে নারীদের সমান সুযোগ দেওয়ার ফলে খামারের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি পায় (৩০% পর্যন্ত) এবং পারিবারিক পুষ্টি উন্নত হয়।

তাই স্বাস্থ্য, খাদ্য ও পানির নিরাপত্তার ফলাফল বাড়ানোর উপর গুরুত্বারোপকৃত কৃষি প্রকল্পগুলোকে লিঙ্গ-ভিত্তিক সীমাবদ্ধতাগুলো মোকাবেলা করার জন্য যন্ত্র সহকারে ডিজাইন করা গুরুত্বপূর্ণ, কারণ এটি উৎপাদনশীলতা, খাদ্য ও পুষ্টি নিরাপত্তার উন্নতি, দারিদ্র্য হ্রাস এবং সহনক্ষমতা বৃদ্ধির চাবিকাঠি (খাদ্য ও কৃষি সংস্থা, IFAD এবং বিশ্ব ব্যাংক ২০১৫)। এটি করার জন্য এই ধরনের পদ্ধতির মধ্যে রয়েছে (UNWOMEN ২০২১):

1. নীতি সংস্কারকে সমর্থন করে এবং মহিলাদের ভূমি অধিকার উন্নত করে এমন পদক্ষেপসমূহ চিহ্নিত করে, মহিলা সমবায় এবং মহিলাদের মালিকানাধীন ক্ষুদ্র, ছোট ও মাঝারি আকারের উদ্যোগ প্রতিষ্ঠা ও সক্ষম করে এবং উপযুক্ত আর্থিক ও বীমা পণ্যগুলোতে সুযোগ ব্যবহারে সক্ষম করে **গ্রামীণ মূল্য শৃঙ্খলে (rural value chains) মহিলাদের অংশগ্রহণের বাধাসমূহ দূর করা।**
2. জলবায়ু সহনশীল কৃষি বাস্তুসংস্থান প্রযুক্তি প্রবর্তনের মাধ্যমে এবং মূল্য শৃঙ্খল (value chains) জুড়ে পুনঃব্যহারযোগ্য এবং জ্বালানী-সাপ্রয়ী প্রযুক্তির অন্তর্ভুক্তির মাধ্যমে গতানুগতিকতা থেকে বেরিয়ে সিএসএ (CSA) পদ্ধতিতে স্থানান্তরিত করে নারী কৃষক ও সমবায়ীদের সহায়তা করার জন্য **জলবায়ু নির্ভর কৃষি দক্ষতার উন্নতি এবং প্রযুক্তি হস্তান্তর।**
3. যাতে পণ্য, বসতবাড়ি, এবং কৃষি সরঞ্জাম / অবকাঠামো রক্ষা করা যায় তার জন্য চরম পরিস্থিতিতে আগাম সিদ্ধান্ত নিতে এবং দুর্যোগ প্রস্তুতির ব্যবস্থা বাস্তবায়নে নারী কৃষকদের সক্ষম করে তোলার জন্য সময়মত উপযুক্ত বিন্যাসের (যেমন, ভাষা, ছবির ব্যবহার, মিডিয়া / সেলফোন প্রযুক্তির ব্যবহার, ইত্যাদি) মাধ্যমে **জলবায়ু সংক্রান্ত তথ্য এবং আগাম সতর্কতা ব্যবস্থার ব্যবহারের সুযোগ।**

বিদ্যমান স্বাস্থ্য, খাদ্য ও নিরাপত্তা প্রকল্পগুলোতে কীভাবে এই ধরনের হস্তক্ষেপগুলো সমন্বয় করা হয়েছে তার উদাহরণগুলো নীচে বর্ণনা করা হয়েছে:

FP১৭৫: কেনিয়ার আপার আথি রিভার ক্যাচমেন্ট অঞ্চলের (Upper Athi River Catchment Area) কমিউনিটিতে স্থিতিস্থাপকতা এবং পানির নিরাপত্তা বৃদ্ধি করা। ক্যাচমেন্ট এলাকার (Catchment Area) জন্য একটি আধুনিক হাইড্রো-মেটিওরোলজিক্যাল (hydro-meteorological) পর্যবেক্ষণ, নিরীক্ষণ এবং পরীক্ষা ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠার ক্ষেত্রে, প্রকল্পটি নিশ্চিত করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হয়েছে যে সংশ্লিষ্ট মন্ত্রনালয়ের মধ্যে জেন্ডার ফোকাল পয়েন্টগুলো ইনস্টলেশন এবং পুনর্বাসন প্রক্রিয়ায় নিযুক্ত রয়েছে এবং ন্যায়সঙ্গত সুযোগ নিশ্চিত করতে নেটওয়ার্ক সিস্টেমগুলোতে মহিলাদের সুযোগ এবং ব্যবহারের শতাংশের স্তর নিবিড়ভাবে পর্যবেক্ষণ করা হবে।

FP১৭৯: তানজানিয়া কৃষি জলবায়ু অভিযোজন প্রযুক্তি স্থাপনা কর্মসূচি। প্রকল্পটি অভিষ্ট আর্থিক সমাধান এবং পণ্য (ঋণ, গ্যারান্টি ও বীমা) এবং প্রযুক্তিগত সহায়তা প্রদানের ক্ষেত্রে উচ্চাভিলাষী লক্ষ্য নির্ধারণ করেছে, যাতে জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নেয়ার প্রযুক্তি এবং সমাধানগুলোর উন্নয়ন ও গ্রহণে সহায়তা করা যায়। এর মধ্যে রয়েছে নারীর জন্য নিবেদিত ক্রেডিট লাইন (credit line) বিকল্পসমূহের গ্যারান্টি সমাধানের উন্নয়ন যা নারীর নির্দিষ্ট স্বার্থসমূহকে সমন্বিত করে। প্রকল্পটির মাধ্যমে নিশ্চিত করা হবে যে কৃষি কার্যক্রমে অর্থায়নকারী ৮০% স্থানীয় আর্থিক প্রতিষ্ঠানকে মহিলা কৃষকদের ঋণ প্রদান এবং নিশ্চয়তা প্রদানের প্রতি সংবেদনশীল।

2.1.5 অবকাঠামো এবং নির্মিত পরিবেশ

উন্নয়নশীল দেশগুলো জলবায়ু সংক্রান্ত বিপদ, যেমন ঝড়, গ্রীষ্মমন্ডলীয় ঘূর্ণিঝড়, বন্যা, সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধি এবং খরার পাশাপাশি দুর্ভিক্ষ ও মহামারীর মতো গৌণ বিপদের সম্মুখীন হয়। প্রাকৃতিক বিপত্তি থেকে মানুষের এবং প্রত্যক্ষ অর্থনৈতিক ক্ষতির বেশিরভাগই নির্মিত পরিবেশের ক্ষতির ফলে ঘটে (কাচানা গিনিগে এবং অন্যান্য ২০১৪) . অবকাঠামোর ক্ষেত্রে, চরম আবহাওয়ার কারণে সৃষ্ট ক্ষতির ফলে মেরামত, ক্ষয়ক্ষতি নিয়ন্ত্রণ, ধ্বংসস্তূপ পরিষ্কার, বাস্তুচ্যুত লোকদের পুনর্বাসন এবং মানবিক সহায়তার জন্য বিপুল পরিমাণ অর্থ সরবরাহ করা হয়; অনিবার্যভাবে এটি সরকারকে ঋণ সংকটে ঠেলে দেয়, ব্যবসাকে দেউলিয়া করে দেয় এবং ব্যক্তিদের দরিদ্র করে তোলে। একটি উল্লেখযোগ্য সংখ্যক মানুষ বাইরের সহায়তা ছাড়া ক্ষতি কাটিয়ে উঠতে সক্ষম নয়। স্পষ্টতই লিঙ্গ একটি মূল দিক যা জলবায়ু জনিত বিপর্যয় মোকাবেলায় দুর্বলতা এবং সক্ষমতাকে প্রভাবিত করে।

অন্যদিকে, জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন ও অভিযোজনের ক্ষেত্রে অবকাঠামো অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। এটি প্রবৃদ্ধি ও উন্নয়নের মেরুদণ্ড এবং পরিবহন, জ্বালানি, কৃষি, টেলিযোগাযোগ, শিল্প, আবাসন এবং পানি ও পয়ঃনিষ্কাশন সহ প্রায় সমস্ত খাতের সাথে পারস্পারিকভাবে সম্পর্কযুক্ত এবং নির্ভরশীল। এই পারস্পারিক নির্ভরতা আরেক স্তরের চ্যালেঞ্জ তৈরি করে; কারণ নির্দিষ্ট অবকাঠামোর ব্যর্থতা বাকিদের উপর মুক্তিসঙ্গত প্রভাব ফেলে। উদাহরণস্বরূপ, ঝড়ে বিদ্যুত সরবরাহ ব্যবস্থা ক্ষতিগ্রস্ত হলে পানি সরবরাহ ব্যবস্থা, পরিবহন ব্যবস্থা এবং বিল্ডিং ও যন্ত্রপাতিতে বিদ্যুতের চাহিদা সবই প্রভাবিত হয়। অবকাঠামোর গুরুত্ব থাকা সত্ত্বেও উন্নয়নশীল বিশ্বে অবকাঠামোর ব্যবস্থায় একটি উল্লেখযোগ্য ঘাটতি রয়েছে। নির্দিষ্টভাবে, নতুন অবকাঠামোর মধ্যে ঘাটতি রয়েছে এবং জলবায়ু সহনশীল অবকাঠামোতে আরও গুরুত্বপূর্ণ ঘাটতি রয়েছে।

জলবায়ু অভিযোজন এবং প্রশমনে এর গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকার কারণে **অবকাঠামো এবং নির্মিত পরিবেশ** হল GCF-এর ৮টি মূল ফলাফলের ক্ষেত্রগুলোর মধ্যে একটি। এই ফলাফল এলাকার লক্ষ্যগুলো চারটি "পরিবর্তন" ক্ষেত্রগুলির সাথে সম্পর্কযুক্ত, যথা: ১) নির্মিত পরিবেশ ২) বিদ্যুৎ ও শিল্প, ৩) মানব নিরাপত্তা, জীবিকা ও মঙ্গল এবং ৪) ভূমি-ব্যবহার, বন ও বাস্তুতন্ত্র। GCF-এর লক্ষ্য নতুন অবকাঠামো তৈরি করা এবং একে জলবায়ু নিরোধক করার জন্য পুরানো ঐতিহ্যবাহী অবকাঠামোর উন্নয়ন সাধন করা।

এই ফলাফলের ক্ষেত্রটি SDG- ৯ “শিল্প, উদ্ভাবন এবং অবকাঠামো” এর সাথে একই শ্রেণীভুক্ত এবং এসডিজি-১১ (SDG ১১) “টেকসই শহর এবং কমিউনিটিসমূহ”, SDG-৬ “পরিষ্কার পানি এবং পয়ঃনিষ্কাশন” এবং SDG-৭ “সাম্রয়ী এবং পরিচ্ছন্ন শক্তি” এর সাথে সম্পর্কযুক্ত। এর আন্ত-ক্ষেত্র প্রকৃতির কারণে, এটা স্পষ্ট যে জলবায়ু পরিবর্তন মোকাবেলায় এবং জলবায়ু সহনশীল শহর ও সমাজ গড়ে তোলার ক্ষেত্রে জলবায়ু সহনশীল অবকাঠামোর বিশাল সম্ভাবনা রয়েছে। যেহেতু জলবায়ু জনিত দুর্যোগের ঘটনাগুলো পুরুষ এবং ধনী ব্যক্তিদের তুলনায় নারী ও দরিদ্রদের উপর আনুপাতিক হারে বেশি নেতিবাচক প্রভাব ফেলে; ফলে অবকাঠামোর সরবরাহের ক্ষেত্রে লিঙ্গকে মূলধারায় আনা গুরুত্বপূর্ণ। জলবায়ু সহনশীল নয় এমন গতানুগতিক অবকাঠামোর কারণে নারী ও পুরুষেরা যে দুর্বলতার সম্মুখীন হন তার উদাহরণ নিচে তুলে ধরা হয়েছে (সারণী ৫ এ GCF দ্বারা চিহ্নিত করা হয়েছে)।

সারণী ৫। জিসিএফ (GCF) দুর্বলতা এবং পরিবর্তনের সক্ষমতা - অবকাঠামো এবং নির্মিত পরিবেশ

দুর্বলতা সমূহ	পরিবর্তনের জন্য সক্ষমতাসমূহ
<ul style="list-style-type: none"> পর্যাপ্ত পরিকাঠামোগত (পানি সরবরাহ, পয়ঃনিষ্কাশন, বন্যা হতে সুরক্ষা, আবাসন, শক্তির ব্যবহার, ইত্যাদি) সুযোগের অভাবগ্রস্ত মহিলাদের অনুপাত এবং সংখ্যা 	<ul style="list-style-type: none"> অবকাঠামো এবং নির্মিত পরিবেশের নকশা এবং রক্ষণাবেক্ষণে মহিলাদের ভূমিকা সংশ্লিষ্ট শ্রমবাজারে নারী ও পুরুষের অনুপাত এবং পেশার ধরন পর্যাপ্ত অবকাঠামোতে সমান অ্যাক্সেসের প্রচার করার জন্য নীতিমালা এবং প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো

ধীরে উদ্ধারকাজের ফলে প্রাণহানি ঘটছে। দরিদ্র এবং অরক্ষিত পরিবারগুলোকে (মহিলারা প্রধান এমন পরিবারসমূহ, বয়স্ক ও অক্ষম ব্যক্তির সহ) দুর্যোগপূর্ণ সময়গুলোতে অন্যদের তুলনায় অনেক ধীর গতিতে উদ্ধার করার প্রবণতা দেখা যায় যার ফলে এদের ক্ষেত্রে বেশি প্রাণহানি ঘটে (এস. কোটেগোডা ২০১১)। কেউ কেউ যোগাযোগের যন্ত্র বা খবর পড়ার ও শোনার সময় না থাকার কারণে আগাম সতর্কতা পেতে ব্যর্থ হয়।

দুর্বলভাবে নির্মিত ভবনের কারণে বাড়িঘর হারানো। এছাড়াও, মহিলা প্রধান পরিবারসমূহ এবং দরিদ্ররা সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হয় কারণ তাদের বাড়ি সস্তায় নির্মিত এবং চরম আবহাওয়ার পরিস্থিতি সহ্য করার জন্য যথেষ্ট শক্তিশালী নয়। তারা আরও বেশি অরক্ষিত হয়ে পড়ে এবং সাধারণত তারা ক্ষতি কাটিয়ে উঠতে অক্ষম।

খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা এবং দুর্ভিক্ষ। মহিলারা এবং বিশেষ করে, মহিলা গৃহকর্তারা, তাদের চাহিদামত খাদ্য উৎপাদনের জন্য জীবিকা নির্ভর কৃষির উপর নির্ভর করে। তারা সাধারণত নিচু জমিতে বা নদীর তীরে বৃষ্টি নির্ভর কৃষিকাজ করে। এই ক্ষেত্রগুলো বন্যপ্রবণ এলাকাগুলোতে অবস্থিত হয় এবং যখন বন্যা হয় তখন দরিদ্ররা তাদের পরিবারকে খাদ্য সরবরাহ করতে ব্যর্থ হয় এবং মানবিক সাহায্যের আশ্রয় নিতে হয়। দীর্ঘায়িত খরার ফলে আফ্রিকার দেশগুলোতে প্রায়ই দুর্ভিক্ষ দেখা যায়। দুর্ভিক্ষ হল ধীরগতির ঘাতক এবং নারীদের মর্যাদাহানি ঘটায়।

স্থানীয় নিরাপত্তা এবং নিরাপত্তাজালে ব্যাঘাত। জলবায়ু-সম্পর্কিত বিপর্যয় যেমন বন্যা, খরা বা দুর্ভিক্ষ স্থানীয় নিরাপত্তা সুরক্ষা জালে বিঘ্ন ঘটাতে পারে, স্বাভাবিক সামাজিক নিয়ন্ত্রণ ও সুরক্ষার ক্ষয় ও ভাঙ্গনের কারণে নারী ও শিশুরা সঙ্গীহীন, বিচ্ছিন্ন অথবা অনাথ হয়ে যেতে পারে। সামাজিক সংহতির অভাব নির্মিত এলাকায়গুলিতে অনেক বেশি অনুভূত হয় এবং বিপর্যয়ের সময় লোকজন বিভিন্ন আশ্রয় খোঁজার কারণে যে সামান্য সংহতি বিদ্যমান তাও বিলীন হয়ে যেতে পারে।

অনিরাপদ আগ্রয়কেন্দ্র বা শিবির। প্রাকৃতিক দুর্যোগের পর, অর্থনৈতিক ও নিরাপত্তাজনিত চ্যালেঞ্জের কারণে গৃহস্থালি ও জীবিকা উপার্জনের দায়িত্বে থাকা নারীদের অস্থায়ীভাবে ত্রাণ, আশ্রয় এবং উপযুক্ত জীবনযাপনের অবস্থার খোঁজে চরম অনিরাপদ প্রেক্ষাপটে নিয়ে যেতে পারে, যা তাদের শোষণ ও মানব পাচারের সম্ভাব্য লক্ষ্যে পরিণত করতে পারে। যেসব বিপর্যয় শারীরিক, সামাজিক এবং অর্থনৈতিক নিরাপত্তাহীনতায় ভোগায় এবং নারী ও শিশুদের উপর নেতিবাচক প্রভাব ফেলে, সেগুলোই মানব পাচারের জন্য দায়ী কারণগুলোর মধ্যে অন্যতম।

এসব দুর্বলতার প্রতিক্রিয়ায় সমাধান হওয়া উচিত জলবায়ু সহনশীল অবকাঠামো যা বিশেষভাবে মনোযোগ দেয় বহিরাগত আঘাতের বিপক্ষে নারীদের সহনশীলতা মজবুত করার উদ্দেশ্যে। পরিবেশ নির্মাণের যেসব উদ্যোগ দুর্যোগের বিপদ হ্রাসের প্রতি নারীদের দৃষ্টিভঙ্গি এবং জ্ঞানকে বিবেচনা করেছে, তা নারীদের দুর্বলতা ঘূচানোর জন্য প্রভাবশালী হিসেবে প্রমাণিত হয়েছে। (কাচনা গিনিগে এবং অন্যান্য ২০০৯). নিম্নে এমনই কিছু উদ্যোগের উল্লেখ করা হয়েছে:

1. **অবকাঠামো উন্নয়ন নীতির সমন্বয়, যা জলবায়ু ও লিঙ্গের মূলধারার নিশ্চয়তা দেয়।** নির্মিত পরিবেশের ভিন্ন বিভাগীয় প্রকৃতির কারণে, সব বিভাগগুলোর নীতি উন্নয়নের প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণ করাটা গুরুত্বপূর্ণ যাতে নীতিগুলোর মধ্যে সাদৃশ্য বজায় থাকে। এই কারণে, সরকারি বিভাগের মধ্যে অবকাঠামো জনিত উন্নয়ন নীতিগুলোর মধ্যে একটি পদ্ধতিগত সমন্বয় এবং জলবায়ু ও লিঙ্গ বিবেচনার অন্তর্ভুক্তি, জাতীয় ও উপজাতীয় পর্যায়ে সমন্বিত সহনশীলতার নিশ্চয়তার জন্য অনেক গুরুত্বপূর্ণ।
2. **অন্তর্ভুক্ত দালানের নিয়ম ও মানের উন্নয়ন।** উন্নয়নশীল দেশের নির্মাণ শিল্পের রয়েছে পরিবর্তনশীল ক্ষমতা, এবং এদের নিয়মের স্তরগুলোও ভিন্ন। তাই কিছু কিছু ক্ষেত্রে, দালানের মান দুর্বল কিংবা মানসম্মত নয়। এই কাঠামোগুলো বিশাল বিপর্যয়কে সহ্য করতে পারে না। বস্তি থেকে শুরু করে আটপৌরে সম্প্রদায়ের দালানগুলোতে দালানের কোনো মানদণ্ড প্রয়োগ করা হয়না। দুর্যোগের সময় বস্তিগুলো প্রায়সই ধ্বংসে পরে। বিভিন্ন দেশের উচিত দালানের নিয়ম ও মানের মূল্যায়ন ও সংশোধন করা যাতে উভয় জলবায়ু এবং লিঙ্গের মূলধারা অন্তর্ভুক্ত থাকে। বিভিন্ন পর্যায়ে নির্মাতাদের স্বতন্ত্র সনদপত্র এবং নির্মাণ ঠিকাদারদের পুনঃপ্রশিক্ষণের প্রয়োজন থাকতে পারে।

3. **সম্প্রদায়ের জন্য লিঙ্গ সংবেদনশীল আশ্রয় নির্মাণ।** প্রাকৃতিক দুর্যোগে ক্ষতিগ্রস্ত মানুষদের প্রয়োজনের সময় তাদের সেবা প্রদানে আশ্রয়স্থলগুলি অনেক গুরুত্বপূর্ণ। আশ্রয়স্থলগুলোর উচিত নিরাপত্তা নিশ্চিত করা এবং সাধারণ জীবনযাত্রার মানের প্রতি নমনীয় হওয়া যাতে দুর্বলরা কিছুটা স্বস্তি পায়। লিঙ্গ-সংবেদনশীল আশ্রয়স্থলগুলি এমনভাবে তৈরী হওয়া উচিত যাতে নারী ও বালিকারা নিরাপদ থাকে এবং সাধারণ প্রয়োজনীয় পরিসেবাগুলো তাদের নাগালেই থাকে।
4. **আগাম সতর্কবাণী ও দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা যোগাযোগ** লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল মাধ্যমগুলো তাদের বিভিন্ন চাহিদার উপর ভিত্তি করে পুরুষ এবং নারীদের আলাদাভাবে টার্গেট করা অনুযায়ী বানানো উচিত। জনসাধারণকে প্রশিক্ষণ দেওয়া উচিত যাতে তারা দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা সঠিকভাবে বুঝতে ও উপলব্ধি করতে পারে, আগাম সতর্কতা রেটিং বুঝতে পারে এবং আশ্রয়স্থলের অবস্থান জানতে পারে যাতে তা দরকারের সময় কাজে লাগানো যায়। সরকারের উচিত দুর্বল সম্প্রদায়গুলোর সাথে কাজ করা যাতে তাদেরকে উন্নত করে তোলা যায় এবং লিঙ্গের ধারণা আগাম সতর্কবাণী প্রক্রিয়ায় ও জলবায়ু তথ্য পরিসেবায় অন্তর্ভুক্ত করা যায়।
5. **নারীর ক্ষমতায়ন।** প্রত্যেক দেশের উচিত সমর্থন প্রদানকারী একটি পরিবেশ স্থাপন করা যা সমস্ত স্তরে সিদ্ধান্ত গ্রহণে ও নীতিনির্ধারণে নারীদের অধিক অংশগ্রহণ এবং স্বতন্ত্র অবদানকে উৎসাহিত করে। রূপান্তরকরণ কার্যক্রমগুলোর দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য থাকা উচিত যাতে তা লিঙ্গ এবং সামাজিক নিরাপত্তাজনিত প্রয়োজন মেটাতে পারে, নিরাপত্তার জাল সমৃদ্ধ করতে পারে, অংশগ্রহণকারী নীতি ও লক্ষ্যসমূহের মাধ্যমে নারীদের প্রত্যেক ধাপে সক্রিয় ও ক্ষমতায়ন করতে পারে, তাদের নেতৃত্ব ও প্রযুক্তিগত দক্ষতার বিকাশ ঘটিয়ে তাদের স্বীকৃতি দিতে পারে।

এই ধরনের উদ্যোগগুলো কীভাবে GCF অবকাঠামো এবং নির্মিত পরিবেশে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে তার উদাহরণ নিম্নে বর্ণনা করা হয়েছে।

এন্টিগুয়া এবং বারবুডার দালান বিভাগে হারিকেনের প্রতিপক্ষে FP১৩৩ সহনশীলতা। GCF একটি শক্তিশালী মাল্টি-সেক্টরাল হস্তক্ষেপকে সমর্থন করছে যার মধ্যে রয়েছে "জলবায়ু-নিরোধক অত্যাবশ্যক জনসেবা এবং সম্প্রদায়ের দালান, দালান বিভাগের মধ্যে জলবায়ু স্থিতিস্থাপকতার এবং অর্থায়ন ব্যবস্থার মূলধারা-করণ, এবং জলবায়ু তথ্য পরিষেবাগুলির শক্তিশালীকরণ।" প্রকল্পটির GAP নিশ্চিত করে যে নারীরা শাসন কাঠামোতে জড়িত আছে, তাদের সাথে ব্যাপকভাবে পরামর্শ করা হচ্ছে এবং প্রকল্পটির সিদ্ধান্ত ও বাস্তবায়নে তারা অংশগ্রহণ করছে।

SAP০০৮ বাংলাদেশের বন্যপ্রবণ অঞ্চলগুলোতে বর্ধিত সম্প্রদায় জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্প- বন্যা (ECCCP-বন্যা)। এই প্রকল্পের লক্ষ্য হলো বাংলাদেশের বন্যপ্রবণ এলাকায় দরিদ্র ও প্রান্তিক জনগোষ্ঠীর সহনশীলতা বৃদ্ধি করা। অধিক বন্যা দরিদ্র পরিবারগুলোতে নেতিবাচক প্রভাব ফেলে এবং তাদের পরিবারের জন্য পর্যাপ্ত খাদ্য উৎপাদন করার ক্ষমতাকে প্রভাবিত করে। এটি একটি অভিযোজন প্রকল্পের একটি উদাহরণ যা সম্প্রদায়-নেতৃত্বাধীন এবং লিঙ্গ-সংবেদনশীল সমাধানগুলিতে একনিষ্ঠ থাকে। প্রকল্পটি প্রধানত বাছাই করা এলাকগুলোতে নারী প্রধান পরিবারগুলোকে অগ্রাধিকার দেবে।

2.2 দেশ মূল্যায়ন

এটি লক্ষ্য করা উচিত যে এই মূল্যায়নগুলি দূর থেকে পরিচালিত হয়েছিল এবং নিচে তালিকাভুক্ত প্রাসঙ্গিক লিঙ্গ এবং/অথবা মহিলা মন্ত্রণালয়গুলির সাথে সরাসরি পরামর্শের সাথে জড়িত ছিল না। এটা হয়ে থাকে কারণ সরকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে জড়িত হওয়া অকালীন হবে যতক্ষণ না কোনো সুনির্দিষ্ট প্রস্তাব বা প্রকল্প বিবেচনাধীন রয়েছে যা তাদের কাছে আগ্রহজনক বা গুরুত্বপূর্ণ হবে। এই সংস্থাগুলির সাথে জড়িত হওয়ার জন্য GGC এবং AE-এর দৃষ্টিভঙ্গি 3.5.2-এ উচ্চ স্তরে বর্ণিত হয়েছে, এবং পরিশিষ্ট ৭-এ বিশদভাবে বর্ণনা করা হয়েছে।

2.2.1 তানজানিয়া

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- সাম্প্রদায়িক উন্নয়ন, লিঙ্গ ও শিশু মন্ত্রণালয় (MCDGC) প্রধান জাতীয় স্টেকহোল্ডারদের সাথে সহযোগিতায় নীতি, কৌশল এবং নির্দেশিকাসমূহ প্রণয়নের মাধ্যমে – অন্যান্য আরো উদ্দেশ্যের পাশাপাশি – লিঙ্গ সমতা ও ন্যায্যতা প্রচারের জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। তাদের কাজ লিঙ্গ উন্নয়নের জন্য জাতীয় কৌশলটি দ্বারা আবদ্ধ (দ্য ইউনাইটেড রিপাবলিক অফ তানজানিয়া ২০০৫)।
- কৌশলটি তানজানিয়া ডেভেলপমেন্ট ভিশন ২০২৫, নারী ও লিঙ্গ উন্নয়ন নীতি, এবং অন্যান্য গুরুত্বপূর্ণ আন্তর্জাতিক প্রতিশ্রুতির উপর ভিত্তি করে তৈরী করা হয়েছে। কৌশলটির খসড়া তৈরির সময়, এই প্রতিশ্রুতিগুলির মধ্যে মিলেনিয়াম উন্নয়নের লক্ষ্যগুলো অন্তর্ভুক্ত ছিল যা টেকসই উন্নয়ন-সম্মিলিত লক্ষ্যগুলির দ্বারা স্থানান্তারিত করে হয়েছে, যার মধ্যে লিঙ্গ সমতার লক্ষ্যে গড়া SDG ৫ রয়েছে।
- SDG লক্ষ্য সম্পর্কিত, প্রতিটি SDG-এর বিরুদ্ধে তানজানিয়ার অগ্রগতির একটি ২০১৯ স্বেচ্ছাসেবী পর্যালোচনা SDG৫-এর বিরুদ্ধে বিশেষভাবে ইতিবাচক অগ্রগতি তুলে ধরে – একটি শক্তিশালী উৎপাদনশীল সামাজিক নিরাপত্তা নেট কর্মসূচির বাস্তবায়ন সহ; মোবাইল ফোন এবং গ্রামীণ বিদ্যুতায়নের বর্ধিত পরিসর (যা গ্রামীণ জনসংখ্যার মধ্যে আর্থিক ও অর্থনৈতিক অন্তর্ভুক্তিকে প্রচার করেছে – মহিলা এবং মহিলা প্রধান পরিবারগুলি সহ); যুব ও নারীর ক্ষমতায়ন উদ্যোগের জন্য স্থানীয় সরকার কর্তৃপক্ষ কর্তৃক রাজস্বের একটি লক্ষ্যবস্তু পুনর্বন্টন; এবং নারী উদ্যোক্তা দক্ষতাগুলি বাড়ানোর জন্য (আয় বৈষম্য কমানোর দিকে) বেসরকারী সেক্টরের কার্যক্রমগুলোর দ্বারা ফোকাস বৃদ্ধি সহ। (দ্য ইউনাইটেড রিপাবলিক অফ তানজানিয়া ২০১৯)
- দেশের লিঙ্গ-সম্মিলিত উদ্বোধনগুলির মোকাবেলা এবং লিঙ্গ সমতার অর্জনকে স্বরাষ্ট্রিত করার অঙ্গীকারের অংশ হিসাবে সরকার ২০০০ এবং ২০০৪ সালে ১৯৭৭ সালের সংবিধানটি সংশোধন করে জাতীয় সংসদ এবং স্থানীয় কর্তৃপক্ষগুলিতে মহিলাদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি করে।
- দেশ কর্তৃক অনুমোদিত অন্যান্য গুরুত্বপূর্ণ আন্তর্জাতিক এবং আঞ্চলিক মানবাধিকার দলিলগুলোর মধ্যে রয়েছে নারীর বিরুদ্ধে সকল প্রকার বৈষম্য দূর করার সম্মেলন (CEDAW) এবং লিঙ্গ ও উন্নয়ন সংক্রান্ত SADC প্রোটোকল। (JICA ২০১৬)। তবে, এটিও লক্ষ করা গুরুত্বপূর্ণ যে কিছু আইনে (প্রথাগত- এবং ধর্মীয় আইনগুলি সহ) এবং CEDAW-

তে কিছুটা দ্বন্দ্ব রয়েছে। এটি নারীর অধিকার সংক্রান্ত আইনের বিভিন্ন ব্যাখ্যাগুলির দিকে পরিচালিত করে, যা নারীর প্রতি বৈষম্যমূলক মনোভাবের ক্ষেত্রে রূপান্তরমূলক পরিবর্তনকে বাধা দেয় (নীচে আরও ব্যাখ্যা করা হয়েছে)।

জাতীয় চিত্র

তানজানিয়া ০.৭১ স্কের সহ ২০২১ সালে জেন্ডার গ্যাপ ইনডেক্স (GGI) স্কেরের পরিপ্রেক্ষিতে সাব-সাহারান আফ্রিকার ৩৫ টি দেশের মধ্যে ১৩ তম স্থানে রয়েছে। (১ এর সেরা সম্ভাব্য স্কেরের মধ্যে)। স্কেরটি অনুযায়ী, দেশে পুরুষদের তুলনায় নারীদের সমান সুযোগ পাওয়ার সম্ভাবনা ২৯ শতাংশ কম। GGI চারটি মৌলিক বিভাগ (অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগ, শিক্ষাগত অর্জন, স্বাস্থ্য এবং বেঁচে থাকা এবং রাজনৈতিক ক্ষমতায়ন) অনুযায়ী পরিমাপ করে এবং রাজনৈতিক ক্ষমতায়ন বিভাগের ক্ষেত্রে তানজানিয়ার স্কের ছিল সর্বনিম্ন। [৫ (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)]

তানজানিয়া ২০১৯ সালে লিঙ্গ বৈষম্য সূচকে (GII) ১৬২টি দেশের মধ্যে ১৪০ তম স্থানে ছিল। প্রজনন স্বাস্থ্য, ক্ষমতায়ন এবং অর্থনৈতিক কার্যকলাপের পরিসংখ্যান এই সূচকের ভিত্তি প্রদান করে। তানজানিয়ার ক্ষেত্রে GIII র্যাঙ্কিং নিম্নলিখিত প্রধান মেট্রিক্সের উপর ভিত্তি করে করা হয়েছিল: (UNDP ২০২০) :

- বিধানসভা আসনের ৩৬.৯% মহিলা।
- তাদের পুরুষ সমকক্ষদের ১৬.৯% এর তুলনায়, ১২.০% প্রাপ্তবয়স্ক নারী কমপক্ষে একটি মাধ্যমিক ডিগ্রি সম্পন্ন করেছেন।
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশুর জন্মের ক্ষেত্রে, ৫২৪ জন মহিলা গর্ভাবস্থা-সম্পর্কিত কারণে মারা যান।
- নারীর শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ ৭৯.৬%, যেখানে পুরুষের শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ ৮৭.৩ শতাংশ।

বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা এবং আইন (WBL) ২০২২ সূচক তানজানিয়ার রাজধানী দার এস সালামের পরিসংখ্যানের উপর বিশেষভাবে দৃষ্টি নিবদ্ধ করে। সামগ্রিক সূচকের রেটিং ৮১.৩ (সম্ভাব্য ১০০-এর মধ্যে) সহ, তানজানিয়াকে সমতার দৃষ্টিকোণ থেকে বিশেষ করে গতিশীলতা, কর্মক্ষেত্র এবং বেতনের বিভাগে ভাল কাজ করছে বলে মনে করা হয়। অন্যদিকে, উদ্বোধনের গুরুত্বপূর্ণ ক্ষেত্রগুলির মধ্যে রয়েছে:

- বিবাহ, যেখানে গার্বস্ব নির্যাতনের মোকাবেলার ক্ষেত্রে বর্তমানে কোনো আইনসভা বিদ্যমান নেই; এবং
- সম্পদ, যেখানে পুত্র ও কন্যাদের তাদের পিতামাতার কাছ থেকে পাওয়া সম্পত্তির উত্তরাধিকারের ক্ষেত্রে সমান অধিকার নেই, এবং একইভাবে জীবিত বিবাহিত পুরুষদের তুলনায় জীবিত বিবাহিতা নারীদের উত্তরাধিকার সম্পত্তির সমান অধিকার নেই। (বিশ্বব্যাংক ২০২২)

এই সূচকগুলি ছাড়াও, সাম্প্রতিক সাহিত্য তানজানিয়ার কিছু প্রধান লিঙ্গ-সম্পর্কিত দুর্বলতাগুলিকেও তুলে ধরেছে। সেগুলির মধ্যে রয়েছে: "সময়ের অভাব (কারণ নারীদের গৃহস্থালির কাজে অনেক সময় ব্যয় করতে হয়); শিক্ষার অভাব; প্রজননিক স্বাস্থ্যের চাপ; সম্পদের এবং আর্থিক পরিসেবাগুলিতে অ্যাক্সেসের অভাব; কৃষির ক্ষেত্রে - পুরুষ শ্রম এবং সারের মতো ইনপুটগুলি যোগানের অভাব; শিল্পোদ্যোগের ক্ষেত্রে, একটি কঠিন আইনি ও নিয়ন্ত্রক কাঠামো এবং ব্যবসায়িক উন্নয়ন সেবাগুলিতে অ্যাক্সেসের অভাব; এবং সাংস্কৃতিক নিয়মসমূহ যা গৃহস্থালির কাজ-কর্ম এবং শিশুদের যত্ন নেওয়ার ক্ষেত্রে মহিলাদের ভূমিকা

দেখে [৪ (ইড্রিস ২০১৮)]। এই সমস্যাগুলির মধ্যে অনেকগুলি তানজানিয়ার লিঙ্গ আইন এবং নীতিগুলি কার্যকরভাবে বাস্তবায়িত না হওয়ার কারণে হয়। উদাহরণস্বরূপ - এবং GII সমর্থনকারী পরিসংখ্যান দ্বারা চিত্রিত যে - নারীরা, কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রে এখনো অনগ্রসর, সমস্ত শিক্ষাগত এবং পেশাগত পরিসরে পুরুষদের তুলনায় কম উপার্জন করে এবং পুরুষদের তুলনায় বেকার হওয়ার সম্ভাবনা বেশি। রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের ক্ষেত্রে কম GGI স্কোরের কারণে, মহিলারা এখনও উর্ধ্বতন পাবলিক গভর্নেন্স পদে কম প্রতিনিধিত্ব করছেন।

তানজানিয়ার লিঙ্গ নীতি এবং প্রতিশ্রুতিগুলির বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে প্রধান বাধাগুলি হলো: "লিঙ্গ সম্বন্ধিত বিষয়গুলিকে অগ্রাধিকার দেওয়ার জন্য সীমিত রাজনৈতিক ইচ্ছা, এবং স্থানীয় নেতৃত্ব, স্থানীয় আইন প্রয়োগকারী সংস্থা এবং সামগ্রিকভাবে স্থানীয় সম্প্রদায়ের মধ্যে লিঙ্গ অধিকার, আইন ও নীতি সম্পর্কে কম সচেতনতা; বাস্তবায়ন পরিকল্পনায় লিঙ্গ অগ্রাধিকারের অন্তর্ভুক্তির অভাব, বিশেষ করে স্থানীয় সরকার পর্যায়ে; মন্ত্রণালয় এবং MCDGC-এর মধ্যে জেন্ডার ফোকাল পয়েন্টের সীমিত ক্ষমতা " (চ্যান এবং অন্যান্য ২০১৬)

2.2.2 দক্ষিণ আফ্রিকা

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

সংবিধান এবং আইনী নথির উপর ভিত্তি করে, দক্ষিণ আফ্রিকাকে লিঙ্গ সমতার দিক থেকে আফ্রিকা মহাদেশের বেশ প্রগতিশীল দেশ হিসেবে বিবেচনা করা হয়। তা সত্ত্বেও, লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা, এইচআইভি, প্রথা ও ঐতিহ্য এবং বর্ণবৈষম্যের ঐতিহাসিক ব্যবস্থাসমূহ সহ দক্ষিণ আফ্রিকার বেশ কয়েকটি প্রধান সমস্যাগুলির দ্বারা নারীরা অসামঞ্জস্যপূর্ণভাবে প্রভাবিত হচ্ছে। (বিশেষ করে গ্রুপ এরিয়াস অ্যাক্ট, যা জোরপূর্বকভাবে ভিন্ন বর্ণের মহিলাদের এবং তাদের পরিবারগুলিকে - ব্যাপকভাবে অনুন্নত অবকাঠামো সহ গ্রামীণ এলাকাগুলি, স্থানান্তরিত করে)। দারিদ্র্য, অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন, বিজ্ঞান ও প্রযুক্তির অ্যাক্সেস, দেশের লিঙ্গ যন্ত্রপাতির ক্ষেত্রে দক্ষতার এবং সমন্বয়ের অভাব হলো কিছু কারণ যা লিঙ্গ সমতার দিকে দক্ষিণ আফ্রিকার অগ্রগতি সীমিত করে।

- মহিলা, যুব এবং প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের বিভাগটি হল দক্ষিণ আফ্রিকার লিঙ্গ সংক্রান্ত সমস্যাগুলির দায়িত্বে থাকা প্রধান সরকারি সংস্থা। এই সরকারী সংস্থাটি রাষ্ট্রপতির অধীনে পরে, এবং এটির লক্ষ্য হল নারী, যুবক এবং প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের আর্থ-সামাজিক ক্ষমতায়ন এবং অধিকারগুলির প্রচার করা। দক্ষিণ আফ্রিকার সমাজের সকল ক্ষেত্রে যাতে লিঙ্গ সমতা প্রয়োগ করা হয় তা নিশ্চিত করার জন্যও এটি বাধ্যতামূলক।
- জাতীয় লিঙ্গ নীতি কার্ঠামো (ন্যাশনাল জেন্ডার পলিসি ফ্রেমওয়ার্ক) হলো আইনের প্রধান অংশ যা লিঙ্গ মূলধারাকে নিয়ন্ত্রণ করে। এই নীতি কার্ঠামোটি জাতীয় লিঙ্গ সম্বন্ধিত কার্যক্রমের মানদণ্ড এবং নিয়মাবলি প্রতিষ্ঠা করে। এটি একটি লিঙ্গ সমতার কৌশলেরও বিশদ বিবরণ দেয় এবং এটি কার্যকর করার জন্য নির্দেশিকা নীতিসমূহ নির্ধারণ করে। সবচেয়ে তাৎপর্যপূর্ণভাবে, নীতিটি ব্যাখ্যা করে কিভাবে দীর্ঘ ও মাঝারি মেয়াদে লিঙ্গ ন্যায্যবিচার এবং সমতার পরিমাণ নির্ধারণ করা যায়।

- দক্ষিণ আফ্রিকা ১৯৯৬ সালের দক্ষিণ আফ্রিকা প্রজাতন্ত্রের সংবিধানের ১০৮ অধ্যায়ের পরিপ্রেক্ষিতে, একটি স্বাধীন সংবিধিবদ্ধ সংস্থা লিঙ্গ সমতা কমিশন (CGE) প্রতিষ্ঠা করেছে। CGE-এর দায়িত্ব হল সংবিধানে লিঙ্গ সমতা সংক্রান্ত বিধানগুলিকে সমুল্লভ রাখা।
- দেশে লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার বিহ্বসংখ্যক মামলাগুলি মোকাবেলা করার জন্য, ২০২০ সালে দক্ষিণ আফ্রিকা দুটি বিদ্যমান আইন সংশোধন করার ক্ষেত্রে তিনটি বিল পাস করেছে, ১৯৯৪ সালের গার্হস্থ্য সহিংসতা আইন (DVA) নং ১১৬ এবং ২০০৭ সালের ফৌজদারি আইন (যৌন অপরাধ ও সম্পর্কিত বিষয়ক আইন, নং ৩২) তিনটি সংশোধনী নিম্নরূপ:
 - অপরাধী ও অপরাধ সংশ্লিষ্ট সংশোধনী বিল
 - অপরাধী আইন (যৌন অপরাধ এবং সংশ্লিষ্ট বিষয়ক) সংশোধনী বিল
 - গার্হস্থ্য সহিংসতা সংশোধনী বিল

সংশোধনীগুলি ভুক্তভোগীদের আদালতে উপস্থিত না হয়েই অনলাইনে সুরক্ষা আদেশের জন্য আবেদন করার অনুমতি দেয়; এবং সেগুলি কীভাবে অপরাধী, ভুক্তভোগী এবং সাক্ষীদের তথ্য পরিচালনা করা হয়, সেইসাথে কীভাবে যৌন ভয়, অজাচার এবং অন্যান্য লক্ষণগুলি মোকাবেলা করা হয় তা নিয়ন্ত্রণ করে।

- জাতীয় আইনী উপকরণের পাশাপাশি দক্ষিণ আফ্রিকা বেশ কয়েকটি আন্তর্জাতিক চুক্তি এবং প্রোটোকলের স্বাক্ষরকারী, যার মধ্যে রয়েছে CEDAW, আফ্রিকায় লিঙ্গ সমতা সংক্রান্ত সোলেমন ডিক্লারেশন (জুলাই ২০০৪), এবং SADC প্রোটোকল অন জেন্ডার অ্যান্ড ডেভেলপমেন্ট (আগস্ট ২০০৮)।
- দক্ষিণ আফ্রিকা ২০১৪ সাল থেকে SDG ৫ সহ সব SDG গুলির লক্ষ্য অর্জনে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। ২০১৯ সালের স্বেচ্ছাসেবী পর্যালোচনায় এটি SDG ৫-এর একটি উল্লেখযোগ্য অগ্রগতি তুলে ধরেছে, যার মধ্যে রয়েছে অল্পবয়সী বিবাহ হ্রাস, মানব পাচার দূরীকরণ, লিঙ্গ সচেতনতা কর্মসূচির বৃদ্ধি এবং লিঙ্গ প্রশিক্ষণ ও নীতি বাস্তবায়নে অগ্রগতি।

জাতীয় চিত্র

০.৭৮ (সর্বোচ্চ স্কের ১ এবং সর্বনিম্ন স্কের ০) স্কের সহ ২০২১ সালে গ্লোবাল জেন্ডার গ্যাপ ইনডেক্সে ১৫৬ টি দেশের মধ্যে দক্ষিণ আফ্রিকা ১৮ তম স্থানে রয়েছে। সাব-সাহারান আফ্রিকার ৩৫টি দেশের মধ্যে তৃতীয় স্থানে রয়েছে দক্ষিণ আফ্রিকা। GGI ২০১৬ এর আগের স্কের ০.৭৬ থেকে ২% বৃদ্ধি দেখিয়েছে। এই ফলাফল অনুসারে, পুরুষদের তুলনায় নারীদের সমান সুযোগ পাওয়ার সম্ভাবনা ২২% কম। অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ ও সুযোগ এবং শিক্ষাগত অর্জনের বিভাগে ১৫৬ টি দেশের মধ্যে দক্ষিণ আফ্রিকা যথাক্রমে ৯২ তম এবং ৬৯ তম স্থানে রয়েছে। (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১। দক্ষিণ আফ্রিকার ক্ষেত্রে সেরা বিভাগটি ছিল রাজনৈতিক ক্ষমতায়ন, যেখানে এটি ১৫৬ টি দেশের মধ্যে ১৪ তম স্থানে ছিল। (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১))

২০১৯ সালে, দক্ষিণ আফ্রিকার লিঙ্গ বৈষম্য সূচক (GII) ০.৪০৬ ছিল, ১৬২ টি দেশের মধ্যে ৯৩ তম স্থানে। (UNDP ২০২০) GIই বলতে প্রজনন স্বাস্থ্য, ক্ষমতায়ন এবং অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ডের পরিসংখ্যান ব্যবহার করে লিঙ্গ বৈষম্যের গণনা করাকে বোঝায়। তিনটি স্বতন্ত্র মাত্রাগুলি নিম্নরূপে বিভক্ত করা হয়েছে: (UNDP ২০২০):

- বিধানসভা আসনের ৪৫.৩ শতাংশ নারী;

- তাদের পুরুষ সমকক্ষদের ৭৮.২% এর তুলনায়, ৭৫.০% প্রাপ্তবয়স্ক নারী কমপক্ষে একটি মাধ্যমিক ডিগ্রি সম্পন্ন করেছেন।
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশুর জন্মের ক্ষেত্রে, ১১৯ জন মহিলা গর্ভাবস্থা-সম্পর্কিত কারণে মারা যায়। এবং
- নারীর শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ ৪৯.৬%, যেখানে পুরুষের শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ ৬২.৭ শতাংশ।

এছাড়াও, বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা এবং আইন রিপোর্টে (ওয়ার্ল্ড ব্যাংক ২০২২) দক্ষিণ আফ্রিকা সূচকে ৮৮.১ পেয়েছে (সর্বোচ্চ ১০০ এর মধ্যে)। দক্ষিণ আফ্রিকার বেশিরভাগ WBL সূচক, যেমন গতিশীলতা, কর্মক্ষেত্র, বেতন, বিবাহ, উদ্যোক্তা এবং সম্পদ, উত্সাহজনক ফলাফল নির্দেশ করে। উদ্বিগ্ন এই দুটি ক্ষেত্র রয়েছে:

- অভিভাবকত্ব, প্রদত্ত পিতামাতার ছুটির অভাব বা অপরিষ্কার বিধানের কারণে এবং
- পেনশন, শিশু যত্নের কারণে ছুটির সময়কালে পেনশন প্রদানের জন্য অপরিষ্কার বিধানের কারণে।

2.2.3 কেনিয়া

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- কেনিয়ার জাতীয় লিঙ্গ মন্ত্রক হল স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ জেন্ডার যা জনসেবা, যুব ও লিঙ্গ মন্ত্রকের অধীনে পড়ে। মন্ত্রকের দায়িত্ব হল জেন্ডার নীতির তত্ত্বাবধান করা, নারীর ক্ষমতায়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন করা, সমস্ত মন্ত্রণালয়, বিভাগ এবং সংস্থাপনিত লিঙ্গ সমতায় সহায়তা করা এবং লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা নীতি ও কর্মসূচিগুলি তৈরি করা। এই বিভাগটি লিঙ্গ কর্মসূচী এবং উদ্যোগ বাস্তবায়নের দায়িত্বে থাকা প্রতিষ্ঠান এবং মানব সম্পদের সক্ষমতা বিকাশেরও আকাঙ্ক্ষা করে, তাই এটি লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নে (GEWE) অবদান রাখে।
- দেশের সংবিধান এবং অন্যান্য আইনি উপকরণ (২০১৯) এ লিঙ্গ সমতার নীতিগুলি কার্যকর করার জন্য লিঙ্গ ও উন্নয়ন সংক্রান্ত জাতীয় নীতিটি হল সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ আইনী বাহন। নীতিটি সংবিধানের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ এবং সমতা ও বৈষম্যহীনতার প্রচার নিশ্চিত করার জন্য সমস্ত লিঙ্গ-সম্পর্কিত আইন ও নীতির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ করে। এছাড়াও, গার্হস্থ্য সহিংসতার বিরুদ্ধে সুরক্ষা (PADV) আইন ২০১৫ কার্যকর করার জন্য লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা প্রতিরোধ ও প্রতিক্রিয়া জানাতে প্রবিধান তৈরি করতে এবং নিয়মগুলি প্রস্তাব করার জন্য কাউন্সিল স্তরে ওয়ার্কিং দলগুলিও গঠন করা হয়েছিল।
- এই সম্পর্কিত একটি নীতি “নারীর যৌনাঙ্গচ্ছেদ নির্মূল (FGM) জন্য জাতীয় নীতি” FGM (২০০৯ সালে) তৈরি করা হয়েছিল। FGM নির্মূল করার জন্য, নীতিটি শিক্ষা, স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা, এবং ন্যায়বিচার সেক্টরের মাধ্যমে মোকাবেলা করার জন্য বহু-ক্ষেত্রের পদ্ধতির পরামর্শ দিয়েছে।
- কেনিয়া লিঙ্গ সমতা অর্জন করার জন্য CEDAW সহ বিভিন্ন আন্তর্জাতিক এবং আঞ্চলিক মানবাধিকার এবং লিঙ্গ সম্মেলনে স্বাক্ষর করেছে। কেনিয়ার লিঙ্গ কর্মসূচীগুলি সমস্ত কেনিয়ার স্বতন্ত্র লিঙ্গ প্রয়োজনীয়তাগুলি মেটাতে এবং দেশটিকে টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রায়ুক্ত এজেন্ডা ২০৩০ এবং এজেন্ডা ২০৬৩ এর প্রতিশ্রুতি পূরণে সহায়তা করার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে। প্রতিশ্রুতিগুলিকে জাতীয় লিঙ্গ কৌশলগত পরিকল্পনা ২০১৮-২০২২-এ উপস্থাপন করা হয়েছে, যা এগুলি অর্জনের জন্য একটি রোডম্যাপ তৈরি করে।

জাতীয় চিত্র

২০২১ সালে কেনিয়ার GGI স্কোর ছিল ০.৬৯২, যা ১৫৬ টি দেশের মধ্যে ৯৫ তম স্থানে রয়েছে। এটি আগের র‌্যাঙ্কিংয়ের চেয়ে ১৪-পয়েন্টের উন্নতি, যা ইঙ্গিত করে যে দেশটি ইতিবাচক পরিবর্তন করেছে। কেনিয়ার লিঙ্গ ব্যবধানটি শিক্ষাগত অর্জন এবং রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের বিভাগে সবচেয়ে বিস্তৃত ছিল, যেখানে এটি ১৫৬টি দেশের মধ্যে যথাক্রমে ১২৬তম এবং ৭৯ তম স্থান পেয়েছে (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)। এটির সেরা লিঙ্গ সমতা অর্জনটি ছিল "স্বাস্থ্য এবং বেঁচে থাকার" বিভাগে, যেখানে এটি ১৫৬টি দেশের মধ্যে ৬০তম স্থান পেয়েছে। (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)। যাইহোক, কেনিয়ার GGI, , সাব-সাহারান আফ্রিকান দেশগুলির সংখ্যাগরিষ্ঠ থেকে পিছিয়ে রয়েছে, যদিও এটি উত্সাহজনক যে এটি লিঙ্গ বৈষম্য বন্ধ করার ক্ষেত্রে বৃদ্ধি পাচ্ছে। UNDP দারা প্রকাশিত ২০১০ এর লিঙ্গ বৈষম্য সূচক (GII) অনুসারে, কেনিয়া ০.৫১৮ স্কোর সহ ১৬২ টি দেশের মধ্যে ১২৬ তম স্থানে রয়েছে। (UNDP ২০২০) UNDP ২০২০ HDI সমীক্ষা অনুসারে GII-এর প্রয়োজনীয় উপাদানগুলি নিম্নরূপ:

- বিধানসভা আসনের ২৩.২ শতাংশ মহিলা;
- তাদের পুরুষ সমকক্ষদের ৩৭.৩% এর তুলনায়, ১৯.৮% প্রাপ্তবয়স্ক নারী কমপক্ষে একটি মাধ্যমিক ডিগ্রি সম্পন্ন করেছেন।
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশুর জন্মের ক্ষেত্রে, ৩৪২ জন মহিলা গর্ভাবস্থা-সম্পর্কিত কারণে মারা যায়।; এবং
- নারীর শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ ৭২.১%, যেখানে পুরুষের শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ ৭৭.৩ শতাংশ।

গড়ে এবং অন্যান্য সাব-সাহারান আফ্রিকান দেশগুলির তুলনায়, মহিলাদের রাজনৈতিক অংশগ্রহণের ক্ষেত্রে এখনও উল্লেখযোগ্য লিঙ্গ বৈষম্য রয়েছে।

বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা এবং আইন (WBL) ২০২২ সূচক কেনিয়াকে ৮০.৬ রেটিং দেয় (সর্বোচ্চ ১০০ এর মধ্যে)। কেনিয়ার বেশিরভাগ WBL সূচকসমূহ, যেমন গতিশীলতা, কর্মক্ষেত্র, বেতন, বিবাহ, সবই ১০০ স্কোর করেছে। যাইহোক, পিতামাতা এবং উদ্যোক্তা সম্পর্কিত উদ্বেগ বজায় রয়েছে।

- অভিভাবকত্ব, অপরিষ্কার বিধানের কারণে বেতনমুক্ত মাতৃস্ব-পিতৃস্বকালীন অবকাশ বা মাতৃস্বকালীন সুবিধার অভাব। পুরুষেরা পিতৃস্বকালীন অবকাশ পায় না। এবং
- শিল্পোদ্যোগ, যেখানে নারীরা কৃতিত্ব পাওয়ার ক্ষেত্রে বৈষম্যের সম্মুখীন হয় এবং তারা পুরুষদের মতো একইভাবে তাদের ব্যবসা নিবন্ধন করতে পারে না।

2.2.4 ভারত

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- দক্ষিণ এশিয়ার বেশিরভাগ দেশের মতো – ভারত – এখনও পরিবার, বিদ্যালয় এবং কর্মক্ষেত্রে ব্যাপকভাবে লিঙ্গ বৈষম্যের সম্মুখীন হয়। যদিও ভারতে ২০০৬ সালের বাল্যবিবাহ নিষেধাজ্ঞা আইনের কারণে বাল্যবিবাহ সামান্য হ্রাস পেয়েছে বলে জানা গেছে, তবে ভারতে এখনও বিশ্বব্যাপী বাল্যবিবাহের সংখ্যা সবচেয়ে বেশি বলে জানা গেছে } (OECD ২০১৪)।
- ভারতে মহিলা ও শিশু উন্নয়ন মন্ত্রণালয় হল দেশের লিঙ্গ বৈষম্য মোকাবেলা করে এমন নীতিগুলি অগ্রসর করার জন্য প্রধান সরকারী প্রতিষ্ঠান। এর লক্ষ্য হল একটি কার্যকর কাঠামো তৈরি করা যাতে নীতি, কর্মসূচী এবং অনুশীলনগুলি বিকাশের প্রক্রিয়া সক্রিয় করা যায়, যা সকল স্তরের মহিলাদের জন্য সমান অধিকার এবং সুযোগ নিশ্চিত করে।
- ভারতীয় সংবিধান ভারতের অভ্যন্তরে সকল ব্যক্তির সমতা নিশ্চিত করে; এটি লিঙ্গের ভিত্তিতে রাষ্ট্র কর্তৃক বৈষম্যকেও নিষিদ্ধ করে। ২০০১ সালে, নারীর ক্ষমতায়নের জন্য জাতীয় নীতি (NPEW), প্রণয়ন করা হয়েছিল এবং এটি যথাযথ নীতির বিধান এবং কৌশল সহ মহিলাদের অগ্রগতি, উন্নয়ন এবং ক্ষমতায়নের জন্য একটি ব্যাপক প্রগতিশীল নীতি নির্ধারণ করেছে।
- যদিও সংবিধান অ-বৈষম্যের প্রতিশ্রুতি দেয়, বেশিরভাগ ক্ষেত্রে এটি রাষ্ট্র কর্তৃক অপব্যবহৃত হয়। অ-রাষ্ট্রীয় নেতাগণ কর্তৃক লিঙ্গ বৈষম্যের হাত থেকে সাধারণ ব্যক্তিদের রক্ষা করার জন্য আইন অপরিপািত। এছাড়াও, ভারতের অধিকাংশ প্রতিষ্ঠান (বেসরকারি বা সরকারি) সাংস্কৃতিক এবং ঐতিহ্যগত বৈষম্যমূলক নীতির উপর নির্ভর করে। কয়েকটি প্রতিষ্ঠান লিঙ্গ সম্মুখিত বিষয়ে ইতিবাচক পরিবর্তনকে তাদের অন্তর্গত করে প্রতিষ্ঠানগুলোকে আধুনিকীকরণ করেছে।
- ফলস্বরূপ, SDG ৫ -এর মতো লিঙ্গ-ভিত্তিক লক্ষ্যগুলির থেকে ভারতের অর্জনসমূহ নীচে রয়েছে। উদাহরণস্বরূপ, ২০১৯ সালের স্বচ্ছাসেবী পর্যালোচনা, লিঙ্গ সমতার কোনো অগ্রগতি দেখায়নি। ভারত এখনও শ্রমশক্তিতে পুরুষ ও মহিলার অনুপাতের বৈষম্য নিয়ে চ্যালেঞ্জের সম্মুখীন হচ্ছে। নারী ও পুরুষের গড় শিক্ষা বছরের ব্যবধানের কোনো পরিবর্তন হয়নি এবং জাতীয় সংসদে আসন সংখ্যার ক্ষেত্রে কোনো উন্নতি হয়নি। সামগ্রিকভাবে, SDG ৫ লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে ভারতের অগ্রগতি স্ববির হয়ে পড়েছে।
- বেশ কয়েকটি প্রতিবেদন ইঙ্গিত করে যে ভারতে লিঙ্গ বৈষম্য মোকাবেলা করার জন্য এবং দেশে লিঙ্গ সমতা অর্জনকে স্বরাশ্রিত করার জন্য পর্যাপ্ত আইনের অভাব রয়েছে (ইউনিসেফ, WB এবং ILO)। যদিও দেশটি CEDAW এবং অন্যান্য আন্তর্জাতিক মানবাধিকার দলিল অনুমোদন করেছে।

জাতীয় চিত্র

২০২১ সালে ভারতের GGI ছিল ০.৬২৫ (সর্বোত্তম স্কোর ১ এবং সর্বনিম্ন ০) ১৫৬টি দেশের মধ্যে ১৪০ নম্বরে। দক্ষিণ এশিয়ায়, ভারত ৮টি দেশের মধ্যে ৬ষ্ঠ স্থানে রয়েছে। স্কোর দেখায় যে নারীদের পুরুষদের মতো একই সুযোগ পাওয়ার সম্ভাবনা ৩৭.৫% কম। স্বাস্থ্য ও বেঁচে থাকা, এবং অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের ক্ষেত্রে ভারতের লিঙ্গ ব্যবধান সবচেয়ে বেশি ছিল, ১৫৬ টি দেশের মধ্যে যথাক্রমে ১৫৫ তম এবং ১৫১ তম (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১) ৭৭] রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের পরিপ্রেক্ষিতে, এটি ১৫৬ টি দেশের মধ্যে ৫৭ তম স্থানে রয়েছে (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১), এটির সর্বোত্তম পরিমাপ চারটি বিভাগের মধ্যে।

ভারতের লিঙ্গ বৈষম্য সূচক (GII) ২০১৯ সালে ০.৪৮৮ ছিল, যা ১৬২ টি দেশের মধ্যে ১২৩ তম স্থানে রয়েছে (UNDP ২০২০)। যেই মূল পরিসংখ্যানগুলি এই ফলাফলটি জানিয়েছে তার মধ্যে রয়েছে (UNDP ২০২০)

- ১৩.৫% সংসদীয় আসন নারীদের দখলে।
- ২৭.৭.০% প্রাপ্তবয়স্ক মহিলারা মাধ্যমিক শিক্ষা পর্যন্ত পৌঁছান, যেখানে পুরুষের সংখ্যা ৪৭.০ শতাংশ।
- প্রতি ১০০,০০০ জন শিশুর জন্মের জন্য, ১৩৩ জন মহিলা গর্ভজনিত সমস্যার কারণে মারা যান;
- শ্রমবাজারে নারীদের অংশগ্রহণ পুরুষদের ৭৬.১% এর তুলনায় ২০.৫ শতাংশ।

বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা এবং আইন (WBL) ২০২২ সূচক ভারতকে ৭৪.৪ রেটিং দেয় (সম্ভাব্য ১০০র মধ্যে)। ভারত চলাফেরা, কর্মক্ষেত্র এবং বিবাহের ক্ষেত্রে ভাল ফলাফল প্রদর্শন করে। উদ্বোধনের ক্ষেত্রগুলির মধ্যে বেতন, এবং অভিভাবকত্ব অন্তর্ভুক্ত:

- বেতন, যেখানে কিছু শিল্প যেমন খনি এবং উত্পাদন কারখানার আইন রয়েছে যেগুলো মহিলাদের বিরুদ্ধে বৈষম্যমূলক (যেমন খনি আইন ১৯৫২)। উপরন্তু, যে আইনগুলি আছে তা নিয়োগকারীদের সমান কাজের জন্য সমান পারিশ্রমিক দেওয়ার আদেশ দেয় না।
- অভিভাবকত্ব, যেখানে পিতাদের জন্য কোন বেতনভুক্ত ছুটি নেই বা অভিভাবকদের বেতনভুক্ত ছুটি নেই। দুঃখের বিষয়, আইনটি গর্ভবতী মহিলাদের বরখাস্ত করাকেও নিষিদ্ধ করে না।

আরও বিস্তৃতভাবে বলা যায়, ভারত গুরুতর ধর্ষণ মামলা এবং লিঙ্গ সম্পর্কিত গৃহস্থলির সহিংস বিষয়গুলির মুখোমুখি হয়। বিচারে ভুক্তভুগির ন্যায়বিচার পাওয়ার প্রক্রিয়া দুর্বল এবং লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল আইনী কাঠামোকে শক্তিশালী করতে ও সামাজিক প্রতিষ্ঠানগুলিতে লিঙ্গকে মূলধারায় আনতে দেশটির যথেষ্ট সমর্থন প্রয়োজন।

2.2.5 মরক্কো

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- মিনিস্ট্রি দে লা ফ্যামিলি, দে লা সলিদারিতি, দে ইগালাইত এত দু ডেভেলপমেন্ট সোশাল (MFSEDS) পরিবার, নারীর অধিকার, সমতা এবং লিঙ্গ সম্পর্কিত সরকারি নীতিগুলির প্রস্তুতি, প্রচার, সমন্বয় এবং বাস্তবায়নের জন্য দায়িত্বপ্রাপ্ত। এর শাখার অধীনে, এল' আজেপ্তে দু ডেভেলপমেন্ট সোশাল (ADS) এবং এন্লাইদ ন্যাশনাল দারিদ্র্য বিমোচনের মতো উন্নয়ন প্রকল্পের মাধ্যমে মহিলাদের অধিকার প্রচার করে।
- মরক্কো সরকার ১৯৯৩ সালে CEDAW অনুমোদন করেছে এবং ১৯৯৫ সালে একটি জাতীয় লিঙ্গ নীতি তৈরি করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। ২০০২ সালে একটি লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল বাজেট গৃহীত হয়েছিল এবং অর্থ, শিক্ষা ও কৃষি মন্ত্রণালয়ে এটি চালু করা হয়েছিল।
- মরক্কো কর্তৃক গৃহীত আইনি সংস্কারের মধ্যে রয়েছে ২০১১ সালের সংবিধান সংস্কার এবং সাংবিধানিক বিধান বাস্তবায়নের জন্য পরবর্তী জৈব আইন; সমতার জন্য দুটি সরকারী পরিকল্পনা (ইকরাম ১ এবং ২) মিনিস্ট্রি দে লা ফ্যামিলি, দে লা সলিদারিতি, দে ইগালাইত এত দু ডেভেলপমেন্ট সোশাল (MFSEDS) (ব্রাতৃত্ব, সমতা এবং সামাজিক উন্নতি মন্ত্রণালয়) (MFSEDS) দ্বারা সমন্বিত; এবং লিঙ্গ-সংবেদনশীল বাজেট প্রক্রিয়া (GSB) অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিচালিত।

- ২০১৪ সালে, PGE ১ এর(সরকারি সমতা পরিকল্পনা) বাস্তবায়ন পর্যবেক্ষণের জন্য একটি আলঃমন্ত্রণালয় সমতা কমিশন প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল। এটি করার জন্য, কমিশন মহিলাদের বিরুদ্ধে সহিংসতা সংক্রান্ত দুটি জাতীয় পর্যবেক্ষণ কেন্দ্র তৈরি করেছে (VAW), এবং সাংবিধানিক বিধানগুলি বাস্তবায়নের জন্য আইন প্রণয়ন করেছে, পাশাপাশি VAW এর বিরুদ্ধে লড়াই করার জন্য একটি বিল পাশ করেছে।
- যদিও উপরের প্রচেষ্টাগুলি লিঙ্গ বৈষম্য এবং গতানুগতিক লিঙ্গ ভূমিকা এবং দায়িত্বগুলিকে স্থায়ী করতে পারিবারিক, দণ্ডবিধি এবং সামাজিক নিয়মগুলির উপর সামান্য প্রভাব বিস্তার করেছে। মরক্কো লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার উচ্চ প্রকোপ অনুভব করে চলেছে (USAID২০১৮))।
- পারিবারিক কোড "লে কোড ডি লা ফ্যামিলিয়া" যা ধর্মীয় অনুশাসনের উপর ভিত্তি করে বিবাহ, বিবাহবিচ্ছেদ, সন্তানের হেফাজত এবং অভিভাবকত্ব, উত্তরাধিকার এবং বৈবাহিক সম্পত্তি নিয়ন্ত্রণ করে। তাই, আদালতের বিচারকদের ধর্মীয় গ্রন্থের নিজস্ব ব্যাখ্যার উপর ভিত্তি করে উল্লেখযোগ্য ক্ষমতা এবং বিচক্ষণতা রয়েছে। "লে কোড ডি লে পেনাল" ধর্ষণ, পতিতাবৃত্তি, অবৈধ যৌন সম্পর্ক এবং গর্ভপাত সহ GBV সম্পর্কিত বিষয়গুলির সম্মন্ধে আলোচনা করে। যাইহোক, ধর্ম এবং সমাজ নারীদের স্বাধীনতার উপর বিধিনিষেধ আরোপ করে। এর মধ্যে রয়েছে অবিবাহিত ব্যক্তিদের মধ্যে যৌন সম্পর্ক, যা অবৈধ বলে বিবেচিত হয়। গর্ভপাত একটি অপরাধ (যদি না একজন মায়ের জীবন রক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় বলে মনে করা হয়) এবং বৈবাহিক ধর্ষণকে অপরাধ হিসেবে গণ্য করা হয় না (USAID ২০১৮)।
- আইনি কাঠামোর সাথে ধর্মীয় রীতিনীতি এবং সংস্কৃতির দ্বন্দ্ব, পাশাপাশি লিঙ্গ সম্পর্কিত প্রধান বিষয়গুলো এবং বিভিন্ন মন্ত্রী দপ্তরের মধ্যে সমন্বয়ের অভাব মরক্কোতে লিঙ্গ সমতা অর্জনের প্রচেষ্টাকে চ্যালেঞ্জ করে চলেছে।

জাতীয় চিত্র

২০২১ সালে মরক্কোর GGI ছিল ০.৬১২ (সর্বোত্তম স্কোর ১ এবং সর্বনিম্ন ০) এটি বিশ্বব্যাপী ১৫৬ টি দেশের মধ্যে ১৪৪ তম স্থানে রয়েছে। মধ্যপ্রাচ্য এবং উত্তর আফ্রিকার ১৯ টি দেশের মধ্যে এটি ১২ তম স্থানে রয়েছে। স্কোরটি দেখায় যে পুরুষদের তুলনায় নারীদের সমান সুযোগ পাওয়ার সম্ভাবনা ৩৮.৮% কম। অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের পাশাপাশি স্বাস্থ্য এবং বেঁচে থাকার ক্ষেত্রে মরক্কোর লিঙ্গ ব্যবধান সবচেয়ে বেশি ছিল, ১৫৬ টি দেশের মধ্যে যথাক্রমে ১৪৮ তম এবং ১৩৯ তম (ওয়ার্ল্ড ইকোনোমিক ফোরাম ২০২১) । রাজনৈতিক ক্ষমতায়নে, মরক্কো ১৫৬ টি দেশের মধ্যে ১১৩ তম স্থানে রয়েছে, যা অন্যান্য সমস্ত বিভাগের মধ্যে সেরা ফলাফল।

অধিকন্তু, মরক্কোর লিঙ্গ বৈষম্য সূচক (GII) ২০১৯ সালে ০.৪৫৪ ছিল, যা ১৬২টি দেশের মধ্যে ১১১ তম স্থানে রয়েছে (UNDP ২০২০)। GII প্রজনন স্বাস্থ্য, ক্ষমতায়ন, এবং অর্থনৈতিক কার্যকলাপের পরিসংখ্যান থেকে গণনা করা লিঙ্গ ভিত্তিক বৈষম্যকে বোঝায়। তিনটি পৃথক মাত্রা নিম্নরূপ বিভক্ত করা হয়:

- ১৮.৪% সংসদীয় আসন নারীদের দখলে;
- ২৯.১% প্রাপ্তবয়স্ক মহিলারা মাধ্যমিক শিক্ষা পর্যন্ত পৌঁছান, যেখানে পুরুষের সংখ্যা ৩৬.০ শতাংশ।
- প্রতি ১০০,০০০ জন শিশু জন্মের জন্য, ৭০ জন মহিলা গর্ভজন্মিত সমস্যার কারণে মারা যান;
- শ্রমবাজারে নারীদের অংশগ্রহণ পুরুষদের ৭০.১ ভাগের তুলনায় ২১.৫ শতাংশ।

বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা এবং আইন (WBL) ২০২২ সূচক মরক্ককে ৭৫.৬ রেটিং দেয় (সম্ভাব্য ১০০র মধ্যে)। মরক্কোর বেশিরভাগ WBL সূচক, যেমন গতিশীলতা, কর্মক্ষেত্র এবং উদ্যোক্তা লিঙ্গ সমতার পরিপ্রেক্ষিতে ভাল বিবেচিত হয়। যাইহোক, বেতন এবং সম্পদের সূচকগুলি হল:

- বেতন, যেখানে এমন কিছু খাত রয়েছে যেগুলিকে দেশটি মহিলাদের কাজ করার জন্য বিপজ্জনক হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করেছে এবং এর মধ্যে উদাহরণ হিসাবে রয়েছে কোড ডু ট্যাভেল, আর্ট ১৭৯ এবং ১৭৮ এর উপর ভিত্তি করে।
- সম্পদ, যেখানে জীবিত মহিলাদের পুরুষের মত মৃত স্বামীর সম্পত্তির উত্তরাধিকার নেই, এবং পুত্র এবং কন্যাদেরও তাদের পিতামাতার কাছ থেকে উত্তরাধিকার পাওয়ার একই অধিকার নেই। আইনটি অর্থনৈতিক সম্পদের জন্য মূল্যায়ন প্রদান করে না যা নারীদের জন্য অসুবিধাজনক।

2.2.6 পাকিস্তান

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পগুলির সক্ষম পরিবেশকে প্রভাবিত করবে।

- পাকিস্তানে নারীদের অবস্থা তাদের সামাজিক ও অর্থনৈতিক শ্রেণী, ভৌগোলিক অঞ্চল, পাশাপাশি শহুরে ও গ্রামীণ পরিবেশের মধ্যে ব্যাপকভাবে পরিবর্তনশীল। অসম বিকাশ এবং সামাজিক গঠনগুলি থেকে আরও অনিত্যতা দেখা দেয়। ফেডারেল সরকার স্তরে, লিঙ্গ উন্নয়নের বিষয়গুলি মানবাধিকার মন্ত্রণালয়ের অধীনে এবং ন্যাশনাল কমিশন অন দ্য স্ট্যাটাস অফ উইমেনের (NCSW)-এর আওতায় পড়ে। সাম্প্রতিকটি একটি সংবিধিবদ্ধ সংস্থা যা ২০০০ সালে বেইজিং ডেকলারেশন এন্ড প্ল্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন ১৯৯৫ এর প্রতিশ্রুতি হিসেবে এবং ১৯৯৮ সালের মহিলাদের জন্য ন্যাশনাল অ্যাকশন (NPA) এর প্রতিশ্রুতি হিসাবে প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল। NCSW -এর চূড়ান্ত দায়িত্বগুলি হল নারীর উন্নয়ন এবং লিঙ্গ সমতার জন্য নীতি ও কর্মসূচিসমূহ প্রচার করা।
- পাকিস্তান CEDAW-এর একটি স্বাক্ষরকারী এবং, ২০১৬ সালে, এটি একটি সর্বসম্মত জাতীয় পরিষদের রেজোলিউশনের মাধ্যমে নিজস্ব জাতীয় উন্নয়ন এজেন্ডা হিসাবে SDG গুলি গ্রহণ করেছে। যাইহোক, এই প্রতিশ্রুতিগুলি সত্ত্বেও, লিঙ্গ সমতার বিষয়ে পাকিস্তানের র্যাঙ্কিং বিশ্বের সর্বনিম্ন র্যাঙ্কিং-এর মধ্যে রয়েছে। পাকিস্তানে নারীদের অধিকার সংক্রান্ত জাতীয় নীতির অভাব রয়েছে যা লিঙ্গ সমতা কৌশলগুলি বাস্তবায়নের জন্য একটি ব্যাপক কাঠামো প্রদান করবে। CEDAW এর প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়নের দায়িত্বগুলি সরকারি কাঠামোতে ছড়িয়ে দেওয়া হয়েছে, এবং এটি দুঃখজনকভাবে লিঙ্গ সমতা অর্জনের জন্য প্রয়োজনীয় নীতি ও কর্মসূচিগুলো অসম এবং সমন্বয়হীন ব্যবস্থার দিকে পরিচালিত করেছে [৫ } (জাতিসংঘ ২০২০)। লিঙ্গ সমতা অর্জনের জন্য পাঁচটি প্রদেশের প্রত্যেকটির নিজস্ব উদ্যোগ, আইন এবং কর্মসূচি রয়েছে যা অন্যান্য প্রদেশের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ নয়। উদাহরণ স্বরূপ, CEDAW -এর লিঙ্গ ভিত্তিক অর্জনের উপর তার জাতীয় প্রতিবেদনে এবং ২০১৯ সালের স্বেচ্ছাসেবী SDG পর্যালোচনার জন্য, নিম্নলিখিত পৃথক বৈশিষ্ট্যগুলি আবির্ভূত হয়েছে:-
 - জাতীয় শিশু অধিকার আইন কমিশন আইন, ২০১৭ জাতীয় পর্যায়ে জারি করা হয়েছে।
 - পান্জাব প্রদেশ ২০১৬ সালে সহিংসতার বিরুদ্ধে মহিলাদের সুরক্ষা আইন পাস করেছিল;
 - সিন্ধু প্রদেশে, ২০১৮ সালের কর্মক্ষেত্রে নারীদের হয়রানির বিরুদ্ধে সুরক্ষা আইন পাস করা হয়েছিল; এবং
 - AJ&K প্রদেশে গার্হস্থ্য সহিংসতা সুরক্ষা এবং প্রতিরোধ আইন৯ পাস হয়েছে।

- পাকিস্তানে লিঙ্গ সমতার অগ্রগতিকে লাইনচ্যুত করা চ্যালেঞ্জগুলির মধ্যে একটি হল সরকারি কাঠামোর মধ্যে ধারাবাহিকতা এবং অনুসরণের অভাব, কারণ সরকার লিঙ্গ উন্নয়ন পরিচালনা করে এমন প্রতিষ্ঠান এবং কাঠামোগুলির পরিবর্তন করেছে। নারীর মর্যাদা নিয়ে বেশ কিছু কমিশন এসেছে এবং গেছে এবং বেশিরভাগ ক্ষেত্রেই তাদের সুপারিশ গৃহীত হয়নি। নতুন প্রতিষ্ঠানগুলো তাদের নিজস্ব অগ্রাধিকার ও কর্মসূচি প্রণয়ন করেছে। দেশের অন্যান্য প্রতিযোগিতামূলক সমস্যাগুলির সাথে লিঙ্গ সমস্যাগুলি মোকাবেলায় প্রতিশ্রুতিগুলিকে পিছিয়ে দেওয়া প্রায়শই খুব সহজ ছিল।

জাতীয় চিত্র

পাকিস্তানের জন্য ২০২১ GGI ছিল ০.৫৫৬ (সর্বোত্তম নম্বর ১ এবং সর্বনিম্ন ০), যা পুরুষ এবং মহিলাদের মধ্যে একটি বিশাল লিঙ্গব্যবধানকে প্রতিকলিত করে (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১) স্কোরটি দেখায় যে পুরুষদের তুলনায় নারীদের সমান সুযোগ পাওয়ার সম্ভাবনা ৪৪.৪% কম। এই সূচকে বিশ্বের ১৫৬ টি দেশের মধ্যে পাকিস্তানের স্থান ১৫৩ তম। পাকিস্তানের বৈশ্বিক লিঙ্গ ব্যবধান সূচকটি অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের পাশাপাশি স্বাস্থ্য এবং বেঁচে থাকার দিক থেকে সবচেয়ে বড় ছিল, যেখানে এটি ১৫৬ টি দেশের মধ্যে যথাক্রমে ১৫২ তম এবং ১৫৩ তম স্থানে ছিল (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)। দেশের সেরা রেটিং-টি ছিল রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের জন্য যেখানে এটি ১৫৬ টি দেশের মধ্যে ৯৮ তম স্থানে রয়েছে (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)। দক্ষিণ এশিয়া অঞ্চলের মধ্যে, পাকিস্তান মোট ৮টি দেশের মধ্যে ৭ নম্বরে রয়েছে। আঞ্চলিক এবং বৈশ্বিকভাবে, পাকিস্তানের লিঙ্গ ব্যবধান বিশাল এবং এই ব্যবধানগুলি পূরণ করার জন্য সমস্ত সেক্টর থেকে সমন্বিত প্রচেষ্টা প্রয়োজন।

পাকিস্তানের লিঙ্গ বৈষম্য সূচক (GII) ২০১৯ সালে ০.৫৩৮ ছিল, দেশটি ১৬২ টি দেশের মধ্যে ১৩৫ তম স্থানে রয়েছে (UNDP ২০২০)। GIJ প্রজনন স্বাস্থ্য, ক্ষমতায়ন, এবং অর্থনৈতিক কার্যকলাপের পরিসংখ্যান থেকে গণনা করা লিঙ্গ ভিত্তিক বৈষম্যকে বোঝায়। তিনটি পৃথক মাত্রাকে নিম্নরূপে বিভক্ত করা হয়েছে (UNDP ২০২০):

- সংসদীয় আসনের ২০.০% নারীদের দখলে;
- ২৭.৬ % প্রাপ্তবয়স্ক মহিলারা মাধ্যমিক শিক্ষা পর্যন্ত পৌঁছান, যেখানে পুরুষদের সংখ্যা ৪৫.৭ শতাংশ।
- প্রতি ১০০,০০০ শিশু জন্মের জন্য, ১৪০.০ জন মহিলা গর্ভজনিত সমস্যার কারণে মারা যান; এবং
- শ্রমবাজারে নারীদের অংশগ্রহণ পুরুষদের ৮১.৭ শতাংশের তুলনায় ২১.৯ শতাংশ।

বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা এবং আইন (WBL) ২০২২ সূচক পাকিস্তানকে ৫৫.৬ রেটিং দিয়েছে (সর্বোচ্চ ১০০ র মধ্যে)। শুধুমাত্র কর্মক্ষেত্রে ১০০ নম্বর পেয়ে পাকিস্তানের ক্ষেত্রে সমতার সূচকটি খুব প্রশংসনীয় ছিল না। বেতন, পিতামাতা, উদ্যোক্তা, সম্পদ এবং পেনশন সব মিলিয়ে ৫০ নম্বর বা তার কম নম্বর পাওয়াটি উদ্বেগজনক।

- মায়েদের জন্য প্রসূতি ছুটির অভাব, অপরিাপ্ত বা সম্পূর্ণ অবৈতনিক ছুটি "অভিভাবকত্ব" এর উপর একটি নিম্ন র্যাঙ্কিং তৈরি করেছে। যেখানে মাতৃত্বকালীন ছুটি মঞ্জুর করা হয়, সেখানে এই ছুটির সাথে যুক্ত সুবিধাগুলিও ছিল খুবই সীমিত।
- সম্পদ, যেখানে পেনশন বন্টনের জন্য করা অপরিাপ্ত বিধানগুলি শিশুর যত্নের কারণে কাজ থেকে অনুপস্থিতি নেয়াকালীন উপলব্ধ।

উপরোক্ত ছাড়াও, হিউম্যান রাইটস ওয়াচের ২০১৮ সালের একটি প্রতিবেদন "শ্যাল আই ফিড মাই ডটার অর এডুকেট হার" দেশটির মুখোমুখি হওয়া জলাবদ্ধতার বর্ণনা দিয়েছে। পাকিস্তানে ২২.৫ মিলিয়নেরও বেশি শিশু স্কুলের গতির বাইরে রয়েছে যেখানে মেয়েরা সংখ্যাগরিষ্ঠ। দুঃখজনকভাবে, শিক্ষার ক্ষেত্রে লিঙ্গ ব্যবধান এখনও রয়ে গেছে, বছরের পর বছর ধরে উন্নতি হচ্ছে না। ছেলে-মেয়েদের মধ্যে শিক্ষার ক্ষেত্রে লিঙ্গ ব্যবধান কমিয়ে আনার প্রচেষ্টাগুলি কাজের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ প্রয়োজনীয় সংস্থান এবং সহায়তা পায়নি। দীর্ঘদিন ধরে অব্যাহত রাজনৈতিক অস্থিরতা লিঙ্গ উদ্বোধনের উপর থেকে সম্পদসমূহ এবং গুরুত্বকে বিমুখ করেছে।

উদ্বোধনের আরেকটি বিষয় হল কর্মক্ষেত্রে লিঙ্গ বৈষম্য। পাকিস্তানের সামাজিক নিয়মগুলি আশা করে যে, যখন পুরুষরা কাজে যাবে মহিলারা ঘরে থাকবে এবং শিশুদের দেখাশোনা করবে। অতএব, এটা আশ্চর্যের কিছু নয় যে কিছু মহিলা যারা কাজ করাটি বেছে নেন, তারা অসংখ্য বাধার সম্মুখীন হন যার মধ্যে রয়েছে নিরাপদ পরিবহনের অভাব, কর্মক্ষেত্রে মহিলা সুবিধার অভাব, অসম বেতন এবং অন্যান্য ধরণের শ্রম বৈষম্য।

সমানভাবে, লিঙ্গ সমস্যাগুলির মধ্যে রয়েছে লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার বিশাল ঘটনা, জোরপূর্বক বিবাহ এবং "সন্মান" হত্যা। এই উদ্বোধনগুলি মোকাবেলা করার জন্য যে প্রচেষ্টাগুলি মোতায়েন করা হয়েছে তার মধ্যে কয়েকটি হল দেশের লিঙ্গ সমতার প্রতিবন্ধকতা দূর করার জন্য অস্থায়ী রাষ্ট্রীয় সংস্থা, যুক্তরাষ্ট্রীয় এবং প্রাদেশিক মন্ত্রী, রোড ম্যাপ প্রণয়ন করার জন্য কমিটি এবং কমিশন।

2.2.7 ভিয়েতনাম

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পগুলির সক্ষম পরিবেশকে প্রভাবিত করবে।

- ভিয়েতনাম লিঙ্গ সমতার নীতিগুলির প্রতি দৃঢ় প্রতিশ্রুতি দেখিয়েছে:
 - সংবিধান
 - লিঙ্গ সমতা আইন
 - জাতীয় পরিষদ এবং গণপরিষদের ডেপুটি নির্বাচন সংক্রান্ত আইন,
 - ক্ষুদ্র ও মাঝারি শিল্পসমূহকে সহায়তা সংক্রান্ত আইন।
 - আইনি নথি প্রকাশ সংক্রান্ত আইন
- ভিয়েতনাম লিঙ্গ-কেন্দ্রিক কার্যক্রম এবং প্রকল্পগুলি ধারাবাহিকভাবে বাস্তবায়ন করে চলেছে:
 - লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা প্রতিরোধ এবং প্রতিক্রিয়ার জন্য কার্যক্রম (২০১৬-২০২০, ২০৩০ এর দৃষ্টিভঙ্গি)।
 - ২০১৪-২০২০ গৃহস্থলির সহিংসতা প্রতিরোধের উপর NAP।
 - ভিয়েতনামের গ্রামীণ এলাকায় গার্হস্থ্য সহিংসতা হ্রাস সংক্রান্ত প্রকল্প ২০১৫-২০২০।
 - ২০১৮ সালে জাতিগত সংখ্যালঘুদের মধ্যে কিশোরী বিবাহ এবং সঙ্গতিপূর্ণ বিবাহ কমানোর জন্য করা বার্ষিক পরিকল্পনা।
 - ২০১৮-২০২৫ সালে জাতিগত সংখ্যালঘুদের মধ্যে লিঙ্গ সমতাকে সমর্থন করার জন্য কার্যক্রম।

- ভিয়েতনাম হল প্রথম এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় দেশগুলির মধ্যে একটি, যেখানে লিঙ্গ মূলধারা কার্যকর করা হয়েছে, বিশেষ করে রাষ্ট্র বাজেটের আইনে (২০১৫)। যদিও নীতিগুলি প্রতিষ্ঠিত হয়েছে, কিন্তু লিঙ্গ সমতা ক্রিয়াকলাপের জন্য উপযুক্ত বাজেট বরাদ্দ করে এমন নির্দেশিকা এখনও নির্ধারণ করা হয়নি, যা বাস্তবায়নকে বাধাগ্রস্ত করছে।
- ন্যাশনাল অ্যাসেম্বলিতে মহিলা ডেপুটিদের হার হল ২৭%, যার মধ্যে প্রাদেশিক, জেলা এবং এলাকা ভিত্তিক পিপলস কাউন্সিল অন্তর্ভুক্ত। ৩০ টি মন্ত্রণালয়ের মধ্যে ১২ টিতে প্রধান নেতা একজন মহিলা।
লিঙ্গ সমতা সংক্রান্ত জাতীয় পরিকল্পনা নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রার (৩৫%) তুলনায়, ব্যবস্থাপনা এবং নেতৃত্বের পদে মহিলাদের এই হারটি কম।
- দেশে গর্ভনিরোধক ব্যবস্থা কম এবং বয়ঃসন্ধিকালে গর্ভধারণের হার বাড়ছে; যাইহোক, প্রজনন এবং যৌন স্বাস্থ্য পরিষেবাগুলিতে সর্বজনীন প্রবেশদিকার বিধান সম্পর্কিত প্রতিশ্রুতিগুলির অর্থ হল মাতৃমৃত্যু রোধের জন্য দেশের লক্ষ্য অর্জন করা (ভিয়েতনাম ২০১৮)।
- ভিয়েতনাম লিঙ্গ সমতার সাথে সম্পর্কিত বেশ কয়েকটি মূল আন্তর্জাতিক সম্মেলনে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হয়েছে যার মধ্যে রয়েছে (Linh 2021):
 - CEDAW (২০১৫ সালে CEDAW কমিটির কাছে ৭ম এবং ৮ম পর্যায়ক্রমিক প্রতিবেদন জমা দেওয়া)
 - নারী অধিকার সম্পর্কিত বেইজিং ঘোষণা
 - শিশু অধিকার সংক্রান্ত সম্মেলনসমূহ
 - ব্যক্তি বিশেষ করে নারী ও শিশুদের পাচার প্রতিরোধ, দমন এবং শাস্তি প্রদানের চুক্তিসহ আন্তর্জাতিক সংগঠিত অপরাধের বিরুদ্ধে জাতিসংঘের অধিবেশনসমূহ।

জাতীয় চিত্র

ভিয়েতনাম ২০২০ সালে তার লিঙ্গ ব্যবধান সূচকটির (GGI) নম্বরের পরিপ্রেক্ষিতে পূর্ব এশিয়া এবং প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলের ২০ টি দেশের মধ্যে ৯^ম স্থানে রয়েছে, যার স্কোর ০.৭ (সেরা সম্ভাব্য নম্বর ১এর মধ্যে), বিশ্বব্যাপী ৮৭ তম স্থান অধিকার করে। রাজনৈতিক ক্ষমতায়ন সাব-ইনডেক্স স্কোর ১১.৩% কম, যা রাজনীতিতে লিঙ্গ সমতাকে ভিয়েতনামের উন্নয়নের একটি ক্ষেত্র হিসেবে তৈরি করে। উন্নতির জন্য একটি দ্বিতীয় ক্ষেত্র হল স্বাস্থ্য এবং বেঁচে থাকা। শিক্ষাগত অর্জন সাব-ইনডেক্সে উল্লেখযোগ্য অগ্রগতি হয়েছে যেখানে ৯৮% ব্যবধান বন্ধ করা হয়েছে এবং তৃতীয় তালিকাভুক্তির হারে লিঙ্গ সমতা অর্জন করা হয়েছে। মহিলারা শ্রমশক্তিতে সক্রিয়ভাবে অংশগ্রহণ করে এবং দক্ষ পেশাদারদের একটি উচ্চ অংশের প্রতিনিধিত্ব করে (৫৩%); যাইহোক, উর্ধ্বতন পরিচালনা সংক্রান্ত পদ বা উচ্চ পরিচালনা পদে এখনও খুব কম মহিলা রয়েছেন (ওয়ার্ল্ড ইকনোমিক ফোরাম ২০২১)।

২০১৯ সালে ভিয়েতনামের GII মান ছিল ০.২৯৬, ১৬২টি দেশের মধ্যে ৬৫ তম স্থানে। ভিয়েতনামের ক্ষেত্রে, জিআইআই (GII) রেটিং-এর মূল মেট্রিকগুলো হল (ইউএনডিপি ২০২০):

- সংসদীয় আসনের ২৭% নারীদের দখলে;
- ৬৬% প্রাপ্তবয়স্ক নারী শিক্ষাক্ষেত্রে কমপক্ষে মাধ্যমিক স্তরে পৌঁছেছেন; পুরুষদের ক্ষেত্রে এই হার ৭৮%;
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশু জন্ম দিতে গিয়ে ৪৩ জন নারী গর্ভধারণ সংশ্লিষ্ট কারণে মারা যান;

- বয়ঃসন্ধিকালে জন্মহার: ১৫-১৯ বছর বয়সী প্রতি ১,০০০ নারী ৮৩১টি শিশু জন্মদান করেন;
- শ্রমবাজারে নারীর অংশগ্রহণ ৭২.৭%, যা পুরুষদের ক্ষেত্রে ৮২.৪%।

বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা ও আইন (WBL) ২০২২ সূচক বিশেষভাবে ভিয়েতনামের প্রধান ব্যবসায়িক রাজধানী হো চি মিন সিটি সম্পর্কিত পরিসংখ্যানের উপর গুরুত্বারোপ করে। সামগ্রিক সূচক রেটিং ৮৫ (সর্বোচ্চ ১০০ এর মধ্যে) নিয়ে ভিয়েতনাম আঞ্চলিক গড়ের উপরে রয়েছে এবং সমতার দৃষ্টিকোণ থেকে ভাল করছে, বিশেষ করে গতিশীলতা, কর্মক্ষেত্র, বেতন, বিবাহ, উদ্যোক্তা, সম্পদ, ইত্যাদি বিভাগে। এর বিপরীতে, উদ্বেগের মূল ক্ষেত্রগুলো হচ্ছে:

- মাতৃত্বঃ: সন্তান হওয়ার পর নারীর কাজকে প্রভাবিত করে এমন আইনের ক্ষেত্রে; এবং
- অবসর ভাতা বা পেনশন, যে বয়সে পুরুষ এবং মহিলারা সম্পূর্ণ পেনশন সুবিধা সহ অবসর গ্রহণ করতে পারেন তা সমান নয় (বিশ্বব্যাংক ২০২২)।

এই সূচকগুলোর বাইরে, সাম্প্রতিক লেখালেখিতে ভিয়েতনামে সম্মুখীন হওয়া লিঙ্গ-সম্পর্কিত দুর্বলতাগুলোকেও তুলে ধরা হয়েছে। লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা ভিয়েতনামে একটি গুরুত্বপূর্ণ সমস্যা হিসাবে রয়ে গিয়েছে, কারণ ঐতিহ্যগত বিশ্বাসগুলো লিঙ্গ পরিচয় নির্ধারণে একটি গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। সাংস্কৃতিক ভিত্তি অনুসারে পুত্র সন্তান অধিক কাম্য, এবং এ বিষয়টি নিশ্চিত হয় জন্মের সময় লিঙ্গ অনুপাত (SRB) অসম বৃদ্ধির মধ্য দিয়ে - প্রতি ১০০টি কন্যা শিশু জন্মের বিপরীতে ১৯৯৯ সালে ১০৬টি ছেলে শিশু এবং ২০০৯ সালে ১১১টি ছেলে শিশু জন্মগ্রহণ করে। আন্ড্রোসাউন্ড পদ্ধতি এবং লিঙ্গ ভিত্তিক গর্ভপাত ঘটানোর ক্ষেত্রে উচ্চতর সুবিধা উপলব্ধি করার কারণে উচ্চ আয়ের জনগোষ্ঠীর ক্ষেত্রে এসআরবি (SRB) সর্বোচ্চ (জিসিএফ ২০১৩)।

যদিও ভিয়েতনামে আইনী নথিতে লিঙ্গ সমন্বয়করণ বাধ্যতামূলক, লিঙ্গ সমতাকে মূলধারায় আনার জন্য কোন নিয়ম নেই। এর ফলে এমন পরিস্থিতির সৃষ্টি হয়েছে যে লিঙ্গ কৌশল (gender strategies) এবং কর্ম পরিকল্পনাগুলো প্রায়ই বাস্তবায়িত হয় না (লিন ২০২১)।

প্রত্যন্ত গ্রামীণ প্রেক্ষাপটে, নারী ও পুরুষ কৃষকদের মধ্যে সুযোগ অসম, যা নারীদের জলবায়ুর প্রভাবের প্রতি আরও ঝুঁকিপূর্ণ করে তোলে এবং তাদের মানিয়ে নেওয়ার ক্ষমতা হ্রাসের হুমকি সৃষ্টি করে। বয়স্ক এবং মহিলা কৃষকরা আঞ্চলিক অর্থের স্থানের দিক থেকে (গ্রামীণ কৃষিতে), এবং সমতা ও মানবিক কল্যাণের দিক থেকে পিছিয়ে রয়েছে, যা কৃষিকাজে নারী ভূমিকা পরিচালিত করে বা এমনকি শক্তিশালী করে। এদিকে নারীরা যে সম্পদের জন্য দায়বদ্ধ তার উপরও তাদের অধিকারবিহীন। এইভাবে, নারীরা যে চাপের মধ্যে রয়েছে তা বেরিয়ে আসার জন্য জ্ঞানসম্পদ আহরণ ও বাড়াতে তারা অক্ষম। যদিও অতীত এবং বর্তমান জাতীয় কৌশল এবং প্রাদেশিক বাস্তবায়ন পরিকল্পনাগুলো জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে যুক্ত, এ সকল পরিকল্পনাগুলো মহিলা কৃষকদের বোঝা পর্যাপ্তভাবে উপলব্ধি করে না (ইলিপা, গ্যারিয়েলসন ও জারনেক ২০১৯)।

2.2.8 কন্সোডিয়া

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- কাম্বোডিয়ায় রাজকীয় সরকার (RGC) সকল স্তরে জাতীয় আইন, নীতি, পরিকল্পনা এবং কর্মসূচির বাস্তবায়নের মাধ্যমে ইতিবাচক সামাজিক নীতির প্রসার ঘটাতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। মহিলা বিষয়ক মন্ত্রণালয় সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়, প্রতিষ্ঠান এবং অংশীদারদের সাথে অংশীদারিত্ব এবং সহায়তার সাথে গুরুত্বপূর্ণ কৌশলগত নীতি এবং সংস্কার কর্মসূচিতে লিঙ্গ সমতা বৃদ্ধিতে অবদান রেখেছে, যেমন:
 - লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নের জন্য মহিলা বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের (MOWA) পঞ্চবার্ষিক কৌশলগত পরিকল্পনা ২০১৪-২০১৮।
 - নিয়ারি রাটানাক-৪ (Neary Rattanak IV) (২০১৯-২০২৩-এর জন্য নিয়ারি রাটানাক-৫ বা Neary Rattanak V প্রণয়ন করা হচ্ছে) যার লক্ষ্য হল প্রাতিষ্ঠানিক ক্ষমতা জোরদার করা এবং কর্মসূচী-ভিত্তিক পদ্ধতি এবং সুশাসনের মাধ্যমে লিঙ্গ সমতা বৃদ্ধি করা।
 - লিঙ্গ সমতার জন্য দীর্ঘমেয়াদী নীতি কাঠামো সরবরাহের জন্য প্রথম জাতীয় লিঙ্গ নীতি (National Gender Policy) প্রণয়ন। উক্ত নীতিতে সিইডিএডব্লিউ (CEDAW)-এর উপর ভিত্তি করে লিঙ্গ বৈষম্যের একটি সংগঠিত অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।
 - নারীর বিরুদ্ধে সহিংসতা প্রতিরোধের জন্য জাতীয় কর্মপরিকল্পনা একাধিক খাতে লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা (GBV) কার্যকরভাবে প্রতিরোধ এবং এর প্রতি প্রতিক্রিয়ার জন্য মূল অগ্রাধিকার এবং পদক্ষেপসমূহ নির্ধারণ করে।
 - জনসংখ্যা নীতি, এনএসডিপি (NSDP), এবং জাতীয় সামাজিক সুরক্ষা কাঠামোসহ অন্যান্য প্রধান কৌশলসমূহ এবং নীতিমালায় লিঙ্গ সমতাকে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
- প্রধান সংস্কার প্রক্রিয়াতেও লিঙ্গ সমতাকে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে, যেমন জনপ্রশাসন সংস্কার, জাতীয় অর্থ ব্যবস্থাপনা (Public Financial Management) সংস্কার, আইন ও বিচার বিভাগীয় সংস্কার, বিকেন্দ্রীকরণ ও কেন্দ্রীভূতকরণ, এবং উপ-জাতীয় স্তরে ব্যবস্থাপনার পদে মহিলাদের উন্নীত করার জাতীয় কৌশলসহ (২০১৭-২০১৯)।
- লিঙ্গ, জলবায়ু পরিবর্তন, পরিবেশবান্ধব প্রবৃদ্ধি (Green Growth) এবং দুর্যোগের ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত কৌশলগত পরিকল্পনা কাম্বোডিয়া জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত পরিকল্পনা ২০১৩-২০২২ (Cambodia Climate Change Strategic Plan ২০১৩-২০২২) এর বাস্তবায়ন বাজেটের সাথে সমন্বয় করা হয়েছে।
- জনপ্রশাসন সংস্কার ২০১৫-২০১৮-এর জাতীয় কর্মসূচি সরকারী চাকুরিতে লিঙ্গ সংশ্লিষ্ট বিষয়সমূহকে মূলধারায় অন্তর্ভুক্ত করে।
- সিভিল সার্ভিস মন্ত্রণালয়ের সিভিল সার্ভিস ফেজ৩ ২০১৪-২০১৮-এর জন্য লিঙ্গ মূল্যায়ন কার্য পরিকল্পনা (জেন্ডার মেইনস্ট্রিমিং অ্যাকশন প্ল্যান) (GMAP) সিভিল সার্ভিসে লিঙ্গ সমতা প্রচারণা করে। ২০১৮ সাল নাগাদ ৩১টির মধ্যে ৩০টি মন্ত্রণালয় ও প্রতিষ্ঠান জিএমএপি (GMAP) প্রণয়ন করেছে। ২০১৬ সালে, ২৮টি সরকারি মন্ত্রণালয় এবং প্রতিষ্ঠান জিএমএপি (GMAP) সমূহ বাস্তবায়নের জন্য জাতীয় বাজেট এবং উন্নয়ন সহযোগীদের নিকট থেকে তহবিল পেয়েছে, যেখানে ২০১৩ সালে এই সংখ্যা ছিল মাত্র ১৬টি।
- : ২০১৮ সালের হিসাব অনুসারে, জাতীয় পরিষদের সদস্যদের প্রায় ২৫% এবং ব্যবস্থাপক সভা (সিনেট) এর ১৯% সদস্য ছিলেন নারী। নির্বাহী শাখায় ৩ জন মন্ত্রী, ৪৫ জন রাষ্ট্র সচিব এবং ৬৯ জন আন্ডার সেক্রেটারি অফ স্টেট হচ্ছেন মহিলা, প্রতিনিধিত্বের হার ১৪.৫% যা ১৯৯৮ সালে ছিল ৭.৪%। প্রণোদনা ও নিয়োগের মাধ্যমে সরকারী চাকুরিতে

নারীর সংখ্যা বৃদ্ধি পেয়েছে। নারীরা ২০১৭ সালে সরকারী কর্মচারীদের ৪১% প্রতিনিধিত্ব করেছে যা বছরে প্রায় ১ শতাংশ হারে ক্রমাগত বৃদ্ধি প্রদর্শন করেছে। সাব-ন্যাশনাল লেভেলে (SNL) নারীর অনুপাত জাতীয় স্তরের তুলনায় বেশি (২০১৪ সালে ২৭% থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ২০১৭ সালে ৩১% হয়েছে)। কমিউন (Commune)/সাক্কট কাউন্সিলে (Sangkat councils) মহিলাদের প্রতিনিধিত্ব ১৬.৭৫% এ পৌঁছেছে।

- লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতার পরিপ্রেক্ষিতে, লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা (GBV) থেকে বেঁচে যাওয়া নারী ও বালিকাদের জন্য প্রয়োজনীয় পরিষেবার জন্য ন্যূনতম মানদণ্ডের খসড়া করা হয়েছিল ২০১৭ সালে, মহিলাদের বিরুদ্ধে সহিংসতা প্রতিরোধ করার উদ্দেশ্যে দ্বিতীয় জাতীয় কর্ম পরিকল্পনা ২০১৪-২০১৮ (NAPVAW II) এর অধীনে। জিবিভি (GBV) থেকে বেঁচে যাওয়া ব্যক্তিদের জন্য কার্যকর, দক্ষ এবং সমন্বিত প্রতিক্রিয়ার সুবিধার্থে ২০১৬ এবং ২০১৭ সালে আটটি প্রদেশে সংশ্লিষ্ট সরকারী বিভাগ এবং কর্মকর্তাদের সম্পৃক্ত করে মাল্টি-সেক্টরাল কোঅর্ডিনেটেড রেসপন্স মেকানিজম (CRM) নেটওয়ার্ক প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল এবং পরিষেবা প্রদানকারীদের প্রাসঙ্গিক পরিষেবার মানদণ্ডের উপর প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছে। কম্বোডিয়ায় রাজকীয় সরকার (RGC) ২০১৭ সাল থেকে ২০২১ সাল পর্যন্ত শিশুদের বিরুদ্ধে সহিংসতা প্রতিরোধ এবং প্রতিক্রিয়া জানাতে একটি পঞ্চবার্ষিক কর্মপরিকল্পনাও তৈরি করেছে, যা সোস্যাল এফেয়ারস ভেটেরান্স অ্যান্ড ইয়ুথ রিহ্যাবিলিটেশন মন্ত্রণালয় (MOSVY) কর্তৃক পরিচালিত ও সমন্বিত হয়। ২০১৯ সালে, এমওএসভিওয়াই (MOSVY) এই কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নের জন্য নেতৃত্ব ও সমন্বয় কমিটি (Committee on Leading and Coordination) গঠন করেছে। কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নের জন্য জাতীয় সহযোগিতা এবং আন্তর্জাতিক সংস্থাগুলোর সাহায্যের ফলে এর অর্জন অনেক। আন্তর্জাতিক প্রেক্ষাপটে, কম্বোডিয়া সরকার শিশুদের বিরুদ্ধে সহিংসতা বন্ধ করতে এবং শিশুদের সহিংসতা, নিপীড়ন এবং অন্যান্য শোষণের বিরুদ্ধে আইন ও নীতি বাস্তবায়নের জন্য আন্তর্জাতিক সম্প্রদায়ের সাথে সম্পৃক্ত হওয়ার উদ্দেশ্যে পাথফাইন্ডিং কান্ট্রি গ্লোবাল পার্টনারশিপের (Global Partnership of Pathfinding Country) ২৬তম সদস্য হয়েছে।
- লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা/নারীর বিরুদ্ধে সহিংসতা (GBV/VAW) এবং শিশুদের বিরুদ্ধে সহিংসতা (VAC) মোকাবেলায় উল্লেখযোগ্য প্রতিশ্রুতি রয়েছে। এটি একটি দীর্ঘমেয়াদী প্রচেষ্টা যার জন্য নীতি, নির্দেশিকা এবং পদ্ধতির কার্যকর বাস্তবায়ন নিশ্চিত করতে সকল স্টেকহোল্ডারদের থেকে বহু-ক্ষেত্রগত (multi-sectoral) সহযোগিতা প্রয়োজন (কিংডম অফ কম্বোডিয়া ২০১৯)।

জাতীয় চিত্র

২০২১ সালে লিঙ্গ বৈষম্য সূচক (Gender Gap Index) স্কেরের পরিপ্রেক্ষিতে পূর্ব এশিয়া এবং প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলের ২০টি দেশের মধ্যে কম্বোডিয়া ১২শ স্থান দখল করেছে, এবং ০.৬৮৪ (সর্বোচ্চ সম্ভাব্য স্কের ১ এর ভিতর) স্কের নিয়ে দেশটি ১৫৬টি দেশের মধ্যে ১০৩ নম্বরে রয়েছে। উক্ত স্কের থেকে বোঝা যায় যে দেশটিতে একই ধরনের সুযোগ পাওয়ার ক্ষেত্রে পুরুষদের তুলনায় নারীদের সম্ভাবনা ৩২% কম। কম্বোডিয়া শিক্ষাগত অর্জন (০.৯১৯) এবং স্বাস্থ্য ও উদ্বর্তন (০.৯৭৮) ক্ষেত্রে উচ্চ স্কের করেছে। রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের সাব-ইনডেক্স (Political Empowerment subindex) স্কের কম যা হল ০.১১১, যার মানে রাজনীতিতে লিঙ্গ সমতা কম্বোডিয়ার জন্য অন্যতমক্ষেত্র যেখানে উন্নয়ন প্রয়োজন (বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম ২০২১)।

২০১৯ সূচকে জিআইআই (GII) মান ০.৪৭৪, নিয়ে কঙ্গোডিয়া ১৬২টি দেশের মধ্যে ১১৭ নম্বরে রয়েছে। এই সূচক প্রজনন স্বাস্থ্য, ক্ষমতায়ন, এবং অর্থনৈতিক কার্যকলাপের পরিসংখ্যান দ্বারা নির্ধারিত। কঙ্গোডিয়ার ক্ষেত্রে, জিআইআই (GII) রেটিং নির্ধারণের ক্ষেত্রে মূল মেট্রিকগুলো হল (ইউএনডিপি ২০২০)::

- সংসদীয় আসনের ১৯.৩% নারীদের দখলে;
- ১৫.১% প্রাপ্তবয়স্ক নারী শিক্ষার অন্তত মাধ্যমিক স্তরে পৌঁছেছে, যেখানে পুরুষ সমকক্ষদের ক্ষেত্রে এই হার ২৮.২শতাংশ;
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশু জন্ম দিতে গিয়ে ১৬০.০ জন নারী গর্ভধারণ সংশ্লিষ্ট কারণে মারা যান;
- বয়ঃসন্ধিকালে জন্মহার: ১৫-১৯ বছর বয়সী প্রতি ১,০০০ নারী ৫০.২টি শিশু জন্মদান করেন;
- শ্রমবাজারে নারীর অংশগ্রহণ ৭৬.৩%, যা পুরুষদের ক্ষেত্রে ৮৮.৯%।

বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা ও আইন (WBL) ২০২২ সূচক বিশেষভাবে কঙ্গোডিয়ার প্রধান ব্যবসায়িক রাজধানী নম পেন সিটি সম্পর্কিত পরিসংখ্যানের উপর গুরুত্বারোপ করে। সামগ্রিক সূচক রেটিং ৮১.৩ (সর্বোচ্চ ১০০ এর মধ্যে) নিয়ে কঙ্গোডিয়া আঞ্চলিক গড়ের উপরে রয়েছে এবং সমতার দৃষ্টিকোণ থেকে ভাল করছে, বিশেষ করে গতিশীলতা, কর্মক্ষেত্র, উদ্যোক্তা, সম্পদ, ইত্যাদি ক্যাটাগরিতে। তবে,

- নারীদের বেতন প্রভাবিত করে যে আইন, বিবাহ সংক্রান্ত সীমাবদ্ধতা, সন্তান ধারণের পর নারীদের কাজকে প্রভাবিত করে এমন আইন; এবং
- নারীদের পেনশনের পরিমাণকে প্রভাবিত করে এমন আইনের ক্ষেত্রে, কঙ্গোডিয়া মহিলাদের জন্য আইনি সমতা উন্নত করার জন্য সংস্কার বিবেচনা করতে পারে (বিশ্ব ব্যাঙ্ক ২০২২)।

এই সূচকগুলোর বাইরে, সাম্প্রতিক লেখালেখিতে কঙ্গোডিয়ায় সম্মুখীন হওয়া লিঙ্গ-সম্পর্কিত দুর্বলতাগুলোকেও তুলে ধরা হয়েছে। কঙ্গোডিয়ার পল্লীগ্রাম ছেড়ে আসা সুবিধাবঞ্চিত নারীদের একমাত্র প্রধান কর্মসংস্থানের সুযোগ হল পোশাক শিল্পে কাজ করা, যেখানে তারা যৌন, শারীরিক এবং মৌখিক নির্যাতন সহ যৌনকর্মীদের অনুরূপ নিপীড়নের সম্মুখীন হন (অরলেক-জেটার ২০১৮)।

যদিও নারীর প্রতি সহিংসতা সাংস্কৃতিকভাবে অগ্রহণযোগ্য বলে বিবেচিত, গৃহসহিংসতাকে ন্যায়সঙ্গত বলে বিবেচনা করা হয় (ইউএনএফপিএ ২০২২)। গৃহসহিংসতা নারীদের মধ্যে আরও ব্যাপকভাবে গ্রহণযোগ্য, নারীদের প্রায় অর্ধেক (৪৬%) বিশ্বাস করে যে এটি ন্যায়সঙ্গত। এটি দূরদর্শী লিঙ্গ সমতা আইনের বাস্তবায়ন এবং সমাজে বিশেষ করে নারীর প্রতি সহিংসতার মতো গুরুত্বপূর্ণ ক্ষেত্রগুলোতে নারীদের ভূমিকা সম্পর্কিত জনসংখ্যার দৃষ্টিভঙ্গি এবং মূল্যবোধের মধ্যে অসঙ্গতিগুলোকে তুলে ধরে (ইউনেস্কো ২০২২)।

অন্যান্য এএসইএন (ASEAN) দেশগুলোর তুলনায়, কঙ্গোডিয়া শিক্ষা ক্ষেত্রে নারীদের সম্পৃক্ততা (বিজ্ঞান ও গণিতে শিক্ষার্থীদের সক্ষমতাসহ) এখনও ভিয়েতনাম, ইন্দোনেশিয়া, মালয়েশিয়া এবং সিঙ্গাপুরের মতো অন্যান্য দেশের তুলনায় পিছিয়ে রয়েছে। ভবিষ্যতে আঞ্চলিক একীভূতকরণের বৃদ্ধির কারণে, কঙ্গোডিয়ার কর্মীদের অন্যান্য আসিয়ান দেশগুলোর উচ্চতর দক্ষ শ্রমিকদের সাথে প্রতিযোগিতা করতে হবে - এই চ্যালেঞ্জটি পুরুষদের তুলনায় মহিলাদের বেশি প্রভাবিত করে কারণ মহিলাদের কম দক্ষ কর্মসংস্থানের সম্ভাবনা বেশি এবং শিক্ষাগত অর্জনের গড় স্তর কম (সদর্প এবং অন্যান্যরা ২০১৯)।

লিঙ্গ সম্পর্কের সাথে সম্পর্কিত সামাজিক নিয়মগুলো মহিলাদের সুপ্তশক্তির বিকাশ এবং অর্থনৈতিক, সামাজিক, জনসাধারণ ও রাজনৈতিক জীবনে তাদের ক্ষমতায়নকে বাধাগ্রস্ত করতে থাকে। মেয়েদের শিক্ষার প্রতি গ্রামীণ অভিভাবকদের সাধারণ মনোভাবের ফলে স্টেম (STEM) ক্ষেত্রে মেয়েদের অংশগ্রহণ কম। উপরন্তু, অভিভাবকদের ইতিবাচক অনুশীলন এখনও ব্যাপকভাবে উপলব্ধি এবং উৎসাহিত করা হয় না।

2.2.9 ফিলিপাইন

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- ফিলিপাইনে নারীর অধিকার রক্ষা এবং লিঙ্গ সমতা নিশ্চিত করার জন্য একটি সক্রিয় এবং খুবই উন্নত আইনী বিষয়সূচি রয়েছে। গত দশকের কিছু উল্লেখযোগ্য আইনের মধ্যে রয়েছে (ডেভিড, আলবার্ট এবং ভিজমানোস ২০১৮):
 - ম্যাগনা কার্টা অফ উইমেন (MCW) যা রিপাবলিক অ্যাক্ট (RA) ৯৭১০ নামেও পরিচিত - এমন একটি সংবেদনশীল আইন যা নারীর প্রতি সকল প্রকার বৈষম্য বিলোপ সনদ (CEDAW)-এর প্রতি দেশটির প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন করে।
 - দায়িত্বশীল অভিভাবকত্ব এবং RH আইন (RA ১০৩৫৪)
 - গৃহকর্মী আইন (RA ১০৩৬১)
 - শিশু পর্নোগ্রাফি বিরোধী আইন (RA ৯৭৭৫)
 - নারী ও তাদের সন্তানদের বিরুদ্ধে সহিংসতা বিরোধী (VAWC) আইন (২০০৪)
 - ব্যক্তি পাচার বিরোধী আইন (২০০৩)
 - একক পিতামাতার কল্যাণ আইন (২০০০)
- অর্থনৈতিক সুযোগে নিয়োজিত হওয়া নারীর ক্ষমতায়ন এবং তাদের নাগরিক স্বাধীনতাকে পুরোপুরি কাজে লাগানো ফিলিপাইনের জন্য অন্যতম শক্তি। জাতীয় সংসদের (২০০০ সালের ১২.৪৪% থেকে বেড়ে ২০১৮ সালে ২৯.৪৫%-এ উন্নীত) পাশাপাশি স্থানীয় সরকারে (২০০০ থেকে ২০১৮ পর্যন্ত ১৭.১৬% থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ২১.৩%-এ উন্নীত) সরকারে মহিলাদের দ্বারা উচ্চ প্রতিনিধিত্ব রয়েছে, যদিও এই হারসমূহ সমতা থেকে অনেক দূরে।
- দেশের প্রায় অর্ধেক (৪৮.৯%) ব্যবস্থাপক পদে নারী, যা লিঙ্গের মধ্যে কর্মজীবনের গতিশীলতার ক্ষেত্রে তুলনামূলকভাবে সুম্ম প্রতিযোগিতামূলক ক্ষেত্র (level playing field) নির্দেশ করে।
- শারীরিক সহিংসতা (২০০৮ সালে ৭.৫% থেকে হ্রাস পেয়ে ২০১৭ সালে হয়েছে ৪.৩%) এবং মানসিক সহিংসতা (২০০৮ সালে ৪.৯% থেকে হ্রাস পেয়ে ২০১৭ সালে হয়েছে ২.২%) সহ নারীর প্রতি সহিংসতা উল্লেখযোগ্য হারে হ্রাস পেয়েছে।
- লিঙ্গজনিত সমস্যাগুলো বজায় রয়েছে যা বাল্যবিবাহের উপর প্রদত্ত সূচকগুলো হতে বোঝা যায়। এ সকল কিশোরী বয়সে গর্ভধারণ এবং বালিকাদের প্রতি সহিংসতার কারণ, ১৮ এবং ১৫ বছর বয়সের আগে যথাক্রমে ১৬.৫% এবং ২.২% মেয়ের বিবাহ সম্পন্ন হয়ে যায় (রেইস এবং অন্যান্যরা ২০১৯..

জাতীয় চিত্র

ফিলিপাইন ২০২১ সালে তাদের লিঙ্গ বৈষম্য সূচক (GGI) স্কেরের দিক থেকে পূর্ব এশিয়া এবং প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে দ্বিতীয় (নিউজিল্যান্ডের পরের) স্থানে রয়েছে, এবং স্কের ০.৭৮৪ (সেরা সম্ভাব্য স্কের ১ এর মধ্যে) নিয়ে দেশটি ১৫৬টি দেশের মধ্যে ১৭তম স্থান অধিকার করেছে। ফিলিপাইন শুধুমাত্র তার শিক্ষাগত অর্জন (Educational Attainment) এবং স্বাস্থ্য ও উদ্ভর্তন (Health and Survival) উভয়ই ক্ষেত্রেই ভেদাভেদ দূর করেনি, বরং দেশটি বিশ্বের শীর্ষ ১৮টি দেশের মধ্যেও রয়েছে যারা তাদের অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের (Economic Participation and Opportunity) বৈষম্যের অন্তত ৭৯.৫% দূর করেছে। এই রকম ফলাফল অর্জিত হয়েছে এই কারণে যে ফিলিপাইন সেই কয়েকটি দেশের অন্যতম যারা একই সাথে জ্যেষ্ঠ পদসমূহ এবং পেশাদার ও কারিগরি পদসমূহে লিঙ্গ বৈষম্য দূর করেছে। তবে, বৃহত্তর শ্রমশক্তিতে নারীদের আরও বেশি অংশগ্রহণের জন্য উৎসাহিত করা উচিত। মাত্র ৪৯.১% মহিলা চাকরির বাজারে রয়েছে, এই সূচকে মাত্র ৬৫.৩% বৈষম্য অপসারণের অনুরূপ। একই সাথে, আয় এবং মজুরি বৈষম্য অব্যাহত রয়েছে। গড়ে, মজুরি বৈষম্যের ২২% এবং আয় বৈষম্যের ৩১% এখনও দূর করা যায়নি। রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের ক্ষেত্রে, মাত্র ৩৬.২% বৈষম্য দূর করা হয়েছে। গত ৫০ বছরের মধ্যে ১৫ বছরেরও বেশি সময় ধরে মহিলা রাষ্ট্রপ্রধান থাকা সত্ত্বেও সংসদে এখনও খুব কম আসন (২৮%) নারীদের দখলে রয়েছে এবং মন্ত্রীদের মধ্যে মহিলার সংখ্যা আরও কম (১৩%) (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)।

২০১৯ সূচকে জিআইআই (GII) মান ০.৪৩০, নিয়ে ফিলিপাইন ১৬২টি দেশের মধ্যে ১০৪ নম্বরে রয়েছে। ফিলিপাইনের ক্ষেত্রে, জিআইআই (GII) রেটিং-এর মূল মেট্রিকগুলো হল (UNDP 2020):

- সংসদীয় আসনের ২৮% নারীদের দখলে;
- ৭৫.৬% প্রাপ্তবয়স্ক নারী শিক্ষাক্ষেত্রে কমপক্ষে মাধ্যমিক স্তরে পৌঁছেছেন; পুরুষদের ক্ষেত্রে এই হার ৭২.৪%;
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশু জন্ম দিতে গিয়ে ১২১ জন নারী গর্ভধারণ সংশ্লিষ্ট কারণে মারা যান;
- বয়ঃসন্ধিকালেজন্মহার: ১৫-১৯ বছর বয়সী প্রতি ১,০০০ নারী ৫৪.২টি শিশু জন্মদান করেন;
- শ্রমবাজারে নারীর অংশগ্রহণ ৪৬.১%, যা পুরুষদের ক্ষেত্রে ৭৩.৩%।

বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা ও আইন (WBL) ২০২২ সূচক বিশেষভাবে ফিলিপাইনের প্রধান ব্যবসায়িক রাজধানী কুয়েজন সিটি সম্পর্কিত পরিসংখ্যানের উপর গুরুত্বারোপ করে। সামগ্রিক সূচক রেটিং ৭৮.৮ (সর্বোচ্চ ১০০ এর মধ্যে) নিয়ে সমতার দৃষ্টিকোণ থেকে ফিলিপাইন আঞ্চলিক গড়ের উপরে রয়েছে এবং ভাল ফলাফল করছে, বিশেষ করে কর্মক্ষেত্র, বেতন, উদ্যোক্তা, ইত্যাদি ক্যাটাগরিতে। তবে, চলাফেরার স্বাধীনতার সীমাবদ্ধতা, বিবাহ সম্পর্কিত সীমাবদ্ধতা, সন্তান ধারণের পর মহিলাদের কাজকে প্রভাবিত করে এমন আইন, সম্পত্তি ও উত্তরাধিকারের ক্ষেত্রে লিঙ্গ বৈষম্য এবং মহিলার পেনশনের পরিমাণকে প্রভাবিত করে এমন আইনগুলোর ক্ষেত্রে, ফিলিপাইনে মহিলাদের জন্য আইনি সমতা উন্নত করার জন্য সংস্কার বিবেচনা করা দরকার। উদাহরণস্বরূপ, ফিলিপাইনের জন্য সর্বনিম্ন স্কেরগুলোর মধ্যে একটি হল বিবাহ সম্পর্কিত সীমাবদ্ধতা পরিমাপক সূচকে (WBL ২০২২ বিবাহ সূচক)। বিবাহের সূচকে উন্নতি করতে হলে ফিলিপাইন পুরুষের মতো একইভাবে নারীদের বিবাহ বিচ্ছেদের অনুমতি দেওয়ার এবং মহিলাদেরকে পুরুষদের মতো পুনরায় বিবাহ করার অধিকার দেওয়ার বিষয়টি বিবেচনা করতে পারে (বিশ্বব্যাংক ২০২২) ।

এই সূচকগুলোর বাইরেও, সাম্প্রতিক লেখালেখিতে ফিলিপাইনের অভিজ্ঞতায় লিঙ্গ-সম্পর্কিত দুর্বলতাগুলোর কিছু কিছু তুলে ধরা হয়েছে। লিঙ্গ সমতা অর্জনের জন্য ফিলিপাইনে এখনও অনেক কাজ করা দরকার। যে সকল আইনি কাঠামো নারীর প্রতি সহিংসতার উপর গুরুস্বারোপসহ এসডিজি (SDG) সূচকের অধীনে লিঙ্গ সমতার প্রচার, প্রয়োগ এবং নিরীক্ষণ করে তার ৬৬.৭% বিদ্যমান। ২০১৮ সালে, ১৫-৪৯ বছর বয়সী ৫.৯% নারী অভিযোগ করেছেন যে তারা পূর্বের ১২ মাসে বর্তমান বা প্রাক্তন অন্তরঙ্গ সঙ্গীর দ্বারা শারীরিক এবং/অথবা যৌন সহিংসতার শিকার হয়েছেন। অধিকন্তু, প্রজনন-সক্ষম বয়সের (১৫-৪৯ বছর) নারী প্রায়শই তাদের যৌন এবং প্রজনন স্বাস্থ্য ও অধিকারের ক্ষেত্রে বাধার সম্মুখীন হয়েছেন। ২০১৭ সালে, ৫৬% নারী পরিবার পরিকল্পনার জন্য তাদের প্রয়োজনীয়তা আধুনিক পদ্ধতিতে পূরণ করেছিলেন। ২০২০ সালের ডিসেম্বর পর্যন্ত, লিঙ্গ দৃষ্টিকোণ থেকে এসডিজিসমূহ (SDGs) নিরীক্ষণের জন্য প্রয়োজনীয় সূচকগুলোর মাত্র ৪৮.৩% উপলব্ধ ছিল, প্রধান ক্ষেত্রগুলোতে বৈষম্য সহ, বিশেষত: অবৈতনিক পরিচর্যা এবং গার্হস্থ্য কাজ এবং মূল শ্রম বাজারের সূচকগুলো, যেমন নারী-পুরুষে বেতনের ব্যবধান(ইউএন উইমেন ২০২২)।

২০১৩ সালে সুপার টাইফুন হাইয়ান (Super Typhoon Haiyan) এর কারণে সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত অঞ্চলে নারী ও বালিকারা উচ্চ মাত্রার লিঙ্গগত সহিংসতার সম্মুখীন হয়েছিল। এটি শুধুমাত্র বিপর্যয়ের ফল নয়, বরং বিপর্যয়ের আগে লিঙ্গ সম্পর্কিত সামাজিক কাঠামোর মধ্যে অন্তর্নিহিত অসাম্যের মধ্যে নিহিত ছিল, যা পরে তীব্র হয়ে ওঠে যখন বেঁচে থাকার প্রচেষ্টা আরও জরুরি হয়ে ওঠে(নগুয়েন ২০১৯)।

কোভিড-১৯ মহামারীর প্রভাবের লিঙ্গ ও অন্তর্ভুক্তি মূল্যায়নের (Gender and Inclusion Assessment) ফলাফল থেকে ইঙ্গিত মেলে যে মহামারীটি দুর্বল উপগোষ্ঠীর অনেক মহিলা এবং বালিকাদের অবস্থাকে আরও শোচনীয় করেছে। মহামারী আঘাত হানার আগেই ফিলিপাইনে ক্রমবর্ধমান লিঙ্গ বৈষম্য নথিভুক্ত করা হয়েছে। কারণ দেশটি মাত্র তিন বছরের ব্যবধানে লিঙ্গ সমতা সূচকে ৮ম স্থান থেকে ১৬শ স্থানে নেমে এসেছিল। ফিলিপিনো নারীরা অর্থনৈতিকভাবে প্রান্তিক, রাজনৈতিকভাবে অধস্তন, এবং তাদের উপর প্রজনন সংক্রান্ত সিদ্ধান্তে বিধিনিষেধ আরোপ করা হচ্ছে। মহিলা এবং বালিকারা একাধিক পরিচর্যামূলক কাজের অসামঞ্জস্যপূর্ণ দায়িত্ব অনুভব করে এবং জেন্ডার স্টিরিওটাইপিং (gender stereotyping), কলঙ্ক এবং যৌন লজ্জায় ভোগে। প্রতি চারজন বিবাহিত (অথবা অতীতে বিবাহিত ছিল) ফিলিপিনো মহিলার মধ্যে একজন শারীরিক, যৌন, বা মানসিক সহিংসতার শিকার হওয়ার অভিযোগ করেছেন(ইউএনএফপিএ ২০২১)।

যদিও ফিলিপাইন লিঙ্গ সমতার অগ্রগতির ক্ষেত্রে বেশ কয়েকটি মাইলফলক অর্জন করেছে, তবে কিছু ক্ষেত্র রয়েছে যেখানে কাজ করলে পরিস্থিতির আরো উন্নতি হতে পারে। এরকম একটি ক্ষেত্র হল শ্রমবাজারে মহিলাদের মধ্যপন্থী অংশগ্রহণ, যা গত ২৬ বছরে খুব কমই উন্নত হয়েছে(বেসুডান-ডাকিউকিউ ২০১৯)।

2.2.10 লাওস

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- লাও জাতীয় পরিষদে (Lao National Assembly) মহিলাদের সংখ্যা তুলনামূলকভাবে বেশি, তবে সিদ্ধান্ত নিতে সক্ষম অন্যান্য পদগুলোতে কম।

- জাতীয় পরিষদ/সংসদে নারী ২৭.৫%;
- জাতীয় পরিষদের সভাপতি ও সহ-সভাপতিরাত্ত নারী;
- প্রাদেশিক পরিষদে নারী ৩১.৫%;
- তবে, নেতৃত্ব ও ব্যবস্থাপনা পর্যায়ের পদগুলোতে নারীদের সংখ্যা মাত্র ৫%;
- ২০১৭ সালে, সিনিয়র পদে কয়েকজনসহ মহিলারা সামগ্রিকভাবে সরকারী কর্মচারীদের ৪৫% প্রতিনিধিত্ব করেছিলেন;
- ২০১৫ সালে, গ্রামের প্রধান এবং উপ-গ্রাম প্রধানদের মধ্যে যথাক্রমে ১.৭% এবং ৭.২% ছিলেন নারী।
- শিক্ষা ও স্বাস্থ্য খাতে মহিলা ও বালিকারা পিছিয়ে রয়েছে।
 - লিঙ্গ সমতা সূচক (GPI), বিশেষ করে মাধ্যমিক শিক্ষা এবং সাক্ষরতার জন্য দেখা যায় যে নারীরা পুরুষদের থেকে পিছিয়ে রয়েছে (২০১৫ সালে ৭৯ শতাংশ)। (একই সালে ৯০ শতাংশ)।
 - স্থানীয় অঞ্চলে লাও পিডিআরে বাল্যবিবাহ এবং বয়ঃসন্ধিকালীন জন্মের হার বেশী। ২০-২৪ বছর বয়সী যুবতীদের ৩২.৭ শতাংশ ১৮ বছর বয়সের আগে বিবাহিত, যার তুলনায় পুরুষদের ক্ষেত্রে তা ১০.৮ শতাংশ।
 - বয়ঃসন্ধিকালে জন্ম দেওয়ার হার প্রতি ১০০০ জনে ৮৩ জন।
- রাজনীতি, অর্থনীতি, সংস্কৃতি এবং সমাজে লাও পিডিআর-এর সংবিধান নারী ও পুরুষের সমানাধিকার নিশ্চিত করে।
 - লাও মহিলা ইউনিয়ন (LWU) ১৯৫৫ সালে সকল ক্ষুদ্র জনগোষ্ঠীর মহিলাদের প্রতিনিধিত্ব করার লক্ষ্যে প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল।
 - ২০০৩ সাল থেকে নারী, মা ও শিশুদের অগ্রগতির জন্য প্রতিষ্ঠিত জাতীয় কমিশন সকল ক্ষেত্রে মহিলাদের অগ্রগতি এবং লিঙ্গ ভেদাভেদ হ্রাসের জন্য জাতীয় নীতি নির্ধারণের উদ্দেশ্যে সক্রিয় রয়েছে।
 - ২০০২ সালে সংগঠিত মহিলা সংসদ সদস্য সমিতি (Women Parliamentarian Caucus) সংসদ সদস্যদের জন্য মহিলা নেতৃত্ব প্রশিক্ষণ এবং লিঙ্গ প্রশিক্ষণ কর্মসূচির আয়োজন জন্য দায়ী।
- ২০১৪ সালে ন্যাশনাল সার্ভে অন উইমেন'স হেলথ অ্যান্ড লাইফ এক্সপেরিয়েন্স (LNS-WHLE) অনুসারে, লাও পিডিআরে নারীদের মালিকানা বা কৃষি জমিতে অধিকার সুরক্ষিত করার জন্য কোনও সুনির্দিষ্ট কার্যক্রম নেই।
- নিম্নলিখিত কৌশলগুলিতে লাও পিডিআর সরকার গুরুত্ব আরোপ করে থাকে:
 - জাতীয় লিঙ্গ সমতা বিষয়ক আইন, নীতি এবং এ সংক্রান্ত উপকরণ
 - বিদ্যমান পারিবারিক আইন কার্যকর করা, যা উপযুক্ত বয়সের আগে বিয়ে নিষিদ্ধ করে।
 - অষ্টম NSEDP'র জেন্ডার আউটপুট
 - নারী উন্নয়ন পরিকল্পনা (২০১৬-২০২০)
 - জাতীয় লিঙ্গ সমতা উন্নয়ন পরিকল্পনা
 - দ্বিতীয় জাতীয় লিঙ্গ সমতা কৌশল (২০১৬-২০২৫)
 - নারী ও শিশুদের প্রতি সহিংসতা প্রতিরোধে ও এর বিরোধিতায় গঠিত জাতীয় আইন
 - CEDAW এর বাস্তবায়ন
- জাতীয় ধারণক্ষমতা জোরদার করা

- ০ ২০০০ সালে, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয় নীতি ও পরিকল্পনায় যৌন-সমষ্টিগত পরিসংখ্যান অন্তর্ভুক্ত করার নির্দেশিকা জারি করে (লাও পিপলস ডেমোক্রেটিক রিপাবলিক গভর্নমেন্ট ২০১৮) ।

জাতীয় চিত্র

২০২১ সালে, লাও পিডিআর লিঙ্গ ব্যবধান সূচকে (GGI) ০.৭৫০ স্কের সহ ১৫৬টি দেশের মধ্যে তৃতীয় স্থানে রয়েছে (সর্বোচ্চ সম্ভাব্য স্কের ১ এর মধ্যে), এবং পূর্ব এশিয়া এবং প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলের ২০টি দেশের মধ্যে তৃতীয় স্থানে রয়েছে। স্কের অনুযায়ী, দেশে নারীদের সমান সুযোগ পাওয়ার সম্ভাবনা পুরুষদের তুলনায় ২৫% কম। ৯১.৫ শতাংশ স্কের নিয়ে অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের দিক থেকে লাও পিডিআর বিশ্বের সেরা দেশগুলো মাঝে একটি হিসেবে ভূমিকা পালন করছে, এবং শিক্ষাগত অর্জন (০.৯৬৫) এবং স্বাস্থ্য এবং উন্নয়ন (০.৯৭৫) ক্ষেত্রেও বেশ ভালো স্কের বহন করছে। ২২টি দেশের মধ্যে এটি একটি দেশ যেটি একটি যেখানে ব্যবস্থাপক পদের লিঙ্গ ব্যবধান কমপক্ষে ৮০% কমিয়েছে। লাও পিডিআর তার স্কেরকে ৫৩ শতাংশের বেশি পয়েন্ট দ্বারা উন্নত করেছে, যেটি ২০১০ সালের তুলনায় ২০১৭ সালে আরও ভাল ফলাফল প্রতিফলন করছে। রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের সাব-ইনডেক্স স্কের কম যা হল ০.১৪৬, এটি নির্দেশনা দেয় যে লাও পিডিআরের উচিত রাজনীতি লিঙ্গ সমতা কার্যকর ও উন্নত করার একটি বিশেষ ক্ষেত্র। (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)।

২০১৯ সালের ইন্ডেক্সে ১৬২টি দেশের মধ্যে লাও পিডিআর ১১৩ তম স্থানে রয়েছে GII মান ০.৪৫৯ সমেত। লাও পিডিআর-এ GII রেটিং নির্ধারণ করার জন্য মূল পরিসংখ্যানগুলো হল (UNDP ২০২০) :

- সংসদে ২৭.৫% আসন নারীদের।
- ৩৫.১ শতাংশ প্রাপ্তবয়স্ক মহিলা কমপক্ষে মাধ্যমিক ডিগ্রি সম্পন্ন করেছেন, পুরুষ সমকক্ষদের ক্ষেত্রে যা হল ৪৬.২%।
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত সন্তান প্রসবের সময় ১৮৫ জন মহিলা গর্ভজনিত কারণে মারা যান।
- বয়ঃসন্ধিকালে সন্তান প্রসবের হার ১৫-১৯ বছর বয়সী প্রতি ১০০০ মহিলার মধ্যে ৬৫.৪।
- মহিলাদের শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ ৭৬.৭ শতাংশ, পুরুষদের ৮০.২ শতাংশের তুলনায়।

বিশ্বব্যাংকের নারী, ব্যবসা এবং আইন (WBL) ২০২২ সূচক বিশেষভাবে লাও পিডিআর-এর প্রধান ব্যবসায়িক শহর ভিয়েনতিয়েনের সাথে সম্পর্কিত পরিসংখ্যানের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, যার সামগ্রিক সূচক রেটিং ৮৮.১ (সম্ভাব্য ১০০ এর মধ্যে)।

সমতার পরিপ্রেক্ষিতে, লাও পিডিআর আঞ্চলিক গড়ের থেকে ভালো ভূমিকা পালন করছে, বিশেষ করে গতিশীলতা, কর্মক্ষেত্র, বিবাহ, উদ্যোক্তা এবং সম্পদের ক্ষেত্রে। এছাড়াও যদি মহিলাদের আয় এবং একজন মহিলার পেনশনের পরিমাণ প্রভাবিত করে এমন প্রবিধানগুলোকে বিবেচনা করা হয়, লাও পিডিআর মহিলাদের জন্য আইনি সমতা বাড়ানোর জন্য সংশোধন বিবেচনা করতে পারে। (বিশ্বব্যাংক ২০২২) ।

এই সূচকগুলি ছাড়াও, সাম্প্রতিক লেখালেখিগুলো দেশের লিঙ্গ-সম্পর্কিত কিছু দুর্বলতাকেও তুলে ধরেছে। ৮]। বেশ কিছু অর্জন সত্ত্বেও, লাও পিডিআর-এ লিঙ্গ বৈষম্য এখনও একটি বাধা। লাও পিডিআর-এর মতো পিতৃতান্ত্রিক সমাজের সাথে যুক্ত

সাংস্কৃতিক বিধি লিঙ্গ সমতা বজিয়ে রাখাকে শ্রমসাধ্য করে তোলে। মানব পাচারের ক্রমবর্ধমান রূপ, যেখানে মেয়েরা এবং মহিলারা প্রধান শিকার হচ্ছে, সেখানে বেইজিং ডিক্লেরেশন অ্যান্ড প্ল্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন বাস্তবায়ন করা কঠিন হয়ে পরছে। লিঙ্গ দ্বারা বিভক্ত লিঙ্গ সূচকগুলির অনুপস্থিতি অসম্পূর্ণ পর্যবেক্ষণ প্রক্রিয়া সম্পন্ন করে যার ফলে দেখা যায় লিঙ্গ-নির্বিকার নীতি তৈরি হয়। (লাউ উইমেন্স ইউনিয়ন ২০১৯)

দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়ায় লাও পিডিআর-এর সবচেয়ে বেশি কিশোরী গর্ভধারণের হার এবং উচ্চ মাতৃমৃত্যুর অনুপাত রয়েছে। দুটি গ্রামীণ জেলায় একটি সমীক্ষায় দেখা গেছে যে বাসিন্দাদের স্বায়ত্তশাসনের অভাবের সম্ভাবনা বেশি। যদিও বিবাহকে একটি স্বায়ত্তশাসিত সিদ্ধান্ত হিসাবে বর্ণনা করা হয়েছিল, ৪০.৪% বিবাহে সম্পর্কিত স্বায়ত্তশাসনের অভাব ছিল। যৌনভাবে সক্রিয় কিশোর-কিশোরীদের মধ্যে, ৩৫.২% গর্ভনিরোধক ব্যবহার করে। ছেলে এবং মেয়েরা সমান বলে বলা হয়েছিল, তা সত্ত্বেও শিক্ষার সুযোগ এবং লিঙ্গ ভূমিকা ছেলেদের পক্ষে ছিল। উপরন্তু, স্বামীদের দ্বারা তাদের স্ত্রীর বিরুদ্ধে সহিংসতা আরও ন্যায়সঙ্গত বলে গণ্য করা হতো। (Phongluxa, et al. 2০২০)।

লাও পিডিআরের দক্ষিণ প্রদেশের নিম্নভূমির ধান চাষীদের ঐতিহ্যবাহী জীবনধারা কৃষির আধুনিকীকরণ, বাণিজ্যিকীকরণ এবং জীবিকার বৈচিত্র্যের কারণে দ্রুত পরিবর্তন হচ্ছে। নারীরা অ-কৃষি অন্যান্য কাজের দিকে বেশি মনোযোগী ছিল এবং পুরুষদের তুলনায় আধুনিক, অপ্রথাগত, অর্থনীতিতে জড়িত বলে মনে করা হয়েছিল। কৃষিবাজারে লিপ্ত হওয়া এবং ব্যবসা করার সময় মহিলারা আরও বেশি বাধার সম্মুখীন হওয়ার কথা জানিয়েছেন (Moglia, et al. ২০২০)।

2.2.11 উগান্ডা

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- উগান্ডার লিঙ্গ, শ্রম ও সামাজিক উন্নয়ন মন্ত্রণালয় (MGLSD), যা ১৯৯৮ সালে প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল, তা লিঙ্গ সমতা এবং মূলধারার অগ্রগতির দায়িত্বে রয়েছে। এটি ১৯৮৮ সালে রাষ্ট্রপতির অফিসে প্রতিষ্ঠিত মহিলা উন্নয়ন মন্ত্রণালয়ের উত্তরসূরি। MGLSD লিঙ্গ-কেন্দ্রিক কর্মসূচি বাস্তবায়ন ও তত্ত্বাবধান করে এবং জাতীয় মন্ত্রণালয়গুলোতে লিঙ্গ কেন্দ্রিক ইউনিট তত্ত্বাবধান করে। মন্ত্রণালয়টি জেলা পর্যায়ে সম্প্রদায়-ভিত্তিক পরিষেবা / জেলার বিভাগগুলিতে বিকেন্দ্রীভূত হয়েছে যেগুলি জেলা উন্নয়ন পরিকল্পনা এবং বাজেটগুলিতে লিঙ্গ মূলধারাকে চালিত করার জন্য দায়ী (ইসলামিক উন্নয়ন ব্যাংক ২০১৯)
- এমজিএলএসডি-এর মাধ্যমে, জাতীয় ও জেলা পর্যায়ে বেশ কিছু লিঙ্গ-কেন্দ্রিক কার্যক্রম তৈরি করা হয়েছে, যেমন লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল বাজেট ইউনিট এবং অর্থ মন্ত্রণালয়ে কারিগরি কার্যনির্বাহী কমিটি এবং উগান্ডা পরিসংখ্যান ব্যুরোর লিঙ্গ পরিসংখ্যান কমিটি। এমজিএলএসডি লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল বাজেটিকে সক্রিয় করার জন্য অর্থ, পরিকল্পনা, এবং অর্থনৈতিক উন্নয়ন (MoFED) মন্ত্রণালয়ের সাথে কাজ করে।
- জাতীয় লিঙ্গ নীতি, ১৯৯৭ সালে অনুমোদিত এবং ২০০৭ সালে সংশোধিত, নারীর ক্ষমতায়ন এবং লিঙ্গ সমতার জন্য দেশের প্রধান আইনি কাঠামো। এটির লক্ষ্য হল সমস্ত ক্ষেত্র জুড়ে লিঙ্গ সমস্যা মোকাবেলার জন্য সম্পদ বরাদ্দের মাধ্যমে জাতীয় উন্নয়ন প্রক্রিয়ায় লিঙ্গ সমস্যাগুলোকে অন্তর্ভুক্ত করা। এছাড়াও, লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা প্রতিরোধের জন্য বেশ

কয়েকটি নীতি এবং আইন প্রতিষ্ঠিত হয়েছে, যার প্রাথমিক নীতি হলো ন্যাশনাল পলিসি অ্যান্ড অ্যাকশন অ্যান্ড দ্যা এলিমিনেশন অফ জেন্ডার-বেজড ভায়োলেন্স, যা ২০১৬ সালে গৃহীত।

- উগান্ডার সরকার CEDAW, ১৯৯৫ সালের অ্যাকশনের জন্য বেইজিং প্ল্যাটফর্ম এবং টেকসই উন্নয়নের লক্ষ্যগুলি গ্রহণ করেছে।
- SDG ৫ এর সাথে সম্পর্কিত, দেশের দ্বিতীয় স্বৈচ্ছাকৃত জাতীয় SDG বাস্তবায়নের অগ্রগতি পর্যালোচনায় দেখা গেছে যে লিঙ্গ সমতা নীতি এবং আইনগুলি মহিলাদের জন্য সুযোগ বাড়িয়েছে, জাতীয় সংসদ এবং স্থানীয় সরকার কার্তামোতে মহিলাদের প্রতিনিধিত্বের উল্লেখযোগ্য উন্নতির সাথে আরও বেশি মহিলা কিংবা মেয়েরা স্কুলে, এবং শ্রমশক্তিতে আরও বেশি নারী অংশগ্রহণ করেছে। তবে কিছু মূল নীতি যা লিঙ্গ সংবেদনশীল হওয়া উচিত, যেমন শিক্ষা আইন, লিঙ্গ-নিরপেক্ষ রয়ে গেছে। (উগান্ডা প্রজাতন্ত্র ২০২০)

জাতীয় চিত্র

GCI-তে উগান্ডা বিশ্বব্যাপী (১৫৬ টি দেশের মধ্যে) ৬৬তম এবং সাব-সাহারান আফ্রিকায় ২০২১ সালে ০.৭২ স্কোর সহ দশম স্থানে রয়েছে। রাজনৈতিক ক্ষমতায়নে উগান্ডার সর্বনিম্ন স্কোরিং ছিল, এবং স্বাস্থ্য এবং উদ্বর্তন ক্ষেত্রে এটির সর্বোচ্চ স্কোরিং ছিল ০.৯৬ (সম্ভাব্য ১ এর মধ্যে), এটি এই মাত্রায় বিশ্বের প্রথম স্থানে রয়েছে } (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)।

২০১৯ সালে, উগান্ডা ০.৫৩৫ এর GII সহ ১৬২ টি দেশের মধ্যে ১৩১ তম স্থানে রয়েছে (UNDP ২০২০)। মাত্রা জুড়ে এর কর্মক্ষমতা নিম্নরূপ ছিল:

- সংসদীয় আসনের ৩৪.৯% নারী
- ২৭.৫% প্রাপ্তবয়স্ক মহিলা ৩৫.১% পুরুষ সমকক্ষের তুলনায় কমপক্ষে মাধ্যমিক শিক্ষায় পৌঁছেছেন
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত সন্তান প্রসবের ক্ষেত্রে, ৩৭৫ জন মহিলা গর্ভাবস্থা সম্পর্কিত কারণে মারা যান
- শ্রমশক্তিতে নারীর অংশগ্রহণ পুরুষদের ৭৩.৯% এর তুলনায় ৬৭%।

রাজধানী কাম্পালার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, উগান্ডার একটি WBL সূচক রয়েছে ৭৩.১ (ওয়ার্ল্ড ব্যাংক ২০২২)। উগান্ডা কর্মক্ষেত্রে, বেতন এবং বিবাহের বিভাগে ভাল ফলাফল করেছে, যেখানে উদ্বোধনের মূল ক্ষেত্রগুলির মধ্যে রয়েছে:

- অভিভাবকত্ব গড়ে মহিলা ১৪ সন্তানের কম বেতনের মাতৃস্বকালীন ছুটি পান। উপরন্তু, সমস্ত মাতৃস্বকালীন ছুটির সুবিধা বর্তমানে সরকার দ্বারা পরিচালিত হয় না।
- সম্পত্তি: পুত্র এবং কন্যাদের তাদের পিতামাতার কাছ থেকে সম্পত্তির উত্তরাধিকারের সমান অধিকার নেই, এবং পুরুষ এবং মহিলাদের তাদের মৃত স্বামী বা স্ত্রীর কাছ থেকে সম্পত্তির উত্তরাধিকারের সমান অধিকার নেই।

যদিও লিঙ্গ সমতা অর্জনের জন্য এমজিএলএসডি-র ভূমিকা গুরুত্বপূর্ণ, “এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে জাতীয় এবং বিকেন্দ্রীভূত উভয় কার্তামোতেই সীমিত কর্মী এবং তহবিল রয়েছে। উদাহরণস্বরূপ, সিভিল সার্ভিসের সংস্কার এবং বিপর্যয়ের কারণে ১৯৯৫ সালে লিঙ্গ দক্ষতা সহ কারিগরি কর্মীদের সংখ্যা ৩৩ জন থেকে ২০১৪ সালে ১০-এ কমিয়ে আনা হয়েছিল। তদুপরি, জাতীয়

বাজেট থেকে এমজিএলএসডি-এর বরাদ্দ ধারাবাহিকভাবে ১%-এর কম হয়েছে।” (ইসলামিক ডেভেলপমেন্ট ব্যাঙ্ক ২০১৯)। সীমিত সম্পদ পরবর্তীতে মন্ত্রণালয়ের কাজের নাগাল এবং প্রভাবকে সীমিত করে।

২০১১ থেকে ২০১৬ সাল পর্যন্ত যৌন নিপীড়নের নথিভুক্ত ঘটনার সংখ্যা কমে যাওয়া সত্ত্বেও, ২০১৯ জেল্ডার ইস্যু রিপোর্ট অনুসারে, মহিলাদের মধ্যে যৌন সহিংসতা এখনও বেশি প্রবল। প্রতিবেদনে আরও দেখা গেছে যে নারীদের এখনও কর্মশক্তিতে কম প্রতিনিধিত্ব রয়েছে, পুরুষদের তুলনায় অনেক বেশি নারী অবৈতনিক পরিচর্যার কাজে নিয়োজিত, এবং "আরও বেশি পুরুষ বেতনভুক্ত কর্মসংস্থানে ছিলেন এবং প্রাথমিকভাবে পারিবারিক কর্মী হিসাবে কাজ করা মহিলাদের তুলনায় নিয়োগকর্তা হওয়ার সম্ভাবনাও ছিল। অথবা স্ব-কর্মসংস্থানে।" (UGBS ২০১৯)। GII ফলাফল অনুসারে, অর্থনীতিতে নারীদের অংশগ্রহণ পুরুষের অংশগ্রহণের তুলনায় খুব কম না হওয়া সত্ত্বেও, লিঙ্গ অনুসারে কর্মসংস্থানের মান এবং ফর্ম উল্লেখযোগ্যভাবে আলাদা বলে মনে হয়, যা পুরুষদের তুলনায় নারীদের বেশি বিপর্যয়ে ফেলে দেয়।

2.2.12 ইজিপ্ট/মিশর

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- ২০১৪ সালে সংশোধিত মিশরের সংবিধান, নারীর ক্ষমতায়ন এবং নাগরিক, সামাজিক, রাজনৈতিক, অর্থনৈতিক ও সাংস্কৃতিক ক্ষেত্রে পুরুষ ও মহিলাদের সমতার আহ্বান জানায় (USAID ২০২০)।
- দেশের ন্যাশনাল কাউন্সিল অফ উইমেন (NCW) ২০০০ সালে প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল, কিন্তু শুধুমাত্র ২০১৮ সালে সংবিধানে একটি স্বাধীন প্রতিষ্ঠানের প্রয়োজনের প্রতিক্রিয়া হিসাবে প্রাতিষ্ঠানিক রূপ লাভ করে যা লিঙ্গ সমতার সমর্থনে জাতীয় কৌশল ও কর্মসূচি বাস্তবায়ন ও তদারকি করে। রাজ্যের ২৭টি গভর্নরেটের প্রতিটিতে NCW-এর বাস্তবায়ন শাখা রয়েছে যেগুলি NCW নীতি, কর্মসূচি এবং প্রচারাভিযানের স্থানীয় বাস্তবায়ন পরিচালনা করে।
- ২০১৭ সালে এনসিডব্লিউ দ্বারা মিশরীয় মহিলাদের ক্ষমতায়নের জন্য জাতীয় কৌশল চালু করা হয়েছিল, যা SDG ৫-এর জাতীয় লক্ষ্যগুলি বিশিষ্ট করে SDGগুলির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ একটি কৌশল গ্রহণকারী মিশরকে প্রথম দেশ হিসাবে গড়ে তুলেছিল।
- SDG লক্ষ্যমাত্রার দিকে অগ্রগতির বিষয়ে মিশরের স্বেচ্ছাকৃত জাতীয় পর্যালোচনায় দেখা গেছে যে বিশেষ করে জাতীয় সংসদে এবং মন্ত্রী পদে নারীদের প্রতিনিধিত্বের ক্ষেত্রে, সেইসাথে ব্যাংক অ্যাকাউন্ট আছে এমন মহিলাদের অনুপাতের ক্ষেত্রে বিশেষ অগ্রগতি হয়েছে। তা সত্ত্বেও বৈষম্য বজায় রয়েছে, বিশেষ করে শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ এবং কর্মজীবনের অগ্রগতিতে।
- এনসিডব্লিউ প্রতিষ্ঠার এর পাশাপাশি মিশরের সংবিধানে আরও শর্ত আরোপ করে যে রাষ্ট্রটি লিঙ্গ সমতার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ বহু আন্তর্জাতিক এবং আঞ্চলিক উপকরণ এবং কার্টামো অনুমোদন করবে, যেমন SDG সমূহ, CEDAW, বেইজিং ডিক্লারেশন অ্যান্ড প্ল্যাটফর্ম অফ অ্যাকশন অফ ১৯৯৫, আরব চার্টার অন হিউম্যান রাইটস এবং আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার সহিংসতা এবং হয়রানি কনভেনশন কর্মক্ষেত্রে যৌন সহিংসতা এবং হয়রানি নিষিদ্ধ করে।

জাতীয় চিত্র

২০২১ GGI-এর জন্য মিশর বিশ্বব্যাপী ১২৯তম (১৫৬টি দেশের মধ্যে) এবং ০.৬৪ স্কোর সহ ২০২১ সালে মধ্যপ্রাচ্য ও উত্তর আফ্রিকা অঞ্চলে চতুর্থ স্থানে রয়েছে। মিশর তার রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের মাত্রা, স্বাস্থ্য এবং উদ্বর্তন, শিক্ষাগত অর্জনে কিছু অগ্রগতি করেছে (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)। রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের বিষয়ে, মিশরে এখন সংসদ সদস্যদের মধ্যে ২৭% নারী রয়েছে, যা ২০১৯ সালে ১৫% থেকে বেড়েছে। তবে, অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের দিক থেকে দেশটি পিছিয়ে গেছে, যেখানে মাত্র ২০% নারী শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ করছে। এছাড়াও, ব্যবস্থাপক পদে ব্যবধান বিশ্বব্যাপী সবচেয়ে বেশি, প্রায় ৯২%, যেখানে মহিলারা সমস্ত ব্যবস্থাপক পদের মাত্র ৭.৪%। এই বৈষম্যগুলি আরও প্রতিফলিত হয় নারী ও পুরুষের মধ্যে উপার্জন বা মজুরির ব্যবধানে।

রাজধানী কায়রোকে মনোনীত করে, মিশরের একটি WBL সূচক রয়েছে (৫.৬ ওয়ার্ল্ড ব্যাংক ২০২২)। মিশর উদ্যোক্তা এবং পেনশন বিভাগে ভাল ফল করেছে, যেখানে নিম্নে উল্লিখিত উদ্বোধনের মূল ক্ষেত্রগুলি অন্তর্ভুক্ত:

- বেতন, যেখানে আইনী কাঠামো রয়েছে যা নারীদের শ্রমশক্তিতে পুরুষদের সমান পরিমাণে অংশগ্রহণ করতে বাধা দেয়, উদাহরণস্বরূপ, নারীদের শ্রম আইনের বিধান দ্বারা বিপজ্জনক, কঠিন বা নৈতিকভাবে অনুপযুক্ত বলে বিবেচিত কাজগুলিতে কাজ করার জন্য সীমাবদ্ধ করা হয়েছে।
- অভিভাবকত্ব, যেখানে মহিলারা গড়ে ১৪ সপ্তাহের কম বেতনের মাতৃস্বকালীন ছুটি পায় এবং পিতারা বেতনভোগী ছুটি পান না। উপরন্তু, সকল মাতৃস্বকালীন ছুটিতে থাকাকালীন সমস্ত সুবিধাগুলি সরকার দ্বারা পরিচালিত হয় না।

যদিও মিশর নারীর ক্ষমতায়ন এবং সুরক্ষার বিষয়ে আইনী অগ্রগতি করেছে, লিঙ্গ বৈষম্য রয়ে গেছে, এবং এটি আংশিকভাবে গভীরভাবে আবদ্ধ মনোভাব এবং দৃষ্টিভঙ্গি দ্বারা চালিত যা এটিকে স্থায়ী করে। আন্তর্জাতিক পুরুষ ও লিঙ্গ সমতা সমীক্ষা – মধ্যপ্রাচ্য ও উত্তর আফ্রিকা (ইমেজেস মেনা) মিশর সহ চারটি দেশে পুরুষ এবং মহিলাদের মনোভাব এবং আচরণের দিকে নজর দেওয়ার জন্য এর অনুরূপগুলোর মাঝে প্রথম গবেষণা। মিশরে, এটি পাওয়া গেছে যে "পুরুষরা নারীদের বাড়ির বাইরে কাজ করার এবং রাজনৈতিক ও জনজীবনের দিকগুলিতে তাদের অংশগ্রহণের বিরুদ্ধে।" এটি আরও প্রকাশ করেছে যে পুরুষরা দুটোভাবে সমর্থন করে যে তাদের বাড়িতে প্রাথমিক উপার্জনকারী হওয়া উচিত এবং পরিবারের বেশিরভাগ সিদ্ধান্ত নেওয়া উচিত। গবেষণাটি আরও প্রকাশ করেছে যে "মিশরে মহিলাদের যৌনাঙ্গ বিচ্ছেদ (FGM) এর জন্য উচ্চ সমর্থন রয়েছে, যেখানে ৭০% এরও বেশি পুরুষ এবং অর্ধেকেরও বেশি মহিলা এই অভ্যাসটিকে অনুমোদন করেছেন।" (সামির ২০১৮)। এই মনোভাব এবং দৃষ্টিভঙ্গিগুলোর ফলে অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং ক্ষমতায়নে কম GGI স্কোরিং হতে পারে। তদুপরি, কাঠামোগত সমস্যা যেমন নারী বনাম পুরুষে উপলব্ধ চাকরিতে বৈষম্য এবং পুরুষদের তুলনায় কম নারীর শিক্ষায় প্রবেশাধিকারও বৈষম্যের মূল অবদানকারী (ঘাফার ২০২১)।

2.2.13 সেনেগাল

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- সেনেগালের সংবিধান (২০০১) লিঙ্গ সমতার জন্য আহ্বান জানিয়েছে (ইসবেল, জ্যাকবস এবং শেলার ২০১৯)।

- ২০০৫ সালে সেনেগাল নারী-পুরুষ সমতা (ইকুয়ালিটি অ্যান্ড ইকুইটি) (SNEEG) জন্য একটি জাতীয় কৌশল চালু করেছিল, যা ২০১৬ সালে আপডেট করা হয়েছিল। SNEEG-এর লক্ষ্য হলো লিঙ্গ সমতার সমস্যা সমাধান করা এবং নারীর অধিকার সুরক্ষা নিশ্চিত করা। সেক্টর এবং অঞ্চলগুলিতে লিঙ্গ-সংবেদনশীল বাজেট বাড়ানোর পাশাপাশি লিঙ্গ-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন প্রক্রিয়া নিশ্চিত করার জন্য নীতিগুলিও স্থাপন করা হয়েছে।
- সেনেগাল ২০১০ সালে সমতা আইন পাস করেছে, যার লক্ষ্য অন্তত অর্ধেক রাজনৈতিক পদে নারীর উপস্থিতির মাধ্যমে নারী ক্ষমতায়ন। ২০২১ সালে মোট ৬৪ জন মহিলা সংসদে নির্বাচিত হয়েছেন, এটি একটি নতুন রেকর্ড।
- ২০১৭ সালে জাতীয় সময়া পর্যবেক্ষণ কেন্দ্র (ন্যাশনাল প্যারিটি অবজারভেটরি) তৈরি করা হয়েছিল লিঙ্গ বৈষম্য এবং বৈষম্য চিহ্নিতকরণ, নীতি প্রয়োগ এবং বাস্তবায়ন পর্যবেক্ষণের লক্ষ্যে।
- সেনেগাল লিঙ্গ সমতার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ কিছু আন্তর্জাতিক এবং আঞ্চলিক উপকরণ অনুমোদন করেছে, যেমন CEDAW, নারীর বিরুদ্ধে সহিংসতার অপশনাল প্রোটোকল, আফ্রিকার নারীদের অধিকারের উপর মানব ও জনগণের অধিকার সম্পর্কিত আফ্রিকান সনদের প্রোটোকল, এবং SDG সমূহ (UN Women n.d.)।

জাতীয় চিত্র

GGI-তে সেনেগাল বিশ্বব্যাপী (১৫৬টি দেশের মধ্যে) ১০৪তম এবং সাব-সাহারান আফ্রিকায় ২০২১ সালে ০.৬৮ স্কের নিয়ে ১৯ তম। (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১) সেনেগাল স্বাস্থ্য এবং উন্নয়ন এবং শিক্ষাগত অর্জনের মাত্রায় ভাল ফল করেছে, যদিও এখনও দেশে পুরুষ ও মহিলাদের মধ্যে সাক্ষরতার ব্যবধান রয়েছে। রাজনীতিতে নারী প্রতিনিধিত্ব নিয়ে এখনও চ্যালেঞ্জ রয়ে গেছে; যেখানে ৪০% সংসদ সদস্য নারী আর মাত্র ২২% মন্ত্রী নারী। উপরন্তু, অর্থনৈতিক অংশগ্রহণও একটি চ্যালেঞ্জ যেখানে মাত্র ৩৬.৪% নারী শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণ করে। ব্যবস্থাপনার ভূমিকায় প্রতিনিধিত্বও কম।

২০১৯ সালে সেনেগাল ০.৫৩৩ (UNDP ২০২০) স্কের সহ GII-এর জন্য ১৬২টি দেশের মধ্যে ১৩০ তম স্থানে রয়েছে। মূল মাত্রা জুড়ে কার্যক্রম নিম্নরূপ ছিল:

- সংসদীয় আসনের ৪১.৮% নারী
- ২৬.৫% পুরুষদের তুলনায় ১০.৩% প্রাপ্তবয়স্ক মহিলা কমপক্ষে মাধ্যমিক শিক্ষায় পৌঁছেছেন
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত সন্তান প্রসবে ৩১৫ জন মহিলা গর্ভজনিত কারণে মারা যান।
- শ্রমশক্তিতে নারীর অংশগ্রহণ পুরুষদের ৫৭.৫% এর তুলনায় ৩৫%।

রাজধানী ডাকারকে কেন্দ্র করে, সেনেগালের WBL সূচক হচ্ছে ৬৬.৯ (ওয়ার্ল্ড ব্যাংক ২০২২)। সেনেগাল কর্মক্ষেত্র এবং পেনশন বিভাগে ভাল ফলাফল করেছে, যে ক্ষেত্রে অন্তর্ভুক্ত উন্নতির মূল ক্ষেত্রগুলি হলোঃ:

- বেতন, যেখানে আইনি কাঠামো রয়েছে যা নারীদের শ্রমশক্তিতে পুরুষদের মতো একই পরিমাণে অংশগ্রহণ করতে বাধা দেয়, উদাহরণস্বরূপ, আইনের বিধান দ্বারা নারী সেসব কাজে সম্পৃক্ত হতে সীমাবদ্ধ যেগুলো বিপজ্জনক, কঠিন বা নৈতিকভাবে অনুপযুক্ত বলে বিবেচিত। তাই পুরুষেরা যেভাবে কাজ করতে পারে নারীরা খনন, নির্মাণ ও কারখানায় একইভাবে কাজ করতে পারে না।

- সম্পত্তি, যেখানে পুত্র এবং কন্যাদের তাদের পিতামাতার কাছ থেকে সম্পত্তির উত্তরাধিকারের সমান অধিকার নেই এবং পুরুষ এবং মহিলাদের তাদের মৃত স্বামী বা স্ত্রীর কাছ থেকে সম্পত্তির উত্তরাধিকারের সমান অধিকার নেই।

যদিও লিঙ্গ সমতার জন্য সারা দেশে জোরালো সমর্থন রয়েছে এবং কিছু ক্ষেত্রে অগ্রগতি হয়েছে, (বিশেষ করে রাজনৈতিক ক্ষমতায়ন যা উপরে উল্লিখিত হয়েছে) পুরুষদের তুলনায় নারীদের এখনও কর্মসংস্থান, মোবাইল ফোন বা ইন্টারনেট অ্যাক্সেস পাওয়ার সম্ভাবনা কম, যা তাদের একটি প্রতিকূল অবস্থায় ফেলে (ইসবেল, জ্যাকবস এবং শেলার ২০১৯)।

2.2.14 রুয়ান্ডা

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়ন রুয়ান্ডার ২০০৩ সালের সংবিধানে (২০১৫ সালে সংশোধিত) নির্ধারণ করা হয়েছে। সংবিধানে নির্দেশ দেওয়া হয়েছে যে সিদ্ধান্ত গ্রহণের কমপক্ষে ৩০% পদ মহিলাদের দ্বারা অধিষ্ঠিত হবে। (জেন্ডার মনিটরিং অফিস ২০১৯) ।
- ২০১০ সালের জাতীয় লিঙ্গ নীতি লিঙ্গ সমস্যাগুলোর মূলধারার জন্য তৈরি করা হয়েছিল এবং পুরুষ ও মহিলাদের সমানভাবে অন্তর্ভুক্ত করে এমন উন্নয়ন সক্ষম ও লিঙ্গ ইস্যুগুলোকে মূলধারার সাথে সংশ্লিষ্ট করতে। জাতীয় লিঙ্গ নীতিতে বর্ণিত নীতি উদ্দেশ্যগুলি অর্জনের জন্য লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নকে উন্নীত করে এমন কৌশলগত উদ্যোগগুলিকে চালিত করার জন্য সেক্টর জেন্ডার মেইনস্ট্রিমিং কৌশলগুলি তৈরি এবং প্রয়োগ করা হয়েছিল।
- রুয়ান্ডার উন্নয়ন কর্মসূচি, ভিশন ২০২০ (এখন ভিশন ২০৫০), লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নকে দেশের উন্নয়নমূলক লক্ষ্য পূরণের জন্য প্রয়োজনীয় একটি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ দিক হিসেবে গণ্য করে। বিষয়সূচি নারীদের সুরক্ষা ও ক্ষমতায়নের জন্য একটি লিঙ্গ-সংবেদনশীল আইনি ও নীতি কাঠামো তৈরি করার প্রতিশ্রুতি দেয়।
- এই উন্নয়ন বিষয়সূচি বর্তমান জাতীয় রূপান্তর কৌশলকে প্রভাবিত করেছে যা তিনটি কাঠামোর (২০১৭-২০২৪), উপর নির্ভরশীল: অর্থনৈতিক রূপান্তর, সামাজিক রূপান্তর, এবং রূপান্তরমূলক শাসন। ২০০৩ সালে সংবিধান দ্বারা গঠিত জেন্ডার মনিটরিং অফিস (GMO), জাতীয় রূপান্তর কৌশল (NST)-এর তিনটি কাঠামো জুড়ে প্রধান লিঙ্গ-সংবেদনশীল সূচকগুলিতে দেশের অগ্রগতি বিশ্লেষণ ও মূল্যায়ন করে।
- রুয়ান্ডা সরকার সারা দেশ থেকে ১০০,০০০ টিরও বেশি কমিটির সদস্যদের নিয়ে জাতীয় মহিলা কাউন্সিলও প্রতিষ্ঠা করেছে যারা সমস্ত জাতীয় উন্নয়ন কর্মসূচিতে অংশগ্রহণের জন্য মহিলাদের সক্রিয় ও ক্ষমতায়ন করে (UN ২০১৯)
- রুয়ান্ডা লিঙ্গ সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নের জন্য কমপক্ষে ১৩টি আঞ্চলিক এবং আন্তর্জাতিক উপকরণের প্রতি অঙ্গীকার প্রদর্শন করেছে, যার মধ্যে রয়েছে: CEDAW, বেইজিং ডিক্লারেশন অ্যান্ড প্ল্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন (Beijing Declaration and Platform for Action), নারীর রাজনৈতিক অধিকারের প্রচলন, নারীর বিরুদ্ধে সহিংসতা নির্মূলের ঘোষণা, এবং SDGs (UNDP ২০১৮))।
- রুয়ান্ডার ২০১৯ স্বেচ্ছাকৃত জাতীয় পর্যালোচনা প্রতিবেদন প্রকাশ করেছে যে, দূর রাজনৈতিক ইচ্ছা এবং প্রাতিষ্ঠানিক এবং নীতি কাঠামোর জন্য দেশটি তার লক্ষ্যগুলির দিকে দুর্দান্ত অগ্রগতি সম্পন্ন করেছে। তবে উন্নতি ও অগ্রগতির সম্ভাবনা

রয়েছে, বিশেষ করে নারীর শ্রমবাজারে অংশগ্রহণ বাড়িয়ে এবং পরিবার পরিকল্পনা ও অন্যান্য ঐতিহ্যগতভাবে নারী-প্রধান ক্রিয়াকলাপে পুরুষদের অংশীদার করে। (জাতিসংঘ, ২০১৯)।

জাতীয় চিত্র

০.৮১ স্কের সহ, ২০২১ সালে GGI-এর জন্য রুয়ান্ডা বিশ্বব্যাপী (১৫৬টি দেশের মধ্যে) সপ্তম এবং সাব-সাহারান আফ্রিকায় দ্বিতীয় স্থান পেয়েছে। (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)। রুয়ান্ডা শীর্ষ নয়টি দেশের মধ্যে একটি যেটি লিঙ্গ ব্যবধান কমপক্ষে ৮০% রোধ করেছে। রুয়ান্ডা ২০১৪ থেকে ২০১৯ সাল পর্যন্ত অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের মাত্রায় সিনিয়র এবং নির্বাহী পদে মহিলাদের সংখ্যা বৃদ্ধি করেছে। (১৪.১% থেকে ২৮.৬%)। রুয়ান্ডায় ৮০% এরও বেশি মহিলা শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণ করে, যা শ্রমশক্তিতে অংশগ্রহণকারী পুরুষদের অংশের সমান। মন্ত্রী পদ এবং সংসদীয় পদে নারীদের প্রতিনিধিত্বের ক্ষেত্রে সম্পূর্ণ লিঙ্গ সমতার সাথে রাজনৈতিক ক্ষমতায়নেও রুয়ান্ডা ভালো ফল করেছে।

২০১৯ সালে, রুয়ান্ডা ০.৪০২ (UNDP ২০২০) স্কের সহ GII-এর জন্য ১৬২টি দেশের মধ্যে ৯২ তম স্থানে ছিলো। মাত্রা জুড়ে কর্মক্ষমতা নিম্নরূপ ছিল:

- সংসদীয় আসনের ৫৫.৭% নারী
- ১০.৯% প্রাপ্তবয়স্ক মহিলারা কমপক্ষে মাধ্যমিক শিক্ষায় পৌঁছেছেন যার তুলনায় পুরুষদের ১৫.৮% পৌঁছেছে।
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত সন্তান প্রসবের সময়, ২৪৮ জন মহিলা গর্ভধারণ সংশ্লিষ্ট কারণে মারা যান
- শ্রমশক্তিতে নারীর অংশগ্রহণ পুরুষদের ৮৩.৪% এর তুলনায় ৮৩.৯%।

রাজধানী কিগালিতে দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, রুয়ান্ডার একটি WBL সূচক রয়েছে ৮৩৮ (ওয়ার্ল্ড ব্যাংক ২০২২)। রুয়ান্ডা গতিশীলতা, কর্মক্ষেত্র, বেতন, বিবাহ এবং সম্পত্তি বিভাগগুলিতে ভাল পারফরম্যান্স করেছে, যখন উদ্বোধনের একটি মূল ক্ষেত্র হল অভিভাবকত্ব। মহিলারা গড়ে ১৪ সপ্তাহের কম বেতনের মাতৃস্বকালীন ছুটি পান, এবং সরকার বর্তমানে সমস্ত সুবিধাগুলি পরিচালনা করে না। এর পাশাপাশি এমন কোন আইন নেই যা স্পষ্টভাবে গর্ভবতী কর্মীদের বরখাস্ত নিষিদ্ধ করে।

GGI এবং GII এর দ্বারা দেখা গেছে, নারীদের অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ পুরুষদের মতই, তবে, উল্লেখযোগ্য লিঙ্গ ব্যবধান আয়ের ক্ষেত্রে রয়ে গেছে কারণ ৮৩.৪% নারী অপ্রাতিষ্ঠানিক খাতে কাজ করে এবং/অথবা স্বল্প বেতনের পেশায় থাকে, যার ফলে মহিলাদের গড় আয় হল পুরুষদের গড় আয়ের ৬০% (ওয়ার্ল্ড ইকোনোমিক ফোরাম ২০২১)। যদিও শিক্ষাগত অর্জনে লিঙ্গ ব্যবধান ৯৫.৭ শতাংশে সংকুচিত হয়েছে, তবুও স্কুলে ভর্তি হওয়া মেয়ে ও ছেলেদের শতাংশ কম, এবং সবার জন্য শিক্ষার সুযোগ প্রসারিত করতে হবে। রুয়ান্ডায়, মাত্র ১০.৯ শতাংশ মেয়ে মাধ্যমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে, যা সাব-সাহারান আফ্রিকার গড় ২৮.৮ শতাংশের অর্ধেকেরও কম, এবং পুরুষদের ক্ষেত্রেও অনুরূপ পরিসংখ্যান পরিলক্ষিত হয়।

তাছাড়া রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের ক্ষেত্রে উল্লেখযোগ্য অগ্রগতি সত্ত্বেও, কিছু সাংবাদিক রিপোর্ট করেছেন যে "মন্ত্রীদের খুব কম ক্ষমতা আছে এবং তারা তাদের নিজস্ব বাজেটের বিষয়ে খুব কম সিদ্ধান্ত গ্রহণ করতে পারেন, উদাহরণস্বরূপ- প্যারেন্টাল লিভ (parental leave) যার ওপর নারীরা সংসদীয় পরিবর্তন আনতে ব্যর্থ হয়েছেন।" এটি ইঙ্গিত দেয় যে যদিও রাজনৈতিকভাবে

লিঙ্গের প্রতিনিধিত্বের ক্ষেত্রে অগ্রগতি রয়েছে, পূর্ব-বিদ্যমান কার্যক্রমকে দমিয়ে রাখা নীতি এবং বাজেটকে প্রভাবিত করার ক্ষেত্রে নারীদের সীমাবদ্ধ করতে পারে (Cascais ২০১৯)।

2.2.15 ইন্দোনেশিয়া

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- ২০০০ সালে জাতীয় উন্নয়নে লিঙ্গ মূলধারাকরণের উপর রাষ্ট্রপতি নির্দেশনা দিয়েছিলেন এবং এটি লিঙ্গ মূলধারার জন্য প্রধান নীতি যার জন্য লিঙ্গ-সংবেদনশীল পরিকল্পনা, বাজেট, বাস্তবায়ন এবং লিঙ্গ বৈষম্য বন্ধ করার লক্ষ্যে প্রতিটি মন্ত্রণালয়ে পর্যবেক্ষণ প্রয়োজন।
- রাষ্ট্রপতির আদেশ রাজ্যের মহিলা ক্ষমতায়ন মন্ত্রক দ্বারা কার্যকর করা হচ্ছে বিভিন্ন উদ্যোগ এবং কর্মসূচির মাধ্যমে, যার মধ্যে গুরুত্বপূর্ণ কর্মীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা রয়েছে।
- ইন্দোনেশিয়া সরকারও ইন্দোনেশিয়ার সংবিধানে এবং জাতীয় উন্নয়ন পরিকল্পনা কার্যক্রমে (২০০৫ - ২০২৫) সকল ব্যক্তির সমানাধিকারের জন্য আহ্বান জানায়।
- ইন্দোনেশিয়া সরকার CEDAW এবং SDGs অনুমোদন করে লিঙ্গ সমতার প্রতি তার প্রতিশ্রুতি দেখিয়েছে।
- স্বেচ্ছাকৃত জাতীয় পর্যালোচনা ২০২১ প্রকাশ করেছে যে যদিও লিঙ্গ-সংবেদনশীল নীতি এবং আইনি কার্যক্রমের উন্নয়নে কিছু অগ্রগতি হয়েছে, তবুও নারীর বিরুদ্ধে সহিংসতা, বাল্যবিবাহ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী হিসাবে রাজনীতিতে নারীর প্রতিনিধিত্ব বৃদ্ধির ক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জগুলি এখনও রয়ে গেছে। (ইন্দোনেশিয়া প্রজাতন্ত্র ২০২১)।

জাতীয় চিত্র

২০২১ GGI-তে ইন্দোনেশিয়া বিশ্বব্যাপী (১৫৬ টি দেশের মধ্যে) ১০১ তম এবং পূর্ব এশিয়া ও প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে ০.৬৯ এর GGI সহ দশম স্থানে রয়েছে (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১) সামগ্রিকভাবে, ইন্দোনেশিয়া লিঙ্গ ব্যবধানের ৬৮.৮% নির্মূল করেছে এবং স্বাস্থ্য এবং উদ্বর্তনের পাশাপাশি শিক্ষাগত অর্জনের ক্ষেত্রে ভাল পারফর্ম করেছে। তবে অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের (Economic Participation and Opportunity) মাত্রায় বিস্তৃত ব্যবধান পরিলক্ষিত হচ্ছে, প্রাথমিকভাবে সিনিয়র ভূমিকায় মহিলাদের অংশের তীব্র হ্রাস দ্বারা চালিত হয়েছে যা এক বছরে ৫৪.৯% থেকে ২৯.৮% এ নেমে এসেছে। রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের মাত্রায়, সংসদে মহিলাদের প্রতিনিধিত্ব ২০১৯ সালে ১৭.৪% থেকে বেড়ে ২০২১ সালে ২১% হয়েছে, তবে, এটি মন্ত্রী পদে মহিলাদের প্রতিনিধিত্বের বিস্তৃত ব্যবধানের দ্বারা পূরণ করা হয়েছে। ইন্দোনেশিয়ায় ২০১৯ থেকে ২০২১ সাল পর্যন্ত মন্ত্রী পদে নারীদের (২৩.৫% থেকে ১৭.১%) অংশীদারিত্ব সবচেয়ে বেশি কমে গেছে

২০১৯ সালে, ইন্দোনেশিয়া ০.৪৮০ (UNDP ২০২০) স্কোর সহ GII-এর জন্য ১৬২ টি দেশের মধ্যে ১২১ তম স্থানে রয়েছে। মাত্রা জুড়ে কর্মক্ষমতা নিম্নরূপ ছিল:

- সংসদীয় আসনের ১৭.৪% নারী
- ৪৬.৮% প্রাপ্তবয়স্ক মহিলারা ৫৫.১% পুরুষ সমকক্ষের তুলনায় কমপক্ষে মাধ্যমিক শিক্ষায় পৌঁছেছেন
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত সন্তান প্রসবের জন্য, ১৭৭ জন মহিলা গর্ভধারণ সংশ্লিষ্ট কারণে মারা যান

- শ্রমশক্তিতে মহিলাদের অংশগ্রহণ ৫৩.১% পুরুষদের ৮১.৯% এর তুলনায়।

রাজধানী, জাকার্তায় কেন্দ্র করে, ইন্দোনেশিয়ার একটি WBL সূচক রয়েছে ৬৪.৪ (ওয়ার্ল্ড ব্যাংক ২০২২)। ইন্দোনেশিয়া গতিশীলতা এবং বেতনে ভাল ফলাফল করেছে, এর পরও উদ্বোধনের মূল ক্ষেত্রগুলো হলো:

- বিবাহ, যেহেতু আইনি কাঠামো নারীদের পুরুষদের মতো একইভাবে পরিবার পরিচালনা করতে এবং একজন পুরুষের মতো পুনরায় বিয়ে করার একই অধিকার থেকে বিরত রাখে।
- মাতৃত্ব: গড়ে, মহিলারা ১৪ সপ্তাহের কম বেতনের মাতৃত্বকালীন ছুটি পান, এবং এই সময়ে সমস্ত মাতৃত্বকালীন ছুটির সুবিধাগুলি সরকার দ্বারা পরিচালিত হয় না।

ইন্দোনেশিয়ার গ্রামাঞ্চলে এখনও বাল্যবিবাহের প্রচলন রয়েছে। বাল্যবিবাহ প্রতিরোধে চ্যালেঞ্জের মধ্যে রয়েছে শিশুদের স্বাস্থ্যগত প্রভাব সম্পর্কে সচেতনতা এবং জ্ঞানের অভাব, পিতামাতা এবং শিশুদের মধ্যে বিদ্যমান অসম ক্ষমতার উপস্থিতি এবং বাল্যবিবাহকে নিষিদ্ধ করে এমন একটি আইনি হাতিয়ারের অনুপস্থিতি (রিপাবলিক ইন্দোনেশিয়া ২০২১)। উন্নত নীতি প্রতিশ্রুতি থাকা সত্ত্বেও, বিবাহ আইনের মতো প্রবিধানগুলি ঐতিহ্যগত লিঙ্গ নিয়মকে উন্নীত করে, যেমনটি WBL সূচকে দেখানো হয়েছে। ১৯৭৪ সালের বিবাহ আইন পুরুষদের পরিবারের প্রধান এবং মহিলাদের অধীনস্থ হিসাবে নিশ্চিত করে। যদিও নারীদেরকে প্রায়শই প্রতীকীভাবে "পরিবারের শাসক" বলে মহিমান্বিত করা হয়, বাস্তবতা হল যে বেশিরভাগ মহিলা ব্যক্তিগত বা অর্থনৈতিক সিদ্ধান্ত নেওয়ার অবস্থানে নেই, বিশেষ করে ব্যবসা সংক্রান্ত, ব্যক্তিগত সম্পত্তি বিক্রি করা এবং পুরুষের অনুমতি ছাড়া ধার নেওয়ার ক্ষেত্রে। বাল্যবিবাহের উচ্চ হারের সাথে, এর অর্থ হল অল্পবয়সী মেয়েরা আরও অনেক আগেই বিদ্যমান বৈষম্যের ব্যবস্থায় আবদ্ধ হয়েছে।

2.2.16 ব্রাজিল

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- নারী, পরিবার এবং মানবাধিকার মন্ত্রণালয় (MMFDH), যা সরাসরি ফেডারেল প্রেসিডেন্সিতে রিপোর্ট করে, নারীর প্রতি সকল প্রকার বৈষম্য ও সহিংসতা দূর করার লক্ষ্যে, নারীর অধিকার প্রয়োগ, এবং উন্নয়নের সকল ক্ষেত্রে নারীর অংশগ্রহণের প্রচার করে থাকে।
- মহিলাদের বিরুদ্ধে সহিংসতা মোকাবেলার জাতীয় নীতি এবং মারিয়া দা পেনহা আইন (Maria da Penha Law) হলো দুটি আইনের অংশ যা মেয়েদের এবং কিশোরীদের যৌন নিপীড়ন, VAW, এবং নারী পাচার রোধ করার লক্ষ্যে এবং সেইসাথে মহিলাদের যৌন ও প্রজনন অধিকার এবং কারাগারবাসী মহিলাদের অধিকারের প্রচারণার লক্ষ্যে বিদ্যমান আছে। দেশে গর্ভপাত বেআইনি, যার শাস্তি ১-৩ বছরের জেল। (উইকিপিডিয়া ২০২২) ।
- CEDAW এবং SDG-এর স্বাক্ষরকারী হিসাবে, ব্রাজিল এই আন্তর্জাতিক প্রোটোকলগুলিতে নির্ধারিত লক্ষ্য এবং লক্ষ্যগুলি/প্রতিশ্রুতিগুলি অর্জনে অগ্রগতি সম্পর্কে রিপোর্ট করতে বাধ্য। ব্রাজিল তার ২০২০ সালের সবচেয়ে সাম্প্রতিক SDG স্বেচ্ছাকৃত পর্যালোচনায় প্রতিশ্রুতি দিয়েছে যে আইনসভা শাখায় মহিলাদের সংখ্যা ২০% বৃদ্ধি করা হবে, রাজনৈতিক নির্বাচনের প্রার্থীদের ৩০% মহিলা নিশ্চিত করতে এবং চেম্বার অফ ডেপুটিগুলিতে এবং ফেডারেল সভায় ২০% দ্বারা ।

এসডিজি রিপোর্টে ব্রাজিল শিক্ষায় প্রবেশাধিকার এবং পুরুষ ও নারীর মধ্যে ব্যবধান কমাতে উচ্চ পারফরম্যান্সের গর্ব করেছে। তবে সমালোচকরা উল্লেখ করেছেন যে এই রিপোর্ট করা অর্জনগুলি আফ্রো-বংশীয় এবং আদিবাসী মহিলাদের বিরুদ্ধে জাতিগতভাবে তির্যক, এবং তারা ব্রাজিলকে শুধুমাত্র মহিলাদের সংখ্যা গণনা করার জন্য নয় বরং জাতিগতভাবে অন্তর্ভুক্ত করার আহ্বান জানায়। নারী হত্যার উচ্চ মাত্রা দ্বারা দেখা যায়, প্রধান শহরগুলিতে এবং তার আশেপাশে নিরাপদ পরিবহন এবং পাবলিক অবকাঠামোর সমস্যাগুলির দ্বারা নারীরা অসমভাবে প্রভাবিত হয়। আদিবাসী শিশুদের মধ্যে অপুষ্টি এবং অন্যান্য প্রতিরোধযোগ্য রোগের শতাংশও বেশি বলে জানা গেছে। ব্রাজিলে বিশ্বের বৃহত্তম এবং বিস্মৃত স্বাস্থ্য ব্যবস্থা থাকা সত্ত্বেও এমনটি দেখা যায়। এসব অসমতাগুলো যা সবচেয়ে দুর্বলকে প্রভাবিত করে, তা যেকোনো সাফল্যকে ছাপিয়ে যায়।

জাতীয় চিত্র

ব্রাজিলে লিঙ্গ প্রকরণ অবস্থা জটিল এবং একই সাথে বিভিন্ন ধরনের বৈষম্য দ্বারা প্রভাবিত হয়, উদাহরণস্বরূপ কাঠামোগত বর্ণবাদ/আদিবাসী এবং কালো সম্প্রদায়ের বিরুদ্ধে বৈষম্য এবং সেইসাথে যৌন অভিমুখতার বিরুদ্ধে বৈষম্য। বর্তমান সরকার মানবাধিকারের পরিপ্রেক্ষিতে এবং জলবায়ু পরিবর্তন সহ পরিবেশগত সমস্যাগুলি অস্বীকার করার ক্ষেত্রে পূর্ববর্তী সরকারগুলির প্রচেষ্টাকে দুর্বল করেছে (নিলো এ এবং ফার্নান্দেস সি ২০২১)। এই বিস্মৃত চিত্রের মুখে, কয়েকটি সম্পর্কিত সূচকগুলি হলো:-

- ব্রাজিলে শিশু ও কিশোর-কিশোরীদের বিরুদ্ধে বাল্যবিবাহ এবং যৌন নির্যাতনের মামলার উচ্চ হার রয়েছে, দেশটি ২০১৯ সালে বিশ্বে চতুর্থ স্থানে ছিলো।
- নারী এবং LGBTI+এর প্রতি সহিংসতার ক্রমবর্ধমান সংখ্যা এবং
- গত পাঁচ বছরে VAW-এর বিরুদ্ধে লড়াইয়ের জন্য ৭৫% বাজেট হ্রাস।
- দেশের সবচেয়ে দরিদ্র অঞ্চলে, উত্তর এবং উত্তর-পূর্বে এইচআইভি সংক্রমণের বৃদ্ধির হার (নিলো এ এবং ফার্নান্দেস সি ২০২১)।

২০১৫ সালে ব্রাজিল ৮৩টি দেশের মধ্যে নারী হত্যার (প্রতি ১০০,০০০ নারীর জন্য ৪.৮ হত্যা) সংখ্যায় পঞ্চম স্থানে ছিলো। (ওপেন সরকারী অংশীদারিত্ব ২০১৮)। যদিও হত্যার হার হ্রাস পাচ্ছে, নারীহত্যা বাড়ছে, ব্রাজিলে ২০১৯ সালে সর্বকালের সর্বোচ্চ চারজন মহিলার হত্যার সাথে প্রতিদিন কমপক্ষে চারজন মহিলাকে হত্যা করা হয়েছে। (২০১৯ গ্লোবাল সিটিজেন)।

২০২১ সালে ব্রাজিলের জন্য WEF-এর GGI ছিল ০.৬৯৩। (০ সবচেয়ে খারাপ সমতার স্থিতি নির্দেশ করে এবং ১ নির্দেশ করে যে পুরুষ ও মহিলাদের মধ্যে কোনও বৈসাদৃশ্য নেই)। এর মানে হলো যে, ৩০.৭ শতাংশ মহিলারা পুরুষদের তুলনায় কম সুযোগ পেয়ে থাকে। প্রতিবেদনে ১৫৬টি দেশের মধ্যে ব্রাজিলের অবস্থান ৯৩তম। .২০২১ সালের রিপোর্ট অনুসারে, ব্রাজিলের GGI গত এক বছরে উন্নত হয়নি, এবং দেশটি আসলে ধীর হয়ে গেছে। (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)

ল্যাটিন আমেরিকান এবং ক্যারিবিয়ান অঞ্চলের মধ্যে, ব্রাজিলের GGI ২৬টি দেশের মধ্যে ২৫ তম স্থানে রয়েছে, এই ধরনের কর্মক্ষমতা এই জনবহুল এবং তুলনামূলকভাবে উন্নত দেশের জন্য খারাপ লক্ষণ। রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের ক্ষেত্রে লিঙ্গ

ব্যবধান বিশাল, এবং এই ক্ষেত্রে লিঙ্গ সমতা অর্জনের জন্য দেশে এখনও ৮৬.২ শতাংশ ব্যবধান ঘুচানো বাকি রয়েছে। ২০২০ সাল থেকে, ১৩.৮ শতাংশ চারটি পদে নেমেছে। ব্রাজিলে গত পঞ্চাশ বছরের মধ্যে মাত্র পাঁচ বছরের জন্য একজন মহিলা রাষ্ট্রপ্রধান ছিলেন (এখন পর্যন্ত মাত্র ১২% ব্যবধান কমানো গিয়েছে) (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)।

অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের ক্ষেত্রেও লিঙ্গ ব্যবধান বজায় রয়েছে, যেখানে ব্যবধানের মাত্র ৬৬.৫% রোধ করা হয়েছে। এই বৈষম্যগুলো প্রাথমিকভাবে মজুরি এবং আয়ের ক্ষেত্রে প্রকাশ পায়। যদিও ব্রাজিলকে রাজনীতি এবং অর্থনীতিতে লিঙ্গগত ব্যবধান পূরণ করতে অনেক দূর যেতে হবে, এটি ইতিমধ্যেই স্বাস্থ্য ও উদ্বর্তন এবং শিক্ষাগত অর্জন উপ-সূচীতে ব্যবধানগুলো কমিয়ে দিয়েছে। স্বাস্থ্যের ক্ষেত্রে, ব্যবধানের ৯৮% বন্ধ করা হয়েছে, এবং শিক্ষার সকল স্তরে সমতা অর্জন করা হয়েছে। তবে বিশ্ববিদ্যালয়ের মাত্র ১০.৭% ব্রাজিলিয়ান মহিলা STEM প্রোগ্রামে নথিভুক্ত হন বনাম ২৮.৬% পুরুষ (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)।

২০১৯ সালে, দেশের লিঙ্গ বৈষম্য সূচকটি ০.৪০৮ বলে রিপোর্ট করা হয়েছিল, এটি ১৬২ টি দেশের মধ্যে ৯৫ তম স্থানে রয়েছে। GII নির্ধারণ করতে নিম্নলিখিত সূচকগুলি ব্যবহার করা হয়েছিল:

- সংসদীয় আসনের ১৫.০% নারীদের দখলে
- ৬১.৬% প্রাপ্তবয়স্ক মহিলা তাদের পুরুষ সমকক্ষদের ৫৮.৩% এর তুলনায় কমপক্ষে মাধ্যমিক স্তরে পৌঁছেছেন
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশু জন্মের জন্য ৬০.০ জন মহিলা গর্ভধারণ সংশ্লিষ্ট কারণে মারা গিয়েছেন, যেখানে বয়ঃসন্ধিকালে সন্তান প্রসবের হার ১৫-১৯ বছর বয়সী প্রতি ১০০০ মেয়েদের মধ্যে ৫৯.১ জন।
- শ্রমবাজারে ৫৪.২% মহিলার অংশগ্রহণ পুরুষদের ৭৪.১% এর তুলনায় .১} (ইউএনডিপি ২০২০)।

ব্রাজিলের জন্য WBL সূচকের পরিসংখ্যান দেশের প্রাথমিক ব্যবসা কেন্দ্র সাও পাওলোতে প্রযোজ্য, যেখানে ব্রাজিলের স্কার ১০০-এর মধ্যে ৮৫, আঞ্চলিক গড় ৮০.৪ থেকে বেশি। তবে যেহেতু সাও পাওলো সম্পূর্ণভাবে দেশের প্রতিনিধি নয়, এটি দেশের বাকি অংশ জুড়ে বৈষম্যকে আচ্ছাদন করে।

চলাফেরার স্বাধীনতা, কর্মক্ষেত্রের অবস্থা, বিবাহ এবং সম্পত্তির উত্তরাধিকার সূচকে লিঙ্গ পার্থক্যকে প্রভাবিত করে এমন আইন ও প্রবিধানগুলির একটি নিখুঁত স্কার ছিল ১০০। তবে, ৮টি WBL সূচকগুলির মধ্যে ৪টিতে উন্নতি প্রয়োজন। এগুলি হল পিতৃত্ব, উদ্যোক্তা এবং পেনশন প্রদান সংক্রান্ত আইন (যে সূচকটি সর্বনিম্ন স্কার করেছে)।

শিক্ষায় লিঙ্গ ব্যবধান বন্ধ করা সত্ত্বেও, ব্রাজিলকে এমন নীতিগুলি স্থাপন করতে হবে যা প্রযুক্তিগত অধ্যয়নে মহিলাদের নথিভুক্তকরণকে উৎসাহিত করতে পারে যা তাদের জন্য নতুন এবং আরও ভালো অর্থনৈতিক সুযোগ খোলার ক্ষেত্রে অবদান রাখতে পারে। শ্বেতাঙ্গ সম্প্রদায় এবং কৃষ্ণাঙ্গ ও আদিবাসী সম্প্রদায়ের মধ্যে বৈষম্যের ব্যবধান মোকাবেলায় অগ্রগতি ট্র্যাক করার জন্য ব্রাজিলকে শুধুমাত্র যৌন বিচ্ছিন্ন তথ্যই নয় বরং জাতিগত লিঙ্গ বিভেদ তথ্য সংগ্রহ করতে বাধ্য করা উচিত।

2.2.17 বাংলাদেশ

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- বাংলাদেশের মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় লিঙ্গ মূলধারার দায়িত্বে রয়েছে (MWCA ২০১৮), যার আদর্শ হলো নিশ্চিত করা যাতে সকল উন্নয়ন প্রচেষ্টায় নারী ও শিশুদের অধিকার প্রতিষ্ঠিত ও সংরক্ষিত থাকে। মহিলাদের দারিদ্র্য বিমোচনও MoWSA এর দায়িত্ব।
- বাংলাদেশের সংবিধানে (অনুচ্ছেদ ২৮(৪)) নারীমুক্তির জন্য আইন প্রণয়নের বিধান করা হয়েছে। দেশটি CEDAW সহ প্রায় সকল আন্তর্জাতিক কনভেনশন এবং নারী উন্নয়নের চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী। MoWSA এর সামগ্রিক কার্যক্রমের মধ্যে রয়েছে ২০১১ সালের জাতীয় নারী নীতিতে নির্ধারিত ২২টি লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়নের পাশাপাশি টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা।
- বাংলাদেশ সরকার কর্তৃক নির্ধারিত প্রাসঙ্গিক নীতিগুলির মধ্যে রয়েছে:
 - জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি, ২০১১;
 - জাতীয় শিশু নীতি, ২০১১;
 - প্রারম্ভিক শৈশব যত্ন এবং উন্নয়ন নীতি, ২০১৩;
 - ডিঅক্সিরাইবোনিউক্লিক অ্যাসিড (DNA) আইন, ২০১৪; এবং
 - প্রারম্ভিক বিবাহ সুরক্ষা আইন, ২০১৭।
- ২০১১ সালের জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি (NWDP) হল নারী উন্নয়ন সম্পর্কিত মূল নীতি-নির্দিষ্ট দলিল। জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি ২০১১ বাস্তবায়নের জন্য একটি জাতীয় কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন করা হয়েছে। সর্বোপরি এই নীতির লক্ষ্য বাংলাদেশের সংবিধানের আলোকে রাষ্ট্রীয় ও জনজীবনের সকল ক্ষেত্রে নারী-পুরুষের সমান অধিকার প্রদান করা। বিশেষ করে, এটি নারীর প্রতি সকল বৈষম্য, নারী ও শিশুদের প্রতি সহিংসতাকে নিষিদ্ধ করে। এইভাবে, এটি রাজনৈতিক, সামাজিক উন্নয়ন এবং অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের মাধ্যমে সক্ষম মানব পুঁজি হিসাবে নারীর মর্যাদা প্রতিষ্ঠা করে থাকে। শিশু সম্পর্কিত আইন ও বিধি সহ এই নীতি, বাল্যবিবাহ প্রতিরোধ, প্রতিবন্ধী নারী ও শিশুদের প্রতি বৈষম্য দূরীকরণ, শারীরিক নির্যাতন, সেইসাথে যৌতুক, এসিড নিষ্ক্ষেপ প্রভৃতি অন্যান্য ধরনের অপব্যবহার রোধ করার নির্দেশিকা প্রদান করে। জাতীয় শিশু নীতি ২০১১ মেয়েদের অগ্রাধিকার দেয়, কিশোরী মেয়েদের কাউন্সেলিংকে জোর দেয়, শিক্ষা প্রতিষ্ঠান এবং কর্মক্ষেত্রে মেয়েদের জন্য পর্যাপ্ত এবং উপযুক্ত স্যানিটেশন সুবিধার ব্যবস্থা করে; এবং দুর্যোগের সময় মেয়েদের জন্য বিশেষ নিরাপত্তা ব্যবস্থা নিশ্চিত করে।

যদিও, বাংলাদেশ লিঙ্গ ব্যবধান হ্রাস করার জন্য বেশ কয়েকটি লক্ষ্য অর্জন করেছে, তবুও দেশটি ধর্মীয় নির্দেশাবলী, ঐতিহ্যগত কুসংস্কার এবং সাংস্কৃতিকভাবে অন্তর্নিহিত অরাজকতা থেকে প্রতিক্রিয়াশীল ধাক্কার মুখে তার কর্মসূচিগুলি কার্যকরভাবে বাস্তবায়নে চ্যালেঞ্জের মুখোমুখি।

জাতীয় চিত্র

২০২১ GGI অনুসারে, বাংলাদেশ ১৫৬ টি দেশের মধ্যে ৬৫ তম স্থানে রয়েছে এবং টানা আট বছর ধরে দক্ষিণ এশিয়ার সমস্ত দেশগুলির মধ্যে সেরা হয়েছে। দেশটি ০.৭১৯ স্কোর পেয়েছে (১ থেকে ০ এর স্কেলে), যা পুরুষ ও মহিলাদের মধ্যে ২৮.১ শতাংশের লিঙ্গ বৈষম্য নির্দেশ করে। (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরাম ২০২১)।

মজার ব্যাপার হল, GGI র্যাঙ্কিংয়ে রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের জন্য বাংলাদেশ বিশ্বব্যাপী সপ্তম স্থানে রয়েছে, একমাত্র দেশ যেখানে নারীরা ২৭ বছর ধরে রাষ্ট্রপ্রধানের পদে অধিষ্ঠিত হয়েছে - গত ৫০ বছরে পুরুষদের চেয়ে বেশি (ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক

ফোরাম ২০২১)। অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগ (Economic Participation and Opportunity) বিভাগে দেশটির লিঙ্গ বৈষম্য তুলনামূলকভাবে সবচেয়ে বেশি, দেশটি ১৫৬টি দেশের মধ্যে ১৪৭তম স্থানে রয়েছে (বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম ২০২১)। শিক্ষা অর্জনের জিজিআই (GGI) সূচকে উচ্চ মান ০.৯৫১ পেলেও বিশ্বব্যাপী দেশটির অবস্থান ১২১ নম্বরে। স্বাস্থ্য এবং উদ্বর্তন (Health and Survival) ক্ষেত্রে দেশটি ১৫৬টি দেশের মধ্যে ১৩৪তম স্থানে রয়েছে (বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম ২০২১)।

বাংলাদেশের ২০১৯ সালের জেন্ডার ডেভেলপমেন্ট ইনডেক্স (GDI) হল ০ থেকে ১ স্কেলে ০.৯০৪, ফলে দেশটিকে গ্রুপ ৪ এর দেশগুলোর সাথে অবস্থান করছে অর্থাৎ নারী ও পুরুষের মধ্যে এইচডিআই (HDI) অর্জনে মাঝারি থেকে নিম্ন সমতা রয়েছে (৭.৫ - ১০ শতাংশ পরম বিচ্যুতি সহ) (ইউএনডিপি ২০২০) জিডিআই লিঙ্গ-ভিত্তিক অসমতার ওপর ভিত্তি করে তিনটি মাত্রায় নির্ধারিত হয়- প্রজনন ক্ষমতা, ক্ষমতায়ন ও অর্থনৈতিক কার্যক্রম।

বাংলাদেশের GII মান ০.৫৩৭; যার ফলে দেশটি ২০১৯ সালে এই সূচকে ১৬২টি দেশের মধ্যে ১৩৩ তম স্থানে রয়েছে। বিস্তারিত নিচে দেয়া হল:

- সংসদীয় আসনের ২০.৬% নারীদের দখলে,
- ৩৯.৮% প্রাপ্তবয়স্ক নারী শিক্ষার অন্তত মাধ্যমিক স্তরে পৌঁছেছে, যেখানে পুরুষ সমকক্ষদের ক্ষেত্রে এই হার ৪৭.৫%।
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশু জন্ম দিতে গিয়ে ১৭৩.০ জন নারী গর্ভধারণ সংশ্লিষ্ট কারণে মারা যান; এবং বয়ঃসন্ধিকালের জন্মহার: ১৫-১৯ বছর বয়সী প্রতি ১,০০০ নারী ৮৩.০টি শিশু জন্মদান করেন।
- শ্রমবাজারে নারীর অংশগ্রহণ ৩৬.৩%, যা পুরুষদের ক্ষেত্রে ৮১.৪% (ইউএনডিপি ২০২০)।

বিশ্বব্যাপকের নারী, ব্যবসা ও আইন সূচক (WBL Index) বাংলাদেশকে সম্ভাব্য ১০০ এর মধ্যে ৪৯.৪ নম্বর দিয়েছে। বাংলাদেশের স্কার আঞ্চলিক গড়ের কম। তবে, নারীদের চলাফেরার স্বাধীনতার ক্ষেত্রে বাংলাদেশ পূর্ণমান অর্জন করেছে; তা সত্ত্বেও বেতন, অভিভাবকত্ব (parenthood) ও অবসরভাতার সূচকগুলো যথাক্রমে ২৫, ২০, এবং ২৫, যা কিনে বেশ কম। বাংলাদেশে নারীদের কর্মক্ষেত্রে সিদ্ধান্ত, নারীদের বেতন, অবসরভাতা, বিয়ে, সন্তান ধারণের পর নারীদের কাজকে প্রভাবিত করে এবং উদ্যোক্তা ও উত্তরাধিকারকে সহায়তা করে এমন আইনের সংস্কার প্রয়োজন।

যদিও বাংলাদেশ দক্ষিণ এশিয়া অঞ্চলে শীর্ষে রয়েছে, তবুও অনেক ক্ষেত্রেই ব্যাপক লিঙ্গ বৈষম্য রয়েছে। বাংলাদেশকে আরো অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের (Economic Participation and Opportunity) লিঙ্গ বৈষম্য দূর করতে হবে কারণ ২০২১ সালে দেশটি এই বৈষম্যের মাত্র ৪১.৮% দূর করেছে। বাংলাদেশের বেশির ভাগ নারীই অপ্রাতিষ্ঠানিক খাতে কর্মরত যা কর্মসংস্থান এবং আয়ের স্থিতিশীলতার নিম্ন স্তরের অবদান রাখে।

রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের ক্ষেত্রে দেশটির অবস্থান প্রশংসনীয় হওয়া সত্ত্বেও ০.৫৪৬ স্কার থেকে প্রমানিত হয় যে রাজনৈতিক জীবনের সকল স্তরে নারীদের সম্পৃক্ত করার জন্য আরও অনেক কিছু করা দরকার। বর্তমানে, মাত্র ২০.৯% সংসদ সদস্য এবং ৭.৭% মন্ত্রী নারী। উপরন্তু, শিক্ষার তৃতীয় স্তরে তালিকাভুক্তির ক্ষেত্রে লিঙ্গ বৈষম্য দূর করা দরকার। নারীদের আয় ও স্বাস্থ্যের উন্নতি করতে বাংলাদেশের স্বাস্থ্য ও উদ্বর্তন (Health and Survival) ক্ষেত্রে ব্যবধান দূর করতে হবে।

2.2.18 আইভরি কোস্ট

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- আইভরি কোস্টে লিঙ্গ বিষয়ক সমস্যাগুলো পরিবার, মহিলা ও শিশু মন্ত্রণালয়ের অধীনে পড়ে (Ministere de la Femme, de la famille et de l'Enfant- MFFE), যার লক্ষ্য শিশুদের অধিকার, পারিবারিক কল্যাণ ও লিঙ্গ সমতা এবং নারীর অধিকার সুরক্ষায় সহায়তা করা। ২০০৬ সালে এমএফএফই (MFFE) সমতা ও লিঙ্গ অধিদপ্তর (Equality and Gender Directorate) প্রতিষ্ঠা করে যার দায়িত্ব লিঙ্গ বৈষম্যের বিরুদ্ধে লড়াইয়ে এবং এপ্রিল ২০০৯-এর সমান সুযোগ, ইকুইটি এবং জেন্ডার সম্পর্কিত জাতীয় নীতি প্রণয়নের জন্য সরকারী কার্যক্রমের সমন্বয় সাধন করা। পরবর্তী নীতিটি সরকারী এবং বেসরকারী খাতসমূহে লিঙ্গ বিবেচনার প্রচারের জন্য গৃহীত হয়েছিল (জাইকা ২০১৩)।
- ২০১১-এর পরে, দেশে নারী ও বালিকাদের অবস্থার উন্নতির পাশাপাশি লিঙ্গ বৈষম্য কমানোর জন্য বেশ কয়েকটি আইন, নীতি এবং পরিকল্পনা প্রণয়ন এবং গৃহীত হয়েছিল। শিক্ষা ক্ষেত্রে লিঙ্গ বৈষম্য কমানোর জন্য সাক্ষরতা এবং উপানুষ্ঠানিক শিক্ষার জন্য জাতীয় কর্মপরিকল্পনা (Plan d'action national d'alphabetisation et de l'éducation non formelle) ২০১২-২০১৫ গৃহীত হয়েছিল (জাইকা ২০১৩)।
- ২০১৯ সালে আইভরি কোস্ট আন্তর্জাতিক নিয়মের প্রতি দেশের প্রতিশ্রুতি, যেমন বেইজিং প্ল্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন (Beijing Platform for Action) এবং এর গঠনতন্ত্রে সাথে সঙ্গতি রেখে মহিলাদের জন্য জাতীয় কাউন্সিল (National Council for Women) চালু করেছে। ২০১৪ সালে প্রতিষ্ঠিত ইকুইটি এবং জেন্ডারের জন্য পর্যবেক্ষণ কেন্দ্র (Observatory for Equity and Gender) সাথে একত্রে, উক্ত জাতীয় কাউন্সিল মহিলাদের অধিকার সম্পর্কিত সিদ্ধান্তের বিষয়ে সরকারকে নির্দেশনা ও পরামর্শ দিবে।
- আইভরি কোস্ট ১৯৯৫ সালে নারীর বিরুদ্ধে সকল প্রকার বৈষম্য বিলোপ সংক্রান্ত কনভেনশন (CEDAW) অনুমোদন করেছে। দেশটি আফ্রিকায় নারীর অধিকার সম্পর্কিত মানবাধিকার ও জনগণের অধিকার সম্পর্কিত আফ্রিকান সনদের প্রোটোকল (মাপুটো প্রোটোকল বা Maputo Protocol) অনুমোদন করেছে। সিডো (CEDAW)-এর নিকট ২০১৯ সালের প্রতিবেদনে আইভরি কোস্ট ২০১৬ সালে সাংবিধানিক সংশোধনী, সব ধরনের বৈষম্য নিষিদ্ধ এবং মার্চ ২০১৯ আইন যা নারী রাজনৈতিক প্রার্থীদের জন্য ৩০ শতাংশ কোটা নির্ধারণ করে এমন বেশ কয়েকটি আইনী সংস্কারকে বিশেষভাবে উল্লেখ করা হয়।
- তবে, যে বিষয়ে উদ্বেগ রয়ে গেছে তা হল আইন পাস হওয়া সত্ত্বেও, বাস্তবায়নে ঘাটতি বিদ্যমান এবং বাস্তবে মহিলাদের নির্বাচিত এবং অন্যান্য পাবলিক পদসমূহে খুব কম প্রতিনিধিত্ব অব্যাহত রয়েছে। দুঃখজনকভাবে, অনেক মেয়ের জন্য নারীর যৌনঙ্গ ছেদ, সেইসাথে বাল্যবিবাহ এবং অল্প বয়সে গর্ভধারণের মতো বাস্তবতা রয়ে গেছে। সিডো (CEDAW) কাউন্সিল আইভরি কোস্টকে লিঙ্গ সমতার উপর একটি কাঠামো আইন গ্রহণ করার এবং মহিলাদের যথেষ্ট সমতা অর্জনের জন্য অস্থায়ী বিশেষ ব্যবস্থা ব্যবহার করার জন্য এবং নারীর অধিকারের কার্যকর উপভোগকে বাধা দেয় এমন কাঠামোগত ও সামাজিক বাধাগুলো অতিক্রম করার জন্য আহ্বান জানায় (ওএইচসিএইচআর ২০২২)।

জাতীয় চিত্র

WEF-এর GGI অনুসারে, ২০২১ সালে বিশ্বব্যাপী ১৫৬টি দেশের মধ্যে আইভরি কোস্ট ১৩৪তম স্থানে রয়েছে এবং সাব-সাহারান আফ্রিকান দেশগুলোর মধ্যে ৩৫টি দেশের মধ্যে ৩০তম স্থানে রয়েছে। দেশটির স্কোর ছিল ০.৬৩৭ (সর্বোচ্চ ১ এবং সর্বনিম্ন ০ স্কোর), যা পুরুষ ও মহিলাদের মধ্যে ৩৬.৩ শতাংশ লিঙ্গ বৈষম্যকে প্রতিফলিত করে (বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম ২০২১)। অগ্রগতির দিক থেকে স্কোরটি আগের বছরের থেকে ৮ পয়েন্ট উন্নতি প্রদর্শন করে যা আইভরি কোস্টের লিঙ্গ বৈষম্য দূর করার প্রচেষ্টার ইঙ্গিত বহন করে।

GGI-এর চারটি মৌলিক বিভাগের ক্ষেত্রে, (অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগ, শিক্ষাগত অর্জন, স্বাস্থ্য ও বেঁচে থাকা, এবং রাজনৈতিক ক্ষমতায়ন) আইভরি কোস্ট ১৫৬টি দেশের মধ্যে যথাক্রমে ৯০, ১৪৩, ৩৬ এবং ১৩৯তম স্থানে রয়েছে। আইভরি কোস্ট অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ এবং সুযোগের (Economic Participation and Opportunity) ক্ষেত্রে উল্লেখযোগ্যভাবে উন্নতি করেছে এবং এই বিভাগে লিঙ্গ সমতা ৮০ শতাংশ অগ্রসর হয়েছে, যা উল্লেখযোগ্য। তবে, আইভরি কোস্টকে এখনও শিক্ষাক্ষেত্রে অর্জন (Education Attainment) এবং রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের (Political Empowerment) ব্যবধান কমাতে বিভিন্ন কর্মসূচী চালু করতে হবে (বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম ২০২১)।

এছাড়াও, UNDP ২০২০ মান উন্নয়ন প্রতিবেদন (UNDP ২০২০ Human Development Report) লিঙ্গের ক্ষেত্রে বিভিন্ন সূচক প্রদান করে, যেমন লিঙ্গ বৈষম্য সূচক (GII) যা তিনটি ক্ষেত্রে অর্থাৎ প্রজনন স্বাস্থ্য, ক্ষমতায়ন এবং অর্থনৈতিক কার্যক্রমে লিঙ্গ-ভিত্তিক বৈষম্যকে প্রতিফলিত করে। ২০১৯ সালের প্রতিবেদনে ১৬২টি দেশের মধ্যে আইভরি কোস্ট ১৫৩ নম্বরে ছিল। দেশটির জিআইআই (GII) স্কোর ছিল ০.৬৩৮, যা নিম্নলিখিত স্বতন্ত্র নিয়ামকসমূহ নিয়ে গঠিত:

- সংসদীয় আসনসমূহের ১৩.৩% নারীদের দখলে;
- ১৭.৯% প্রাপ্তবয়স্ক নারী শিক্ষার অন্তত মাধ্যমিক স্তরে পৌঁছেছে, যেখানে তাদের পুরুষ সমকক্ষদের ক্ষেত্রে এই হার ৩৪.৪%।
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশু জন্ম দিতে গিয়ে ৬১৭.০ জন নারী গর্ভধারণ সংশ্লিষ্ট কারণে মারা যান; এবং বয়ঃসন্ধিকালের জন্মহার: ১৫-১৯ বছর বয়সী প্রতি ১,০০০ নারী ১১৭.৬টি শিশু জন্মদান করেন।
- শ্রমবাজারে নারীর অংশগ্রহণ ৪৮.২%, পুরুষদের ক্ষেত্রে এই হার ৬৫.৫% (ইউএনডিপি ২০২০)।

মহিলাদের কাজের পরিবেশ বিষয়ে, বিশ্বব্যাংকের ডব্লিউবিএল ২০২২ সূচক (WBL ২০২২ Index)-এ আইভরি কোস্টের স্কোর ১০০-র মধ্যে ৮৩.১, যেখানে ১০০ হচ্ছে পূর্ণ স্কোর। স্কোরটি সাব-সাহারান আফ্রিকা অঞ্চলের স্কোর ৭১.৫ থেকে বেশি। গতিশীলতার প্রসঙ্গে, কর্মক্ষেত্রের পরিবেশ, সম্পত্তি ও উত্তরাধিকার, এবং মহিলাদের অবসর ভাতার পরিমাণ, প্রভৃতি ক্ষেত্রে আইভরি কোস্ট পূর্ণ স্কোর পায় (বিশ্ব ব্যাংক ২০২২)।

বেতন, বিবাহ, মাতৃত্ব এবং মহিলাদের ব্যবসা শুরু করা এবং পরিচালনা করাকে প্রভাবিত করে এমন আইনগুলোতে উন্নতির প্রয়োজন।

2.2.19 ত্রিনিদাদ ও টোবাগো

মূল জাতীয় লিঙ্গ নীতি, প্রতিষ্ঠান এবং প্রতিশ্রুতিসমূহ যা মূলধারার লিঙ্গ বিবেচনা বা প্রকল্পের সক্ষমতার পরিবেশকে প্রভাবিত করবে

- লিঙ্গ ও শিশু বিষয়ক বিভাগটি (Gender and Child Affairs Department) ত্রিনিদাদ ও টোবাগোর প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ের অধীন এবং এর লক্ষ্য হল জাতীয় উন্নয়নের সকল ক্ষেত্রে নারী ও পুরুষ এবং মেয়ে ও ছেলেদের সমঅগ্রগতি এবং অর্থপূর্ণ প্রাপ্তবয়স্ক জীবনের প্রস্তুতিতে সকল শিশুর সুরক্ষা, উন্নয়ন, এবং অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা। এছাড়াও, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয় লিঙ্গ ও উন্নয়ন সংক্রান্ত জাতীয় নীতি, ২০১৮ (National Policy on Gender and Development, ২০১৮)-এর বাস্তবায়ন ও পর্যবেক্ষণ সমন্বয়ের জন্য দায়ীস্বাবদ্ধ।
- ত্রিনিদাদ ও টোবাগো সিডো (CEDAW), শিশু অধিকার সংক্রান্ত কনভেনশন (CRC), জনসংখ্যা উন্নয়ন কর্মপরিকল্পনা সংক্রান্ত আন্তর্জাতিক সন্মেলন (ICPD PoA), বেইজিং প্ল্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন (BPfA), এবং টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্য (SDGs) সহ বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সনদ, চুক্তি এবং কনভেনশনে স্বাক্ষর ও অনুমোদন করেছে। ত্রিনিদাদ ও টোবাগো ১৯৮৫ সালে উক্ত কনভেনশনে স্বাক্ষর করে এবং ১৯৯০ সালে এটি অনুমোদন করে। প্রতি ৪ বছর পর ত্রিনিদাদ ও টোবাগো সিডো (CEDAW) কমিটির কাছে রিপোর্ট করে।
- দেশটিতে লিঙ্গকে মূলধারায় আনার মূল প্রধান উপকরণ উল্লিখিত লিঙ্গ ও উন্নয়ন সংক্রান্ত জাতীয় নীতি, ২০১৮ (National Policy on Gender and Development, ২০১৮)। এই নীতির দ্বারা এমন একটি কাঠামো (framework) গঠন করা হয়েছে যা পুরুষ ও মহিলাদের বিভিন্ন প্রয়োজন, সীমাবদ্ধতা, সুযোগ এবং অগ্রাধিকার বিবেচনায় উৎসাহিত করে যার মাধ্যমে তারা যেন জাতির উন্নয়ন প্রক্রিয়ায় সম্পূর্ণরূপে অংশগ্রহণ করতে পারে। নীতিটি সিডো (CEDAW)-এর অধীনে সরকারের প্রতিশ্রুতি ও দায়বদ্ধতা এবং উপরে উদ্ধৃত অন্যান্য কনভেনশনের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ।
- নীতিটি কার্যকর করার জন্য ত্রিনিদাদ ও টোবাগো সরকার একটি জাতীয় কর্মপরিকল্পনা (NAP) এবং জাতীয় উন্নয়ন কৌশল ২০১৬-২০৩০- ভিশন ২০৩০' প্রণয়ন করেছে। পরিকল্পনাটি আরও সুনির্দিষ্টভাবে ২০৩০ সাল নাগাদ লিঙ্গ সমতা অর্জনের জন্য চূড়ান্ত ও সাধারণ লক্ষ্যমাত্রার রূপরেখা প্রদান করে।
- এর পাশাপাশি ত্রিনিদাদ ও টোবাগোতে অনেকগুলো আইন রয়েছে যার অধীন মহিলাদের বিরুদ্ধে সহিংসতাকে অপরাধ বলে গণ্য করা হয়, যেমন যৌন অপরাধ আইন, ১৯৮৬ (the Sexual Offences Act, ১৯৮৬), ২০০০ সালে এর সংশোধনের মাধ্যমে বৈবাহিক সম্পর্কের মধ্যে ধর্ষণকেও অপরাধ বলে গণ্য করা হয়, এবং ডোমেস্টিক ভায়োলেন্স অ্যাক্ট, ১৯৯৯ (the Domestic Violence Act, ১৯৯৯)।

জাতীয় চিত্র

২০২১ জিজিআই (GGI) র‌্যাঙ্কিং-এ ত্রিনিদাদ ও টোবাগো বিশ্বের ১৫৬টি দেশের মধ্যে ৩৭তম অবস্থানে এবং ০.৭৪৯ (সর্বোচ্চ স্কেল ১ এবং সর্বনিম্ন স্কেল ০) ল্যাটিন আমেরিকা ও ক্যারিবিয় অঞ্চলের ২৬টি দেশের মধ্যে ৬ষ্ঠ স্থানে রয়েছে, যা প্রতিফলিত করে যে পুরুষ ও মহিলাদের মধ্যে ২৫.১ শতাংশ লিঙ্গ বৈষম্য রয়েছে (বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম ২০২১)। আরও নির্দিষ্টভাবে, ত্রিনিদাদ ও টোবাগো রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের (Political Empowerment) ক্ষেত্রে ৩৯তম এবং স্বাস্থ্য ও বেঁচে (Health and Survival) থাকার ক্ষেত্রে অন্যান্য ৩৭টি দেশের সাথে যৌথভাবে ১ নম্বরে রয়েছে (বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম ২০২১)।

ত্রিনিদাদ ও টোবাগোর জিজিআই (GII) মান ০.৩২৩ যা দেশটিকে ২০১৯ সালের সূচকে ১৬২টি দেশের মধ্যে ৭৩ নম্বরে স্থান দিয়েছে। নিম্নলিখিত পরিসংখ্যানের উপর ভিত্তি করে এই মান নির্ধারণ করা হয়:

- সংসদীয় আসনসমূহের ৩২.৯% নারীদের দখলে;
- ৭৪.৫% প্রাপ্তবয়স্ক নারী শিক্ষার অন্তত মাধ্যমিক স্তরে পৌঁছেছে, যেখানে তাদের পুরুষ সমকক্ষদের ক্ষেত্রে এই হার ৭১.২%।
- প্রতি ১০০,০০০ জীবিত শিশু জন্ম দিতে গিয়ে ৬৭.০ জন নারী গর্ভধারণ সংশ্লিষ্ট কারণে মারা যান; এবং বয়ঃসন্ধিকালে জন্মহার: ১৫-১৯ বছর বয়সী প্রতি ১,০০০ নারী ৩০.১টি শিশু জন্মদান করেন।
- শ্রমবাজারে নারীর অংশগ্রহণ ৫০.১%, পুরুষদের ক্ষেত্রে এই হার ৭০.২%(ইউএনডিপি ২০২০)।

বিশ্বব্যাংকের উল্লিউবিএল ২০২২ সূচক (WBL ২০২২ Index)-এ ত্রিনিদাদ ও টোবাগোর স্কোর ৭৫ (সম্ভাব্য ১০০-র মধ্যে) যা উক্ত অঞ্চলের গড় স্কোর ৮০.৪ এর চাইতে কম। উদ্যোক্তা, সম্পদ অবসর ভাতার ক্ষেত্রে ত্রিনিদাদ ও টোবাগো পূর্ণ স্কোর অর্জন করেছে। ত্রিনিদাদকে মাতৃস্বকালীন ছুটি এবং সুবিধাদি, পিতামাতা উভয়ের জন্য প্যারেন্টাল লিভের (parental leave) জন্য প্রদত্ত সময় এবং সেইসাথে গর্ভবতী মহিলাদের বরখাস্তকে নিষিদ্ধ করার আইনসমূহ পর্যালোচনা করা লাগতে পারে(বিশ্ব ব্যাংক ২০২২)।

2.3 দেশ এবং খাতওয়ারী মূল্যায়ন থেকে প্রাপ্ত ফলাফল

নীচের সারণী ৬ উপরোক্ত খাত এবং দেশের মূল্যায়ন বিশ্লেষণের মাধ্যমে তৈরি করা হয়েছে; এটি এমন একটি কাঠামো (framework) প্রদান করে যা GGC সেই সব সম্ভাব্য লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়ামূলক হস্তক্ষেপ সনাক্ত করতে ব্যবহার করবে যা একটি নির্দিষ্ট প্রকল্পের সর্বাধিক লিঙ্গ সুবিধাগুলোর জন্য প্রকল্প নকশা প্রক্রিয়ার অংশ হিসাবে বিবেচনা করা উচিত। এই কাঠামো প্রণয়নে প্রয়োগকৃত পদ্ধতি এই উপধারার (subsection) শেষে বর্ণনা করা হয়েছে।

এটি জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্পগুলোর সাথে সংশ্লিষ্ট প্রতিটি দেশের সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ লিঙ্গ বিষয়ক চ্যালেঞ্জসমূহ এবং প্রতিটি চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা করার বেশি সম্ভাবনাময় খাতওয়ারী হস্তক্ষেপের একটি উচ্চ-স্তরের সংক্ষিপ্তসার হিসাবে কাজ করে। তাই, প্রকল্পের প্রণয়ন প্রক্রিয়া চলাকালীন, প্রকল্পের মূল খাত এবং নির্দিষ্ট দেশের সবচেয়ে উল্লেখযোগ্য চ্যালেঞ্জগুলোর উপর ভিত্তি করে, প্রকল্পের মালিক এবং GGC লিঙ্গ সংক্রান্ত সমস্যাগুলো চিহ্নিত করতে পারে যা প্রকল্পটি লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করতে সক্ষম হয়। পরবর্তীকালে, যে খাতওয়ারী হস্তক্ষেপগুলোর মাধ্যমে এই সমস্যাগুলোকে মোকাবেলা করার সম্ভাবনা সবচেয়ে বেশি সেগুলোকে প্রকল্পের নকশায় অন্তর্ভুক্ত করা যেতে পারে, যদি সেগুলো বিভিন্ন দেশের ভিন্ন ভিন্ন পরিস্থিতিতে প্রাসঙ্গিক হয়। প্রতিটি হস্তক্ষেপের প্রত্যাশিত প্রভাবগুলো তারপরে নিরীক্ষণ এবং মূল্যায়ন প্রক্রিয়ায় (যেমন, জেন্ডার অ্যাকশন প্ল্যান, পরিশিষ্ট ৮.২) অন্তর্ভুক্ত করা যেতে পারে কাঙ্ক্ষিত সুবিধাগুলো বাস্তবে বাস্তবায়িত হচ্ছে কিনা তা মূল্যায়ন করতে।

যাইহোক, ফ্রেমওয়ার্কটি চ্যালেঞ্জ ও সম্ভাব্য হস্তক্ষেপের একটি সম্পূর্ণ তালিকা প্রদান করে না, এবং যেমনটি পূর্বে উল্লেখ করা হয়েছে, পরিকল্পিত হস্তক্ষেপ প্রকৃতপক্ষে প্রত্যাশিত প্রভাব ফেলবে কিনা সেটি পুঙ্খানুপুঙ্খভাবে মূল্যায়ন করার জন্য এবং অন্যান্য সম্ভাব্য লিঙ্গ সমস্যা চিহ্নিত করার জন্য প্রতিটি প্রকল্পের প্রাক/সম্ভাব্যতা যাচাই পর্যায়ে বিশদ লিঙ্গ বিশ্লেষণে বিভিন্ন দেশের জন্য নির্দিষ্ট প্রেক্ষাপট বিবেচনা করা প্রয়োজন।

প্রতিটি হস্তক্ষেপ দ্বারা সম্বোধন করা চ্যালেঞ্জের মূল ক্ষেত্রসমূহ ✓= হস্তক্ষেপের মূল প্রত্যক্ষ সুবিধাসমূহ		নারীদের সামনে চ্যালেঞ্জসমূহ							
		শ্রমশক্তিতে নিম্ন-উপস্থাপন	জায়ের ব্যবধান	শিক্ষার ক্ষেত্রে বৈষম্য	স্বাস্থ্যসেবার অসচ্ছল অবস্থা	অন্যান্য উল্লেখযোগ্য সংস্কারগুলো এবং পাবলিক পরিসেবাগুলো ব্যবহারেও বৈষম্য	নারীর প্রতি জুলুম	বিপর্যয়ের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ ব্যর্থতা	রাজনৈতিক সিদ্ধান্ত গ্রহণে নিম্ন উপস্থাপনা
যেসব দেশে এটি একটি অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ সমস্যা		বাংলাদেশ, মিশর, ভারত, ইন্দোনেশিয়া, মরক্কো, পাকিস্তান, ফিলিপিন্স, সেনেগাল, ত্রিনিদাদ এবং টোবাগো।	বাংলাদেশ, ব্রাজিল, কোট ডি আইভোর, মিশর, ভারত, ইন্দোনেশিয়া, মরক্কো, পাকিস্তান, সেনেগাল, উগান্ডা।	কোট ডি আইভোর, পাকিস্তান, ফিলিপিন্স, সেনেগাল	বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া, কোট ডি আইভোর, ইন্দোনেশিয়া, কেনিয়া, লাওস, রুয়ান্ডা, সেনেগাল, তানজানিয়া, উগান্ডা	কোট ডি আইভোর, মিশর, ফিলিপিন্স, উগান্ডা	বাংলাদেশ, ব্রাজিল, মিশর, কেনিয়া, মরক্কো, পাকিস্তান, রুয়ান্ডা, সেনেগাল, তানজানিয়া, ত্রিনিদাদ এবং টোবাগো, উগান্ডা, ভিয়েতনাম	বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া, কোট ডি আইভোর, ভারত, কেনিয়া, লাওস, পাকিস্তান, রুয়ান্ডা, সেনেগাল, তানজানিয়া, উগান্ডা	ব্রাজিল, কম্বোডিয়া, কোট ডি আইভোর, মিশর, ইন্দোনেশিয়া, কেনিয়া, লাওস, মরক্কো, পাকিস্তান, ভিয়েতনাম
এই দেশ গুলোতে এটি একটি তাৎপর্যপূর্ণ সমস্যা		ব্রাজিল, কম্বোডিয়া, কোট ডি আইভোর, দক্ষিণ আফ্রিকা,	কম্বোডিয়া, কেনিয়া, ফিলিপিন্স, রুয়ান্ডা, দক্ষিণ আফ্রিকা, তানজানিয়া, ত্রিনিদাদ এবং টোবাগো	কম্বোডিয়া, কেনিয়া, তানজানিয়া, উগান্ডা	ভারত, পাকিস্তান, ফিলিপিন্স, দক্ষিণ আফ্রিকা	বাংলাদেশ, ইন্দোনেশিয়া, কেনিয়া, পাকিস্তান, তানজানিয়া,	কম্বোডিয়া, কোট ডি আইভোর, ভারত, ইন্দোনেশিয়া, লাওস, ফিলিপিন্স, দক্ষিণ আফ্রিকা	মিশর, ইন্দোনেশিয়া, ফিলিপিন্স, দক্ষিণ আফ্রিকা, ভিয়েতনাম	ফিলিপিন্স, সেনেগাল, তানজানিয়া, ত্রিনিদাদ এবং টোবাগো, উগান্ডা,
হস্তক্ষেপসমূহ দ্বারা চিহ্নিত	শক্তি	নিজের পছন্দ অনুসারে ক্ষমতায়ন	✓	✓	✓				
		লিঙ্গ অক্ষম নীতিগুলির সংস্কার	✓	✓	✓				
		আয় সৃষ্টির সুযোগসমূহ সক্রিয় করা	✓	✓					
		স্থানীয় উদ্যোগসমূহের মাধ্যমে স্থায়িত্ব নিশ্চিত করা	✓	✓	✓		✓		
	পরিবহন	লিঙ্গ ভিত্তিক পরিবহন নীতি, কৌশল এবং প্রবিধানের বিকাশ	✓	✓		✓	✓	✓	✓
		পরিবহন ব্যবস্থার পরিকল্পনা, সেটির বাস্তবায়ন এবং প্রয়োজের সময় লিঙ্গ এবং পরিবহন-জনিত সমস্যাগুলির রোজকার রুটিনমাসিক পরীক্ষা, মূল্যায়ন এবং রিপোর্টিং।	✓	✓		✓	✓	✓	✓
		পরিবহন সংস্থা এবং পরিষেবা অপারেটরদের সচেতনতা এবং সক্ষমতা বৃদ্ধি।	✓	✓		✓	✓	✓	✓
	জলসমূহ	শহর এবং শহুরে এলাকায় লিঙ্গ সমতাভিত্তিক নীতি, প্রোগ্রামিং এবং প্ল্যানিং করা।					✓		
		আরে সর্বকাপী এবং দক্ষ শহরের সিদ্ধান্তকরণ।					✓		✓
		অন্তর্ভুক্তিমূলক পরিবহন ব্যবস্থাসমূহ	✓	✓		✓	✓		
		যন্ত্রপাতির ক্রয়ক্ষমতা এবং সবুজ ভবন(গ্রিন বিল্ডিং) এর এক্সেস উন্নত করা	✓	✓			✓		
	স্বাস্থ্য, খাদ্য ও পানির নিরাপত্তা	শহর জুড়ে নিরাপত্তার মান উন্নত করা।					✓	✓	
		প্রাথমিক শুল্কসহ নারীদের অংশগ্রহণের প্রতিবন্ধকতা দূর করা।	✓	✓			✓		
		জলবায়ু-উন্নত কৃষি কর্মে দক্ষতার উন্নয়ন এবং প্রযুক্তির স্থানান্তর	✓	✓			✓	✓	
পরিকল্পনা এবং নির্মিত পরিবেশ	জলবায়ু পরিকাঠামো তে এক্সেস এবং আগম সতর্কতা ব্যবস্থাসমূহ	✓	✓			✓	✓		
	অন্তর্ভুক্ত বিল্ডিং কোড এবং মানদণ্ডগুলির উন্নয়ন						✓		
	লিঙ্গ সংবেদনশীল সম্প্রদায়ের জন্য আশ্রয়কেন্দ্রসমূহ নির্মাণ।					✓	✓		
	সতর্কতা এবং দুর্যোগ ব্যবস্থাপনার ক্ষেত্রে আগম বার্তা।					✓	✓		
	মহিলাদের ক্ষমতায়ন করা							✓	

এখানে লক্ষ করা উচিত যে প্রতিটি হস্তক্ষেপ লিঙ্গ বৈষম্যের অন্যান্য ক্ষেত্রেও পরোক্ষ প্রভাব ফেলবে। উদাহরণস্বরূপ, নারীর অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের অগ্রগতি এবং রাজনৈতিক সিদ্ধান্ত গ্রহণে তাদের প্রতিনিধিত্ব বৃদ্ধির ফলে যথাক্রমে বাল্যবিবাহের হার হ্রাস এবং মহিলাদের আইনি অবস্থানের উন্নতি হতে পারে। প্রকল্পের সম্ভাব্য প্রত্যক্ষ এবং পরোক্ষ লিঙ্গ সম্পর্কিত সুবিধাগুলোর মধ্যে এই সংযোগগুলো সম্ভাব্যতা যাচাই পর্যায়ে, সেই সাথে তৎপরবর্তী বাস্তবায়ন এবং M&E পর্যায়ে প্রকল্পের মালিক এবং GGC কর্তৃক আরও গভীরতার সাথে অন্বেষণ করা হবে।

প্রকল্পের উন্নয়ন প্রক্রিয়া চলাকালীন কার্যক্রম প্রয়োগ করা

নীচের টেক্সটবক্সটি (textbox) একটি উচ্চ-স্তরের, অনুমানমূলক উদাহরণ উপস্থাপন করে যে কীভাবে সারণি ৬ GGC এবং প্রকল্পের মালিক কর্তৃক ব্যবহৃত হতে পারে।

প্রয়োগ উদাহরণ: বাংলাদেশে একটি জ্বালানি প্রকল্প

- প্রথমত, **জাতীয় প্রেক্ষাপট বিবেচনা করে**, উক্ত সারণি থেকে ইঙ্গিত পাওয়া যায় যে বাংলাদেশে 'অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ' লিঙ্গ চ্যালেঞ্জগুলো হল: শ্রমশক্তিতে নিম্ন প্রতিনিধিত্ব, আয়ের ব্যবধান, দুর্বল স্বাস্থ্যসেবার, মহিলাদের বিরুদ্ধে সহিংসতা এবং দুর্যোগের উচ্চ ঝুঁকি। 'গুরুত্বপূর্ণ' লিঙ্গ চ্যালেঞ্জ হল: সম্পদ/অন্যান্য সরকারী সেবা গ্রহণে অসমতা।
 - দ্বিতীয়ত, **উক্ত খাতের প্রেক্ষাপট বিবেচনা করে**, সারণিটি নির্দেশ করে যে একটি জ্বালানি প্রকল্প যে চ্যালেঞ্জগুলোকে মোকাবেলা করতে পারে তা হল: শ্রমশক্তিতে নিম্ন প্রতিনিধিত্ব, আয়ের ব্যবধান, শিক্ষাক্ষেত্রে বৈষম্য, এবং সম্পদ/সরকারী সেবা গ্রহণে অসমতা।
 - অতএব, **বাংলাদেশে একটি জ্বালানি প্রকল্প** সম্ভাব্য দুটি 'অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ' লিঙ্গ চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা করতে পারে: শ্রমশক্তিতে নিম্ন প্রতিনিধিত্ব এবং আয় বৈষম্য।
 - তৃতীয়ত, **প্রতিটি হস্তক্ষেপের সম্ভাব্য প্রভাব বিবেচনা করে**, যে জ্বালানি-ভিত্তিক হস্তক্ষেপগুলো এই চিহ্নিত চ্যালেঞ্জগুলোকে মোকাবেলা করতে পারে তা হল: পছন্দের মাধ্যমে ক্ষমতায়ন, লিঙ্গ-বৈষম্যহীন নীতিমালা সংস্কার, আয়ের সুযোগ সৃষ্টি এবং স্থানীয় উদ্যোগের মাধ্যমে স্থায়িত্ব অর্জন।
 - অতএব, এই হস্তক্ষেপগুলো ("পরিবর্তনের সক্ষমতা") উক্ত প্রকল্পে অন্তর্ভুক্তির জন্য বিবেচনা করা উচিত, যদি সেগুলো প্রকল্প-নির্দিষ্ট প্রেক্ষাপটে উপযুক্ত হয়।
- এইভাবে, প্রকল্পের লিঙ্গ মূল্যায়ন পরিচালনা এবং পর্যালোচনা করার ক্ষেত্রে, প্রকল্পের মালিক এবং GGC যথাক্রমে এই কাঠামোটিকে একটি রেফারেন্স পয়েন্ট হিসাবে ব্যবহার করতে পারে এটি নিশ্চিত করার জন্য যে দেশের সবচেয়ে উল্লেখযোগ্য লিঙ্গ চ্যালেঞ্জগুলো হস্তক্ষেপের মাধ্যমে মোকাবেলা করা হচ্ছে যা উক্ত খাতের উচ্চ প্রাসঙ্গিকতার গুরুত্বপূর্ণ লিঙ্গ-সম্পর্কিত সুবিধাবলী সরবরাহ করতে পারে।

নিরীক্ষণ এবং মূল্যায়নের উদ্দেশ্যে উক্ত কাঠামোর উপযোগিতা

সারণী ৬ -এ "নারীদের মুখোমুখি হওয়া চ্যালেঞ্জগুলোর" ক্যাটাগরিও GGC-এর লিঙ্গ বিষয়ক কর্মপরিকল্পনায় (সংযুক্ত পরিশিষ্ট ৮.২) অনুসরণ করা যেতে পারে এমন পরিমাণগত এবং গুণগত সূচকগুলো নির্ধারণের জন্য একটি ভিত্তি হিসাবেও কাজ করে। GAP সূচকগুলোর জন্য, চ্যালেঞ্জগুলোকে নিম্নলিখিতভাবে আরও একত্রিত করা হয়েছে:

- "অভিযোজন এবং প্রশমন ব্যবস্থার ফলে নারী ও বালিকাদের উন্নত জীবিকা এবং উন্নত সহনশীলতা" নির্দেশকটি "দুর্যোগের উচ্চ ঝুঁকি" চ্যালেঞ্জের বিপরীতে অগ্রগতি ট্র্যাক করবে।
- "পুরুষ ও মহিলাদের মধ্যে আরও ন্যায্যসঙ্গত সিদ্ধান্ত গ্রহণ" সূচকটি "রাজনৈতিক সিদ্ধান্ত গ্রহণে নিম্ন প্রতিনিধিত্ব" চ্যালেঞ্জের বিপরীতে অগ্রগতি ট্র্যাক করবে (উল্লেখ্য যে সূচকটি বিশুদ্ধভাবে শাসনের রাজনৈতিক স্তরসমূহের সাথে সম্পর্কিত ক্ষেত্রগুলোর চেয়ে বৃহত্তর সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষেত্রে অগ্রগতি ট্র্যাক করবে)।
- "লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা হ্রাস" সূচকটি "নারীর প্রতি সহিংসতা" চ্যালেঞ্জের বিপরীতে অগ্রগতি ট্র্যাক করবে।
- "অর্থনৈতিক, স্বাস্থ্য, অবকাঠামোগত এবং শিক্ষামূলক, পরিষেবা এবং সুযোগের উপর বর্ধিত অ্যাক্সেস এবং নিয়ন্ত্রণের মাধ্যমে নারী ও বালিকাদের ক্ষমতায়ন" সূচকটি "শ্রমশক্তিতে নিম্ন প্রতিনিধিত্ব", "আয় বৈষম্য", "শিক্ষার সুযোগলাভে অসমতা", "দুর্বল স্বাস্থ্যসেবার", এবং "অন্যান্য সম্পদ ও সরকারী সেবা গ্রহণে অসমতা" চ্যালেঞ্জগুলোর বিরুদ্ধে অগ্রগতি ট্র্যাক করবে। (সময়-সাশ্রয়, অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন, স্বাস্থ্যের উন্নতি, শিক্ষার ফলাফলে উন্নতি ইত্যাদি সহ বিভিন্ন লেঙ্গের মাধ্যমে "ক্ষমতায়ন" বিবেচনা করা হবে)।

উক্ত কাঠামো গঠন করার পদ্ধতি

সারণী একটি বহু-পর্যায়ভিত্তিক প্রক্রিয়ার মাধ্যমে তৈরি করা হয়েছে:

- **উক্ত দেশের মূল্যায়ন বিশ্লেষণ** প্রতিটি দেশের জন্য পৃথকভাবে প্রধান লিঙ্গ চ্যালেঞ্জগুলো চিহ্নিত করা হয়েছে, এবং এই চ্যালেঞ্জগুলোকে একত্রে বিবেচনা করা হয়েছিল সেগুলো নির্বাচন করার জন্য যা বেশিরভাগ দেশে উপস্থিত ছিল। এই তালিকা থেকে, জলবায়ু-সম্পর্কিত বিনিয়োগগুলো দ্বারা যে চ্যালেঞ্জগুলো সরাসরি মোকাবেলা করার সম্ভাবনা সবচেয়ে বেশি সেগুলো বেছে নেওয়া হয়েছে।
- **সূচক নির্বাচন:** এই বিষয়ে পূর্বের গবেষণাসমূহও পর্যালোচনা করা হয়েছিল এবং চ্যালেঞ্জের স্তর পরিমাপের জন্য একটি উপযুক্ত সূচক নির্বাচন করা হয়েছিল, সূচকের প্রাসঙ্গিকতা এবং উপাত্তসমূহের প্রাপ্যতা বিবেচনার জন্য।
- **উপাত্ত সংগ্রহ:** প্রতিটি দেশের ক্ষেত্রে প্রতিটি সূচকের জন্য উপাত্ত সংগ্রহ করা হয়েছিল এবং একটি স্প্রেডশীটে (spreadsheet) লিপিবদ্ধ করা হয়েছিল।
- **উপাত্ত বিশ্লেষণ:** ১৯টি নির্বাচিত দেশের স্কোরের বিস্তার নিশ্চিত করার জন্য প্রতিটি সূচকের ডেটাপয়েন্টগুলো সমষ্টিগতভাবে বিশ্লেষণ করা হয়েছিল।

- **মাত্রা নির্বাচন:** পূর্ববর্তী উপাত্ত বিশ্লেষণ এবং আন্তর্জাতিক মানদণ্ডের বিবেচনার ভিত্তিতে চ্যালেঞ্জটিকে 'তাৎপর্যপূর্ণ' বা 'অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ' হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করার পদ্ধতি নির্ধারণ করার উদ্দেশ্যে প্রতিটি সূচকের জন্য দুটি মাত্রা বরাদ্দ করা হয়েছিল।
 - **ক্ষেত্র নির্ধারণ:** প্রতিটি দেশের জন্য প্রতিটি ডেটাপয়েন্ট এবং সূচককে সংশ্লিষ্ট মাত্রার সাথে তুলনা করা হয়েছিল এটি 'তাৎপর্যপূর্ণ' বা 'অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ' শ্রেণিতে পড়েছে কিনা।
 - উদাহরণস্বরূপ, লিঙ্গ সহিংসতার 'অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ' হারের মাত্রা হল ৩০% এবং লিঙ্গ সহিংসতার 'তাৎপর্যপূর্ণ' হারের মাত্রা হল ১০%। অতএব, যেসব দেশে ৩০% বা তার বেশি নারী তাদের জীবদ্দশায় লিঙ্গ সহিংসতার সম্মুখীন হয় সেসব দেশকে লিঙ্গ সহিংসতার 'অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ' চ্যালেঞ্জের সম্মুখীন হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়েছে। যে দেশে ১০-৩০% নারী তাদের জীবদ্দশায় লিঙ্গ সহিংসতার সম্মুখীন হয় সেগুলোকে লিঙ্গ সহিংসতার 'তাৎপর্যপূর্ণ' চ্যালেঞ্জের সম্মুখীন হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়েছে।
 - **হস্তক্ষেপ বিশ্লেষণ:** খাত মূল্যায়নে পূর্বের চিহ্নিত হস্তক্ষেপসমূহ ("পরিবর্তনের সক্ষমতা") তালিকাভুক্ত করা হয়েছে। প্রতিটি চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার জন্য প্রতিটি হস্তক্ষেপের সম্ভাব্যতা নির্ধারণ করা হয়েছে খাত মূল্যায়নের উপর ভিত্তি করে, যা প্রতিটি হস্তক্ষেপের সম্ভাব্য প্রভাবগুলোর রূপরেখা সরবরাহ করে।
 - **ফলাফল:** যেখানে একটি উচ্চ চ্যালেঞ্জের তাৎপর্যপূর্ণ লিঙ্গ সমস্যা রয়েছে, সেখানে প্রকল্পের মালিককে আরও শক্তিশালী দেশ-ভিত্তিক হস্তক্ষেপ এবং সূচক অন্তর্ভুক্ত করতে হবে এবং সেইসাথে একটি লিঙ্গ মূল্যায়ন প্রদান করতে হবে যা সম্ভাব্য পরিস্থিতিসমূহ মোকাবেলা করবে।
- ব্যবহৃত সূচক এবং মাত্রাগুলো নীচের সারণি ৭ এ দেখানো হয়েছে।

সারণি ৭। সূচকগুলো প্রতিটি দেশে চ্যালেঞ্জের স্তর মূল্যায়ন করতে ব্যবহৃত হয়

চ্যালেঞ্জ	সূচক	উৎস	মাত্রাসমূহ		ব্যাখ্যা		মন্তব্য
			অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ	তাৎপর্যপূর্ণ	অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ	তাৎপর্যপূর্ণ	
শ্রমশক্তিতে কম উপস্থাপনা	শ্রমশক্তিতে পুরুষ ও মহিলার অংশগ্রহণের মধ্যে ডেল্টা	বৈশ্বিক লিঙ্গ ব্যবধান সূচক (WEF)	>=২০%	>=১০%	যেখানে শ্রমশক্তিতে পুরুষ ও মহিলার অংশগ্রহণের মধ্যে ডেল্টা ২০% এর বেশি অথবা সমান, সেই ক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জটিকে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	শ্রমশক্তিতে পুরুষ ও মহিলার অংশগ্রহণের মধ্যে ডেল্টা ১০% এর বেশি অথবা সমান, কিন্তু ২০% এর কম, সেই ক্ষেত্রে এই চ্যালেঞ্জ টি কে গুরুত্বপূর্ণ হিসেবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	
আয়ের ব্যবধান	পুরুষদের আয়ের শতকরা হিসাবে মহিলাদের আয়	বৈশ্বিক লিঙ্গ ব্যবধান সূচক (WEF)	<= ৬০%	<= ৮০%	যেখানে মহিলাদের আয় পুরুষদের আয়ের ৬০% এর চেয়ে কম বা সমান, সেই ক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জটি অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	যেখানে মহিলাদের আয় পুরুষদের আয়ের ৮০% এর থেকে কম বা সমান, কিন্তু পুরুষদের আয়ের শতকরা ৬০%-এর বেশি, সেই ক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জটিকে তাৎপর্যপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	
শিক্ষায় অসম অধিকার	GGI শিক্ষাগত অর্জনের স্কোর (১ = সেরা, ০ = সবচেয়ে খারাপ)	বৈশ্বিক লিঙ্গ ব্যবধান সূচক (WEF)	<=০.৯	<=০.৯৫	যেখানে শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের মানটি ০.৯ এর কম বা সমান, সেখানে বিষয়টিকে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	যেখানে শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের মানটি ০.৯৫-এর কম বা সমান, কিন্তু ০.৯-এর বেশি, সেখানে বিষয়টিকে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	সাঙ্করতার হার গঠিত হয় , প্রাথমিক শিক্ষার নিয়োগ, মাধ্যমিক শিক্ষার নিয়োগ এবং তৃতীয় পর্যায়ের শিক্ষার তালিকাভুক্তিকরণ এর উপর।
স্বাস্থ্য পরিষেবার শোচনীয় যোগান।	মাতৃক মৃত্যুর হার, প্রতি ১০০,০০০ জন জন্মের অনুপাতে মৃত্যু।	বৈশ্বিক লিঙ্গ ব্যবধান সূচক (WEF)	>=১৫০	>=১০০	যেখানে প্রতি ১০০,০০০ জনের জন্মে মৃত্যুর সংখ্যা ১৫০এর সমান বা বেশি, সেখানে চ্যালেঞ্জটিকে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	যেখানে প্রতি ১০০,০০০ জনের জন্মে মৃত্যুর সংখ্যা ১৫০-এর চেয়ে কম, কিন্তু ১০০-এর বেশি বা সমান, সেখানে চ্যালেঞ্জটিকে গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা যায়।	
সম্পদে অসম প্রবেশাধিকার	ভূমি এবং অ-ভূমি সম্পদগুলির ব্যবহার, নিয়ন্ত্রণ এবং মালিকানায় প্রবেশের জন্য GGI - এর স্কোর (০ = সেরা, ১ = সবচেয়ে খারাপ)।	বৈশ্বিক লিঙ্গ ব্যবধান সূচক (WEF)	>=১.২৫	>=০.৭৫	যেখানে ভূমি এবং অ-ভূমি সম্পদ ব্যবহার করার স্কোর ১.২৫- এর চেয়ে বেশি বা সমান, সেখানে চ্যালেঞ্জটিকে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা যায়।	যেখানে ভূমি এবং অ-ভূমি সম্পদ সম্পদ ব্যবহার করার স্কোর ১.২৫- এর কম, কিন্তু ০.৭৫-এর চেয়ে বেশি বা সমান, সেক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জটিকে তাৎপর্যপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	
নারীদের প্রতি জুলুম	শতকরা সংখ্যক নারী যারা জীবনকালে লিঙ্গ সহিংসতার শিকার হয়েছেন।	বৈশ্বিক লিঙ্গ ব্যবধান সূচক (WEF)	>=৩০%	>=১০%	যেখানে যেসব নারী তাদের জীবদ্দশায় লিঙ্গ সহিংসতার সম্মুখীন হয়েছে তাদের শতকরা সংখ্যা ৩০% এর চেয়ে বেশি বা সমান,সেক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জটিকে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	যেখানে যেসব নারী তাদের জীবদ্দশায় লিঙ্গ সহিংসতার সম্মুখীন হয়েছে তাদের শতকরা সংখ্যা ১০% এর বেশি বা সমান, কিন্তু ৩০% এর কম, সেক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জটিকে গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	
বিপর্যয় এর ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ ব্যর্থতা	ND-GAIN সূচক থেকে বিপর্যয় এর ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ ব্যর্থতার মান (০ = সেরা, ১ = সবচেয়ে খারাপ)	ND-GAIN সূচক	>= ০.৫	>=০.৮	যেখানে বিপর্যয় এর ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ ব্যর্থতার মান ০.৫ এর চেয়ে বেশি বা সমান, সেক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জটিকে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	যেখানে বিপর্যয় এর ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ ব্যর্থতার মান ০.৮ এর থেকে বেশি বা সমান, কিন্তু ০.৫-এর থেকে কম, সেক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জটিকে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	প্রভাবাধীন, সংবেদনশীল এবং অভিযোজিত ক্ষমতা দ্বারা গঠিত। একটি দেশের বিপর্যয় এর ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ ব্যর্থতার পর্যায়ে গঠিত একটি সূচক হিসেবে ব্যবহৃত হয়েছে, যেহেতু উল্লেখযোগ্য সাহিত্য নারীদের উপর বিপর্যয়ের অসামঞ্জস্যপূর্ণ প্রভাব তুলে ধরে (লিঙ্গ বৈষম্য এবং বিপর্যয়ের জন্য কেন্দ্র ২০২১)
রাজনৈতিক সিদ্ধান্ত গ্রহণে নিম্ন-উপস্থাপনা	GGI রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের মান(১ = সেরা, ০= সবচেয়ে খারাপ)	বৈশ্বিক লিঙ্গ ব্যবধান সূচক (WEF)	<=০.২	<=০.৮	যেখানে রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের মান ০.২ এর চেয়ে কম বা সমান, সেখানে চ্যালেঞ্জটিকে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	যেখানে রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের মান ০.৮-এর থেকে কম বা সমান, কিন্তু ০.২-এর থেকে বেশি, সেখানে বিষয়টিকে গুরুত্বপূর্ণ হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়।	মহিলাদের দ্বারা অধিষ্ঠিত সংসদীয় আসনের শতাংশ নিয়ে গঠিত, মহিলাদের দ্বারা অধিষ্ঠিত মন্ত্রী পদের শতাংশ এবং গত ৫০ বছর ধরে যেখানে একজন মহিলা রাষ্ট্রপ্রধানের দায়িত্বে রয়েছেন

2.4 সমাপ্তি মন্তব্যসমূহ

সারণি ৬ থেকে, এবং সেক্টর এবং দেশ-নির্দিষ্ট মূল্যায়নগুলি থেকে দেখা যায় বিষয়টি এটির সত্যতা জোরালো করে যে, বিভিন্ন ধরনের বিপর্যয়, চ্যালেঞ্জ, ভূমিরেখা শর্তাবলী, জাতীয় লক্ষ্য এবং উচ্চাকাঙ্ক্ষা এবং পরিবর্তনের ক্ষমতা/সুযোগগুলি উভয় দেশের পরিবর্তনের জন্য রাষ্ট্র স্তরে, এবং পাঁচটি শাখার প্রতিটি ক্ষেত্রে প্রযোজ্য। GGC এটিকে স্বীকৃতি দেয় এবং প্রকল্পগুলো কে নিশ্চিত করার জন্য প্রশংসা ও করেন যে এর সমর্থনে উপযুক্ত পন্থা ও রয়েছে, ১) প্রসঙ্গ-নির্দিষ্ট লিঙ্গ বৈষম্য সংক্রান্ত সমস্যা সমাধান করুন এবং ২) আধুনিক লিঙ্গ সাদৃশ্য বজায় রাখুন। যদিও প্রকল্পের মালিক প্রাথমিকভাবে এই পদ্ধতিগুলি গ্রহণের জন্য দায়বদ্ধ থাকবেন (নির্দিষ্ট-প্রকল্প সম্পর্কিত লিঙ্গ ভিত্তিক মূল্যায়ন এবং কর্ম পরিকল্পনার দ্বারা সমর্থন প্রাপ্ত), GGC এই দায়িত্ববোধ টাকে সমর্থন করবে যাতে এই লিঙ্গ পন্থা, মূল্যায়ন এবং পরিকল্পনা গুলো বিকশিত ও বাস্তবায়িত হয় যথাযত ও প্রত্যাশিত মাত্রা অবধি (GCF এর প্রয়োজনীয়তাগুলি লিঙ্গ মূলধারার ক্ষেত্রে সংগতিপূর্ণ) এটি নিশ্চিত করার জন্য GGC-এর পদ্ধতি টি অধ্যায় ৩-এ বর্ণনা করা হয়েছে, লিঙ্গ কর্ম পরিকল্পনা সমেত (সংযোজন ৮.২) সুস্পষ্ট প্রতিশ্রুতি সহ যে এটি কীভাবে একটি সংস্থা হিসাবে, প্রয়োজনীয় সম্পদ (মানব ও আর্থিক) পর্যাপ্তভাবে রয়েছে তা নিশ্চিত করবে। এবং লিঙ্গ-সম্পর্কিত প্রক্রিয়াগুলিতে প্রযুক্তিগত প্রদান, পর্যালোচনা, তত্ত্বাবধান, এবং প্রকল্পের ফলে অগ্রগতি নিরীক্ষণ করা হবে।

3 কর্মসূচির আবেদনপত্র

এই পরিশিষ্টের চূড়ান্ত বিভাগটি GGC-এর পদ্ধতি সম্পর্কে আরও বিশদ বিবরণ প্রদান করে, যা কার্যত নিশ্চিত করা যে প্রকল্পগুলি প্রকল্প-স্তরের লিঙ্গ মূলধারায় GCF এর পদ্ধতির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ। যেখানে প্রকল্পটির একটি কোর জেন্ডার ফোকাস নেই, পোর্টফোলিও ম্যানেজার অতিরিক্ত উপ-প্রকল্পের জন্য আগ্রহ প্রকাশ করার চেষ্টা করবে বিশেষ করে অভিযোজন প্রকল্পের জন্য পরোক্ষ বা প্রত্যক্ষ লিঙ্গ-এর ফোকাস সহ সতেজ মধ্যবর্তিতার সাথে।

3.1 ভূমিকা এবং দায়িত্বসমূহ (AE এবং EE)

GGC যে GCF -এর বিশ্বস্ত নীতি এবং মান, পরিবেশগত এবং সামাজিক সুরক্ষার মান এবং লিঙ্গ নীতি এবং , সংশ্লিষ্ট আইনি চুক্তিসমূহ(অনুমোদন মাস্টার চুক্তি এবং অর্থায়ন কার্যকলাপ চুক্তি) অনুযায়ী অন্যান্য প্রাসঙ্গিক GCF নীতি এবং প্রয়োজনীয়তাগুলির সাথে সঙ্গতিপূর্ণ তা তত্ত্বাবধান ও পর্যবেক্ষণের জন্য **স্বীকৃত সত্তাটি** দায়বদ্ধ থাকবে।

AE ত্রৈমাসিক এবং বার্ষিক জলবায়ু প্রভাব প্রতিবেদন পর্যালোচনা এবং জমা দেওয়ার পাশাপাশি GCF-কে সমষ্টিগত/একত্রিত পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন পরিকল্পনায় সাহায্য করবে। GGC চালু হওয়ার সাথে সাথে, কর্মসূচিগুলি হাতে নেওয়ার জন্য GGC -এর কাছে যে উপযুক্ত প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা, নীতি এবং পদ্ধতিসমূহ আছে তা নিশ্চিত করতেও AE সাহায্য করবে। উপরন্তু, AE নিরীক্ষণ করবে যে GGC-এর কাছে প্রকল্পের মালিকদের কাছ থেকে প্রাপ্ত তথ্য নিরীক্ষণ, প্রতিবেদন এবং যাচাই করার ক্ষমতা রয়েছে সেইসাথে প্রাসঙ্গিক GCF -এর মান, সুরক্ষা এবং নীতিগুলি বহাল রাখা হচ্ছে। পরিশিষ্ট ১১-এর পরিপ্রেক্ষিতে, লিঙ্গ সম্পর্কিত সূচক এবং প্রভাবের নিরীক্ষণ, মূল্যায়ন এবং প্রতিবেদন কর্তব্যের জন্য একটি বাজেট বরাদ্দ করা হয়েছে যেখানে AE বাজেটের পাশাপাশি নির্বাচিত ক্রিয়াকলাপগুলি অর্জনের জন্য তহবিল বাস্তবায়ন উভয়েরই তদারকি করবে।

এখনো পর্যন্ত, AE GGC-তে একটি শক্তিশালী যথায় অধ্যবসায় এবং ঝুঁকি মূল্যায়ন করেছে এটি নিশ্চিত করার জন্য যে প্রাপ্ত তহবিলগুলি কার্যক্রমের পরিপূর্ণতার জন্য পরিচালিত হবে।

প্রকৃতপক্ষে, AE এর পাশাপাশি জলবায়ু, লিঙ্গ এবং E&S বিষয়ভিত্তিক ক্ষেত্রগুলিতে নিয়োগকৃত তৃতীয় পক্ষের মূল্যায়নকারী, GCF-এর লিঙ্গ নীতি এবং প্রোটোকলগুলি বাস্তবায়ন ও বজায় রাখার ক্ষমতা GGC-এর আছে কিনা তা মূল্যায়ন করবে। AE ক্রমবর্ধমান GCF নীতির পরিবেশের সাথে দ্রুত ও চটপটে থাকবে এবং নিশ্চিত করবে যে কার্যক্রমটি বাস্তবায়নের সময় হওয়া যেকোনো উন্নয়ন বা পরিবর্তন সম্পর্কে GGC কে অবগত রাখা হচ্ছে।

নির্বাহকারী সত্তা (EE) হিসাবে GGC কে AE দ্বারা তত্ত্বাবধান করা হবে। GGC এইভাবে GCF -অর্থায়নকৃত প্রোগ্রামটি সম্পাদনা বা পরিচালনা করার জন্য দায়িত্ব থাকবে এবং ঋণগ্রহীতাদের দ্বারা জমা দেওয়ার সময় লিঙ্গ ভিত্তিক কর্ম পরিকল্পনা, মূল্যায়ন এবং জলবায়ু প্রভাব প্রতিবেদনগুলিতে পর্যালোচনা এবং ইনপুট প্রদান করবে। EE-এরও প্রাতিষ্ঠানিক জ্ঞান এবং অভিজ্ঞতা রয়েছে পর্যবেক্ষণমূলক মূল্যায়ন এবং প্রতিবেদনের প্রয়োজনীয়তা বাস্তবায়নের জন্য কারণ তারা এই ধরনের সবুজ বন্ড ইস্যু করার পূর্বের অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে লিঙ্গ-নির্দিষ্ট সূচকগুলির সাথে সম্পর্কিত।

3.2 প্রয়োগসংক্রান্ত পদ্ধতিসমূহ

3.2.1 GGC লেনদেন নির্বাচন প্রক্রিয়া (TSP)

তার মিশন অর্জনের জন্য GGC একটি ক্রেডিট গ্যারান্টি প্রদান করতে চায় এমন লেনদেনের ব্যাপক ইতিবাচক এবং নেতিবাচক প্রভাবগুলি বিবেচনা করবে। নিম্নলিখিত চারটি মূল উপাদানের উপর ভিত্তি করে একটি লেনদেনের প্রভাব বোঝা, পরিমাপ এবং পরিচালনা করার জন্য নির্দিষ্ট উপাদান দেওয়া হবে:



উদ্দেশ্য

লেনদেনের বাইরে **জলবায়ু পরিবর্তনের** প্রভাবের উপর একজন ঋণগ্রহীতার ইতিবাচক প্রভাব রয়েছে: প্রতিলিপিযোগ্য হওয়া, নিজের স্থাপন করা বা তথ্যের অসামঞ্জস্যতা সমাধান করা এবং এর ফলে বিশ্বব্যাপী পুঁজিবাজার থেকে বৃহত্তর জলবায়ু অর্থায়নের জন্য একটি পথ তৈরি করা।



মানুষ

একজন ঋণগ্রহীতার ইতিবাচক এবং নেতিবাচক প্রভাব তার সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ স্টেকহোল্ডারদের উপর থাকে। এর মধ্যে রয়েছে কর্মচারী, পরিবার, গ্রাহক, সরবরাহকারী, সম্প্রদায় এবং ঋণগ্রহীতাকে প্রভাবিত বা প্রভাবিত করা অন্য কোনো ব্যক্তি।



গ্রহ

একটি ঋণগ্রহীতা তার প্রাকৃতিক পরিবেশের উপর ইতিবাচক এবং নেতিবাচক প্রভাব ফেলে। এর মধ্যে রয়েছে প্রাকৃতিক সম্পদের ব্যবহার, বিষাক্ত পদার্থ ইত্যাদি, তবে বর্জ্য অপসারণ, পুনর্বনায়ন এবং প্রাকৃতিক ক্ষতি পুনরুদ্ধারও রয়েছে।



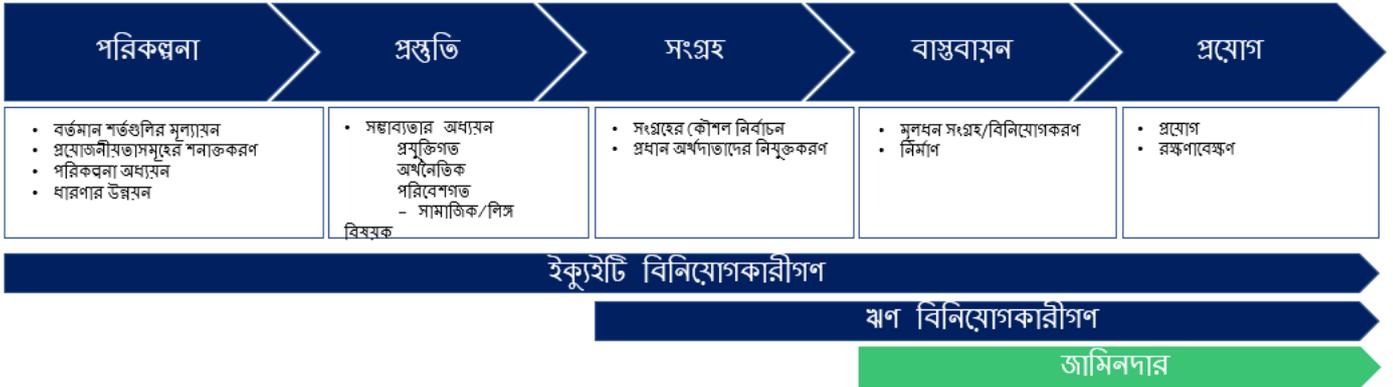
লাভ

স্থানীয়, জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক অর্থনীতিতে একজন ঋণগ্রহীতার ইতিবাচক এবং নেতিবাচক প্রভাব রয়েছে। এর মধ্যে রয়েছে কর্মসংস্থান সৃষ্টি, নতুন উৎপন্ন , কর প্রদান, সম্পদ সৃষ্টি এবং ঋণগ্রহীতার থাকা অন্য যে কোনো অর্থনৈতিক প্রভাব।

চিত্র 1 TSP এর চারটি মূল উপাদান

উপরের প্রসঙ্গে , GGC সম্ভাব্য আর্থিক ও সুনামমূলক দায়সমূহ এড়াতে/অথবা কমাতে এবং পরিচালনা করতে **সুনির্দিষ্ট লিঙ্গ অনুশীলন** নিশ্চিত করার গুরুত্ব স্বীকার করে। ফলস্বরূপ, E&S ও লিঙ্গ বৈষম্য এবং সুরক্ষার বিবেচনাটি GGC-এর লেনদেনের স্কোরকার্ডের (পরিশিষ্ট A এর সমর্থনে) একটি অবিচ্ছেদ্য অংশ গঠন করে যা লেনদেনগুলি নির্বাচন করতে ব্যবহৃত হয়, যেগুলি নিশ্চিত করে যে প্রধান **লিঙ্গ** সম্মানিত ঝুঁকি এবং প্রভাবগুলিকে চিহ্নিত করা হয়েছে এবং সম্পূর্ণ লেনদেন জুড়ে সেগুলিকে কার্যকরভাবে পরিচালিত করা হচ্ছে ।

একটি ব্যাংকযোগ্য প্রকল্পের বিকাশ সাধারণত একটি দীর্ঘ প্রক্রিয়া, বিশেষ করে যদি অবকাঠামোগত সম্পদ বা হস্তক্ষেপ বড় হয়। গ্যারান্টর হিসাবে, এটি কল্পনা করা হয়েছে যে GGC একটি প্রকল্পের উন্নয়নের পরবর্তী পর্যায়ে একটি লেনদেনের সাথে পরিচিত হবে, প্রায়শই সিনিয়র ঋণ মূলধন প্রদানকারীদের ক্রেডিট গ্যারান্টি প্রদান করে প্রকল্পটিকে আর্থিক অর্জনে সহায়তা করার জন্য। নিচের গ্রাফিকটি এটিকেই চিত্রিত করে, প্রকল্পের উন্নয়ন চক্রের 'বাস্তবায়ন' এবং 'অপারেশন' পর্যায়গুলিতে 'গ্যারান্টর' এর হস্তক্ষেপের মাধ্যমে।



চিত্র ২ প্রক্রিয়া প্রবাহ রেখাচিত্র

তাই, GGC সম্ভবত প্রকল্প উন্নয়ন চক্রের প্রাথমিক পর্যায়ে জলবায়ু প্রকল্পের **লিঙ্গ মূল্যায়নকে** প্রভাবিত করার সুযোগ পাবে না। পরিবর্তে, GGC একটি শক্তিশালী **লেনদেন নির্বাচন প্রক্রিয়া (TSP)** থাকার উপর নির্ভর করে যা ঋণগ্রহীতার বিদ্যমান **লিঙ্গ এবং E&S** ডকুমেন্টেশন, প্রক্রিয়া এবং সিস্টেমগুলি GGC-এর **E&S, লিঙ্গ, জলবায়ু ব্যবস্থাপনা ফ্রেমওয়ার্ক (পরিশিষ্ট ৬)** এর প্রয়োজনীয়তাগুলির সাথে সঙ্গতিপূর্ণ কিনা তা নির্ধারণ করার জন্য **কৌশলগত যথামত পরিগ্রহের** পর্যালোচনা এবং পরিচালনা করবে। এই পটভূমিতে GGC-এর শক্তিশালী TSP তৈরি করা হয়েছে, এবং এতে সাতটি (৭) কৌশলগত পদক্ষেপ রয়েছে যা GGC একটি প্রকল্প প্রয়োজনীয় **লিঙ্গ ভিত্তিক মানদণ্ডগুলি** পূরণ করে কিনা তা নির্ধারণ করতে অনুসরণ করবে। অধিকন্তু, TSP হল একটি **অনন্য প্রক্রিয়া** যা প্রকল্পের বিকাশকারী বা পৃষ্ঠপোষক হিসাবে GGC-এর অনুপস্থিতিতে প্রভাবশালী জলবায়ু প্রকল্পগুলির নির্বাচনকে জানাতে চায়। অধিকন্তু, TSP হল একটি **অনন্য প্রক্রিয়া** যা প্রকল্পের বিকাশকারী বা পৃষ্ঠপোষক হিসাবে GGC এর অনুপস্থিতিতে প্রভাবশালী জলবায়ু প্রকল্পগুলির নির্বাচনকে জানাতে চায় TSP -এর একটি সাধারণ চিত্রায়ন নীচে দেওয়া হয়েছে, এবং তারপরে প্রতিটি ধাপের বর্ণনা দেওয়া হয়েছে।



চিত্র ৩ TSP প্রক্রিয়া

3.2.1.1 ধাপ ১: লেনদেন অর্গানাইজ করা (১-২সপ্তাহ)

লেনদেনগুলি GGC-এর অরিজিনেশন অংশীদারদের (যেমন MUFG, ডয়েচে ব্যাঙ্ক, ইত্যাদি) দ্বারা উদ্ধৃত হবে যারা GGC থেকে এর E&S, লিঙ্গ, জলবায়ু ব্যবস্থাপনা কাঠামো এবং একটি লিঙ্গ ভিত্তিক দৃষ্টিকোণ থেকে একটি গ্রহণযোগ্য প্রকল্প লেনদেন কেমন হবে সে সম্পর্কে প্রশিক্ষণ নিয়ে থাকবে।

লেনদেন অরিজিনেশনে, GGC এর অরিজিনেশন অংশীদাররা প্রকল্প লেনদেনের জন্য সর্বশেষ তথ্য এবং নথি সংগ্রহ করতে প্রকল্প লেনদেনের ঋণগ্রহীতাদের সাথে যোগাযোগ করে। GGC - সম্ভবত প্রকল্পের উন্নয়ন চক্রের শেষের কাছাকাছি ইন্টারেক্ট করেছে বলে দেখে, এটি আশা করা হচ্ছে যে, GGC -এর প্রয়োজনীয় বিশেষজ্ঞ এবং কমিটিগুলির দ্বারা ন্যূনতমভাবে, নিম্নলিখিত নথিগুলি আরও পর্যালোচনার জন্য উপলব্ধ করা হবে:

- i. জলবায়ুর প্রভাব বিশ্লেষণ (প্রশমন) এবং/অথবা জলবায়ুর প্রভাব মূল্যায়ন (অভিযোজন);
- ii. **লিঙ্গ মূল্যায়ন এবং কর্ম পরিকল্পনা;**
- iii. পরিবেশগত ও সামাজিক প্রভাবের মূল্যায়ন(ESIA); এবং
- iv. জলবায়ু বন্ড এবং/অথবা ঋণ সার্টিফিকেশন।

লিঙ্গ মূল্যায়ন এবং কর্ম পরিকল্পনায় অবশ্যই প্রকল্পগুলিতে লিঙ্গকে মূলধারায় আনার বিষয়ে GCF -এর নীতি মেনে চলতে হবে। লিঙ্গ মূল্যায়নটি প্রসঙ্গ -নির্দিষ্ট মূল সমস্যা এবং কারণগুলি (বেসলাইন তথ্য) চিহ্নিত করবে যা লিঙ্গ বৈষম্যের ক্ষেত্রে অবদান রাখে। এটি প্রাথমিক অথবা মাধ্যমিকগবেষণা, অথবা উভয়ের সংমিশ্রণ নিয়ে গঠিত হতে পারে। লক্ষ্যযুক্ত জনসংখ্যার মধ্যে লিঙ্গ সমস্যাগুলি স্পষ্টভাবে না বুঝে প্রকল্প বা কার্যকলাপগুলিতে লিঙ্গ সমতা একীভূত করা অসম্ভব। একটি লিঙ্গ বিশ্লেষণ প্রকল্প বিকাশকারীদের জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন, অভিযোজন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসে হস্তক্ষেপ (এবং তদ্বিপরীত) এর উপর লিঙ্গের প্রভাব বুঝতে এবং উপযুক্ত হস্তক্ষেপসমূহ চিহ্নিত করতে সক্ষম করে যা একটি সম্প্রদায়ের সমস্ত সদস্যদের উপকার করতে পারে। বিভিন্ন গোষ্ঠীর সাথে উদ্যোগগুলি কীভাবে জড়িত বা প্রভাবিত করেছে তা আরও ভালভাবে মূল্যায়ন করার জন্য এটি প্রকল্পের বিকাশকারীদের সূচকগুলি বিকাশ করার অনুমতি দেয়। এইভাবে মূল বেসলাইন তথ্যগুলি এই মূল্যায়নের মধ্যে বয়ন করা হবে যা বিবেচনা করে:

- প্রতিটি প্রসঙ্গে লিঙ্গ ভিত্তিক বৈষম্য, ভেদাভেদ এবং অস্বীকারকৃত অধিকারগুলি কী কী? এই সমস্যাগুলি কিভাবে অন্যান্য বৈষম্যের কারণগুলির থেকে বিভক্ত করে যেমন বয়স, জাতি, অক্ষমতা, শ্রেণী ইত্যাদি ?
- লিঙ্গ সম্পর্কগুলি কীভাবে প্রকল্পের কার্যকলাপ অথবা ফলাফলের কার্যকারিতা এবং স্থায়িত্বকে প্রভাবিত করবে ? বৈষম্য কমাতে এবং সমতা বাড়ানোর জন্য প্রকল্পগুলিকে কিভাবে সাজানো হবে ?
- কিভাবে প্রস্তাবিত ফলাফলগুলি নারী এবং পুরুষের আপেক্ষিক অবস্থাকে প্রভাবিত করবে ? তারা কি বৈষম্যের বৃদ্ধি ঘটাবে অথবা কমিয়ে দেবে?

লিঙ্গ মূল্যায়ন

তথ্য এবং ডাটা সংগ্রহ - নিম্নলিখিত তথ্যগুলি কি বিদ্যমান রয়েছে:

- দেশ এবং প্রকল্প সেক্টরে(গুলিতে) লিঙ্গ সমতার অবস্থার সংক্ষিপ্ত বিবরণ।
- লিঙ্গ বিষয়ক আইন এবং আইনি কাঠামোর পর্যালোচনা
- সাংস্কৃতিক নিয়ম এবং মূল্যবোধের বিশদ বিবরণ
- স্পষ্ট লিঙ্গ বৈশিষ্ট্যকরণ যেমন নারী-প্রধান পরিবারের প্রধান?

স্টেকহোল্ডার এনগেজমেন্ট

- সেক্টরটিতে সংস্থানগুলির উপর কার প্রবেশাধিকার, ক্ষমতা ও নিয়ন্ত্রণ রয়েছে?
- বিভিন্ন দলের বিভিন্ন ভূমিকা এবং দায়িত্বগুলি কি কি?
- প্রতিটি গোষ্ঠীর জন্য কি অনুসন্ধানগুলি বর্ণনা এবং আলাদা করা হয়েছে: পুরুষ, মহিলা, মেয়ে এবং ছেলে, অন্যান্য দুর্বল গোষ্ঠীগুলির পাশাপাশি মূল সংস্থাগুলি স্থানীয় কর্তৃপক্ষ এবং মহিলাদের অ্যাডভোকেসি গোষ্ঠী, স্কুল, ক্লিনিক ইত্যাদি)?

চিত্র 4 লিঙ্গ বিশ্লেষণ কী ?

3.2.1.2 ধাপ ২ : প্রাথমিক স্ক্রিনিং এবং শ্রেণীবিভাগ(১-৩ সপ্তাহ)

একবার কোনো একজন অরিজিনেশন অংশীদার একটি লেনদেনের প্রবর্তন করলে সেটি একটি লাল, অ্যাম্বার, সবুজ ("RAG ") চেকলিস্ট ব্যবহার করে একটি প্রাথমিক স্ক্রিনিং করবে। RAG চেকলিস্টটি একটি অনন্য, বহুমুখী **লেনদেন স্কোরকার্ডের** অংশ গঠন করে, যা GGC -এর মালিকানা প্রকল্প নির্বাচন সম্পদ।

RAG চেকলিস্ট	রেড (লাল)	অ্যাম্বার	গ্রিন (সবুজ)
বোর্ড এবং ঋণগ্রহীতার উর্ধ্বতন ব্যবস্থায় রয়েছে দুটো তত্ত্বাবধান এবং লিঙ্গ বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তি সমর্থন করার জন্য একটি সুস্পষ্ট শাসন প্রক্রিয়া।			
কর্মক্ষেত্রে নারী ও পুরুষ উভয়েরই অধিকার সমর্থন করার জন্য এখানে নির্দিষ্ট নীতি ও কর্মসূচিসমূহ রয়েছে।			
এখানে নারীদের সিদ্ধান্ত গ্রহণের পদে পদোন্নতি, ধরে রাখা এবং আকর্ষণ করার উদ্যোগসমূহ রয়েছে।			
সাম্প্রতিক এবং/অথবা বিদ্যমান তথ্যের উপর ভিত্তি করে, স্থায়ী, চুক্তিবদ্ধ, অস্থায়ী কর্মীদের পাশাপাশি ঠিকাদার নির্মাণ এবং রক্ষণাবেক্ষণ কর্মীদের সহ কর্মীবাহিনীতে পুরুষ এবং মহিলাদের দ্বারা গৃহীত ভূমিকা/দায়িত্ব/কাজ/স্বত্ব/শ্রেণীসমূহের মধ্যে ন্যূনতম পার্থক্য রয়েছে।			
লিঙ্গ-বৈষম্যযুক্ত কর্মীদের তথ্য (যেমন গড় বেতন, পদত্যাগ, অনুপস্থিতি, ধারণ এবং পদোন্নতি) সংগ্রহ ও নিরীক্ষণ করার জন্য ঋণগ্রহীতার কাছে উপযুক্ত সিস্টেম এবং প্রক্রিয়াসমূহ রয়েছে এবং এই তথ্য লিঙ্গ-সম্পর্কিত প্রচেষ্টাগুলির সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য ব্যবহার করা হয়।			
নারী মালিকানাধীন ব্যবসায়গুলি থেকে উৎসের জন্য ঋণগ্রহীতার সক্রিয় অন্তর্ভুক্তিমূলক সোর্সিং অথবা সংগ্রহের উদ্যোগসমূহ রয়েছে।			
ঋণগ্রহীতা চাহিদা, পরিষেবা ব্যবহার এবং/অথবা গ্রাহকের বিভাজন (যেমন উপলব্ধি, প্রাপ্যতা, সামর্থ্য, সম্ভাব্যতা এবং সন্তুষ্টি সম্পর্কিত) সম্বন্ধে লিঙ্গ-বৈষম্যমূলক তথ্য সংগ্রহ ও পর্যবেক্ষণ করে এবং পরিকল্পনা, নকশা, বিপণন, বিক্রয়, মূল্য-নির্ধারণ, পরিষেবা(সমূহ) এবং বিতরণ সম্পর্কিত সিদ্ধান্ত গ্রহণের জন্য এই ডেটা ব্যবহার			

সম্পূর্ণ প্রকল্প জুড়ে মহিলা এবং মেয়েদের দ্বারা উত্থাপিত সমস্যা এবং উদ্বেগগুলির প্রতি প্রতিক্রিয়া জানাতে প্রকল্পের দ্বারা উপযুক্ত অভিযোগ ব্যবস্থা চালু করা হয়েছে।			
সমস্ত পরামর্শ এবং সক্ষমতা বৃদ্ধির প্রচেষ্টায় মহিলাদের পর্যাপ্ত প্রতিনিধিত্ব এবং অংশগ্রহণ নিশ্চিত করার জন্য যথাযথ ব্যবস্থা নেওয়া হয়েছে।			
লিঙ্গ বৈষম্য গুলির বিরুদ্ধে অগ্রগতির বিষয়ে বার্ষিক এবং পর্যায়ক্রমিক বিবরণ চক্রে বিবৃতি করার জন্য ঋণগ্রহীতার প্রয়োজনীয় সিস্টেম এবং সংস্থান রয়েছে।			
ঋণগ্রহীতা নীতি, নিয়ন্ত্রক অথবা আইনি পদক্ষেপ নির্ধারণ করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ কারণ এটি সম্ভাব্য লিঙ্গ প্রতিবন্ধকতার সাথে সম্পর্কিত।			
ঋণগ্রহীতা লিঙ্গ মূল্যায়ন এবং কর্ম পরিকল্পনাগুলি বাস্তবায়নের জন্য একটি বাজেটের প্রতিশ্রুতি দিয়েছেন, এবং যখন প্রয়োজন হবে তখন বহিরাগত লিঙ্গ বিশেষজ্ঞদের একত্রিত করবেন।			
ঋণগ্রহীতার কাছে লিঙ্গ কর্ম পরিকল্পনা বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় সম্পদ এবং ক্ষমতা রয়েছে			
ঋণগ্রহীতা প্রয়োজনীয় প্রতিশ্রুতিসমূহ দিয়েছেন সংশোধনমূলক ব্যবস্থা নেওয়ার জন্য যেখানে লিঙ্গ সম্পর্কিত সূচকগুলির অগ্রগতি লক্ষ্যমাত্রার তুলনায় কম হয়।			

উপরের যেকোনো প্রশ্নের উত্তর যদি **রেড (লাল)** হয়, তাহলে লেনদেনটি প্রত্যখ্যান করা হবে এবং GGC দ্বারা আর অনুসরণ করা হবে না। সংশয় এড়ানোর জন্য, অনুসরণ করার ক্ষেত্রে যেকোন **GCF ক্যাটাগরি A** প্রকল্প GGC -এর আদেশপত্রের মধ্যে নেই এবং সেগুলিকে অগ্রসর করা হবে না।

যেখানে একটি পরিষ্কার উপসংহার টানার জন্য অপার্যাপ্ত তথ্য রয়েছে এবং/অথবা সেখানে স্থগিত করার কারণ রয়েছে (যেমন ঋণগ্রহীতা লাল থেকে সম্মতিতে যাওয়ার জন্য বিশ্বাসযোগ্য প্রচেষ্টা করছেন), সে ক্ষেত্রে লেনদেনটিকে **অ্যাম্বার** হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা হয় এবং GGC -র কার্যনির্বাহী কমিটির কাছে রেফার করা হয়। কমিটি নির্ধারণ করে যে ঋণগ্রহীতাকে সবুজ-এ যেতে সহায়তা করার জন্য আরও যথাযথ অধ্যবসায়ের সংস্থান বিনিয়োগ করা উচিত কিনা।

যদি একটি লেনদেন আর RAG চেকলিস্টের সমস্ত প্রশ্নের উত্তরে **গ্রিন (সবুজ)** স্কার করে, তাহলে লেনদেনটি **লিঙ্গের** দৃষ্টিকোণ থেকে লেনদেন নির্বাচন প্রক্রিয়ার পরবর্তী ধাপে অগ্রসর হবে।

3.2.1.3 ধাপ ৩: রিভিউ এবং চ্যালেঞ্জ (১-৩ সপ্তাহ)

নিম্নলিখিত **লিঙ্গ** সম্পর্কিত তথ্য এবং ডকুমেন্টেশনের একটি পেশাদার পর্যালোচনার পরে, ঋণগ্রহীতার সিনিয়র ম্যানেজমেন্ট টিমের সাথে আলোচনার মাধ্যমে, GGC -এর অভ্যন্তরীণ **লিঙ্গ** বিশেষজ্ঞের নির্দেশনায়, GGC এর বিনিয়োগকারি দল দ্বারা লেনদেন স্কারকার্ডের **লিঙ্গ** উপাদানগুলি সম্পন্ন করা হবে। একটি স্ক্রিনিং নোট লেনদেন স্কারকার্ডে তাদের ইনপুটগুলির উপর ভিত্তি করে বিশ্লেষণ এবং অনুমানের রূপরেখা দিতে ব্যবহৃত হয়।

তারপরে খসড়া লেনদেন স্কারকার্ডটি GGC এর কমিটির কাছে পর্যালোচনার জন্য উপস্থাপন করা হয়, যেখানে একজন স্বাধীন **লিঙ্গ** বিশেষজ্ঞের মতো বিশেষজ্ঞরা অন্তর্ভুক্ত থাকে। এই বিশেষজ্ঞরা বিভিন্ন মূল্যায়নের পদ্ধতি, গণনা এবং ফলাফলগুলিতে যে যথেষ্ট কঠোরতা রয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য GGC বিনিয়োগ দলের দ্বারা করা বিশ্লেষণ এবং

অনুমানগুলিকে চ্যালেঞ্জ করে। GGC-এর ইমপ্যাক্ট কমিটি সন্তুষ্ট হলে তারা লেনদেনটিকে বাকি আনুষ্ঠানিক পরিশ্রম এবং প্রতিকার কৌশল পর্যায়েগুলির মধ্য দিয়ে যাওয়ার অনুমোদন দেয়।

3.2.1.4 ধাপ ৪: যথাযথ পরিশ্রম (২-৫ সপ্তাহ)

গ্যারান্টির জন্য একটি প্রকল্পের যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে GGC মানদণ্ডের অংশ হিসাবে, GGC প্রকল্পের ধারণার একটি উচ্চ-স্তরের যথাযথ অধ্যবসায় পরিচালনা করবে যে কোনো বড় লিঙ্গ-সম্পর্কিত ঝুঁকি আছে কিনা যা স্পষ্ট লিঙ্গ নেতিবাচক ফলাফল হতে পারে। **এই পরিশিষ্টের বিভাগ ২-এ** দেওয়া দুর্বলতা এবং দেশের বিশ্লেষণগুলি **এই পর্যালোচনার ভিত্তি হিসাবে কাজ করে।** অর্থাৎ, লিঙ্গ কাঠামোটি (সারণী ৬) প্রকল্পের লিঙ্গ মূল্যায়ন লক্ষ্যকৃত দেশের জন্য তাৎপর্যপূর্ণ লিঙ্গ বিষয়ক চ্যালেঞ্জগুলি চিহ্নিত করেছে এবং সেগুলি মোকাবিলার জন্য উপযুক্ত হস্তক্ষেপের ("পরিবর্তনের জন্য সক্ষমতা") প্রস্তাব করেছে, তা নিশ্চিত করতে ব্যবহার করা হবে।

যথাযথ পরিশ্রমের পদক্ষেপটি শুরু হয় GGC -এর অভ্যন্তরীণ **E&S/লিঙ্গ** বিশেষজ্ঞের GGC এর বিনিয়োগকারী দল এবং ঋণগ্রহীতার সাথে একটি স্থান পরিদর্শন করার জন্য একটি ইন-কান্ডি E&S /লিঙ্গ পরামর্শদাতাকে নিযুক্ত করার সাথে। একটি প্রকৃত স্থান পরিদর্শনের সমান্তরালে, তারা সম্মিলিতভাবে অংশীদারদের সাথে সাক্ষাত্কার করে এটি নির্ধারণ করতে যে প্রদত্ত **লিঙ্গ** বিষয়ক তথ্য সঠিক এবং নথিতে করা আকাঙ্ক্ষা এবং দাবিগুলির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ কিনা (অর্থাৎ, প্রকল্পের লিঙ্গ বিশ্লেষণ, মূল্যায়ন এবং কর্ম পরিকল্পনা)। এই মূল্যায়নটি লিঙ্গ-সম্পর্কিত লক্ষ্য এবং প্রভাবের ক্ষেত্রে প্রকল্পের উচ্চাকাঙ্ক্ষার স্তর পর্যাপ্ত কিনা তা নির্ধারণ করতেও ব্যবহার করা হবে।

এই প্রক্রিয়া চলাকালীন, দলটি নির্ধারণ করবে যে প্রকল্পের মালিক মূল্যায়নে নিম্নলিখিতগুলি পর্যাপ্তভাবে ক্যাপচার করেছেন কিনা:

- মূল্যায়নে নারী ও প্রধান জনগোষ্ঠীর চাহিদা ও অধিকারসমূহ উপস্থাপন করা হয়
- সরকার, সুশীল সমাজ এবং সম্প্রদায়ের প্রান্তিক সদস্যদের সহ অংশগ্রহণকারীদের ব্যাপক প্রতিনিধিত্ব
- প্রকল্প/প্রোগ্রামে লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল প্রোগ্রামিংকে একীভূত করার জন্য একটি বিনিয়োগের ক্ষেত্রে
- লিঙ্গ মাত্রাগুলিকে মোকাবেলা করার উদ্দেশ্যে অগ্রাধিকারমূলক প্রতিক্রিয়াগুলির বাস্তবায়ন নিশ্চিত করার জন্য একটি পর্যাপ্ত বাজেট (প্রয়োজনীয়তা এবং দুর্বলতাগুলি এবং সম্ভাব্য ফাঁকগুলিতে সহায়তা করার জন্য প্রযুক্তিগত সহায়তার দক্ষতার সমাধানের জন্য একটি বাজেট সহ)

প্রকল্পটিতে উপস্থাপিত লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা এবং হস্তক্ষেপগুলির মধ্যে সংযোগসহ নীতি এবং পরিকল্পনাগুলিতে একটি লিঙ্গ-সংবেদনশীল পদ্ধতি। যদি এটি নির্ধারণ করা হয় যে প্রকল্পের লিঙ্গ মূল্যায়ন এবং/অথবা কর্ম পরিকল্পনা GGC এবং GCF-এর প্রয়োজনীয়তাগুলি ঠিক মত পূরণ করে না, তাহলে অভ্যন্তরীণ লিঙ্গ বিশেষজ্ঞ নির্ধারণ করবেন যে প্রকল্পের মালিককে লিঙ্গ-কেন্দ্রিক ক্ষমতা বিকাশের সহায়তা প্রদানের মাধ্যমে এগুলিকে কীভাবে শক্তিশালী করা যেতে পারে। (অ্যাকশন ২ অনুযায়ী, জেন্ডার অ্যাকশন প্ল্যানের আউটপুট ৪ (সংযুক্তি ৮.১))। নারী এবং অন্যান্য দুর্বল গোষ্ঠীর জন্য সংগৃহীত প্রকল্পের সুবিধাগুলি সর্বোচ্চবৃদ্ধি করে এটি নিশ্চিত করে যে প্রকল্প মালিকদের তাদের প্রকল্প উন্নয়ন প্রক্রিয়ার উন্নতিতে সহায়তা করা হচ্ছে (এই ভিত্তিতে প্রস্তাবগুলি প্রত্যাখ্যান করার বিপরীতে)

লিঙ্গ মূল্যায়ন

লিঙ্গ বর্ণনা - নিম্নলিখিত মূল বিষয়গুলি কি বর্ণনা করা হয়েছে:

- এগুলির পরিপ্রেক্ষিতে বাধাগুলি কি কি
 - সমস্ত সম্পদের উপর এক্সেস
 - ক্ষমতা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ
 - সম্পদের উপর নিয়ন্ত্রণ?
- প্রকল্প সম্পর্কিত লিঙ্গ সমতার উচ্চাকাঙ্ক্ষাগুলিকে বাধাগ্রস্ত করতে পারে এমন কি কোনো নীতির ফাঁক আছে?

সমস্যা গাছ:

- এই প্রকল্পের পরিমণ্ডলে জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে নারীদের দারা ভোগা প্রধান দুর্বলতাগুলি কী কী?
- লিঙ্গ-সংবেদনশীল সুযোগগুলি কী কী?

চিত্র 5 একজন বিশেষজ্ঞ দ্বারা লিঙ্গ মূল্যায়ন কি?

GGC স্বীকার করে যে দেশের মধ্যে E&S/লিঙ্গ বিশেষজ্ঞ পরামর্শদাতা নির্বাচন করা এবং সম্পর্ক তৈরি করা GGC-এর **অভ্যন্তরীণ নিশ্চয়তা প্রক্রিয়ার** একটি গুরুত্বপূর্ণ উপাদান। ইন-কান্ডি E&S/লিঙ্গ বিশেষজ্ঞ পরামর্শদাতা GGC-কে একটি নির্বাচিত লেনদেন প্রকল্পের অ্যাডহক মনিটরিং এবং মূল্যায়ন (M&E) পরিচালনায়, ফিন্যান্সিয়াল-ক্লোজ পরবর্তী সময়ে, সেইসাথে তাদের দক্ষতা উন্নত করতে ঋণগ্রহীতার সাথে কাজ করতে সহায়তা করবে।

যথাযথ পরিশ্রমের পদক্ষেপের ফলাফল হবে একটি আপডেট করা লেনদেন স্কোরকার্ড এবং বিনিয়োগ দলের একটি বিশদ লেনদেন ডিডি রিপোর্ট, যা ইন-কান্ডি E&S/লিঙ্গ বিশেষজ্ঞ পরামর্শদাতা দ্বারা পরিপূরক। প্রতিবেদনটি বিভিন্ন লেনদেনের মূল্যায়ন, বিশ্লেষণ এবং তাদের অন্তর্নিহিত অনুমানগুলিকে যাচাই করার প্রমাণ সরবরাহ করে। এছাড়াও, দলটি মূল্যায়ন করবে যে প্রকল্পের মালিকের কাছে প্রকল্পের লিঙ্গ কর্ম পরিকল্পনা এবং মূল্যায়ন বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় উপাদান, আর্থিক এবং মানব বাজেটের সংস্থান আছে কিনা। বাস্তবায়ন বাজেটটিকে বাস্তবসম্মত এবং প্রকল্পের প্রয়োজনীয়তাগুলির সাথে উপযুক্ত হতে হবে। সমালোচনামূলকভাবে, এটি যথাযথ পরিশ্রমের সময় উল্লোচিত যে কোনও ফাঁক এবং/অথবা অর্থপূর্ণ বিচ্যুতিগুলিকেও হাইলাইট করে, যা ঋণগ্রহীতার দ্বারা সমাধান করা প্রয়োজন।

3.2.1.5 ধাপ ৫: প্রতিকার এবং প্রকাশ (২-৫ সপ্তাহ)

বিশদ লেনদেন ডিডি রিপোর্ট থেকে সরাসরি অঙ্কন করা প্রতিকার এবং প্রকাশের পদক্ষেপটি যথাযথ পরিশ্রমের পদক্ষেপের সাথে জড়িত। যেখানে ফাঁক এবং/অথবা বিচ্যুতি বিদ্যমান সেখানে GGC বিনিয়োগ দল, GGC-এর অভ্যন্তরীণ E&S/লিঙ্গ বিশেষজ্ঞের নির্দেশনায়, ঋণগ্রহীতাকে ফাঁক/বিচ্যুতির সমাধানের জন্য একটি প্রতিকার কৌশল তৈরি করতে সহায়তা করার জন্য ইন-কান্ডি E&S/লিঙ্গ বিশেষজ্ঞ পরামর্শকের সাথে কাজ করবে।

একবার প্রতিক সম্মত সময়সীম প্রদত্ত টেমপ্লেট রেসপন্সিভ ফর করতে হবে। (

প্রাপ্ত আছে

পূর্ব- দ্বারা জন্মের তৈরি

চিত্র 6)। GGC সম্মত মাইলফলকগুলি অনুযায়ী GAP-এ নির্ধারিত লক্ষ্য এবং সূচকগুলির রিপোর্ট করার জন্য প্রকল্পের মালিকের কাছ থেকে একটি প্রতিশ্রুতিও চাইবে। যেখানে একজন ঋণগ্রহীতা প্রতিকারের কৌশল বা কর্মের বিকাশ এবং/অথবা প্রদানের প্রতি সুস্পষ্ট অনিচ্ছা প্রকাশ করেন না, সেখানে লেনদেনটি GGC বিনিয়োগ দল প্রত্যাখ্যান করবে।

কৌশলটি গ্রহণ করার জন্য ঋণগ্রহীতার দৃঢ় প্রতিশ্রুতির পাশাপাশি GGC অভ্যন্তরীণ E&S/লিঙ্গ বিশেষজ্ঞের সন্তুষ্টির জন্য একটি প্রতিকারের কৌশল এবং পদক্ষেপ প্রদান করতে হবে। GGC ইমপ্যাক্ট কমিটির বিবেচনার জন্য এটি তারপর একটি আপডেট করা লেনদেন স্কারকার্ড, বিশদ লেনদেন DD রিপোর্ট এবং একটি M&E কৌশল (ধাপ ৬ দেখুন) সহ উপস্থাপন করা হবে।

3.2.1.6 ধাপ ৬: পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন কৌশল (২-৫ সপ্তাহ)

M&E কৌশল পদক্ষেপটি প্রতিকার পদক্ষেপের সাথে সমান্তরালভাবে পরিচালিত হয়। M&E কৌশলটি GGC বিনিয়োগকারী দল GGC-এর ইন-কান্ডি বিশেষজ্ঞ পরামর্শদাতা এবং ঋণগ্রহীতার সহযোগিতায় তৈরি করেছে। M&E কৌশলটি সরাসরি GGC এর পরিবর্তনের তথ্যের সাথে সংযোগ স্থাপন করে, যেহেতু GCF দ্বারা অনুমোদিত। প্রতিটি ক্রিয়াকলাপ, আউটপুট, ফলাফল এবং চূড়ান্ত লক্ষ্য, লেনদেনের উপাদানের ক্ষেত্রে কীভাবে, এবং কার দ্বারা ডেটা এবং তথ্য সংগ্রহ করা, মূল্যায়ন করা এবং রিপোর্ট করা হয় সে সম্পর্কে স্পষ্ট পদক্ষেপের সাথে M&E কৌশলে ব্যাখ্যা করা হয়েছে।

GGC ইমপ্যাক্ট কমিটির বিবেচনার জন্য লেনদেন স্কারকার্ড, বিশদ লেনদেন ডিডি রিপোর্ট এবং প্রতিকারের কৌশলের পাশাপাশি উপস্থাপন করার আগে M&E কৌশলটি অবশ্যই ঋণগ্রহীতার দ্বারা একটি স্পষ্ট প্রতিশ্রুতি গ্রহণ করবে। প্রতিকারের কৌশলের মতো, যেখানে একজন ঋণগ্রহীতা প্রতিশ্রুতি দেন না, বা M&E কৌশল তৈরি এবং/অথবা প্রদানে স্পষ্ট অনিচ্ছা প্রকাশ করেন, GGC এর ইমপ্যাক্ট কমিটির কাছে বিবেচনার জন্য পেশ করার আগে লেনদেনটি GGC বিনিয়োগ দল প্রত্যাহ্যান করবে।

লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল ফলাফল ফ্রেমওয়ার্ক

লিঙ্গ বিষয়ক কর্ম পরিকল্পনা:	কর্মক্ষমতা ব্যবস্থাপনা এবং কার্যামোর পর্যবেক্ষণ
<ul style="list-style-type: none"> •GAP জন্য প্রধান উদ্দেশ্যগুলি কি কি? •উদ্দেশ্যগুলি কি লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল ক্রিয়াকলাপের মাধ্যমে লিঙ্গ বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়নে চিহ্নিত দুর্বলতা এবং সমস্যাগুলির প্রতি সাড়া দেয়? •প্রকল্পটি থেকে কারা উপকৃত হবে- (লিঙ্গ-বিচ্ছিন্ন লক্ষ্যসমূহ)? •ভূমিকা এবং দায়িত্বগুলি কি ভালভাবে বর্ণিত হয়েছে? 	<ul style="list-style-type: none"> •GAP-এ লিঙ্গ কর্মক্ষমতা সূচকগুলি কি পরিমাপযোগ্য এবং বাস্তবসম্মত (লিঙ্গ-বিচ্ছিন্ন লক্ষ্যগুলির সাথে); এবং •সেগুলি কি GGC-এর সাংগঠনিক-স্তরের GAP আউটপুট ও লক্ষ্যগুলির সাথে সারিবদ্ধ? •প্রভাব পরিমাপের জন্য ভিত্তিরেখাটি কি তৈরি করা হয়েছে? •GAP লক্ষ্যগুলির উপর নজরদারি এবং রিপোর্ট করার জন্য কি কোনো উৎসর্গীকৃত সংস্থান আছে? •GGC-এর বার্ষিক রিপোর্টিং চক্রগুলি অনুসারে অগ্রগতি সম্পর্কে রিপোর্ট করার জন্য কি প্রকল্পের মালিকের দৃঢ় প্রতিশ্রুতি আছে?

চিত্র 6 একটি লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল ফলাফল কার্যামো কী

3.2.1.7 ধাপ ৭: অনুমোদন (১-২ সপ্তাহ)

GGC-এর ইমপ্যাক্ট কমিটি, যা স্বাধীন বিশেষজ্ঞদের সমন্বয়ে গঠিত, আপডেট করা লেনদেন স্কারকার্ড, বিশদ লেনদেন ডিডি রিপোর্ট, প্রতিকার কৌশল এবং জেন্ডার অ্যাকশন (একটি বাস্তবায়ন বাজেট) এবং GGC বিনিয়োগ দল দ্বারা প্রদত্ত M&E কৌশল পর্যালোচনা করবে। একবার সন্তুষ্ট হয়ে গেলে যে লেনদেনটি GGC-এর **ফ্রেমওয়ার্কের** সাথে সঙ্গতিপূর্ণ, ইমপ্যাক্ট কমিটিকে গ্যারান্টি ইস্যু করার সিদ্ধান্তে অগ্রগতির জন্য লেনদেনের জন্য তার অনুমোদন প্রদান করতে বলা হবে।

যাইহোক, GGC-এর প্রভাব কমিটির যদি লেনদেনের **E&S বা লিঙ্গ বিষয়ক** উপাদানগুলির বিষয়ে অবশিষ্ট উদ্বেগ থাকে, তাহলে GGC বিনিয়োগ দলকে ধাপ ৫ (প্রতিকার ও প্রকাশ) এ ফিরে যেতে হবে এবং GGC এর ইমপ্যাক্ট কমিটির উদ্বেগগুলির সমাধান করতে ঋণগ্রহীতার সাথে ঘনিষ্ঠভাবে কাজ করতে হবে।

একবার GGC-এর ইমপ্যাক্ট কমিটি লেনদেনটি অনুমোদন করলে এটি GGC-এর বিনিয়োগ কমিটির কাছে অগ্রগণ্য হবে যা লেনদেনের উপাদান, আর্থিক এবং বাণিজ্যিক দিকগুলির উপর মতামত দেবে। গুরুত্বপূর্ণভাবে, বিনিয়োগ কমিটি শুধুমাত্র সেসব লেনদেন অনুমোদন করবে যা প্রথমে ইমপ্যাক্ট কমিটি অনুমোদন করেছে। এটি নিশ্চিত করে যে সমস্ত সম্ভাব্য লেনদেনের একটি পরিষ্কার জলবায়ু **উদ্দেশ্য** রয়েছে এবং **লাভ বিবেচনার আগে মানুষ** এবং **গ্রহকে** অগ্রাধিকার দেওয়া হয়। **একটি লেনদেন অনুমোদন 'উদ্দেশ্য, মানুষ এবং গ্রহ' উপাদান তাই লাভের জন্য একটি পূর্বশর্ত।**

যদি GGC-এর বিনিয়োগ কমিটি লেনদেনের আর্থিক এবং বাণিজ্যিক দিকগুলির সাথে স্বাচ্ছন্দ্য বোধ করে, তবে সেটি ঋণগ্রহীতার পক্ষে একটি গ্যারান্টি প্রদানের জন্য একটি আনুষ্ঠানিক অনুমোদন জারি করবে।

3.2.1.8 মাল্টিডিসিপ্লিনারি প্রতিরক্ষা লাইন

অতএব, GGC লেনদেনের গ্যারান্টি বেছে নেওয়ার জন্য **লিঙ্গ বিষয়ক** ঝুঁকির সম্মুখীন হওয়ার ঝুঁকি কমাতে উপরোক্ত TSP-তে বহু-বিষয়ক 'প্রতিরক্ষা লাইন' ব্যবহার করে। এই প্রতিরক্ষা লাইনগুলি জলবায়ু, লিঙ্গ, পরিবেশগত এবং সামাজিক বিস্তার এবং জলবায়ু বন্ড সার্টিফিকেশনের ক্ষেত্রে পেশাদার বিশেষজ্ঞ। গুরুত্বপূর্ণভাবে, এই বিশেষজ্ঞদের নিয়োগের বিষয়ে GGC GCF-এর সাথে যোগাযোগ করবে। **লিঙ্গ/ E&S ব্যবস্থাপনা** উপাদানগুলির পরিপ্রেক্ষিতে, এই প্রতিরক্ষা লাইনগুলি নিম্নরূপ:

চিত্র 7 বিশেষজ্ঞগণ

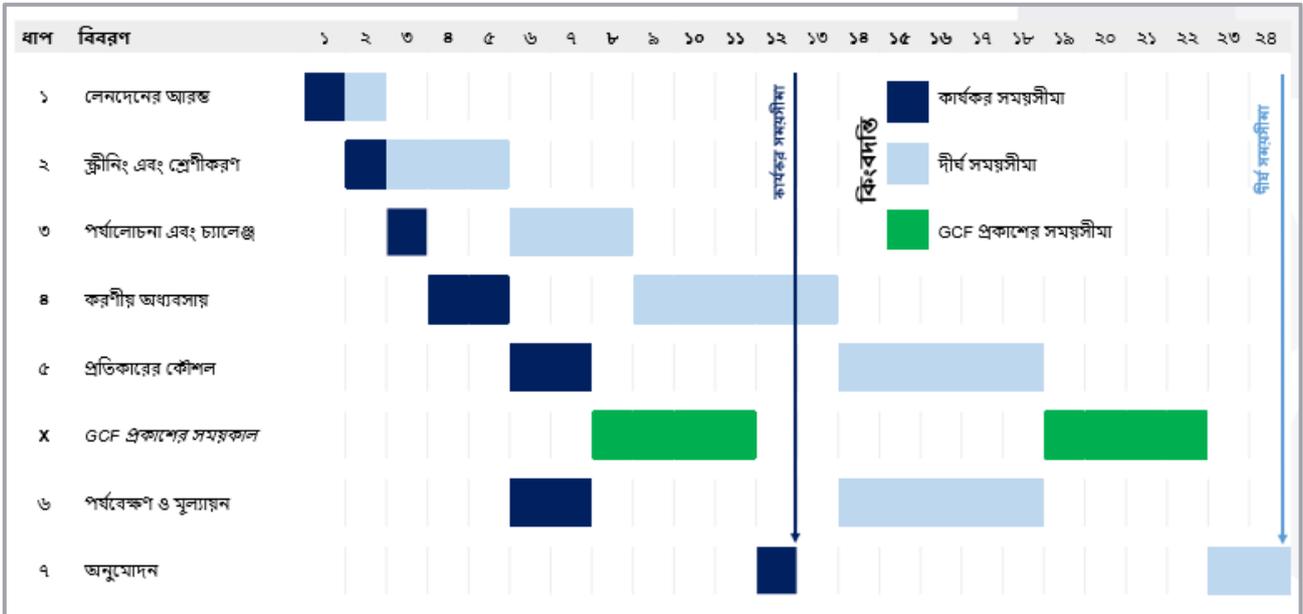
<p>অভ্যন্তরীণ লিঙ্গ/ E&S বিশেষজ্ঞ</p>	<p>অভ্যন্তরীণ E&S বিশেষজ্ঞটি একজন মধ্য-সিনিয়র থেকে সিনিয়র-লেভেলের নিয়োগ হবেন বলে আশা করা হচ্ছে যার E&S ক্ষেত্রে কাজ করার কমপক্ষে ১০ বছরের অভিজ্ঞতা রয়েছে এবং উদীয়মান বাজারগুলিতে ফোকাস রয়েছে।</p>
<p>ইমপ্যাক্ট কমিটি লিঙ্গ/ E&S বিশেষজ্ঞ</p>	<p>ইমপ্যাক্ট কমিটি E&S বিশেষজ্ঞ একজন সিনিয়র লেভেলের নিয়োগ হবেন বলে আশা করা হচ্ছে যার উদীয়মান বাজারের উপর ফোকাস রয়েছে অন্তত ১৫ বছরের E&S ক্ষেত্রে কাজ করার অভিজ্ঞতা রয়েছে। এবং</p>
<p>ইন-কান্ট্রি লিঙ্গ/ E&S পরামর্শদাতা</p>	<p>ইন-কান্ট্রি E&S পরামর্শদাতা একটি স্বনামধন্য স্থানীয় বা আঞ্চলিক E&S পরামর্শদাতা ফার্ম হবে বলে আশা করা হচ্ছে যার IFC পারফরম্যান্স স্ট্যান্ডার্ডের সাথে কাজ করা এবং প্রয়োগ করার কমপক্ষে ৫ বছরের বিশ্বাসযোগ্য ট্যাক রেকর্ড রয়েছে।</p>

গুরুত্বপূর্ণভাবে, অভ্যন্তরীণ E&S বিশেষজ্ঞ এবং ইমপ্যাক্ট কমিটির বিশেষজ্ঞ উভয়ই গ্যারান্টি বিধানের মাধ্যমে সমর্থিত প্রকল্পগুলির একটি "পোর্টফোলিও" স্তরের দৃষ্টিভঙ্গি ধারণ করবেন। এটি সর্বোত্তম অনুশীলন / উদ্ভাবনী লিঙ্গ-কেন্দ্রিক হস্তক্ষেপের ক্রস-নিষিদ্ধকরণের অনুমতি দেয় যা বিভিন্ন সেক্টর এবং প্রসঙ্গে কার্যকর প্রমাণিত হতে পারে এবং যেগুলি GGC-এর পাইপলাইনে প্রবেশ করার সাথে সাথে অন্যান্য প্রকল্পগুলিতে চালু করা যেতে পারে। ইন-কান্ট্রি পরামর্শদাতারা এর পরিপূরক, বটম-আপ-দ্যা-গ্রাউন্ড দক্ষতা প্রদান করার মাধ্যমে এটি নিশ্চিত করা গুরুত্বপূর্ণ যে সমস্ত সমাধানগুলি উপযুক্ত এবং উদ্দেশ্যের জন্য উপযুক্ত।

উপরোক্ত ছাড়াও, GGC-এর E&S/লিঙ্গ ব্যবস্থাপনা টিমের সদস্যদের প্রয়োজনীয়তা সম্পর্কে একটি দৃঢ় বোঝাপড়া রয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য GGC বিনিয়োগ দলের সদস্যদের নিয়মিতভাবে E&S/লিঙ্গ ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে। এই মাল্টিডিসিপ্লিনারি পূর্বশর্তগুলি প্রদান করতে সক্ষম হওয়ার জন্য একজন ঋণগ্রহীতার মূল দক্ষতা অর্জনের বিষয়েও শেখানো হবে।

3.2.1.9 অনুমিত TSP সময়সীমা

এটা পত্যাশিত, অনুরূপ বৈশ্বিক গ্যারান্টার উদ্যোগ এবং সংস্থাগুলি (যেমন GuarantCo) থেকে অর্জিত দলের অভিজ্ঞতা থেকে লেনদেন নির্বাচন প্রক্রিয়াটি -১২-১৪ সপ্তাহ (বা -৩-৬ মাস) এর মধ্যে সম্পন্ন হওয়া উচিত। নীচের টাইমফ্রেম চিত্রটি দেখায় যে একটি 'দক্ষ সময়সীমা' ১২ সপ্তাহ সময় নিতে পারে, যেখানে একটি 'দীর্ঘায়িত সময়সীমা' ২৪ সপ্তাহ পর্যন্ত (এবং সম্ভাব্যভাবে বেশি) সময় নিতে পারে।



চিত্র ৪ TSP প্রবাহ চিত্র

3.3 পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন (বাস্তবায়ন)

পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন পরিকল্পনার অগ্রগতি সম্পর্কে বিনিয়োগকারীদের (উদাহরণস্বরূপ GCF-কে) তত্ত্বাবধান ও রিপোর্ট করার জন্য GGC সম্পূর্ণভাবে দায়ী। এই কাজটি AE দ্বারা সমর্থিত হবে যারা প্রাসঙ্গিক স্টেকহোল্ডারদের কাছে সমন্বিত প্রতিবেদন জমা দেবে। GGC রিপোর্টিং প্ল্যাটফর্মটির সিস্টেম ডিজাইন, সম্পাদন এবং পর্যবেক্ষণের জন্যও দায়বদ্ধ যখন প্রকল্পের মালিক বা ঋণগ্রহীতা প্রত্যাশিত ফলাফলে অবদান রাখার জন্য এবং তাদের পর্যালোচনার জন্য GGC-তে অর্জিত ফলাফলসমূহ জমা দেওয়ার জন্য দায়ী থাকবে। যে কোনো সামাজিক, অর্থনৈতিক জলবায়ু বিষয়সূচির সূচক বা লক্ষ্যগুলি পর্যাপ্ত এবং ন্যায্যভাবে রিপোর্ট করা হয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য, একটি জলবায়ু উপদেষ্টা দল নিয়োগ করা হবে এটা নিশ্চিত করতে সহায়তা করার জন্য যে আনুমানিক এবং বিশ্লেষণকৃত ফলাফলগুলি বাস্তবসম্মত এবং অনুবাদযোগ্য যেভাবে গ্রিন ক্লাইমেট ফান্ড তথ্য গ্রহণ করে।

জলবায়ু উপদেষ্টা দল দেশ পর্যায়ে বেসলাইন ডেটা সংগ্রহে সহায়তা করবে এটি নিশ্চিত করার জন্য যে প্রাপক দেশগুলি দেশের প্রাসঙ্গিক প্রকল্পগুলি ডিজাইন করছে। দলটি প্রতিষ্ঠিত অংশীদারিত্ব এবং নেটওয়ার্কগুলির উপর নির্ভর করবে তবে অফিসিয়াল ডকুমেন্টেশন এবং গবেষণার উপরও নির্ভর করবে। বিনিয়োগকারীদের কাছে জমা দেওয়া প্রতিবেদনে সমষ্টিগত ফলাফল যাচাই করার জন্য একজন অতিরিক্ত তৃতীয় পক্ষের পর্যালোচকও নিয়োগ করা হবে। ঋণগ্রহীতার তাদের লগফ্রেম/M&E প্ল্যান অনুসারে প্রত্যাশিত ফলাফলের লক্ষ্যমাত্রার হিসাব করার জন্য যেকোন রিপোর্টিং সময়ের আশা করা হবে। এটির উদ্দেশ্য হল যে সময়মতো, GGC দ্বারা তৈরি একটি ডিজিটাল প্ল্যাটফর্মের মাধ্যমে সমস্ত অ্যাপ্লিকেশন অনলাইনে জমা দেওয়া হবে যা এটিকে একত্রিত করে প্রাসঙ্গিক ডেটা সংগ্রহ করতে সহায়তা করবে এবং এইভাবে বিভিন্ন বিনিয়োগকারীদের রিপোর্ট করার জন্য আরও সুগম পদ্ধতির অনুমতি দেবে।

অনুমোদনের সময় ঋণগ্রহীতাদের তাদের প্রকল্পগুলির জন্য একটি সম্পূর্ণ ডেটা সংগ্রহ প্রোটোকল তৈরি করার দায়িত্ব দেওয়া হবে। এটি নিশ্চিত করবে যে তারা পর্যাপ্তভাবে ডেটা উৎস সংগ্রহ করছে, টাইমলাইন অন্তর্ভুক্ত করছে এবং ত্রৈমাসিক এবং বার্ষিক রিপোর্টিং চক্রের সময় ডেটা সহজে উপলভ্য কিনা এটি নিশ্চিত করার জন্য সিস্টেমগুলি রয়েছে। পর্যাপ্ত এবং দৃঢ়ভাবে প্রতিবেদনগুলি সম্পূর্ণ করার জন্য তাদের প্রয়োজনীয় ডেটা বিবেচনা করতেও ঋণগ্রহীতাদের উৎসাহিত করা হবে। যেখানেই সম্ভব, সমস্ত সূচকগুলিকে লিঙ্গ দ্বারা আলাদা করা হবে , এবং উপশ্রেণি দ্বারা উপ-জনসংখ্যা। এছাড়াও, প্রতি ত্রৈমাসিকে বিভিন্ন দেশে আয়োজিত কর্মশালার সময় মাঠ পর্যায়ে বিভিন্ন সূচক পূরণের অগ্রগতির তথ্য সংগ্রহ করা হবে যেখানে প্রোগ্রামের প্রভাব নির্ধারণের জন্য অংশগ্রহণকারীদের তাদের পাঠ শেখা চ্যালেঞ্জ এবং প্রকল্প বাস্তবায়নের অভিজ্ঞতা শেয়ার করার জন্য উৎসাহিত করা হবে।

GGC-এর পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন কার্যক্রম এইভাবে লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল লক্ষ্য এবং সূচক অন্তর্ভুক্ত করার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে (উদাহরণস্বরূপ যেটি লিঙ্গ সম্পর্কিত বিনিয়োগের স্থায়িত্বকে সম্বোধন করে) প্রতিষ্ঠিত বেসলাইনের বিরুদ্ধে লিঙ্গ সমতার ফলাফলগুলি নিরীক্ষণ করতে। লিঙ্গ-সম্পর্কিত প্রকল্পের ফলাফলের উপর ট্র্যাকিং এবং প্রতিবেদন করা (যেমন প্রকল্প প্রতি লিঙ্গ-নির্দিষ্ট প্রভাব, সেইসাথে প্রকল্পের নকশায় একটি জেন্ডার লেন্স অন্তর্ভুক্ত করার সম্পর্কিত সহ-সুবিধাগুলির সাথে কথা বলে) এর ভবিষ্যত হস্তক্ষেপ নকশাকে প্রভাবিত করতে এবং জানাতে ব্যবহার করা হবে, সেইসাথে লিঙ্গ সম্পর্কিত লক্ষ্যগুলির উপর ফোকাস সহ নতুন সম্ভাব্য গ্রিন ইন্টারভেনশন থেকে আগ্রহ আকর্ষণ করে।

প্রাথমিক সম্ভাব্যতা, প্রকল্প নকশা, প্রাথমিক নকশা পর্যালোচনা, বাস্তবায়ন এবং চলমান কর্মক্ষমতা পর্যালোচনা থেকে শুরু করে প্রকল্পের প্রতিটি পর্যায়ে M&E ঘটে।

3.4 জেন্ডার বেসপক্ষিত প্রজেক্ট ডিজাইন

গ্রিন বন্ডের ডিজাইনে লিঙ্গ বিবেচনা সহ লিঙ্গ সমতার অগ্রগতির জন্য উপলব্ধ অর্থায়নকে উল্লেখযোগ্যভাবে বৃদ্ধি করে: ২০২০ সালে USD ১ ট্রিলিয়ন গ্রিন বন্ড এবং অন্যান্য গ্রিন-ফাইন্যান্স ঋণ বিনিয়োগে বিনিয়োগ করা হয়েছিল ; তুলনায় ২০২০ সালের শেষ নাগাদ জেন্ডার লেন্স ইনভেস্টমেন্ট ভেহিকেল দ্বারা পরিচালিত প্রায় ১৮ বিলিয়ন মার্কিন ডলার সম্পদ ছিল (GenderSmart ২০২১) । লিঙ্গ সংক্রান্ত বিষয়গুলিতে বিনিয়োগ যখন বিশেষভাবে বৃদ্ধি পাচ্ছে, তখন গ্রিন বন্ডে জেন্ডার লেন্স অন্তর্ভুক্ত করার মাধ্যমে জলবায়ু উদ্যোগে বিদ্যমান বিনিয়োগকে পুঁজি করে লিঙ্গ সমতার জন্য নিবেদিত **তহবিলকে উল্লেখযোগ্যভাবে স্কেল করার সুযোগ প্রদান করে**, বিশেষ করে **লিঙ্গ এবং জলবায়ু চ্যালেঞ্জের প্রতিচ্ছদ দেয়**। যখন একটি জেন্ডার লেন্স গ্যারান্টিযুক্ত গ্রিন বন্ডের নকশায় অন্তর্ভুক্ত করা হয়, তখন সম্ভাব্য সুবিধা দুটি বিভাগে পড়ে:

1. প্রকল্প পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন প্রক্রিয়ায় নারীদের অন্তর্ভুক্ত করার সুবিধা

নারীদের যখন প্রকল্পে দায়িত্ব দেওয়া হয়, তখন তারা রাজনৈতিক ও জনজীবনে জড়িত থাকার অভিজ্ঞতা অর্জন করে। প্রকল্পের প্রেক্ষাপটের বাইরে একই ধরনের সুযোগ অর্জনের সুবিধার্থে এবং দীর্ঘমেয়াদে নারীদের সেক্টরে নিয়ে আসার মাধ্যমে নারীদের **বৃহত্তর রাজনৈতিক ক্ষমতায়নের** জন্য একটি প্ল্যাটফর্ম প্রদান করতে পারে। দ্বিতীয়ত, নারীর সম্পৃক্ততা প্রকল্পের **লিঙ্গ বিষয়ক সুবিধাগুলির সাথে ইতিবাচকভাবে সম্পর্কযুক্ত** (GenderSmart ২০২১) ।

2. প্রকল্প থেকেই সুবিধা

প্রকল্পে লিঙ্গ বিবেচনাগুলি অন্তর্ভুক্ত করার লক্ষ্য হল যে প্রকল্পটি লিঙ্গ সমতাকে এগিয়ে নিয়ে যায় এবং মহিলাদের অন্তত সমানভাবে উপকৃত করে, কারণ মহিলাদের তাদের বিশেষ অর্থনৈতিক এবং সামাজিক অবস্থান, ভূমিকা এবং প্রয়োজন অনুসারে **পুরুষদের থেকে আলাদা পছন্দ রয়েছে**। প্রকল্পের নির্দিষ্ট সুবিধাগুলি প্রকল্প সেক্টরের উপর নির্ভর করে পরিবর্তিত হবে, যদিও কিছু সুবিধা রয়েছে যা সব সেক্টর জুড়ে প্রযোজ্য। এর মধ্যে রয়েছে প্রকল্প দ্বারা প্রদত্ত কর্মসংস্থান, প্রশিক্ষণের সুযোগ, অর্থায়ন এবং/অথবা উৎপাদনশীল সম্পদগুলিতে মহিলাদের অন্তত সমান অ্যাক্সেস নিশ্চিত করা (GenderSmart ২০২১) ।

সুবিধাসমূহ থাকা সত্ত্বেও, বেশ কয়েকটি চ্যালেঞ্জ বিদ্যমান যা গ্রিন বন্ডগুলিতে লিঙ্গ সুবিধাগুলি অন্তর্ভুক্ত করার ক্ষেত্রে বাধা সৃষ্টি করে:

- **তথ্যের অভাব** - লিঙ্গ-বৈষম্যমূলক বেসলাইন তথ্যের প্রাপ্যতা কম, বিশেষ করে অনুদৈর্ঘ্য তথ্য, এটি প্রকল্প পূর্বকালীন লিঙ্গ বিশ্লেষণ পরিচালনা করা এবং প্রকল্পের প্রভাবগুলি পরিমাপ করা কঠিন করে তোলে (GenderSmart ২০২১) ।
- **ভবিষ্যৎ উপযোগী মডেলিং ক্ষমতার অভাব** - ঐতিহাসিক তথ্যের অভাব লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল হস্তক্ষেপের লিঙ্গগত প্রভাবগুলির পূর্বাভাস দেওয়া কঠিন করে তোলে এবং তাই কার্যকর প্রকল্পগুলি ডিজাইন করাও কঠিন হয় (GenderSmart ২০২১) ।
- **মানদণ্ড প্রতিষ্ঠা করা** - একটি প্রকল্প লিঙ্গ কর্মক্ষমতা প্রত্যাশা পূরণ করে কিনা তা নিশ্চিত করার জন্য কোনও প্রতিষ্ঠিত পদ্ধতি নেই (যেমন একটি প্রকল্পের সমস্ত মানদণ্ড বা শুধুমাত্র একটিতে ভাল কাজ করতে হবে?) (IISD ২০২১) ।
- **প্রভাব পরিমাপ করা** - লিঙ্গ সমতার উন্নতিগুলি পরিমাপ করা কঠিন হতে পারে এবং একটি প্রকল্প সম্পূর্ণ হওয়ার পরেই তা বাস্তবায়িত হতে পারে (GenderSmart ২০২১) ।
- **উচ্চতর খরচ** - লিঙ্গ কর্ম পরিকল্পনা প্রস্তুত করা, লিঙ্গ-বৈষম্যের ডেটা সংগ্রহ করা এবং লিঙ্গভিত্তিক প্রকল্পের প্রভাব সম্পর্কে রিপোর্ট করার প্রয়োজনের কারণে লেনদেনের খরচ বেড়েছে (IISD ২০২১) ।
- **জরুরীতার অভাব অনুভূত হওয়া** - কিছু বিনিয়োগকারী লিঙ্গ-নির্দিষ্ট উদ্যোগগুলিকে অন্তর্ভুক্ত করতে অনিচ্ছুক হতে পারে কারণ তারা জলবায়ু পরিবর্তন মোকাবেলাকে উচ্চ অগ্রাধিকার হিসাবে দেখে এবং/অথবা লিঙ্গ-পরিবেশের সম্পর্কে পুরোপুরি উপলব্ধি করে না (UNDP ২০১৯) ।

- **নারী অংশগ্রহণে বাধা** - পূর্ব-বিদ্যমান বৈষম্যের কারণে নারীরা প্রকল্প থেকে সমানভাবে উপকৃত নাও হতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, শিক্ষার নিম্ন স্তর এবং উচ্চ যন্ত্রের বোঝা প্রকল্পের দ্বারা উৎপন্ন উচ্চ-দক্ষ কর্মসংস্থান সুরক্ষিত করার ক্ষমতাকে সীমিত করতে পারে (GenderSmart ২০২১)।

উপরের মূল্যায়নের উপর ভিত্তি করে, GGC সম্ভাব্য প্রকল্পগুলির জন্য (ন্যূনতম) নিম্নলিখিত লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল প্রয়োজনীয়তাগুলিকে প্রকল্পের নকশায় পুনঃসংহত করা নিশ্চিত করার জন্য সর্বোত্তম প্রচেষ্টা করবে:

- লিঙ্গ-বৈষম্যের ডেটা এবং লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল পর্যবেক্ষণ, মূল্যায়ন, প্রতিবেদন এবং শেখা সম্মুখে অবহিত করার জন্য লিঙ্গ সূচক ব্যবহার করাটিও অন্তর্ভুক্ত।
- লিঙ্গ বিশ্লেষণগুলিকে অবশ্যই অন্তর্দৃষ্টির বিষয়গুলি বিবেচনা করতে হবে, বুঝতে হবে কিভাবে প্রান্তিক গোষ্ঠীগুলির মধ্যে দুর্বলতাগুলি বিভিন্ন কারণের (যেমন অক্ষমতা, বয়স, আদিবাসীদের অবস্থা ইত্যাদি) উপর ভিত্তি করে তৈরি হয়। যেখানে সম্ভব, এই সাব-গ্রুপগুলির ডেটা সংগ্রহ করা উচিত এবং লক্ষ্যবস্তু প্রকল্পের প্রতিক্রিয়াগুলি বিকাশ করতে ব্যবহার করা উচিত যা প্রান্তিক সুবিধাভোগী সদস্যদের বিভিন্ন প্রয়োজনগুলিকে সমাধান করে।
- লিঙ্গ মূল্যায়ন পরিচালিত হয় যা প্রকল্পের নকশা, বাজেট, কর্মী, বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন সম্পর্কে অবহিত করে।
- ঝুঁকিগুলি বিশ্লেষণ করা হয় যাতে প্রকল্পটি অনুভব করতে পারে বা পোজ করতে পারে, কর্মকাণ্ডগুলি SEAH, লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা সহ বিদ্যমান লিঙ্গ-সম্পর্কিত বৈষম্যগুলিকে আরও বাড়িয়ে না দেয় এবং লিঙ্গ ব্যবধানগুলি মোকাবেলা করার এবং মহিলাদের ক্ষমতায়নকে সমর্থন করার সুযোগগুলি দখল করে সেটি নিশ্চিত করার জন্য ব্যবস্থা গ্রহণ করে।
- বিভিন্ন স্টেকহোল্ডার এবং সুবিধাভোগীদের অর্থপূর্ণ সম্পৃক্ততা সহ লিঙ্গ সমতা বিবেচনার উন্নতির জন্য নির্দিষ্ট কার্যকলাপ, প্রযুক্তিগত সহায়তা এবং/অথবা অন্যান্য কর্মের জন্য পর্যাপ্ত সম্পদ বরাদ্দ করা হয়।
- কর্ম পরিকল্পনায় লক্ষ্য জনসংখ্যাকেও সংজ্ঞায়িত করা উচিত, তা প্রত্যক্ষ (যেমন কোম্পানীর কর্মচারীদের অর্থায়ন) বা পরোক্ষ (যেমন প্রকল্প দ্বারা প্রভাবিত বৃহত্তর জনসংখ্যার মহিলারা) যাই হোক না কেন। যেখানে একটি কর্ম পরিকল্পনা নেই, সেখানে লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল ক্রিয়াকলাপের জন্য তহবিল রিং-ফেন্ড হওয়া উচিত এবং/অথবা স্পষ্ট লক্ষ্য নির্ধারণ করা উচিত (AMMC ২০২১)।
- লিঙ্গ কর্ম পরিকল্পনায় চিহ্নিত লিঙ্গ কর্মক্ষমতা সূচকগুলি আবার, প্রকল্প সেক্টর এবং অবস্থানের প্রতি সংবেদনশীল হওয়া উচিত।
- লিঙ্গ বিবেচনায় গ্রিন বন্ড থেকে উত্থাপিত তহবিলের অস্থায়ী বিনিয়োগের জন্য আর্থিক উপকরণ নির্বাচনের বিষয়েও অবহিত করা উচিত। উদাহরণস্বরূপ, একটি কোম্পানির জেন্ডার পারফরম্যান্স র‌্যাঙ্কিং (কর্পোরেট পরিষেবাগুলিতে বিনিয়োগের জন্য) বা একটি দেশের লিঙ্গ সমতা স্কোর (সরকারি সিকিউরিটিতে বিনিয়োগের জন্য) সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে ফ্যাক্টর হতে পারে (আন্তর্জাতিক ইনস্টিটিউট ফর সাসটেইনেবল ডেভেলপমেন্ট, ২০২১)। যাইহোক, অর্থের ব্যবহারের চেয়ে আয়ের ব্যবস্থাপনায় লিঙ্গ বিবেচনার একীকরণের জন্য একটি নরম পদ্ধতির প্রয়োজন হতে পারে, প্রয়োজনীয়তার প্রেক্ষিতে আর্থিক উপকরণগুলি নির্বাচন করার যা তহবিলগুলি দ্রুত অ্যাক্সেস করতে সক্ষম করে।

যেখানে বিকল্পগুলি উল্লেখযোগ্যভাবে সীমাবদ্ধ, যেখানে সম্ভব হতে পারে সেখানে গড় লিঙ্গ বিষয়ক পারফরম্যান্সের সাথে বিনিয়োগের সুযোগগুলিকে অগ্রাধিকার দেওয়ার প্রতিশ্রুতি দেওয়া (ইন্টারন্যাশনাল ইনস্টিটিউট ফর সাস্টেইনেবল ডেভেলপমেন্ট ২০২১)।

- ইস্যুকারীদের প্রকল্প নির্বাচন করতে ব্যবহৃত লিঙ্গ বিষয়ক মানদণ্ড এবং প্রকৃত লিঙ্গ ভিত্তিক প্রভাব উভয়ের বিষয়ে রিপোর্ট করা উচিত। রিপোর্টিং অন্তত বার্ষিক করা উচিত এবং তৃতীয় পক্ষের দ্বারা যাচাইযোগ্য হওয়া উচিত (AMMC ২০২১)। যদি লিঙ্গ কর্ম পরিকল্পনায় বর্ণিত লক্ষ্যগুলি পূরণ না হয় তবে নিয়মিত রিপোর্টিং প্রশমন ব্যবস্থা বাস্তবায়নের অনুমতি দেওয়া উচিত (ইন্টারন্যাশনাল ইনস্টিটিউট ফর সাস্টেইনেবল ডেভেলপমেন্ট ২০২১)।

3.5 অভিযোগ প্রক্রিয়া এবং স্টেকহোল্ডার এর সংযুক্তি

3.5.1 স্টেকহোল্ডার এনগেজমেন্ট

GGC-এর অর্থায়নের পর্যায়গুলি এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণে লিঙ্গ বিবেচনার একীকরণকে সহজতর করার জন্য স্টেকহোল্ডার এনগেজমেন্ট ফ্রেমওয়ার্কের একটি অপরিহার্য অংশ। এই প্রেক্ষাপটে, স্টেকহোল্ডার এনগেজমেন্ট GGC এবং এর স্টেকহোল্ডার যেমন মহিলা নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির মধ্যে সক্রিয় চলমান সংলাপ, তথ্য আদান-প্রদান এবং মিথস্ক্রিয়াকে বোঝায়। যেমন, GGC স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা এবং শেখার এবং ক্রমাগত উন্নতির সংস্কৃতিকে সমর্থন করার জন্য কার্যকর স্টেকহোল্ডার এনগেজমেন্ট মেকানিজম (অভ্যন্তরীণ এবং বাহ্যিকভাবে এবং অ্যাক্সেস ৭-এ উল্লিখিত) বিকাশ ও বাস্তবায়নের প্রতিশ্রুতি দেয়। উদাহরণস্বরূপ, নিয়মিত ক্রস-টিম ইন্টারঅ্যাকশন, ফাংশন মিটিং এবং লিঙ্গ এবং E&S বিষয়গুলিতে উপস্থাপনা, ই-মেইল, নিউজলেটার ইত্যাদির মাধ্যমে সরাসরি অভ্যন্তরীণ যোগাযোগ বাস্তবায়ন করা।

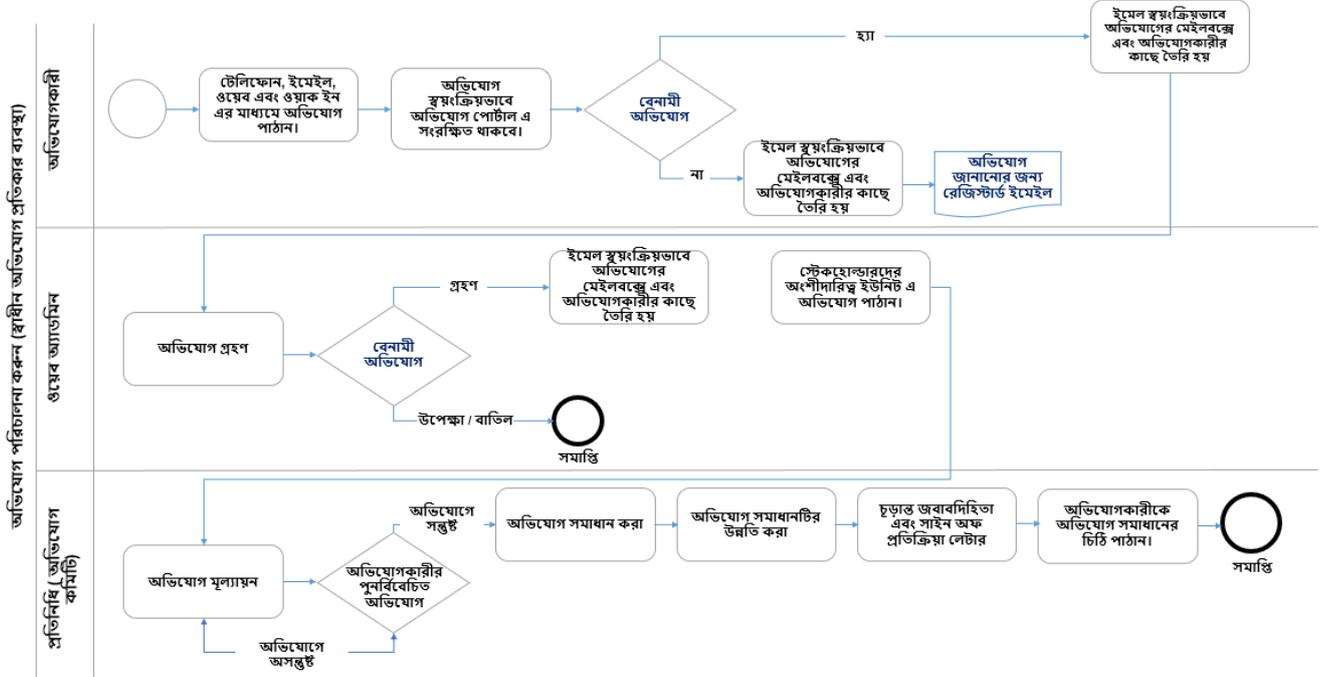
3.5.2 অভিযোগ প্রক্রিয়া

অভিযোগ প্রক্রিয়া হল বাহ্যিক যোগাযোগ ব্যবস্থার বিষয়ে, একটি গুরুত্বপূর্ণ প্রক্রিয়া যা বাস্তবায়িত হবে এবং বজায় থাকবে। এটি উপ-প্রকল্প কার্যক্রম সম্পর্কিত অংশীদারদের কাছ থেকে প্রাপ্ত অভিযোগসমূহ বা প্রতিক্রিয়াকে কার্যকরভাবে সনাক্তকরণ, গ্রহণ, নিবন্ধন, বাছাই ও মূল্যায়ন, অনুসরণ, এবং আনুষ্ঠানিকভাবে বিবেচনা করার প্রক্রিয়ায় সহায়তা করবে। প্রক্রিয়াটি একটি সহজলভ্য, ন্যায্য, স্বচ্ছ এবং গঠনমূলক প্রক্রিয়ার মাধ্যমে অবিলম্বে অভিযোগের সমাধানকে সহজতর করবে। এটি সাংস্কৃতিকভাবে উপযুক্ত এবং সহজে অ্যাক্সেসযোগ্য হবে, ক্ষতিগ্রস্ত সম্প্রদায়ের জন্য কোন মূল্য ছাড়াই এবং সমস্যা বা উদ্বেগ উত্থাপনকারী ব্যক্তি, গোষ্ঠী বা সম্প্রদায়ের প্রতি প্রতিশোধ ছাড়াই। অভিযোগের প্রক্রিয়াটিতে অন্তর্ভুক্ত থাকবে তবে নিম্নলিখিত উপাদানগুলির মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকবে না:

- ঋণগ্রহীতাদের একটি প্রতিষ্ঠিত এবং কার্যকরী, ব্যবহারযোগ্য এবং বেঁচে যাওয়া ব্যক্তিকেন্দ্রীক অন্তর্ভুক্ত করা, SEAH প্রাসঙ্গিক এবং লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়ামূলক অভিযোগ প্রতিকারের ব্যবস্থার প্রয়োজন হবে, যা:
 - জীবিতদের সাথে মর্যাদা এবং সম্মানের সহিত আচরণ করে, পদক্ষেপ নেওয়ার জন্য তাড়াহড়ো করার পরিবর্তে তারা যা বলতে চাই তা শোনার জন্য সময় নেওয়া
 - বেঁচে যাওয়া সকল ব্যক্তিদের সাথে সাম্যবাদী এবং ন্যায্য আচরণকরা, না হওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করার, বিষয়টি অন্তর্ভুক্ত থাকবে, উদাহরণস্বরূপ, কারণ তারা তরুণ, বৃদ্ধ, প্রতিবন্ধী, যৌন বা লিঙ্গ সংখ্যালঘু অথবা পতিতাবৃত্তিতে কাজ করে।

- বিষয়টির কার্যকর প্রতিকার করতে সক্ষম করার জন্য বিদ্যমান এবং সম্ভাব্যস্থানীয় SEAH সনাক্ত করার জন্য অংশীদারদের নির্দেশিকা অন্তর্ভুক্ত থাকে
- অভিযোগ নথিভুক্ত করা এবং যথাযথ ব্যবস্থা নেওয়ার জন্য প্রাসঙ্গিক SEAH প্রয়োজনীয়তার বিষয়ে সংশ্লিষ্ট কর্মীদের প্রশিক্ষণ দেয়া যায়
- নারী নেতৃত্বসহ পরামর্শের সক্ষমতা তৈরি করে এবং যারা কিশোর বয়সের মেয়ে ও ছেলে এবং অন্যান্য ঝুঁকিপূর্ণ গোষ্ঠীর সাথে কাজ করে তাদের অগ্রাধিকার দেওয়া উচিত যাতে উক্ত সম্প্রদায়ের SEA/SH ঝুঁকি এবং প্রবণতাগুলি বোঝাপড়া সম্ভব হয়।
- সম্পৃক্তদের নির্দেশনা দেওয়ার জন্য একটি বিস্তারিত আচরণবিধি প্রদান করে থাকে।
- সম্ভাব্য ঝুঁকি অথবা চ্যালেঞ্জকে চিহ্নিত করতে SEAH এবং GBV এর সূচকগুলি পর্যবেক্ষণ করে থাকে
- অনলাইন, ইমেইল, চিঠি মারফত বা ব্যক্তিগতভাবে অভিযোগ দায়ের করার জন্য বিভিন্ন পদ্ধতি প্রদান করে থাকে
- একজন অভিযোগকারী অনুরোধ করলে অভিযোগকারী বা প্রতিনিধিকে গোপনীয়তা/অপত্তন্য প্রদান করা হয়ে থাকে
- বিনা খরচে এবং প্রতিশোধ ছাড়াই দ্রুত এবং কার্যকরভাবে উদ্বেগের সমাধান করা হয়
- সাংস্কৃতিকভাবে উপযুক্ত, বিচক্ষণ, বস্তুনিষ্ঠ, স্বচ্ছ, সংবেদনশীল এবং প্রতিক্রিয়াশীল পদ্ধতির মাধ্যমে অভিযোগগুলি সুরাহা করা হয়
- বিভিন্ন উপায় যাতে দুর্বল ব্যক্তির তাদের অভিযোগ জমা দিতে পারে, এবং ভাষাগত বাধা/সীমাবদ্ধতা এবং যদি একজন অভিযোগকারী প্রতিশোধের ভয় পান তাহলে নাম না প্রকাশ করাই প্রয়োজন অথবা কোনো অনুমোদিত প্রতিনিধি বা সুশীল সমাজ সংস্থার দ্বারা জমা দেওয়ার বিষয়টি বিবেচনায় নেয়া হয়;
- অভিযোগকারীদের পরিচয় গোপন রাখার ব্যবস্থা রয়েছে, বিশেষ করে যে ক্ষেত্রে অভিযোগকারীর প্রতিশোধ নেওয়ার ভয় পেয়ে থাকেন;
- ভাষার বাধা/সীমাবদ্ধতা কাটিয়ে ওঠার জন্য ব্যাখ্যা/অনুবাদের ব্যবস্থা আছে;
- একটি লগ আছে যেখানে অভিযোগগুলি লিখিতভাবে নিবন্ধন করা হয় এবং একটি সর্বজনীনভাবে বাবহারযোগ্য তথ্যভাণ্ডার হিসাবে রক্ষণাবেক্ষণ করা হয়। তথ্যভাণ্ডারে অভিযোগ এবং অভিযোগের সমাধানের তথ্য অন্তর্ভুক্ত করা উচিত, প্রদত্ত প্রতিকারটি সহ, এটি বিবেচনা করে যে অনুরোধ করা হলে অভিযোগকারীদের পরিচয় গোপন রাখা যেতে পারে। এই তথ্যভাণ্ডারটি GCF স্বাধীন প্রতিকার পদ্ধতির সাথেও শেয়ার করা উচিত;
- অভিযোগ জমা দেওয়ার উপায়গুলি চিহ্নিত করে, ব্যবহারকারীর তাদের অভিযোগের স্বীকৃতি, প্রতিক্রিয়া এবং সমাধানের জন্য অপেক্ষা করার আশা করতে পারে এমন সময় নির্ধারণ করা, পদ্ধতির স্বচ্ছতার বর্ণনা এবং পরিচালনা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের কাঠামো তৈরি করার করে, পন্থা সনাক্ত করে সর্বজনীনভাবে প্রচারিত পদ্ধতি অন্তর্ভুক্ত থাকে;
- একটি আপিল প্রক্রিয়া যেখানে অভিযোগের নিষ্পত্তি না হলে অমিমাংসিত অভিযোগগুলি প্রেরণ করা যেতে পারে;

- GCF স্বাধীন প্রতিকার ব্যবস্থা এবং স্বীকৃত এবং বাস্তবায়নকারী সংস্থার অভিযোগ প্রক্রিয়া সহ অন্যান্য উপলব্ধ অভিযোগ প্রক্রিয়া সম্পর্কে তথ্য; এবং
- অভিযোগকারীদের প্রতিশোধের হাত থেকে রক্ষা করার জন্য ব্যবস্থা নেওয়া হয়েছে।



চিত্র ৯ একটি অভিযোগ প্রক্রিয়ার উদাহরণ

অভিযোগের ব্যবস্থা স্থাপন করা ও রক্ষণাবেক্ষণের দায়িত্ব প্রকল্পের মালিকের উপর অথবা পৃষ্ঠপোষকের উপর থাকবে। সবচেয়ে যথার্থ হিসাবে বাছাইকৃত যে পদ্ধতিসমূহের ব্যাপারে স্টেকহোল্ডারগণ যে বিভিন্ন রিপোর্টিং ব্যবস্থা ও প্রক্রিয়ার উপর সম্মত হন সেগুলোর ব্যাখ্যা ও আলোচনার জন্য প্রকল্পের কারণে ক্ষতিগ্রস্ত স্থানীয় জনগণ/স্টেকহোল্ডারদের সাথে সভা করার দায়িত্ব প্রকল্প মালিকের। আলোচনার বিশদ বিবরণ সংরক্ষণ করা হবে এবং অংশীদারদের বৈঠকের সারাংশে অন্তর্ভুক্ত করা হবে। কেন্দ্রীয়ভাবে একটি টেলিফোন এবং ইমেইল ঠিকানা সরবরাহ করা হবে যা অভিযোগ গ্রহণ সহজতর করবে এবং বিষয়টির তত্ত্বাবধানকারী উপযুক্ত ব্যক্তিদের সাথে সেগুলি শেয়ার করা হয়েছে কিনা তা নিশ্চিত করবে। প্রাপ্ত ইমেইল এবং ফোন কলগুলো গোপনীয় হিসাবে বিবেচনা করা হবে। প্রকল্পের মালিককে একটি লগ বজায় রাখতে হবে যার মধ্যে রয়েছে:

1. অভিযোগের তারিখ
2. সংশ্লিষ্ট পক্ষের এবং যে কোনো অধিভুক্ত/সংগঠনের নাম
3. সংশ্লিষ্ট পক্ষের যোগাযোগের বিবরণ
4. অভিযোগের বিভাগ (পরিবেশগত, সামাজিক, সরকারি, অন্যান্য)
5. যদি অভিযোগটি অভিযোগ পরিচালনার পূর্ববর্তী ফলাফলের বিরুদ্ধে আপিল হয়ে থাকে
6. বিষয়টি তদন্তের জন্য যে সুপারিশ প্রদত্ত হয়েছে
7. সমাপ্তির তারিখ এবং ক্ষতিগ্রস্ত পক্ষকে দেওয়া তথ্য

৪. এক্সেল ফাইলে তদন্তের ফলাফল রেকর্ড করুন, গৃহীত পদক্ষেপের সারসংক্ষেপ বা পদক্ষেপ না নেওয়ার যুক্তি এবং ক্ষতিগ্রস্ত পক্ষের প্রতিক্রিয়ার তারিখ সহ

প্রকল্পের মালিক সময়মত একটি লিখিতভাবে অভিযোগ প্রাপ্তিস্বীকার করবেন এবং পরবর্তী পদক্ষেপে AE-কে রিপোর্ট করবেন। অভিযোগের তদন্তগুলি অভিযোগের প্রকৃতির উপর নির্ভর করে পরিবর্তন হতে পারে, তবে অভিযোগগুলি যাতে দ্রুত মোকাবেলা করা হয় তা নিশ্চিত করার জন্য সর্বোচ্চ প্রচেষ্টা চালানো উচিত। বেশিরভাগ তদন্ত ৯০ দিনের বেশি স্থায়ী হওয়া উচিত নয়। অভিযোগ নিবন্ধন করার বিষয়বস্তু এবং এগুলোর পরিচালনাকে অবশ্যই সংশ্লিষ্ট পক্ষের গোপনীয়তাকে যথাসম্ভব সম্মান করতে হবে এবং ক্ষতিগ্রস্ত পক্ষ বা অভিযোগকারীদের বিরুদ্ধে কোনও প্রতিশোধ নেওয়া হবে না। কিছু কিছু ক্ষেত্রে, অভিযোগের তদন্তের সময় ক্ষতিগ্রস্ত পক্ষকে জড়িত করা প্রকল্প মালিকের পক্ষে উপযুক্ত হতে পারে। ক্ষতিগ্রস্ত পক্ষকে একটি মিটিংয়ে, একটি কনফারেন্স কলে আমন্ত্রণ জানানোর মাধ্যমে বা লিখিতভাবে আরও কিছু করার মাধ্যমে এটি ঘটতে পারে। ক্ষতিগ্রস্ত পক্ষের সাথে যে কোনো চলমান সম্পৃক্ততা অবশ্যই অভিযোগের রেজিস্টারে উল্লেখ করতে হবে

3.5.3 বিশেষ শর্তসমূহ

প্রকল্পের মালিকদের SEAH ঝুঁকি মূল্যায়নের জন্য তাদের প্রকল্পগুলি যাচাই-বাছাইকরতে হবে এবং GRM নকশা করার আগে নিম্নলিখিত প্রশ্নগুলি বিবেচনা করতে হবে:

- লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতার (GBV) দেশ-স্তরের হার কি আঞ্চলিক গড় থেকে বেশি?
- এমন কোন কি প্রচলিত সামাজিক-সাংস্কৃতিক নিয়ম আছে যা নারীদের প্রাপ্তিক করে রাখে বা সরকারী ও বেসরকারী ক্ষেত্রে তাদের অংশগ্রহণ সীমিত করে থাকে?
- প্রকল্পটি কি ভঙ্গুর বা সংঘাত-সঙ্কুল পরিবেশে পরিচালিত হবে কিনা?

যথাযথ অধ্যবসায় প্রক্রিয়া চলাকালীন সময়ে সম্ভাব্য SEAH পরিণতির ঝুঁকি মূল্যায়ন করা অপরিহার্য। AE কে অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে প্রকল্পগুলির এই ঝুঁকিসমূহ দূর করার জন্য দক্ষতা এবং ক্ষমতা রয়েছে।

3.6 প্রকল্প মালিকদের জন্য প্রস্তাবিত সম্পদ

লিঙ্গ বিশ্লেষণ এবং লিঙ্গের সূচকগুলির বিকাশে সহায়তার জন্য প্রকল্পের মালিকগণ নিম্নলিখিত সংস্থানগুলি বিবেচনা করতে পারেন:

- সবুজ জলবায়ু তহবিল প্রকল্প (২০১৭) সবুজ জলবায়ু তহবিল এবং ইউএন উইমেন লিঙ্গকে মূলধারায় আনা
- UN-REDD মেথোডোলজিক্যাল ব্রিফ অন জেন্ডার (২০১৭) টেকনিক্যাল রিসোর্স সিরিজ
- বিশ্বব্যাংকের PPP ওয়েবসাইটটি সমন্বিত সম্পদসহ নিম্নোক্ত শাখা খাত জুড়ে আছে: কৃষি, শিক্ষা, শক্তি, স্বাস্থ্য, তথ্য ও যোগাযোগ প্রযুক্তি (ICT), পরিবহন, পানি এবং পয়ঃনিষ্কাশণ। দেখুন: <http://ppp.worldbank.org/public-private-partnership/ppp-sector/genderimpacts-ppps/sector-specific-materials/sector-specific-materials>
- লিঙ্গ সমতার ফলাফল এবং সূচকগুলির উপর এশিয়ার উন্নয়নশীল ব্যাংকের (২০১৩) টুল কিটসমূহ <https://www.adb.org/documents/tool-kit-gender-equality-resultsand-indicators>
- সাম্প্রতিক যৌন-বিশ্লেষণ উপাত্তের এবং জনসংখ্যা, শিক্ষা, স্বাস্থ্য, অর্থনৈতিক সুযোগ, জনজীবন এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং সংস্কার পরিসংখ্যানের জন্য জেন্ডার ডাটা পোর্টাল, দেখুন <http://datatopics.worldbank.org/gender/>
- GACC টুলসমূহ, দেখুন <http://cleancookstoves.org/resources/8৯০.html>
- ACIDI/VOCA- লিঙ্গ বিশ্লেষণ, মূল্যায়ন এবং নিরীক্ষা ম্যানুয়াল ও টুলকিট
- হার্ভার্ড-লিঙ্গ ভূমিকা কার্ঠামো অথবা লিঙ্গ বিশ্লেষণ কার্ঠামো
- FAO- আর্থ-সামাজিক এবং লিঙ্গ বিশ্লেষণ করার মার্চ পর্যায়ের হ্যান্ডবুক
- প্রাকৃতিক সম্পদ ব্যবস্থাপনায় লিঙ্গ বিশ্লেষণ । রুয়ান্ডায় টেকসই জীবিকা এবং অংশগ্রহণমূলক শাসনের জন্য ভূমি পর্যায়ের লিঙ্গ বিশ্লেষণ

4 তথ্যসূত্র

আব্দুলার এবং অন্যান্য। ২০২০। “সিডো-র মধ্যে পাকিস্তানের নাগরিক সমাজের জন্য বিকল্প প্রতিবেদন।”

<https://www.af.org.pk/Reports/Civil Society Alternative Report on CEDAW Pakistan 2020.pdf>,

পাকিস্তান।

আফ্রোব্যারোমিটার, ২০১৮। “তানজানিয়ায় লিঙ্গের সমতা: শোরগোল এবং অনুভূত অগ্রগতি।”

AMMC।

২০২১।

জেন্ডার

বন্ড

গাইডলাইন্স

<https://www.ammc.ma/sites/default/files/AMMC%20Gender%20Bonds%20Guidelines.pdf>.

বায়ুডান-ডাকুইকুই, কনি। ২০১৯। ফিলিপাইনে মহিলাদের শ্রমবাজারে অংশগ্রহণের নিষ্ফল হার পরীক্ষা করা: বাড়ির কাজগুলো কি হারিয়ে যাওয়া যোগসূত্র? কুইজন সিটি: ফিলিপাইনের অধ্যয়ন উন্নয়নের জন্য প্রতিষ্ঠান।

কাগাটে। ১৯৯৮ “লিঙ্গ এবং দারিদ্র্য। UNDP কর্মপত্র। সামাজিক উন্নয়ন ও দারিদ্র্য দূরীকরণ বিভাগ।”

ক্যাসকাইস, আন্তোনিও। ২০১৯। “রুয়ান্ডা - প্রকৃত সমতা নাকি লিঙ্গ-ধোলাই?” *DWI* ১০ মার্চ, ২০২২-এ সংযুক্ত করা হয়েছে। <https://www.dw.com/en/rwanda-real-equality-or-gender-washing/a-47804771>.

লিঙ্গ এবং দুর্যোগ কেন্দ্র। ২০২১। লিঙ্গ এবং বিপর্যয়: গ্রন্থপঞ্জি এবং তথ্যসূত্রনির্দেশিকা - ভলিউম ১ - ২য় সংস্করণ।

https://www.gdnonline.org/_files/ugd/3a710f_156b01617a1d4d9798c6e6c939f39361.pdf.

চ্যান ও অন্যান্য। ২০১৬ “তানজানিয়ায় নারীর অবস্থা এবং লিঙ্গ সমতা: বিস্তৃত নীতি প্রসঙ্গ।”

চিওনা-কার্লতুন ও অন্যান্য। ২০১৭। “খাদ্য নিরাপত্তার জন্য লিঙ্গ যে বন্য গাধার প্রবেশধিকার এবং ব্যবহারকে প্রভাবিত করে তার প্রমাণ কী? একটি পদ্ধতিগত মানচিত্র চুক্তির খসড়া।”

CIF. ২০১৭। “লিঙ্গ এবং টেকসই বন ব্যবস্থাপনা: নকশা এবং বাস্তবায়নের জন্য প্রবেশ স্থলসমূহ।”

সি জে পিয়ার্সে কলফার ও অন্যান্য। ২০১৬। “লিঙ্গ এবং বন: জলবায়ু পরিবর্তন, মেয়াদ, মূল্য শৃঙ্খল এবং উদীয়মান সমস্যা।”

ডেভিড, ক্লারিসা সি, জোসে র্যামন অ্যালবার্ট এবং জানা ক্লোর ভিজমানস। ২০১৮। টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা ৫: ফিলিপাইন লিঙ্গ সমতার বিষয়ে কীভাবে কাজ করে? কুইজন সিটি: ফিলিপাইনের অধ্যয়ন উন্নয়ন প্রতিষ্ঠান।

ডেলয়েট। ২০১৫। নারী, শক্তি এবং অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন। শক্তি ব্যবহারের প্রভাবকে প্রশস্ত করতে একটি লিঙ্গ লেন্স প্রয়োগ করা। জানুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।

https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/us/articles/women-empowerment-energy-access/DUP_950-Women-Energy-and-Economic-Empowerment_MASTER1.pdf.

FAO. ২০১৬। “বনায়ন পরিমাপে লিঙ্গ।”

— ২০১৮ টেকসই বন ব্যবস্থাপনা টুলবক্স তার পরিমাপের জন্য লিঙ্গ বিবেচনা বৃদ্ধি করে। জানুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে। <https://www.fao.org/sustainable-forest-management/toolbox/sfm-home/detail-events/en/c/1145493/>.

FAO. n.d. “বনবিদ্যায় নারী: চ্যালেঞ্জ এবং সুযোগ।”

FAO, IFAD এবং World Bank। ২০১৫। “জলবায়ুবান্ধব কৃষিতে লিঙ্গ।”

GCF এবং UNWOMEN ২০১৭। “সবুজ জলবায়ু তহবিল প্রকল্পে লিঙ্গকে মূলধারায় আনা।”

জিসিএফ. ২০১৩। লিঙ্গ মূল্যায়ন: ভিয়েতনামে জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত প্রভাবগুলির জন্য উপকূলীয় দুর্বল সম্প্রদায়ের স্থিতিস্থাপকতা উন্নত করা। GCF.

লিঙ্গ CC. n.d পরিবহন, লিঙ্গ এবং জলবায়ু পরিবর্তন। জানুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে। <https://www.gendercc.net/gender-climate/transport.html>.

লিঙ্গ পর্যবেক্ষণ দপ্তর। ২০১৯। রুয়ান্ডায় লিঙ্গ সমতা পরিস্থিতি। GMO http://gmo.gov.rw/fileadmin/user_upload/Researches%20and%20Assessments/State%20of%20Gender%20Equality%20in%20Rwanda.pdf.

জেন্ডারলিঙ্কস। ২০২১। “লিঙ্গের ব্যারোমিটার: জলবায়ু ন্যায়বিচার।”

জেন্ডারস্মার্ট। ২০২১। লিঙ্গ এবং জলবায়ুতে বিনিয়োগ: একটি টেকসই ভবিষ্যত উন্মুক্ত করার জন্য একটি কৌশল। <https://static1.squarespace.com/static/6089294d7cb43b4cffb93591/t/60ec750cdcef4a49b3a96120/1626109200947/GenderSmart+Climate+Report.pdf>.

গাফর, আদেল আবদেল। ২০২১। “মিশরের মধ্যে বৈষম্যের কারণ ও এর পরিণতি।” বিশেষ সমস্যা: সমসাময়িক মধ্যপ্রাচ্যের রাজনৈতিক অর্থনীতি ১১১(১): ৫-২৬। doi:<https://doi.org/10.1111/muwo.12370>.

বিশ্ব নাগরিক। ২০১৯। নারীহত্যা অব্যাহত থাকায় ব্রাজিলে প্রতিদিন ৪ জন মহিলাকে হত্যা করা হয়। ২০২২ এর মার্চ প্রবেশ করা হয়েছে। <https://www.globalcitizen.org/en/content/femicide-brazil-2019/>.

গণপ্রজাতন্ত্রী লাও সরকার। ২০১৮। “স্বৈচ্ছাসেবী জাতীয় পর্যালোচনা।”

এইচ জাবীন। ২০১৪। “নির্মিত পরিবেশের সাথে মানিয়ে নেওয়া: ঢাকায় জলবায়ু দুর্বলতা এবং স্থিতিস্থাপকতা গঠনে লিঙ্গের ভূমিকা।”

হাসান ও অন্যান্য। ২০১৩। “নারীদের মালিকানাধীন এবং পরিচালিত মাইক্রো এন্টারপ্রাইজের জন্য বৃদ্ধির নির্ধারক: গারিসা, কেনিয়া কেস। ব্যবসা এবং বাণিজ্যের আন্তর্জাতিক জার্নাল ভলিউম ২, নং ৭।”

Idris. ২০১৮। “তানজানিয়ায় মহিলাদেরকে অর্থনৈতিক অন্তর্ভুক্তিতে বাধা দেওয়া।”

- IEA. ২০২০। SDG৭ : উপগ্রহঃ অভিষ্ণেপ - বিদ্যুতের ব্যবহার। জানুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://www.iea.org/reports/sdg7-data-and-projections/access-to-electricity>.
- IEAb.২০২০। SDG৭ : উপগ্রহঃ অভিষ্ণেপ - পরিষ্কন্ন রান্নার ব্যবহার। ফেব্রুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://www.iea.org/reports/sdg7-data-and-projections/access-to-clean-cooking#abstract>.
- IFAD. ২০২০। মহিলাদের সহনক্ষমতা এবং জীবিকা নির্মাণ। ফেব্রুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://www.ifad.org/en/web/latest/-/story/building-women-s-resilience-and-livelihoods>.
- IFC. n.d “অর্থেরঅর্থায়নের প্রাপ্তিতে লিঙ্গ ব্যবধান দূর করা।”
- IIED ২০২১। মহিলারা কি চায় - দ্বিতীয় অংশ: জলবায়ু পরিবর্তনের দুর্বলতার মানচিত্র তৈরি করা। জানুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে। <https://www.iied.org/what-women-want-part-two-map-vulnerability-climate-change>.
- IISD. ২০২১। লিঙ্গ লেন্সের টেকসই বিনিয়োগ। ৩১ জানুয়ারী। <https://www.iisd.org/articles/gender-lens-sustainable-investing>.
- ILO. ২০১৩। “পরিবহন খাতে নারী।”
- টেকসই উন্নয়ন এর জন্য আন্তর্জাতিক প্রতিষ্ঠান। ২০২১। সবুজ বন্ধনের মধ্যে লিঙ্গ বিবেচনাকে সম্বলিত করা।
<https://www.iisd.org/system/files/2021-10/gender-considerations-green-bonds.pdf>.
- আন্তর্জাতিক পরিবহন ফোরাম। ২০১৯। “অর্থনৈতিক সহযোগিতা ও উন্নয়ন সংস্কার মধ্যে আন্তর্জাতিক পরিবহন ফোরামের (ITF) কর্তৃক উপস্থাপনাঃ লিঙ্গ এবং জলবায়ু পরিবর্তন।”
- ইসবেল, থমাস, ডেভিড জ্যাকবস এবং ক্রিস্টিনা শেলার। ২০১৯। সেনেগালের মহিলাদের জন্য, অগ্রগতিটি বাস্তব কিন্তু অসম্মা আফ্রোব্যারোমিটার। <https://afrobarometer.org/publications/ad305-senegalese-women-advancement-real-uneven>.
- ইসলামী উন্নয়ন ব্যাংক। ২০১৯। দেশের লিঙ্গ প্রোফাইল: উগান্ডা। ইসলামী উন্নয়ন ব্যাংক।
<https://www.isdb.org/sites/default/files/media/documents/2020-09/Uganda%20Gender.pdf>.
- IUCN এবং WEDO. ২০১১। “অরণ্য এবং লিঙ্গ।”
- IUCN. ২০২০। লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা এবং পরিবেশ। ফেব্রুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://www.iucn.org/resources/issues-briefs/gender-based-violence-and-environment#:~:text=Resource%20scarcity%2C%20conflicts%20and%20displacement,Climate%20change%20worsens%20these%20effects>.
- IUCN. ২০১৩। “পরিবেশ এবং লিঙ্গ সূচক।”

জেনিংস, জি. ২০২০। “ভূমি অর্জন করা বা হারিয়ে ফেলা: নিশ্চিত করা প্রয়োজন যে কোভিড-১৯-পরবর্তী পরিবহন স্বল্প-আয়ের সাব-সাহারান আফ্রিকান শহরগুলির মহিলাদের প্রয়োজনীয়তা পূরণ করে থাকে।”

জাইকা। ২০১৩। “দেশ লিঙ্গ প্রোফাইল: আইভরিকোস্ট।”

জাইকা। ২০১৬। “দেশের লিঙ্গের প্রোফাইলসমূহ: তানজানিয়ার চূড়ান্ত প্রতিবেদন।”

কাচনা গিনিগে ও অন্যান্য। ২০০৯। “দুর্যোগ কমাতে লিঙ্গের মূলধারা: কেন এবং কিভাবে? দুর্যোগ প্রতিরোধ ও ব্যবস্থাপনা।”

কাচনা গিনিগে ও অন্যান্য। ২০১৪। “নির্মিত পরিবেশে দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস করে লিঙ্গ দৃষ্টিকোণকে একীভূত করার মাধ্যমে মহিলাদের দুর্বলতা মোকাবেলা করা।”

কম্বোডিয়া রাজ্য। ২০১৯। কম্বোডিয়ার স্বেচ্ছাসেবীদের জাতীয় পর্যালোচনা ২০১৯। জাতিসংঘ।

লাও নারী ইউনিয়ন। ২০১৯। “নারীদের চতুর্থ বিশ্ব সম্মেলনের পঁচিশতম বার্ষিকী এবং বেইজিং এর ঘোষণা ও গ্ল্যাটফরম (BPfA+২৫) গ্রহণ।”

লিনহ, নগুয়েন সি। ২০২১। ভিয়েতনামে লিঙ্গ সমতা এবং জলবায়ু পরিবর্তনের অবস্থা। UNEP, UN Women এবং SIDA।

মোগলিয়া, ম্যাগনাস, কিম এস আলেকজান্ডার, সিলভা লারসন, অ্যান (গিগার)-ড্রে, গ্যারি গ্রিনহালঘ, ফোন্সামাথ থামমাভং, মানিথাইথিপ খেফাভান এবং পিটার কেস। ২০২০। “কৃষি উত্তরণের ক্ষেত্রে লিঙ্গগত ভূমিকা: লাও PDR-এ নিম্নভূমিতে ধান চাষের একটি অধ্যয়ন।” স্বয়িছ ১২ (১৩): ৫৪০৩।

MWCA। ২০১৮ “মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় - অধ্যায় ৭।”
https://mof.portal.gov.bd/sites/default/files/files/mof.portal.gov.bd/page/5e31763f_f5b2_4ecb_bf9a_edc8609d2f3f/G-1_06_30_Women_English.pdf.

নেসবিত-আহমেদ ও অন্যান্য। ২০১৫। “পরিচর্যাকে দৃশ্যমান করা: বিনা পারিশ্রমিকে পরিচর্যা করার কাজের নীতি পরিবর্তনের গল্পকে প্রভাবিত করা’, প্রভাব, লিঙ্গ, ক্ষমতা এবং যৌন কর্মসূচীর গল্প।”

নগুয়েন, হুং থু। ২০১৯। “প্রাকৃতিক দুর্যোগের সময় লিঙ্গগত দুর্বলতা: ফিলিপাইনে সুপার টাইফুন হাইয়ানের পরে পুরুষ-থেকে-মহিলা সহিংসতা।” মহিলাদের বিরুদ্ধে সহিংসতা ২৫ (৪): ৪২১-৪৪০।

নিলো এ এবং ফার্নান্দেস সি. ২০২১। “ব্রাজিলের ২০৩০ কর্মসূচী হারানোর ঝুঁকি।”
<https://sdg.iisd.org/commentary/guest-articles/the-risk-of-losing-the-2030-agenda-in-brazil/>.
<https://sdg.iisd.org/commentary/guest-articles/the-risk-of-losing-the-2030-agenda-in-brazil/>.

OECD। ২০১৪। “সামাজিক প্রতিষ্ঠান এবং লিঙ্গের সূচক: সংশ্লেষণ প্রতিবেদন।” <https://www.oecd.org/dev/development-gender/BrochureSIGI2015-web.pdf>.

OHCHR. ২০২২। নারীর প্রতি বৈষম্য দূরীকরণ সংক্রান্ত কমিটি আইভরিকোস্টে নারীদের অবস্থা পর্যালোচনা করে থাকে। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।

<https://www.ohchr.org/en/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=24805&LangID=E>.

উন্মুক্ত সরকারী অংশীদারিত্ব। ২০১৮। ব্রাজিলে নারীহত্যা সম্পর্কে উন্মুক্ত উপাত্ত

<https://www.opengovpartnership.org/stories/open-data-about-femicide-in-brazil/>.

অরলেক-জেটার, ইভান। ২০১৮। "কম্বোডিয়ায় প্রান্তিক নারীদের সাহায্য করা।" ১২ অক্টোবর। ৮ মার্চ, ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে। <https://borgenproject.org/tag/gender-equality-in-cambodia/>.

পি. ক্রিস্টজানসন ও অন্যান্য। ২০১৯। "বনের পটভূমিকায়লিঙ্গ ব্যবধানের বিষয়ে পদক্ষেপ নেওয়া।"

ফংলুয়া, খামফং, ঘিসলাইন ল্যাঙ্গেসলাগ, তেজ রাম জাট, সেংচান কোল্লাভং, মরিয়ম এ খান এবং ডির্ক আর এসিংক। ২০২০ "লাও PDR-এ কিশোর-কিশোরীদের মধ্যে যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্যকে প্রভাবিত করার কারণসমূহ।" বৈশ্বিক স্বাস্থ্য কার্যক্রম ১৩।

রেইনফরেস্ট জোট। ২০২০। নারীরা হল পরিবেশগত স্থিতিস্থাপকতার চাবিকাঠি। ফেব্রুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে। <https://www.rainforest-alliance.org/insights/women-are-the-key-to-environmental-resilience/>.

ইন্দোনেশিয়া প্রজাতন্ত্র। ২০২১। ইন্দোনেশিয়ার স্বেচ্ছাসেবীদের জাতীয় পর্যালোচনা (VNR) ২০২১। ইন্দোনেশিয়া প্রজাতন্ত্র। https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/280892021_VNR_Report_Indonesia.pdf.

উগান্ডা প্রজাতন্ত্র। ২০২০। টেকসই উন্নয়নের জন্য ২০৩০ এজেন্ডা বাস্তবায়নের বিষয়ে স্বেচ্ছাসেবীদের জাতীয় পর্যালোচনার প্রতিবেদন। কম্পালা: উগান্ডা প্রজাতন্ত্র।

রেয়েস, সেলিয়া এম, জোস রামন অ্যালবার্ট, অর্রে ডি তাবুগা, আরকিন এ আরবোনেদা, জানা ফ্লোর ভিজমানস এবং কার্লোস সি কাবায়েরো। ২০১৯। টেকসই উন্নয়নের লক্ষ্যে ফিলিপাইনের স্বেচ্ছাসেবী জাতীয় পর্যালোচনা। কুইজন সিটি: ফিলিপাইনের উন্নয়ন গবেষণা প্রতিষ্ঠান।

এস. হয়ের ও অন্যান্য। ২০২১। "সম্প্রসারণের সুযোগ: লিঙ্গ এবং সামাজিকভাবে অন্তর্ভুক্তিমূলক জলবায়ু সহনশীল কৃষির জন্য একটি কার্যক্রম।"

এস. কোটেগোদা। ২০১১। "দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা নীতিতে লিঙ্গকে মূলধারায় আনা: এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলের মূল সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ।"

সমীর, নেহাল। ২০১৮। "লিঙ্গ বৈষম্য: একটি অব্যাহত সংকট।" ডেইলি নিউজ ইজিপ্ট। <https://dailynewsegyp.com/2018/05/31/gender-inequality-a-continuing-crisis/>.

সন্ডার্স, কে। ২০১৯। "গতিশীল খাতটি একটি জাগরণের দ্বারপ্রান্তে আছে।"

সোথর্ন, কেম, রোজ ব্যাল্ডেথ, ক্লোরেন্ট P.B জুইয়ার্স এবং কেম কেওখিডা ২০১৯। কম্বোডিয়ায় নারীর ক্ষমতায়ন। নম পেন: কম্বোডিয়ার সংসদীয় প্রতিষ্ঠান।

স্ট্যাটিস্টা। ২০২১। তানজানিয়ায় ২০১৬ থেকে ২০২১ পর্যন্ত লিঙ্গ বৈষম্য সূচক। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://www.statista.com/statistics/1220574/gender-gap-index-in-tanzania/#:~:text=The%20gender%20gap%20index%20score,countries%20in%20Sub%2DSaharan%20Africa.>

টাকোলি। ২০১২। “নগরায়ণ এবং উদীয়মান জনসংখ্যা সংক্রান্ত বিষয়ের কার্যপত্র ৭। নগরায়ণ, লিঙ্গ এবং শহরের দারিদ্র্যতা: শহরের মধ্যে বেতনভিত্তিক কাজ এবং বেতনবিহীন পরিচর্যার কাজ।”

সংযুক্ত গনপ্রজাতান্ত্রিক তাজানিয়া। ২০০৫। “লিঙ্গের জন্য জাতীয় কৌশল।”

UGBS. ২০১৯। উগান্ডার লিঙ্গ সমস্যা: *একটি* লিঙ্গ ভিত্তিক সহিংসতা, সম্পদের মালিকানা এবং কর্মসংস্থানের বিশ্লেষণ।
 UGBS. https://www.ubos.org/wp-content/uploads/publications/03_2019UBOS_Gender_Issues_Report_2019.pdf.

জাতিসংঘ। ২০১৯। ‘নারী নেতৃত্বাধীন জলবায়ু সহনশীল কৃষিকাজ’ মডেল (WCRF)। ফেব্রুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে। <https://sustainabledevelopment.un.org/partnership/?p=31017>.

জাতিসংঘ। ২০১৯. “২০১৯ এর রুয়ান্ডার স্বেচ্ছাসেবী জাতীয় পর্যালোচনার প্রতিবেদন ।”
https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/23432Rwanda_2019_VNR_Final_Draft__17_06_2019.pdf.

UNWOMEN ২০২০। “দেশের তথ্য পত্র: ফিলিপাইন।” ০৯ মার্চ, ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://data.unwomen.org/country/philippines>.

UNWOMEN n.d সেনেগাল। <https://africa.unwomen.org/en/where-we-are/west-and-central-africa/senegal>.

UNDP ২০১৮। লিঙ্গ সমতা কৌশল: ইউএনডিপি রুয়ান্ডা (২০১৯ - ২০২২)। কিগালি: ইউএনডিপি ।

ইউএনডিপি । ২০১৯। লিঙ্গের প্রতিক্রিয়া সূচক: লিঙ্গ এবং *এনডিসি* পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন।
<https://www.ndcs.undp.org/content/ndc-support-programme/en/home/impact-and-learning/library/gender-responsive-indicators-gender-and-ndc-planning-for-implementation.html>.

UNDP ২০২০। “মানব উন্নয়ন প্রতিবেদন ২০২০- তানজানিয়া ।”

UNDP ২০২০। “মানব উন্নয়ন প্রতিবেদন ২০২০ - ভিয়েতনাম ।”

UNDP ২০২০। মানব উন্নয়ন প্রতিবেদন ২০২০। UNDP <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/UGA.pdf>.

- UNDP ২০২০। মানব উন্নয়ন প্রতিবেদন ২০২০। UNDP <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/SEN.pdf>.
- UNDP ২০২০। “মানব উন্নয়ন বিবরণ ২০২০: ব্রাজিল ।” <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/BRA.pdf>.
- UNDP ২০২০। মানব উন্নয়ন বিবরণ ২০২০: কম্বোডিয়া। <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/KHM.pdf>, UNDP
- UNDP ২০২০। মানব উন্নয়ন বিবরণ ২০২০: আইভরিকোস্ট । <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/CIV.pdf>, UNDP
- UNDP ২০২০। মানব উন্নয়ন প্রতিবেদন ২০২০: কেনিয়া। <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/KEN.pdf>, কেনিয়া: ইউএনডিপি ।
- UNDP ২০২০। মানব উন্নয়ন প্রতিবেদন ২০২০: লাও গণতান্ত্রিক প্রজাতন্ত্র। ইউএনডিপি ।
- UNDP ২০২০। মানব উন্নয়নের প্রতিবেদন ২০২০: দক্ষিণ আফ্রিকা। <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/ZAF.pdf>, দক্ষিণ আফ্রিকা: ইউএনডিপি ।
- UNDP ২০২০। “মানব উন্নয়ন প্রতিবেদন ২০২০: ত্রিনিদাদ এন্ড টোবাগো” <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/TTO.pdf>.
- UNDP ২০২০। “মানব উন্নয়ন প্রতিবেদন: বাংলাদেশ।” <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/BGD.pdf>.
- UNDP ২০২০। “মরক্কোর মানব উন্নয়ন প্রতিবেদন।”
- ইউএনইপি । ২০২০। মহিলাদের জন্য নিরাপদ পরিবহনের ধরনের একমাত্র অর্থ হতে পারে ভাল কানেক্টিভিটি ফের্মারি। জানুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে। <https://www.unep.org/news-and-stories/story/safe-transport-modes-women-can-only-mean-better-connectivity>.
- ইউনেস্কো । ২০২২। “কম্বোডিয়া - লিঙ্গ সূচক - লিঙ্গ সমতার ধারণা।” ৮ মার্চ, ২০২২-এ প্রবেশ করা হয়েছে। <https://en.unesco.org/creativity/cambodia-gender-indicator-perception-gender-equality>.
- ইউএনএফপিএ । ২০২১। “ফিলিপাইনে অরক্ষিত মহিলা এবং মেয়েদের উপর কোভিড -১৯ মহামারীর লিঙ্গ এবং অন্তর্ভুক্তির মূল্যায়ন।” ২১ মার্চ। ০৯ মার্চ, ২০২১ এ প্রবেশ করা হয়েছে। https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/gender_report_v09.pdf.

- ২০২২। “মানবাধিকার এবং লিঙ্গের সমতা: কম্বোডিয়া।” ৮ মার্চ, ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://cambodia.unfpa.org/en/node/15236>.
- জাতিসংঘ। ২০২০। “নির্মূকরণ কনভেনশন।” <https://www.ecoi.net/en/file/local/20206785/N2006212.pdf>,
পাকিস্তান।
- সংযুক্ত প্রজাতান্ত্রিক তাজানিয়া। ২০১৯। “২০১৯ এর স্বেচ্ছাসেবী জাতীয় পর্যালোচনা।”
- ইউএন উইমেন ২০২১। “পশ্চিম ও মধ্য আফ্রিকার মধ্যে জলবায়ু সহনশীল কৃষি কাজের মাধ্যমে নারীর ক্ষমতায়ন।”
- ইউএসএইড। ২০২০। “লিঙ্গ বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়ন করা ইউএসএইড/মিশরের চূড়ান্ত প্রতিবেদন।”
https://pdf.usaid.gov/pdf_docs/PA00X46M.pdf.
- ইউএসএইড। ২০১৮। “ইউএসএইড/মরক্কোর লিঙ্গ বিশ্লেষণ।”
- ভিয়েতনাম। ২০১৮। “২০১৮ এর স্বেচ্ছাসেবী জাতীয় পর্যালোচনা।” হা নোই।
- ভংক্র, ভিয়েংনাখন, কংমানি চালেউনভং, ডার্ক আর এসিংক, জো ডারহাম, এবং ভ্যানফ্যানম সিচারুনা। ২০২০। “লাও PDR-এ কিশোর-কিশোরীদের মধ্যে গর্ভপাতের বিষয়ে জ্ঞান এবং মনোভাব।” *গ্লোবাল হেলথ একশন* ১৩ (২)।
- উইকিপিডিয়া। ২০২২। ব্রাজিলে গর্ভপাত। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
https://en.wikipedia.org/wiki/Abortion_in_Brazil.
- বিশ্ব ব্যাংক। ২০২১। পরিবহনে লিঙ্গ সমতার বিষয়ে জ্ঞানের ব্যবধান *ঘুচানো*। জানুয়ারী ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://blogs.worldbank.org/transport/filling-knowledge-gaps-gender-equality-transportation>.
- ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: কম্বোডিয়া। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbl.worldbank.org/content/dam/documents/wbl/2022/snapshots/Cambodia.pdf>.
- ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: *আইভরিকোস্টা*। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbl.worldbank.org/content/dam/documents/wbl/2022/snapshots/Cote-divoire.pdf>.
- ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: মিশর। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbl.worldbank.org/en/data/exploreconomies/egypt-arab-rep/2022>.
- ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: লাও পিডিআর। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbl.worldbank.org/content/dam/documents/wbl/2022/snapshots/Lao-pdr.pdf>.
- ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: ফিলিপাইন। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbl.worldbank.org/content/dam/documents/wbl/2022/snapshots/Philippines.pdf>.

- ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: রুয়ান্ডা। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbi.worldbank.org/en/data/exploreeconomies/rwanda/2022>.
 - ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: সেনেগাল। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbi.worldbank.org/en/data/exploreeconomies/senegal/2022>.
 - ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: দক্ষিণ আফ্রিকা। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbi.worldbank.org/en/data/exploreeconomies/south-africa/2022>.
 - ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: তানজানিয়া। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbi.worldbank.org/en/data/exploreeconomies/tanzania/2022>.
 - ২০২২। নারী, ব্যবসা এবং আইন: ভিয়েতনাম। মার্চ ২০২২ এ প্রবেশ করা হয়েছে।
<https://wbi.worldbank.org/en/data/exploreeconomies/vietnam/2022>.
- বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম। ২০২১। বিশ্বব্যাপী লিঙ্গ বৈষম্য প্রতিবেদন ।
https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf, Cologny/Geneva: WEF.
- বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম। ২০২১। বিশ্বব্যাপী লিঙ্গের প্রতিবেদন ২০২১.
https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf, জেনেভা: WEF.
- বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরাম। ২০২১। “বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরামের বিশ্বব্যাপী লিঙ্গের বৈষম্য প্রতিবেদন - দক্ষিণ আফ্রিকা।”
https://www3.weforum.org/docs/wef_gggr_2021.pdf, দক্ষিণ আফ্রিকা।
- ইলিপা, জোসেফাইন, সারা গ্যারিমেলসন এবং অ্যান্ড্রে জের্নেক। ২০১৯. “জলবায়ু পরিবর্তনের অভিযোজন এবং লিঙ্গ বৈষম্য: গ্রামীণ ভিয়েতনাম থেকে সূক্ষ্মদৃষ্টি।” *সাস্টেইনাবিলিটি* ১১ (১০): ২৮০৫।